



台橡股份有限公司  
TSRC CORPORATION

台橡 ESG 永續發展

# 常見問題



## 目錄

✦ ESG 策略與目標 .....	3
✦ 公司政策與制度 .....	4
✦ 溫室氣體排放與能源效率 .....	6
✦ 提昇水資源運用 .....	8
✦ 強化廢棄物管理 .....	10
✦ 多元職場與人權 .....	12
✦ 氣候風險與機會 .....	14
✦ 管理系統與證書 .....	15

## ESG 策略與目標

### Q1: 台橡公司是否有制定 ESG 策略？

1. 台橡 ESG 策略及目標，由 ESG 指導委員會規劃，經董事會核准，策略包含環境、社會、治理等推動方向及中長期目標，以促進營運成長，並強化公司營運韌性。
2. 有關 ESG 策略請參閱公司網頁 [ESG 策略](#)

### Q2: 台橡公司是否有淨零減碳(Net Zero)目標？

1. 台橡參照 SBTi，訂定短中期集團減碳目標，以 2021 年集團溫室氣體排放量(範疇 1 及範疇 2)為基準年，預計 2025 年較基準年減 10%，2030 年較基準年減 22.5%。
2. 台橡將配合國家政策，並持續評估公司長期發展，進行溫室氣體減量，邁向碳中和營運。

### Q3: 台橡公司是否有 ESG 目標？

1. 台橡分別就環境、社會、治理訂定短中長期目標，詳細說明請參閱公司網頁 [ESG 目標](#)。

### Q4: 台橡公司高階經理人薪酬是否有與 ESG 目標績效連結？

1. 台橡高階經理人薪酬計畫(包含薪酬、績效目標與績效獎金)依公司業務權責辦法規定，每年計畫制定後，提送薪酬委員會討論，並經董事會決議通過後執行。
2. 考量集團 ESG 策略目標對公司之重要性，台橡高階經理人的績效目標或工作項目涵蓋 ESG 關鍵目標或行動計畫，並落實到公司年度目標，有效推動執行。

## 公司政策與制度

### Q1: 台橡公司是否有環境、安全、衛生相關政策?

1. 台橡集團訂有環境政策，詳細說明請參閱公司網頁[環境政策](#)。
2. 為持續強化環安衛管理及產品責任，除訂有環境政策外，訂有「無有害物質政策」、「安全衛生政策」、「能源政策」、「品質政策」，政策內容請參閱公司網頁[政策說明](#)。
3. 有關台橡環境管理及環安衛制度說明，請參閱公司網頁[環境](#)。

### Q2: 台橡公司是否有人權政策?

台橡集團訂有人員權益保護政策，詳細說明請參閱公司網頁[人員權益保護政策](#)。

### Q3: 台橡公司是否建立員工福利相關制度?

台橡集團依照各地區法令與規範，訂定員工福利制度，詳細說明請參閱公司網頁[員工福利](#)。

### Q4: 台橡是否有公司治理相關政策?

台橡集團訂有公司治理相關內部規範，提升公司的治理效能與營運穩定、包含公司「[公司治理守則](#)」、「[道德行為準則](#)」、「[誠信經營守則](#)」、「[防止內線交易守則](#)」、「[反托拉斯法令遵循管理辦法](#)」。

### Q5: 台橡有吹哨者制度嗎?

台橡集團訂有相關內部規範，並訂「[檢舉處理辦法](#)」，處理人員不法、不誠信、或不道德行為，並於網頁設有[檢舉信箱](#)，供內外部人員檢舉。

**Q6: 台橡是否永續供應商或採購政策？**

台橡集團以「責任商業聯盟行為準則」為藍本，並參照相關國際標準，制定「[台橡集團供應商行為準則](#)」，對於供應商之企業經營誠信、人權與勞工政策，職業安全衛生及環境保護等永續相關議題進行規範，要求供應商遵循與實踐，並作為我們採購決策重要依據。

