

## 2020 年企业社会责任之具体推动计划与实施情形

### 一、 社会参与

为让有限资源发挥最大力量，台橡关怀以厂区周遭区域为主，逐步推展社会参与，例如已迈入第 10 年的化学偏乡教育及弱势学童捐助。身为化学产业的台橡，以支持化学教育及当地小区，并扶助支持弱势机构，以保护弱势族群，增加社会的无形安定力量。

#### i. 2020 年社会参与投入金额配置如下：

| 项目 | 小区营造 | 弱势关怀 | 社会团体 | 产业教育 |
|----|------|------|------|------|
| 比例 | 47%  | 6%   | 5%   | 42%  |

#### ii. 支持化学教育

科普活动－化学游乐趣 (Chemistry On TheGo) 自 2011 年起由淡江大学团队，配合联合国国际化学年庆祝活动起跑至今，已经迈入第十年，团队利用改装自 3 吨级货卡的「行动化学车」及「跑过 600 场次的学校，当中以位处偏远地区及邻近工业区学校为大宗。台橡深深认同化学偏乡教育的宗旨，自 2012 年起即持续的捐助、提供教学物资并与淡江团队合作，除了每年支持在高雄地区十余场次的活动外，更认养生产厂区所在学区学校，长期由公司员工担任志工协助活动。

台橡九年来参与近二十场次的化学游乐趣活动，累计超过 170 人次及近千小时的志愿服务时间。2020 年大社国中活动虽因新冠疫情严重而暂停，我们仍派员参与圆富国中的活动，陪伴在地学童提升对科学的学习兴趣。

#### iii. 支持当地小区

##### 中国

南通地区子公司申华化学与南通实业、台橡宇部持续透过捐助台湾同胞投资企业协会与南通市老区扶贫基金会，将捐款用于捐资助学、扶助困难家庭及弱势群体。2020 年 12 月向台协扶贫基金会捐赠人民币 6 千

元，由基金会统筹慰问痲疯病院。

## 台湾

1. 台橡已连续 9 年，由社会关怀委员会特别拨出专款，回馈高雄厂所在大小区的三所小学(大社小学/观音小学/嘉诚小学)，弱势学童营养午餐、学费、课后社团、及学习补助捐赠费用活动。该活动进行至今帮助了上千人次的有需要学童。台橡也透过此正向的活动，与小区进行意见交流。
2. 透过厂联会，敦亲睦邻回馈厂区邻近居民。
3. 职工福利委员购买各类农产品致赠全体员工。
4. 2020 年社会关怀金额共约为 105 万元。

## 二、 职业健康与安全管理

台橡秉持职安卫管理的精神，制定管理办法与「安全卫生工作守则」规范全体员工的健康与安全。台橡于相关办法中明订员工及承揽商的安全标准、教育训练、健康指导、急救与抢救、事件通报等权利与义务。平时在「许可作业管制、安全观察与巡检、化学品管理、自动检查、紧急应变、承揽商管理、作业环境测定、安卫教育训练」等安全卫生及消防工作，持续不断改善，追求零灾害、零伤害目标。

| 应变类型     | 2020 年演练次数 |      |      |      |      |
|----------|------------|------|------|------|------|
|          | 台橡公司       | 中华化学 | 南通实业 | 台橡宇部 | 上海实业 |
| 泄漏应变     | 9          | 8    | 43   | 5    | 1    |
| 火灾应变     | 5          | 6    | 17   | 2    | 1    |
| 工业管线泄漏应变 | 1          | 1    | 4    | 1    | 0    |
| 制程安全应变   | 1          | 4    | 6    | 2    | 0    |

|      |    |    |     |    |   |
|------|----|----|-----|----|---|
| 其它   | 2  | 5  | 55  | 11 | 1 |
| 合计次数 | 18 | 24 | 125 | 21 | 3 |

### 三、员工教育训练与职业疾病预防

#### I. 职场安全

台橡公司于 ISO45001 职安卫管理系统中建构「职业安全危害鉴别与风险评估管理办法」，以执行重大职安卫风险评估，针对不可接受风险及可接受改善机会，列入目标及行动规划有效管控风险，另依建构「异常事故处理程序作业办法」，针对包含虚惊事件在内之不同等级安全卫生事件拟定通报规范。(GRI403-2 危害辨识、风险评估、及事故调查)

我们重视员工身心健康，各厂工环单位依循「职业安全危害鉴别与风险评估管理办法」，全面评估职场心理不适、语言暴力、性别歧视与性骚扰等社会面向之职安卫冲击，提早采取因应对策，保障员工权益。

台橡公司每年办理一次全体员工之身体健康检查，并在不影响个资法规要求下，针对健检结果有重大异常的同侪，经由护理人员的协助进行追踪管理，说明如下：

| 2020 年 | 台橡公司 | 中华化学 | 南通实业 | 台橡宇部 | 上海实业 | TSM |
|--------|------|------|------|------|------|-----|
| 应检人数   | 294  | 207  | 251  | 83   | 31   | 53  |
| 实检人数   | 292  | 207  | 251  | 83   | 31   | 16  |

#### II. 员工专业、通识训练

「提升人力素质」是我们人力资源发展的核心，从各方面着手培养人才与人品，人才即人所拥有的专业技术与才能，人品则为道德质量，由人的心灵与行为培养员工伦理道德与社会关怀。为因应组织不断地国际化，台橡积极投资员工教育和多元的学习方式，期许员工在面对全球产业激烈竞合之下与台橡共同成长。教育训练的政策、方向均依据内部员工训练办法，致力于增强员工的工作技能、管理才能，提升人员素质及市场竞争力。

2020年度台橡公司训练费合计新台币6,243仟元，平均每人训练费用约新台币4仟元，每人训练时数约36小时

| 2020 平均受训时数<br>(小时/人数) | 职别       | 台橡公司 | 申华化学 | 南通实业 | 台橡宇部 | 上海实业 | TSM |
|------------------------|----------|------|------|------|------|------|-----|
| 依职别                    | 高阶主管     | 19   | 77   | 73   | 57   | 0    | 18  |
|                        | 中/基层主管   | 32   | 57   | 68   | 70   | 15   | 27  |
|                        | 非主管之间接员工 | 27   | 57   | 38   | 42   | 21   | 37  |
|                        | 直接员工     | 20   | 58   | 44   | 54   | 11   | 32  |
| 依性别                    | 男性       | 23   | 59   | 45   | 57   | 13   | 35  |
|                        | 女性       | 29   | 49   | 35   | 27   | 19   | 20  |