

## 員工福利與退休情形

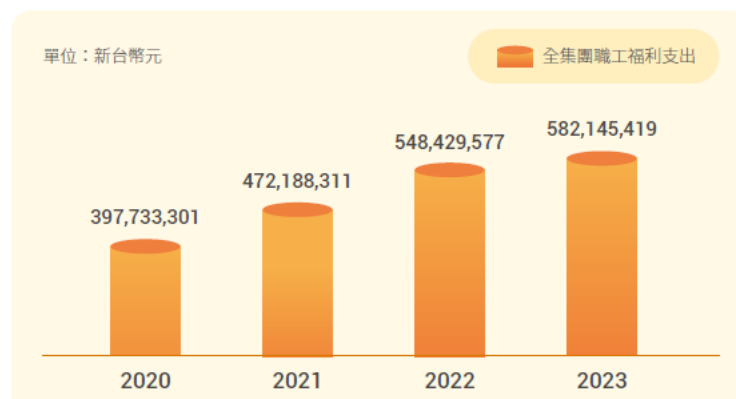
台橡考量公司營運狀況、市場競爭情形，在合於當地法令前提下，提供各式福利措施。針對各項員工福利措施、進修與訓練、勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形，以及退休制度與其實施情形：

### 一、員工福利

1. 透過公司職工福利委員會之運作，除了提供員工三節（端午、中秋、春節）、生日、勞動節等禮金外，實施員工「自選式福利措施」，充分讓員工以『福利點券』組合符合自身需求之福利項目，包含旅遊休閒活動、子女教育補助、自由選購員工福利社日常用品之團購等等，真正落實員工福利之實質內涵。
2. 舉辦尾牙聚餐、廠慶等大型活動，以增進員工情感交流。
3. 設置員工餐廳並補助員工伙食
4. 提供員工結婚、生育、傷病、喪葬慰問等禮金
5. 除依法提供勞、健保外，提供公司全額付費之員工團體保險，且涵蓋員工眷屬。
6. 醫務室內配置乙名專責護士，並提供醫師問診等醫護諮詢服務。
7. 提供按摩服務，除增進員工福利外，亦共創多元共融（DEI: Diversity, Equity, Inclusion）的友善職場。



### 2020-2023 年職工福利支出



2020-2023 年台橡集團職工福利支出 (依子公司分類)

年度	台橡公司 (包含全球企業總部、岡山廠、高雄廠)	中華化學	南通實業	台橡宇都	上海實業	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	POLYBUS	TSRC (Lux.)	TSRC (USA)	合計
2020 年	152,477,282	69,183,733	64,912,858	24,629,616	15,762,831	3,947,302	57,965,744	542,952	8,310,983	293,550	397,733,301
2021 年	160,161,520	95,792,433	95,783,717	36,287,585	22,992,036	5,129,351	47,553,067	559,880	7,928,722	277,949	472,188,311
2022 年	179,880,832	117,431,497	111,366,012	42,904,477	26,643,185	4,791,076	54,852,400	611,817	9,948,281	297,979	548,429,577
2023 年	177,090,570	134,395,311	122,907,723	47,747,693	28,103,661	3,692,955	58,649,866	703,886	8,853,754	169,939	582,145,419

備註：

- 福利事項包含保險、年節禮金、伙食與交通津貼、退休金、住房津貼、傷病津貼、其他職工福利補助等項目。
- 2023 年平均匯率台幣兌美金為 31.1575 : 1 ; 台幣兌人民幣 4.3967 : 1 ; 台幣兌越南盾 0.00131 : 1 ; 台幣兌歐元 33.6896 : 1 ; 台幣兌新加坡幣 23.2023 : 1 ; 台幣兌法郎 34.6994 : 1 。

## 二、進修與訓練

依循內部員工訓練辦法，透過公司年度經營方針、單位需求、相關法令要求等進行教育訓練計劃，辦理新進及在職員工之通識、專業技能、管理才能等課程，並透過 OJT(在職訓練)、Off-JT(工作場域外訓練)、SD(自我發展)等訓練方式實現持續學習的目標，合計 112 年度訓練費新台幣 10,010 仟元，平均每人訓練費用約新台幣 6.06 仟元，每人訓練時數約 73.27 小時。