**Q7: 台橡是否有資訊安全政策？**

台橡集團制定「[資訊安全政策與管理](#)」，並因應外部環境變化，持續強化集團資訊安全防範機制，年度執行情形，請參閱[資訊安全執行情形](#)。

## 溫室氣體排放與能源效率

### Q1: 台橡集團是否有進行溫室氣體排放盤查?

1. 響應全球淨零，我們積極管理各生產營運據點溫室氣體排放，投入節能技術開發與增加再生能源使用，各廠區每年執行組織型盤查並完成查證作業後，依規定申報。
2. 台橡集團(含子公司) 2022 年溫室氣體管理及排放情形，請參閱連結[溫室氣體排放情形](#)。
3. 台橡集團(含實體子公司)每年均辦理溫室氣體盤查，並取得 ISO14064 證書，[集團 ISO14064 年度溫室氣體盤查查證聲明書](#)。

### Q2: 台橡是否有溫室氣體減量目標?

1. 為響應全球氣候行動，台橡以邁向碳中和為願景，考量組織範圍邊界及產能，台橡參考 SBTi 建議，以可獲得數據最近一年為基準年，因 2021 年全集團開始一致採用 ISO14064-1:2018 進行盤查，於 2022 年設定減碳目標時，將減碳基準年設定為 2021 年。目標於 2023 年減少 5%、2025 年減少 10%、2030 年減少 22.5% 範疇一與二溫室氣體排放量，並持續投入綠色製程技術與增加再生能源使用，積極落實節能減碳相關措施。
2. 針對範疇三減量，本公司目前正持續評估中，待確認目標後，將再行揭露。

### Q3: 台橡是否訂有淨零減碳(Net Zero)?

1. 台橡參照 SBTi，訂定中期集團減碳目標，以 2021 年集團溫室氣體排放量(範疇 1 及範疇 2)為基準年，預計 2025 年較基準年減 10%，2030 年較基準年減 22.5%。
2. 台橡將配合國家政策，並持續評估公司長期發展，持續進行溫室氣體減碳，以邁向碳中和營運。

**Q4: 台橡公司是否有提升能源效率或再生能源使用計畫?**

1. 台橡身為特用化學材料製造商，以自身的範疇一及範疇二之溫室氣體減量為首要考量，優化製程與公用系統，加強綠色製程創新。
2. 台橡推動提升能源效率計畫方向包含推動低碳製程，致力於推動製程節能，所有廠區持續優化製程操作及公用系統、投資高效率設備為主要減碳方向，透過逐年汰換耗能設備、增設節能裝置、新增汽提換熱蒸汽回收技術等減少用電與蒸汽使用，除降低範疇 2 外購蒸汽使用量外，因製程減少蒸汽，亦降低天然氣燃料使用量。
3. 另外，台橡規劃於台灣及中國大陸生產據點自建太陽能、購買綠電協議、再生能源憑證或其他方式，逐步提升再生能源占比，預計 2023 年達成全集團再生能源占總用電占比達 5%、2025 年達 10%、2030 年達 30% 的目標，以期達到減碳成效。
4. 有關台橡年度溫室氣體及能源效率改善詳細說明，請參閱[永續報告書](#)。

## 提升水資源運用

### Q1: 台橡集團是否有水資源管理目標或管理方針?

1. 台橡將水資源風險納入公司整體風險管理系統與氣候風險當中，定期進行各據點之水資源風險評估，每年檢視相關因應措施。
2. 台橡設立三大方針進行水資源管理：效率用水、循環再生、潔淨排放。台橡持續增加製程廢水回收率，提高回收水的使用比例，降低於營運據點周圍的水資源取用，同時也盡可能減少製程廢水進入工業區污水處理廠。
3. 台橡設定廢水回收目標，2023 年達廢水回收占總廢水量 25%，2025 年達 36%，2030 年達到回收率 40%。除冷凝水與製程廢水回收之外，台橡為提高水資源的穩定性，規劃於部分生產據點自建再生水設施、或增加再生水購買，預期 2023 年集團再生水使用量占總用水量達 15%、2025 年達 34%，2030 年達成 40% 的目標。
4. 台橡每年公開揭露水資源管理數據與策略，並以每年度利害關係人問卷回饋，了解利害關係人對台橡行動之意見與回饋。

