

員工福利與退休情形

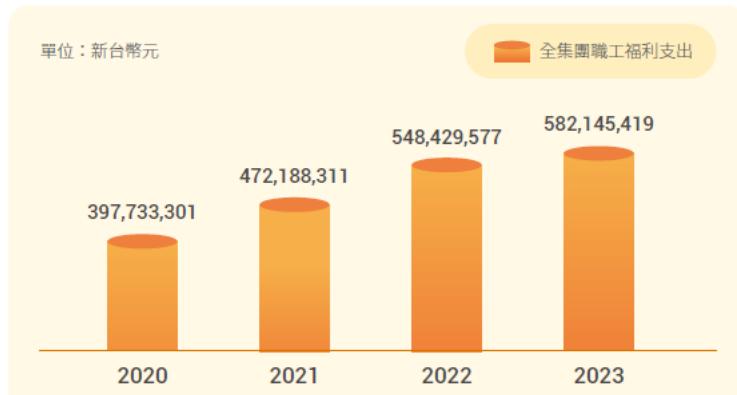
台橡考量公司營運狀況、市場競爭情形，在合於當地法令前提下，提供各式福利措施。針對各項員工福利措施、進修與訓練、勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形，以及退休制度與其實施情形：

一、員工福利

- 透過公司職工福利委員會之運作，除了提供員工三節（端午、中秋、春節）、生日、勞動節等禮金外，實施員工「自選式福利措施」，充分讓員工以『福利點券』組合符合自身需求之福利項目，包含旅遊休閒活動、子女教育補助、自由選購員工福利社日常用品之團購等等，真正落實員工福利之實質內涵。
- 舉辦尾牙聚餐、廠慶等大型活動，以增進員工情感交流。
- 設置員工餐廳並補助員工伙食
- 提供員工結婚、生育、傷病、喪葬慰問等禮金
- 除依法提供勞、健保外，提供公司全額付費之員工團體保險，且涵蓋員工眷屬。
- 醫務室內配置乙名專責護士，並提供醫師問診等醫護諮詢服務。
- 提供按摩服務，除增進員工福利外，亦共創多元共融（DEI: Diversity, Equity, Inclusion）的友善職場。



⌚ 2020-2023 年職工福利支出



2020-2023 年台橡集團職工福利支出 (依子公司分類)

年度	台橡公司 (包含全球企 業總部、岡山 廠、高雄廠)	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	POLYBUS	TSRC (Lux.)	TSRC (USA)	合計
2020 年	152,477,282	69,183,733	64,912,858	24,629,616	15,762,831	3,947,302	57,965,744	542,952	8,310,983	293,550	397,733,301
2021 年	160,161,520	95,792,433	95,783,717	36,287,585	22,992,036	5,129,351	47,553,067	559,880	7,928,722	277,949	472,188,311
2022 年	179,880,832	117,431,497	111,366,012	42,904,477	26,643,185	4,791,076	54,852,400	611,817	9,948,281	297,979	548,429,577
2023 年	177,090,570	134,395,311	122,907,723	47,747,693	28,103,661	3,692,955	58,649,866	703,886	8,853,754	169,939	582,145,419

備註：

1. 福利事項包含保險、年節禮金、伙食與交通津貼、退休金、住房津貼、傷病津貼、其他職工福利補助等項目。

2. 2023 年平均匯率台幣兌美金為 31.1575：1；台幣兌人民幣 4.3967：1；台幣兌越南盾 0.00131：1；台幣兌歐元 33.6896：1；台幣兌新加坡幣 23.2023：1；台幣兌法郎 34.6994：1。

二、進修與訓練

依循內部員工訓練辦法，透過公司年度經營方針、單位需求、相關法令要求等進行教育訓練計劃，辦理新進及在職員工之通識、專業技能、管理才能等課程，並透過 OJT(在職訓練)、Off-JT(工作場域外訓練)、SD(自我發展)等訓練方式實現持續學習的目標，合計 112 年度訓練費新台幣 10,010 仟元，平均每人訓練費用約新台幣 6.06 仟元，每人訓練時數約 73.27 小時。