人均接受訓練時數與總投入金額



## 三、勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

台橡重視員工的意見與權益，致力於建構完整暢通的員工意見反映管道與勞資溝通渠道。台橡部分廠區設有工會組織，由勞資雙方定期舉辦勞資會議，透過正式會議場合進行相關勞工權益之溝通協調，以落實勞資雙方反應溝通與監督執行之需求。112 年共召開 4 次「勞資會議」促進勞資的定期及有效的溝通。同時透過與高雄廠企業工會簽定「團體協約」，就輪班之工作排班、排休方式等，簽訂於團體協約中，以供勞資雙方遵守，共同營造友善和諧的工作環境。團體協約涵蓋率於台灣台橡公司、中國大陸子公司、越南子公司皆達 100%。針對其他地區無須簽訂協約之員工，公司訂有員工工作手冊詳述工作條件與規定，若員工須申訴可透過直接主管、人資單位或員工申訴信箱進行申訴。

2022-2023 年台橡集團團體協約涵蓋員工人數及百分比（依子公司分類）

N/A	(單位：人、%)	台橡公司	中華化學	南通實業	台橡字部	上海實業	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	POLYBUS	TSRC (Lux.)
2022 年	團體協約涵蓋的員工人數	481	308	322	117	76	24	N/A	N/A	N/A
	團體協約所涵蓋的總員工數百分比	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	80.00%	N/A	N/A	N/A
2023 年	團體協約涵蓋的員工人數	656	340	328	119	77	26	N/A	N/A	N/A
	團體協約所涵蓋的總員工數百分比	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	N/A	N/A	N/A

#### 四、退休制度與其實施情形

台橡集團皆遵循相關法規，提供員工保險與退休金。

- 台灣台橡公司於依循「勞動基準法」、「勞工退休條例」暨施行細則，及退休金會計處理準則等規定，按月提撥退休金至台灣銀行及勞保局員工個人帳戶，且透過「勞工退休準備金監督委員會」，定期開會審閱退休金使用狀況，以保障員工退休權益。

項目	舊制	新制
法源依據	勞動基準法	勞工退休金條例
退休金之提撥比例與提撥狀況	適用「勞動基準法」退休年資者之員工，依其每月薪資總額百分之二，按月提撥至台灣銀行勞工退休準備金專戶。 每年定期委請悅田精算顧問有限公司進行退休金精算，並於每年年底定期檢視勞工退休準備金專戶金額，是否足以給付當年度預估達成退休要件勞工所需之退休金，如有不足，依法於次年度的 3 月底前補足提繳退休金。 迄至 112 年 12 月底適用全舊制者為 101 人、同時適用新制及舊制者 91 人。	適用「勞工退休金條例」之員工，公司以員工每月薪資總額對應「勞工退休金月提繳工資分級表」按月提繳百分之六至勞工保險局員工個人退休金專戶，自民國 94 年 7 月 1 日「勞工退休金條例」實施後，公司新進員工適用新制退休金制度 涵蓋正式員工比例為 100%。迄至 112 年 12 月底適用全新制人員計有 478 人。
申請退休之條件	自請退休： a. 本公司服務 15 年以上且年滿 55 歲者 b. 本公司服務滿 25 年以上 c. 本公司服務滿 10 年以上且年滿 60 歲者 強制退休： a. 年滿 65 歲者 b. 身心障礙不堪勝任工作者	同左
退休申請之程序	符合退休申請條件，應填具退休申請經核准後，辦理退休手續。	同左
退休金給付標準	適用「勞動基準法」之退休年資者，按其服務年資，每滿 1 年給 2 個基數，滿 15 年後，每超過 1 年給 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限，未滿半年者以半年計；滿半年者以 1 年計。公司應給付員工之退休金，自退休人員退休之日起 30 日內給付之。	年滿 60 歲時，得向勞工保險局請領個人專戶累積金額。

2. 中國大陸子公司則依據中國大陸《社會保險法》相關規定，公司與員工依比例共同繳納基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險、住房公積金。員工退休後，依法規領取由國家勞動與社會保障部門統一發放之退休金。
3. 美國地區子公司依當地社會安全法規提供各項保險，另外亦提供美國退休安全福利方案(401k)。越南、新加坡與歐洲廠亦依當地法規辦理，確保員工福祉。