

环安卫执行情形

员工是台橡整体竞争力中最重要关键，「安全的工作环境」、「保障人权与劳资和谐」、以及「员工向心力」是台橡永续经营的核心。台橡推动安全文化 (TSRC Safety Culture) 增进各级人员对职场健康安全之认识与重视，降低工伤事故率，以期达成零灾害、零伤害目标。我们致力保障员工的人权并尊重基本自由，支持《联合国世界人权宣言 (Universal Declaration of Human Rights, UDHR) 》及相关国际尊重人权理念，落实台橡人权政策；同时重视员工的意见与权益，建构完整畅通的员工意见反映管道与劳资沟通渠道。除了举办员工身心健康活动或讲座之外，我们也提供富竞争力的薪酬与福利，提升员工向心力与敬业度。

一、安全核心价值与政策

为增进各级人员对职场健康安全之认识与重视，台橡自 2021 年 4 月开始推动台橡安全文化 (TSRC Safety Culture) 与安全核心价值 (TSRC HSE Core Value)，包含五个核心元素：「以人为本」、「零事故」、「承诺」、「纪律」及「合规」。并进一步将台橡安全文化形塑成台橡安全卫生政策：「以人为本」为核心，透过技术、安全卫生文化、责任与沟通的原则运作，追求零灾害、零伤害目标。

安全核心价值

	以人为本 重视、尊重、倾听与关怀所有与我们共事的人，打造友善的工作环境
	零事故 致力于持续不断改善，以达成并维持零事故目标
	承诺 坚决于不损害健康、安全与环境之条件下生产营运
	纪律 自我要求养成良好之习惯及安全第一意识，并实践 HSE 要求
	合规 严格遵守法规、公司政策与标准是最低要求

安全卫生政策原则

	人本 使员工和员工代表可咨询与参与，并持续关心和保障员工
	技术 以人员健康与安全为基础，发展管理策略与生产技术
	安全卫生文化 透过设定目标与激励、全员参与安全组织活动，持续改善安全管理绩效，建立优良的安全文化
	责任 遵守适用的安全卫生相关法规以及须遵守的其他要求事项、防止灾、伤害与职业疾病的发生，不仅是企业的社会责任，更是我的责任
	沟通 透过教育训练与安全卫生会议，让在公司权责管控下工作的所有人员都能够了解及贯彻执行安全卫生工作

二、职业安全卫生管理机制

台橡集团所有厂区及子公司设有职业安全卫生管理系统，依据职业安全卫生管理系统之计划 (Plan)、执行 (Do)、查核 (Check)、行动 (Act) 持续改善。台橡总部依台湾劳动部《职业安全卫生管理办法》要求，设置工安组 (TSRC Global HSE)，属于一级专责职业安全卫生管理单位，负责推动全球与落实企业总部安全文化，每 3 年针对集团所有厂区（无论是否导入 ISO 45001）执行法规符合度之稽核，持续推动安全文化活动 (Safety Culture Initiatives)，提升员工及承揽商之安全行为，建置统一的工安事件定义及通报、调查及矫正预防再发生之管理机制，以逐年达成员工及承揽商「零灾害、零伤害」之台橡安全政策之目标。

已建置 ISO 45001 管理系统之台湾与中国大陆厂区，依系统条文及当地法规规定，制定完善之职业安全卫生危害鉴别与风险评估程序。由训练合格之作业人员定期评估例行性及非例行性的职业安全卫生风险与机

会，并由主管审查及检视现有控制措施之有效性。评估方法利用矩阵鉴别风险等级，分为可接受风险（1-可接受、2-低度、3-中度）与不可接受风险（4-高度、5-不可接受）。可接受风险依既有程序管理运作，并定期检视现有防护措施之有效性。针对不可接受风险则须制定管理方案，管理方案须依消除、取代、工程控制等顺序进行，采取降低风险之控制措施，并于管理会议审议，透过 PDCA 之循环，达到持续改善之目的。美国与越南子公司虽未导入 ISO 45001 管理系统，现阶段职业安全卫生管理工作依照当地职业安全卫生法规及集团政策、程序与规定执行。