### Q2: 台橡公司是否有用水管理方針?

1. 台橡於各據點所使用的水資源主要來自水公司所提供的自來水，而近年也逐步建置製程水回收再利用的設備，減少廠外的總取水量，降低對於當地水資源壓力的負擔。
2. 根據世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水資源風險評估 Aqueduct 資料顯示，台橡從事生產製造的廠區及子公司所在據點中 (包含中國大陸地區、台灣地區、美國地區、越南地區)，以中國大陸地區的基線水資源壓力最大，達到「中度至高度風險 (20-40%)」；美國是「低度至中度風險 (10-20%)」，越南與台灣則為低度風險。然而，若以縣市為尺度，無論在枯豐水期，台橡高雄廠區無論過去及未來 (2015 年至 2039 年) 皆處在乾旱的高風險區域，而中國大陸南通地區



的中華、宇部、南通實業所處之江蘇省、美國廠區所在之路易斯安那州、越南廠區所在之平陽省，水資源風險均為低度至中度風險 (10-20%)

3. 為此，台橡積極處理水資源管理，有關集團水資源相關數據請參閱連結[水資源管理](#)。

### Q3: 台橡公司是否有廢水管理機制？

1. 台橡生產據點皆位於當地工業區內，受工業區主管機關規範管理與監督。製程與營運所致的廢水，台橡以廠內回收再利用為主要考量，以減少廢水排放；而無法回收再利用的廢水，則經由廠區預先處理，確認符合當地放流水監測標準及優先關注物質排放限值後納入工業區的廢水處理系統排放，台橡的廢水排放無造成周圍地區直接的生態衝擊，台橡 2022 年亦無違反廢汙水規範或優先關注物質未符合排放限值之情事。
2. 有關台橡年度廢水回收及處理相關數據，請參閱連結[廢水管理](#)。

### Q4: 台橡是否有廢水回收目標？

1. 為降低水資源對於營運的影響，並朝廢水零排放邁進，台橡綜合考量水資源的使用與排放之效率，近年積極強化水回收措施，增加水資源於廠內的循環使用。
2. 為降低台橡面臨與氣候變遷相關的水資源風險，增加營運穩定性，台橡持續增加資本支出，強化集團廢水循環率，2023 年於南通實業與台橡宇部增加廢水循環設備，2023 年因應高雄限水情況，提前佈署因應措施，包含增置購水管線、洽詢可購再生水等，目標 2023 年達成廢水回收率 25%、再生水使用率 15%；2025 年廢水回收率 36%、再生水使用率 34%；2030 年達成「雙 40」目標：廢水回收率及再生水使用率均為 40%。
3. 有關台橡集團廢水回收相關數據，請參閱連結[廢水回收情形](#)。

## 強化廢棄物管理

### Q1: 台橡是否有廢棄物管理政策或目標？

1. 台橡重視企業的環境保護責任，在各營運據點採行高標準的環境管理，包含：空氣汙染、廢棄物、土壤與地下水汙染等可能對環境產生影響的物質。透過 ISO 14001 環境管理系統，台橡持續推動節能減廢、空汙預防、廢水減量及回收，定期綜合檢討，並以科技監控廠區及周界，以符合法規為基本目標。台橡的環境管理策略著重在「製程改善」與「環境監測」二大層面。

### Q2: 台橡集團是否有投資項目以減緩環境衝擊？

1. 台橡公司每一年度透過投資機器設備及提升製程資源使用效率，增加節能減碳、空汙預防、廢棄物管理、水資源管理等減緩環境衝擊。
2. 2022 年度減緩環境衝擊之資本支出達新台幣 1 億 3 千 951 萬元，詳細項目請參閱[永續報告書](#)第 77 頁。