人均接受訓練時數與總投入金額



三、勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

台橡重視員工的意見與權益，致力於建構完整暢通的員工意見反映管道與勞資溝通渠道。台橡部分廠區設有工會組織，由勞資雙方定期舉辦勞資會議，透過正式會議場合進行相關勞工權益之溝通協調，以落實勞資雙方反應溝通與監督執行之需求。112 年共召開 4 次「勞資會議」促進勞資的定期及有效的溝通。同時透過與高雄廠企業工會簽定「團體協約」，就輪班之工作排班、排休方式等，簽訂於團體協約中，以供勞資雙方遵守，共同營造友善和諧的工作環境。團體協約涵蓋率於台灣台橡公司、中國大陸子公司、越南子公司皆達 100%。針對其他地區無須簽訂協約之員工，公司訂有員工工作手冊詳述工作條件與規定，若員工須申訴可透過直接主管、人資單位或員工申訴信箱進行申訴。

2022-2023 年台橡集團團體協約涵蓋員工人數及百分比（依子公司分類）

N/A	(單位：人、%)	台橡公司	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	POLYBUS	TSRC (Lux.)
2022 年	團體協約涵蓋的員工人數	481	308	322	117	76	24	N/A	N/A	N/A
	團體協約所涵蓋的總員工數百分比	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	80.00%	N/A	N/A	N/A
2023 年	團體協約涵蓋的員工人數	656	340	328	119	77	26	N/A	N/A	N/A
	團體協約所涵蓋的總員工數百分比	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	N/A	N/A	N/A

四、退休制度與其實施情形

台橡集團皆遵循相關法規，提供員工保險與退休金。

- 台灣台橡公司於依循「勞動基準法」、「勞工退休條例」暨施行細則，及退休金會計處理準則等規定，按月提撥退休金至台灣銀行及勞保局員工個人帳戶，且透過「勞工退休準備金監督委員會」，定期開會審閱退休金使用狀況，以保障員工退休權益。

項目	舊制	新制
法源依據	勞動基準法	勞工退休金條例
退休金之提撥比例與提撥狀況	<p>適用「勞動基準法」退休年資者之員工，依其每月薪資總額百分之二，按月提撥至台灣銀行勞工退休準備金專戶。</p> <p>每年定期委請悅田精算顧問有限公司進行退休金精算，並於每年年底定期檢視勞工退休準備金專戶金額，是否足以給付當年度預估達成退休要件勞工所需之退休金，如有不足，依法於次年度的 3 月底前補足提繳退休金。</p> <p>迄至 112 年 12 月底適用全舊制者為 101 人、同時適用新制及舊制者 91 人。</p>	<p>適用「勞工退休金條例」之員工，公司以員工每月薪資總額對應「勞工退休金月提繳工資分級表」按月提繳百分之六至勞工保險局員工個人退休金專戶，自民國 94 年 7 月 1 日「勞工退休金條例」實施後，公司新進員工適用新制退休金制度，涵蓋正式員工比例為 100%。迄至 112 年 12 月底適用全新制人員計有 478 人。</p>
申請退休之條件	<p>自請退休：</p> <ol style="list-style-type: none"> 本公司服務 15 年以上且年滿 55 歲者 本公司服務滿 25 年以上 本公司服務滿 10 年以上且年滿 60 歲者 <p>強制退休：</p> <ol style="list-style-type: none"> 年滿 65 歲者 身心障礙不堪勝任工作者 	同左
退休申請之程序	符合退休申請條件，應填具退休申請經核准後，辦理退休手續。	同左
退休金給付標準	適用「勞動基準法」之退休年資者，按其服務年資，每滿 1 年給 2 個基數，滿 15 年後，每超過 1 年給 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限，未滿半年者以半年計；滿半年者以 1 年計。公司應給付員工之退休金，自退休人員退休之日起 30 日內給付之。	年滿 60 歲時，得向勞工保險局請領個人專戶累積金額。

2. 中國大陸子公司則依據中國大陸《社會保險法》相關規定，公司與員工依比例共同繳納基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險、住房公積金。員工退休後，依法規領取由國家勞動與社會保障部門統一發放之退休金。
3. 美國地區子公司依當地社會安全法規提供各項保險，另外亦提供美國退休安全福利方案(401k)。越南、新加坡與歐洲廠亦依當地法規辦理，確保員工福祉。