2022 年台橡健康、安全与环境 (Health, Safety and Environment, HSE) 事件通报暨数据库系统正式上线，透过系统进行事件提报与调查可更有效率的收集，统计与分析事件数据，并检讨好发事件类型、趋势以拟定对策。2023 年共计通报 36 件事件（包含事件、潜在罚单与罚单）以及 117 件虚惊事件（含不安全状况与行为）。针对事件，台橡持续统计与分析，制定相关防范措施，避免再次发生。另外，自 2022 年起集团设立全球 HSE 年度奖项 (Global HSE annual award)，遴选当年度 HSE 绩效最佳之厂区颁发奖项，透过厂区间良性的竞争，提升职业安全卫生管理之管理绩效。

台橡亦设有「责任照顾委员会」，其系以责任照顾所有员工及承揽商安全卫生为前提而设置，为台橡环安卫之最高管理委员会。责任照顾委员会由产品规范暨配销安全分委会、制程安全暨节能管理分委会、法规暨承揽商安全管理分委会和紧急应变分委会组成，其功能兼具 ISO 45001 职安卫管理系统之管理审查。责任照顾委员会每季定期召开一次会议，由生产营运处副总经理担任主任委员，共同参与讨论职业安全卫生政策之规划与落实。



责任照顾委员会 职责

- 落实「以人为本」的安全文化核心价值，成为企业标竿，达成营运永续发展。
- 落实及整合公司环保、安全卫生政策及管理制度，深化「安全、健康、环保、绿化」等核心工作。
- 落实中华民国化学工业责任照顾协会 (Taiwan Responsible Care Association, TRCA) 六项管理准则[※]要求。
- 持续长期追踪，减少员工的长期、慢性健康风险。

备注：六项管理准则为制程安全、承揽人安全、紧急应变、废弃物管理与减量、产品管理、配销管理。

为落实以人为本的核心价值，台橡除了关注员工之安全外，亦重视承揽商之作业安全，故除了遵守当地法规外，亦订有《承揽商管理相关程序》以规范承揽商入厂资格审查、训练、危害告知、施工安全注意事项、罚则与考核等。工程承办人员每日于施工前须申请施工许可，并会同辖区单位与承揽商召开工具箱会议，确保所有承揽商于作业前已了解作业之步骤、危害与管控措施。工程承办单位则透过现场巡检与查核，确保承揽商遵守各项职业安全卫生法规及施工安全注意事项。

考虑岁修期间为承揽商面临施工风险最高的期间，因此各厂于岁修前皆办理安全倡导会，2023 年共计 6 场，并落实施工安全管理，达成年度岁修 0 伤害事件的绩效。此外，台橡高雄厂由厂区最高主管每月定期与承揽商的雇主进行安全访谈，2023 年共计进行 20 场。除了让承揽商了解台橡的规定外，也透过访谈取得承揽商对于厂内相关规定的回馈意见。

三、教育培训与紧急应变演练

针对员工职业安全卫生工作者训练，台橡依各据点当地法规，定义各阶级、各作业必要之教育培训种类，例如危害辨识、局限空间、热作及高处作业，并每年订定年度教育培训计划，依训练计划办理相关职安卫训练，确保所有员工于作业前已具备工作环境之危害认知与预防灾变所需的安全卫生知识与能力。

因应作业活动所可能产生原物料泄漏、工业管线泄漏、火灾、制程安全等紧急危险突发事件，台橡皆订定紧急应变实施流程，于相关办法中明订员工及承揽商的安全标准、教育培训、健康指导、急救与抢救、事件通报等权利与义务，并每年定期举行演练和工安教育训练。

