

人員權益保護訓練作法

- 提供相關法規遵循宣導於新人訓練

到職時即要求應進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、申訴管道及工時管理、健康與安全工作環境等。

- 提供性騷擾及預防職場不法侵害宣導

透過宣導，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場不法侵害之發生，並揭露申訴專線，以打造友善之工作環境。

- 提供完整的職業安全系列訓練

內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、交通安全、急救人員訓練等。

● 誠信道德宣導

定期舉辦教育訓練與宣導溝通活動，將公司誠信經營之理念、政策、防範方案及若違反須承擔的後果等資訊，傳達至公司人員與商業往來對象，並將誠信經營政策之落實納入相關績效管理制度中，以建立誠信經營之企業文化。

2022 年促進人員權益保護相關訓練的參與人次與訓練總時數

課程名稱	總人次	訓練總時數
人員權益保護政策宣導	453	453
性騷擾及預防職場不法侵害宣導	156	292
內部稽核人員訓練	117	1,012
職業安全系列訓練	1,505	7,623
身心健康及工作平衡訓練	406	812
合計	2,637	10,192