### Q3: 台橡公司是否有空氣汙染防制管理計畫

1. 針對空氣汙染防制管理，台橡首重加強各據點強化揮發性有機物 (VOCs) 的管理，高雄廠區自 2021 年起推動 VOCs 改善方案，如考克閥更換成低洩漏型式、管線法蘭使用新式墊片、更新密閉取樣系統等，另也導入廢氣回收系統，將部分廢氣導入鍋爐以回收熱能，同時減少廢氣排放量。子公司如中華化學導入 VOCs 線上監測儀並與環保單位系統連結，並於其各製程區導入活性碳吸附裝置，年減 0.554 噸 VOCs。
2. 另 2022 年度之洩漏檢測與修復 (Leak Detection and Repair, LDAR) 共計檢測 14,775 個密合點，並於洩露點採取及時封閉、汰換老舊墊片等作為，可年減 0.074 噸 VOCs。子公司南通實業以密閉取樣器、乾式接頭、集氣罩等設備消除 VOCs 逸散；台橡宇部則透過 M-2 配

置槽及 DEAC 配置槽改善、持續優化設備密閉性等方式降低 VOCs 排放。

3. 台橡南通廠區中華化學、南通實業與台橡宇部皆獲得政府頒發之「無異味」企業之殊榮。
4. 子公司 TSRC (Vietnam) 自 2019 年起導入洗滌塔，以降低 VOCs 的逸散，每季也會請合作廠商定期監測 VOCs 數值，以監測洗滌塔之去除效率。台橡美國子公司則導入共生系統，將廢氣導入共生系統中產生電力與蒸汽減少廢氣的排放。
5. 除了 VOCs 的重點管理之外，台橡持續進行設備升級與製程優化，盡可能降低生產過程所排放的空氣汙染物質，減少對環境與人體產生危害。檢視近三年台橡空氣汙染物質排放量，可發現硫氧化物 (SOx) 的排放量持續減少。自南通實業 2020 年起停用鍋爐之後，全集團再也無來自鍋爐燃燒所產生的揮發性有機物 (VOCs) 排放。
6. 台橡集團空汙排放情形參閱連結[空汙管理情形](#)。

## 多元職場與人權

### Q1: 台橡是否有人權保護政策及執行方針？

1. 台橡致力維護人員權益，參考聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、國際勞工組織三方原則宣言 (International Labor Office Tripartite Declaration of Principles) 等各項國際人權公約標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，禁止任何形式之歧視、強迫勞動及任用童工，並於內部營運管理作業中實踐，對象包含員工、顧客、供應商等，確保所有人員均能獲得公平且有尊嚴的對待，及提供安全、衛生、健康之優質的工作環境，落實人員工作安全及身心健康。
2. 有關政策，請參閱連結[人員保護政策](#)。
3. 有關人員保護執行方針，包含對於防治騷擾及提供申訴機制管道、禁用童工、不強迫勞動、女性保護等，請參閱[人員權益風險減緩措施](#)。

### Q2: 台橡是否發展多元職場？

1. 我們打造多元、平等的工作環境，重視勞動人權與性別平等。人才任用時不因年齡、性別、地區、宗教婚姻狀態及性取向等因素影響。  
我們持續透過產學合作、企業實習等多方管道，吸引各方優秀人才加入台橡，創造多元共融的文化，善用員工的差異性與獨特性，相互激勵並支持創新。
2. 台橡秉持機會平等的原則，以專業能力與工作經驗為聘任人員基礎，透過公開方式遴選專業人才。
3. 台橡提供良好的薪酬與福利，並設有人性化管理及健全升遷發展制度，積極留任優秀人才。

