

人员权益保护训练作法

- **提供相关法规遵循宣导于新人训练**

到职时即要求应进行相关法遵宣导之新人教育训练，内容包含：性骚扰防治、反歧视、反骚扰、申诉管道及工时管理、健康与安全工作环境等。

- **提供性骚扰及预防职场不法侵害宣导**

透过宣导，使员工了解于执行职务过程中有责任协助确保职场不法侵害之发生，并揭露申诉专线，以打造友善之工作环境。

- **提供完整的职业安全系列训练**

内容包含：安全卫生教育训练、消防安全训练、紧急应变、交通安全、急救人员训练等。

• 诚信道德宣导

定期举办教育训练与宣导沟通活动，将公司诚信经营之理念、政策、防范方案及若违反须承担的后果等信息，传达至公司人员与商业往来对象，并将诚信经营政策之落实纳入相关绩效管理制度中，以建立诚信经营之企业文化。

2023 年促进人员权益保护相关训练的参与人次与训练总时数

課程名稱	總人次	訓練總時數
人员权益保护政策宣导	507	507
性骚扰及预防职场不法侵害宣导	236	510
内部稽核人员训练	112	566
职业安全系列训练	3,991	11,135
身心健康及工作平衡训练	379	922
诚信道德宣导	165	151
合计	5,390	13,791