

人員權益保護政策

台橡公司為落實人員保護，遵守全球各營運據點在地法規，並維護包括員工、長期承攬商從業人員等所有人員(下稱「人員」)的權利，支持並參考國際勞工組織三方原則宣言 (International Labor Office Tripartite Declaration of Principles)、OECD 多國企業指導綱領 (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises)、聯合國世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights) 及聯合國「全球盟約」(The UN Global Compact) 等國際公認之人權標準為目標，尊重職場人員權益、禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。

在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康，並透過教育訓練加強員工對人員權益保護之認識。