紧急应变演练次数



四、职业伤害预防

透过 ISO 45001 管理系统与自主安全管理，每年台橡皆安排面临潜在长期健康风险的人员进行相关项目健康检查，由于重视员工健检资料保密性，健检结果仅提供厂护与医师用于选工、配工、职业病预防与职场健康管理之使用，无其他用途。健康检查发现异常者，由医护人员提供其健康指导；若医师健康评估不能适应原有工作者，须依据医师之建议，变更劳工作业场所、更换工作或缩短工作时间，并采取健康管理措施。台橡透过预警原则，事先辨识出职业危害因子，以管理、改变制程、改善方法、调整工时、进行阻隔、个人防护等事前准备，降低危害发生的机率。

台橡针对噪音、二硫化碳、苯、粉尘、丁二烯五项职业危害因子进行管理，将从事上述 5 项特殊作业之员工区分为 4 级，定期由医师判定是否有异常健康情况发生。因集团各据点都有噪音职业危害因子，为有效管理噪音作业区域人员之健康，集团要求辖区相关人员确实使用防护具。

台橡无使用肝毒素、肾毒素、神经毒素、敏化剂等化学品。针对腐蚀性物质及疑似致癌物等化学物质对从业人员可能产生的危害，以每年 2 次的作业环境监测找出实际存在的危害风险，确保作业环境符合容许浓度之标准，以降低人员对化学品之暴露。台橡积极进行作业环境改善及人员作业行为改变，要求员工依据个人防护装备矩阵（Personal Protective Equipment Matrix）确实使用个人防护具。同时藉由每年之特殊健康

检查，定期评估对同仁可能产生的危害，以每月 1 次的职业病医师驻厂访视、长期健康检查数据分析管控，监控其影响及致病可能性，减少潜在的职业伤害。

降低员工暴露于化学品危害的改善措施

	高雄厂	南通实业、台橡宇部	上海实业	中华化学
 2023 年改善措施	更新化学品安全数据 每 3 年针对厂内化学品更新安全数据表，确保化学品讯息实时更新	制程改善—减少逸散 AO 配料抽风方式由敞开式改为密闭式，减少 VOCs 逸散，降低员工暴露风险	制程改善—减少逸散 优化应用薄膜挤出产线，将原有的直排式喂料系统改为失重式喂料系统，提升系统密封性	新设备增设 增设临时抽吸装置，将逸散的 VOCs 抽吸至蓄热式焚化炉 (RTO) 处置，落实管控措施，降低 VOCs 排放对人员的危害
	制程改善—减少逸散 BR 工场进行工程改善，将螺旋升料机围封，消除异味及 VOCs 逸散，降低员工暴露风险		新设备增设 应用薄膜挤出产线增设 1 套吸料喂料系统，使主料和粉状原料分开吸入，在主料中段搅拌时不会影响到粉状原料，有效降低粉料与员工的接触	

若台橡全球员工发生任何与职业原因有关之伤害或疾病，均须透过「台橡 HSE 事件通报暨数据库系统」通报，由台橡总部工安组 (TSRC Global HSE) 进行信息与数据分析。有关台橡 2023 年职业伤害及职业病相关详细讯息，综整如下：

2023 年台橡集团非员工之工作者职业伤害与职业病 (依子公司分类)

台橡集团员工职业伤害统计			单位	台橡高雄厂	台橡冈山厂	全球企业总部	台橡公司	中华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集团合计
非员工的工作者总工作小时			小时	480,890	14,263	576	495,729	266,536	250,011	100,644	26,467	35,140	109,618	N/A	N/A	N/A	1,284,145
职业伤害率 TRIR	非员工	非员工的工作者发生可记录的职业伤害案件数	件数	4	0	0	4	2	0	0	0	0	1	N/A	N/A	N/A	7
		非员工的工作者发生可记录的职业伤害人数	人数	4	0	0	4	2	0	0	0	0	1	N/A	N/A	N/A	7
		非员工的工作者的可记录之职业伤害比率 (TRIR)		1.66	0.00	0.00	1.61	1.50	0.00	0.00	0.00	0.00	1.82	N/A	N/A	N/A	1.09
严重职业伤害 (排除死亡人数)	非员工	非员工的工作者发生严重职业伤害案件数	件数	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	1
		非员工的工作者发生严重职业伤害人数	人数	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	1
		非员工的工作者的严重职业伤害比率		0.42	0.00	0.00	0.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	N/A	0.16