**Q3: 台橡公司是否有員工福利制度？**

1. 台橡重視員工福利，在符合各地法令下，提供優於法規的員工福利保險、餐費補助、年終聚餐、健康檢查補助、旅遊補助，以及提供結婚禮金、生育禮金、傷病慰問等。
2. 為感謝久任及模範員工，設置特別獎項，表揚其對公司長久及傑出的貢獻與努力。
3. 在各廠區我們皆設置康樂室，使員工能在工作之餘舒展身心、拓展人際關係。

**Q4: 台橡公司高階經理人薪酬是否有與 ESG 績效連結？**

1. 台橡高階經理人薪酬計畫(包含薪酬、績效目標與獎金)依公司業務權責辦法規定，每年提送薪酬委員會討論，並經董事會同意後執行。
2. 考量集團 ESG 策略目標之重要性，高階經理人的績效目標與 ESG 關鍵目標及行動作連結，並落實到公司年度目標，強化推動執行。

## 氣候風險與機會

Q1: 台橡公司是否有評估氣候相關風險與機會？

1. 對於氣候風險的衝擊，台橡依循氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)建議，進行辨別與評估風險，並從治理、策略、風險管理、目標與指標四個面向進行管理與採取因應措施，並對外揭露台橡與氣候相關的風險與機會。
2. 台橡氣候風險與機會，請參閱連結[台橡氣候相關風險財務揭露](#)及[2022年永續報告書](#)第 53~59 頁。

## 管理系統與證書

### Q1: 台橡公司是否有環境、安全、衛生管理系統？

1. 因應國際減碳趨勢及能資源稀缺之壓力，台橡珍惜地球資源，為邁向碳中和營運，制定積極減碳目標，增加使用再生能源、提高再生水、再生原料之使用比例，同時開發可協助客戶減少能資源使用的產品與服務，以創新思維，攜手上下游價值鏈夥伴，共同推動產業邁向低碳時代。
2. 同時，台橡致力於環境保護，並以國際標準進行營運管理。我們將製程中謹慎處理產生的空氣污染、廢棄物、土壤與地下水污染，以降低對環境影響。
3. 台橡依國際標準 ISO14001 環境管理系統管理各廠區營運，同時取得 ISO14001 證書，證書請參閱連結 [ISO14001:2015](#)。
4. 台橡依 ISO45001 職業安全及衛生管理系統管理各廠區營運，同時取得 ISO45001 證書，證書請參閱連結 [ISO45001](#)。

### Q2: 台橡公司是否有能源系統？

1. 因應國際減碳趨勢及能資源稀缺之壓力，台橡珍惜地球資源，為邁向碳中和營運，制定積極減碳目標，增加使用再生能源，共同推動產業邁向低碳時代。
2. 台橡高雄廠區依 ISO50001 能源管理系統進行管理，同時取得 ISO50001 證書，證書請參閱連結 [ISO50001](#)。

**Q3: 台橡公司溫室氣體排放情形是否有外部查證機構查驗？**

1. 台橡集團(含實體子公司)每年皆進行溫室氣體盤查，並取得 ISO14064 溫室氣體盤查證書，證書請參閱連結 [ISO14064](#)。

**Q4: 台橡公司針對產品是否訂有管理系統？**

1. 台橡以『第一次就做妥』及『言行一致』的工作精神，不斷提昇品質，以提供客戶滿意的產品和服務，相關證書連結 [ISO9001 品質管理系統](#) 及 [IATF16949](#)。
2. 台橡遵守 HSF(無有害物質)相關法規，符合客戶產品環保要求，持續提升產品環保水準，生產 HSF(無有害物質)產品，證書如連結 [QC080000](#)。

**Q5: 台橡公司是否有產品碳足跡數據？**

1. 台橡集團針對產品，依產品生命週期及性質，完成產品碳足跡計算，並取得 ISO14067 證書，數據及證書請直接洽詢公司產品業務窗口或連繫 ESG 永續發展組(Email:[esg.admin@tsrc-global.com](mailto:esg.admin@tsrc-global.com))。