

2022 年环境安全卫生执行情形

一、管理方针

员工是台橡整体竞争力中最重要关键，「安全的工作环境」、「保障人权与劳资和谐」、以及「员工向心力」是台橡永续经营的核心。台橡推动安全文化(TSRC Safety Culture) 增进各级人员对职场健康安全之认识与重视，降低工伤事故率，以期达成零灾害、零伤害目标。我们致力保障员工的人权并尊重基本自由，支持《联合国世界人权宣言(Universal Declaration of Human Rights, UDHR)》及相关国际尊重人权理念，落实台橡人权政策；同时重视员工的意见与权益，建构完整畅通的员工意见反映管道与劳资沟通渠道。除了举办员工身心健康活动或讲座之外，我们也提供富竞争力的薪酬与福利，提升员工向心力与敬业度。

二、职场健康安全

为增进各级人员对职场健康安全之认识与重视，台橡自 2021 年 4 月开始推动台橡安全文化(TSRC Safety Culture) 与安全核心价值(TSRC HSE Core Value)，包含五个核心元素：「以人为本」、「零事故」、「承诺」、「纪律」及「合规」。并进一步将台橡安全文化形塑成台橡安全卫生政策：「以人为本」为核心，透过技术(Technology)、安全卫生文化(Safety & Health Culture)、责任(Responsibility) 与沟通(Communication) 的原则运作，追求零灾害、零伤害目标。

在追求员工安全卫生及维护利害关系人零灾害、零伤害目标的过程，台湾及大陆地区子公司厂区皆导入 ISO45001，并取得 ISO45001 证书，证书有效期至 2025 年 1 月 26 日，台湾亦导入 CNS45001 职安卫管理系统并取得相关职安卫认证。同时，我们在台湾总部设有责任照顾委员会，各地区子公司皆依循职业安全法规，设有负责劳工安全卫生事务的委员会或专责部门，定期由事业经营负责人或其代理人召开劳工安全卫生相关工作会议。

全球企业总部依台湾《职业安全卫生管理办法》于组织架构设置工安组，为一级专责职业安全卫生管理单位，负责推动全球与落实企业总部安全文化，每 3 年针对集团所有厂区(无论是否导入 ISO45001) 执行法规符合度之稽核，持续推动安全文化活动(Safety Culture Initiatives)，提升员工及承揽商之安全行为，建置统一的 HSE 事件定义及通报、调查及矫正预防再发之管理机制，以逐年达成员工及承揽商「零灾害、零伤害」之台橡安全政策之目标。

2022 年台橡 HSE 事件通报暨数据库系统正式上线, 透过系统进行事件提报与调查可更有效率的收集, 统计与分析相关事件数据, 并检讨好发事件类型、趋势以拟定对策。另外, 2022 年设立全球 HSE 年度奖项(Global HSE annual award), 遴选 HSE 表现最佳之厂区颁发奖项, 透过厂区间良性的竞争, 提升职业安全卫生管理之管理绩效。

三、职业伤害预防与改善

已建置ISO45001 管理系统之台湾与中国大陆厂区依系统条文及当地法规规定, 亦制定完善之职业安全卫生危害鉴别与风险评估程序, 由专职且训练合格之作业人员定期评估例行性及非例行性的职业安全卫生风险与机会, 并由专责主管审查及检视现有控制措施之有效性。评估结果利用矩阵分级管理, 并针对高风险作业优先予以改善。针对不可接受风险制定管理方案, 于管理审会议审议, 透过PDCA 之循环, 达到持续改善之目的。

透过ISO45001 管理系统与自主安全管理, 每年台橡皆安排面临潜在长期健康风险的人员进行相关项目健康检查, 由于重视员工健检资料保密性, 健检结果仅提供厂护与医师用于选工、配工、职业病预防与职场健康管理之使用, 无其他用途。健康检查发现异常者, 由医护人员提供其健康指导; 若医师健康评估不能适应原有工作者, 须依据医师之建议, 变更劳工作业场所、更换工作或缩短工作时间, 并采取健康管理措施。台橡透过预警原则, 事先辨识出职业危害因子, 事前准备, 以管理、改变制程、改善方法、调整工时、进行阻隔、个人防护来降低危害发生的机率。

台橡针对噪音、二硫化碳、苯、粉尘、丁二烯五项职业危害因子进行管理, 将从事上述五项特殊作业之员工区分为四级, 定期由医师判定是否有异常健康情况发生。另因集团各据点都有噪音职业危害因子, 为有效管理噪音作业区域人员之健康, 集团要求辖区相关人员确实使用防护具。台橡无使用肝毒素、肾毒素、神经毒素、敏化剂等化学品, 而针对腐蚀性物质及疑似致癌物等化学物质对从业人员可能产生的危害, 以每年二次的作业环境监测找出实际存在的危害风险、进行作业环境改善及人员作业行为改变, 以降低人员对化学品之暴露。同时藉由每年之特殊健康检查, 定期评估对同仁可能产生的危害, 以每月一次的职业病医师驻厂访视、长期健康检查数据分析管控, 监控其影响及致病可能性, 减少潜在的职业伤害。