备注：

1. 非员工的工作者定义为工作内容受台橡单独监管或与其它组织共同监管，但与台橡间并非直接雇佣关系。
2. 台橡公司非员工工作者总工作时数为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部员工总工作时数的加总。职业伤害率 (TRIR) 计算为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部非员工工作者可记录之职业伤害数 / 总工作小时 x 200,000。
3. 可记录之职业伤害比率 (TRIR) 计算方式：可记录之职业伤害数 / 总工作小时 x 200,000。可记录之职业伤害定义：死亡、离开工作岗位、工作受限或转换工作岗位、超出急救的医疗、或失去意识、或由医生或其他具有执照的医疗保健专业人员诊断出的重大伤害或疾病 (即使它不会导致死亡、离开工作岗位、工作受限或转换工作岗位、超出急救的医疗、或失去意识)。
4. 严重职业伤害比率：严重职业伤害事件数 / 总工作小时 x 200,000。严重职业伤害定义：因职业伤害而导致死亡、或导致工作者无法或难以于六个月内恢复至受伤前健康状态的伤害。
5. 2023 年台橡集团非员工工作者未发生职业伤害死亡、职业病、职业病死亡、因公死亡事件。TSRC USA、Polybus 与 TSRC(Lux.) 未雇用非员工的工作者，故标示为 N/A。



2023 年台橡集团员工职业伤害与职业病（依子公司分类）

台橡集团员工职业伤害统计			单位	台橡高雄厂	台橡冈山厂	全球企业总部	台橡公司	中华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集团合计
直接雇用员工总工作小时			小时	986,229	139,312	147,374	1,272,915	784,391	752,667	272,522	167,992	57,599	159,588	1,936	3,792	25,112	3,498,514
职业伤害率 TRIR	台橡员工	直接雇用员工发生可记录的职业伤害案件数	件数	3	0	0	3	1	0	1	1	0	0	0	0	0	6
		直接雇用员工发生可记录的职业伤害人数	人数	3	0	0	3	1	0	1	1	0	0	0	0	0	6
		直接雇用员工的可记录之职业伤害比率 (TRIR)		0.61	0.00	0.00	0.47	0.25	0.00	0.73	1.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.34

备注：

1. 本表「员工」系指永久聘雇全职员工。2023 年台橡聘雇 1 名全职临时员工为视障按摩师，无永久聘雇的兼职员工、无时数保证的员工。
2. 台橡公司员工总工作时数为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部员工总工作时数的加总。职业伤害率 (TRIR) 计算为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部员工可记录之职业伤害数 / 总工作小时 x 200,000。
3. 可记录之职业伤害比率 (TRIR) 计算方式：可记录之职业伤害数 / 总工作小时 x 200,000。可记录之职业伤害定义：死亡、离开工作岗位、工作受限或转换工作岗位、超出急救的医疗、或失去意识、或由医生或其他具有执照的医疗保健专业人员诊断出的重大伤害或疾病（即使它不会导致死亡、离开工作岗位、工作受限或转换工作岗位、超出急救的医疗、或失去意识）。
4. 2023 年台橡集团所直接雇用的员工未发生职业伤害死亡、严重职业伤害、职业病、职业病死亡、因公死亡事件。

2023 年制程安全事故、制程安全总事故率、制程安全事故严重率

	台橡高雄厂	台橡冈山厂	全球企业总部	台橡公司	中华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	Polybus	TSRC (Lux.)
制程安全事故数量 (PSIC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
制程安全总事故率 (PSTIR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
制程安全事故严重率 (PSISR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

备注：

1. 台橡公司为台橡高雄厂、台橡冈山厂、全球企业总部的加总。
2. 2023 年台橡集团未发生制程中运输事故。
3. 上述制程安全事故数量、制程安全总事故率、制程安全事故严重率仅计算依据美国石油协会 (American Petroleum Institute, API) 及美国国家标准化协会 (American National Standards Institute, ANSI) RP 754 Tier 1 事件。