为优化员工健康照护, 台橡持续安排各类健康促进活动, 例如健康检查、卫教宣传、运动类活动, 也邀请职业科医师到厂区服务, 希望藉此提升员工健康管理绩效。

为落实以人为本的核心价值, 台橡除了关注员工之安全外, 亦重视承揽商之作业安全, 故除了遵守当地法规外, 亦订有《承揽商管理相关程序》以规范承揽商入厂资格审查、训练、危害告知、施工安全注意事项、罚则与考核等。工程

承办人员每日于施工前须申请施工许可，并会同辖区单位与承揽商召开工具箱会议，确保所有承揽商于作业前已了解作业之步骤、危害与管控措施。工程承办单位则透过现场巡检与查核，确保承揽商遵守各项职业安全卫生法规及施工安全注意事项。台橡也相当重视供货商的职业安全，透过《台橡集团供货商行为准则》要求供货商必须落实安全操作程序、提供员工适当的个人防护用品，并且要求供货商透过分级控制原则以识别、评估、控制因接触化学、生物以及物理因素对员工带来的影响。台橡定期进行供货商评鉴与稽核，确保供货商遵守相关规范。

针对员工职业安全卫生工作者训练，台橡依各据点当地法法规，定义各阶级、各作业必要之教育训练种类，例如危害通识、局限空间、热作及高处作业，并每年订定年度教育训练计划，依训练计划办理相关职安卫训练，确保所有员工于作业前已具备工作环境之危害认知与预防灾变所需的安全卫生知识与能力。

台橡亦设有「责任照顾委员会」，其系以责任照顾所有员工及承揽商安全卫生为前提而设置，为台橡环安卫之最高管理委员会。责任照顾委员会由产品规范暨配销安全分委会、制程安全暨节能管理分委会、法规暨承揽商安全管理分委会和紧急应变分委会组成，其功能兼具ISO45001 职安卫管理系统之管理审查。责任照顾委员会每季定期召开一次会议，由生产营运处副总经理担任主任委员，共同参与讨论职业安全卫生政策之规划与落实。其委员会职责包含：

- 
- 落实「以人为本」的安全文化核心价值，成为企业标竿，达成营运永续发展。
 - 落实及整合公司环保、安全卫生政策及管理制度，深化「安全、健康、环保、绿化」等核心工作。
 - 落实中华民国化学工业责任照顾协会 (Taiwan Responsible Care Association, TRCA) 六项管理准则^注要求。
 - 持续长期追踪，减少员工的长期、慢性健康风险。

备注：六项管理准则为制程安全、承揽人安全、紧急应变、废弃物管理与减量、产品管理、配销管理。

四、近三年台橡集团员工职业伤害

2022 年台橡集团员工职业伤害 (依子公司分类)

| | 台橡高雄厂 | 台橡冈山厂 | 全球企业总部 | 台橡公司 (包含高雄厂、冈山厂、全球企业总部) | 中华化学 | 南通实业 | 台橡宇部 | 上海实业 | TSRC (Vietnam) Company Limited | TSRC Specialty Materials LLC | Polybus | TSRC Lux | 集团总计 | |
|-------------|--------------------------|---------|---------|----------------------------|---------|---------|---------|---------|--------------------------------|------------------------------|---------|----------|-----------|------|
| 直接雇用员工总工作小时 | 993,189 | 175,389 | 153,005 | 1,321,583 | 703,064 | 734,325 | 265,123 | 157,014 | 63,745 | 159,586 | 3,852 | 28,872 | 3,437,164 | |
| 职业伤害率 TRIR | 直接雇用员工发生可记录的 职业伤害案件数 | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | 直接雇用员工发生可记录的 职业伤害人数 | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | 直接雇用员工的可记录之职业伤害比率 (TRIR) | 1.01 | 0.00 | 0.00 | 0.76 | 0.00 | 0.27 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.35 |

备注：

1. 员工定义为与台橡签订有期限合约的全职员工与兼职员工。台橡 2022 年无雇用临时员工及无时数保证的员工。
2. 台橡公司员工总工作时数为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部员工总工作时数的加总。职业伤害率 (TRIR) 计算为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部员工可记录之职业伤害数 / 总工作小时 x 200,000。
3. 可记录之职业伤害比率 (TRIR) 计算方式：可记录之职业伤害数 / 总工作小时 x 200,000。可记录之职业伤害定义：死亡、离开工作岗位、工作受限或转换工作岗位、超出急救的医疗、或失去意识、或由医生或其他具有执照的医疗保健专业人员诊断出的重大伤害或疾病 (即使它不会导致死亡、离开工作岗位、工作受限或转换工作岗位、超出急救的医疗、或失去意识)。

2022 年台橡集团非员工之工作者职业伤害 (依子公司分类)

| | 台橡高雄厂 | 台橡冈山厂 | 全球企业总部 | 台橡公司 (包含高雄厂、冈山厂、全球企业总部) | 中华化学 | 南通实业 | 台橡宇部 | 上海实业 | TSRC (Vietnam) Company Limited | TSRC Specialty Materials LLC | Polybus | TSRC Lux | 集团总计 |
|-----------------|---------------------------|--------|--------|----------------------------|---------|---------|--------|--------|--------------------------------|------------------------------|---------|----------|-----------|
| 非员工的工作者总工作小时 | 443,922 | 15,486 | 2,304 | 461,712 | 214,055 | 254,767 | 96,727 | 24,096 | 42,500 | 103,195 | N/A | N/A | 1,197,052 |
| 职业伤害率 TRIR | 非员工的工作者发生可记录的职业伤害案件数 | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | N/A | N/A | 5 |
| | 非员工的工作者发生可记录的职业伤害人数 | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | N/A | N/A | 5 |
| | 非员工的工作者的可记录之职业伤害比率 (TRIR) | 1.35 | 0.00 | 0.00 | 1.30 | 0.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.94 | N/A | N/A | 0.84 |
| 严重职业伤害 (排除死亡人数) | 非员工的工作者发生严重职业伤害案件数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | 1 |
| | 非员工的工作者发生严重职业伤害人数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | 1 |
| | 非员工的工作者的严重职业伤害比率 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | N/A | N/A | 0.17 |

备注:

1. 非员工的工作者定义为工作内容受台橡单独监管或与其它组织共同监管, 但与台橡间并非直接雇佣关系。
2. 台橡公司非员工工作者总工作时数为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部员工总工作时数的加总。职业伤害率 (TRIR) 计算为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部非员工工作者可记录之职业伤害数 / 总工作小时 x 200,000。
3. 可记录之职业伤害比率 (TRIR) 计算方式: 可记录之职业伤害数 / 总工作小时 x 200,000。可记录之职业伤害定义: 死亡、离开工作岗位、工作受限或转换工作岗位、超出急救的医疗、或失去意识、或由医生或其他具有执照的医疗保健专业人员诊断出的重大伤害或疾病 (即使它不会导致死亡、离开工作岗位、工作受限或转换工作岗位、超出急救的医疗、或失去意识)。

2022 年制程安全事故、制程安全总事故率、制程安全事故严重率

| | 台橡高雄厂 | 台橡冈山厂 | 全球企业总部 | 台橡公司 (包含高雄厂、冈山厂、全球企业总部) | 中华化学 | 南通实业 | 台橡宇部 | 上海实业 | TSRC (Vietnam) Company Limited | TSRC Specialty Materials LLC | Polybus | TSRC Lux |
|-------------------|-------|-------|--------|----------------------------|------|------|------|------|--------------------------------|------------------------------|---------|----------|
| 制程安全事故数量 (PSIC) | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 制程安全总事故率 (PSTIR) | 0.42 | 0.00 | 0.00 | 0.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 制程安全事故严重率 (PSISR) | 0.84 | 0.00 | 0.00 | 0.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

备注:

1. 台橡公司为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部的加总。
2. 本表所计数之事故系符合 ANSI/American Petroleum Institute (API) RP 754 PSI 的定义。
3. 制程安全事故数量 (PSIC), 定义为年度事故计数。
4. 制程安全总事故率 (PSTIR), 定义为按人时标准化之事故累积 (年度) 计数, 计算方式为 PSIC 乘以 200,000 再除以年度总员工、承包商和分包商工作时间。
5. 制程安全事故严重率 (PSISR), 定义为过程安全事故的累积 (年度) 严重性加权比率。计算方式为所有制程安全事故的总严重性评分乘以 200,000, 再除以年度总员工、承包商和分包商工作时间。
6. 2022 年台橡集团未发生制程中运输事故。
 - 制程中运输事故的定义为:
 - 导致需要强制治疗、住院至少一天或者缺席工作超过三天的死亡或受伤事件。
 - 释放超过 50 公斤 / 公升危险品或者超过 1000 公斤 / 公升非危险品的事件。
 - 因运输事故造成超过 50000 欧元 (包括环境清理) 的损失。
 - 导致政府当局或急救服务直接介入、人员撤离或者封闭公共交通路线至少三小时的事件。

五、紧急应变演练

台橡因应作业活动所可能产生原物料泄漏、工业管线泄漏、火灾、制程安全等紧急突发事件，皆订定紧急应变实施流程，且每年定期举行演练和工安教育训练。此外，我们也于相关办法中明订员工及承揽商的安全标准、教育训练、健康指导、急救与抢救、事件通报等权利与义务。

