

员工福利与退休情形

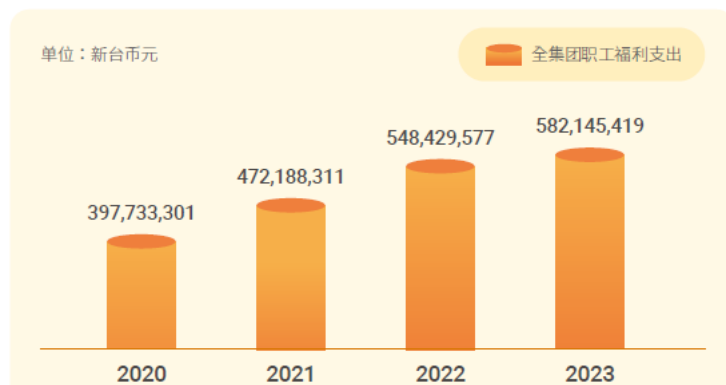
台橡考虑公司营运状况、市场竞争情形，在合于当地法令前提下，提供各式福利措施。针对各项员工福利措施、进修与训练、劳资间之协议与各项员工权益维护措施情形，以及退休制度与其实施情形：

一、员工福利

1. 透过公司职工福利委员会之运作，除了提供员工三节（端午、中秋、春节）、生日、劳动节等礼金外，实施员工「自选式福利措施」，充分让员工以『福利点券』组合符合自身需求之福利项目，包含旅游休闲活动、子女教育补助、自由选购员工福利社日常用品之团购等等，真正落实员工福利之实质内涵。
2. 举办尾牙聚餐、厂庆等大型活动，以增进员工情感交流。
3. 设置员工餐厅并补助员工伙食
4. 提供员工结婚、生育、伤病、丧葬慰问等礼金
5. 除依法提供劳、健保外，提供公司全额付费之员工团体保险，且涵盖员工眷属。
6. 医务室内配置乙名专责护士，并提供医师问诊等医护咨询服务。
7. 提供按摩服务，除增进员工福利外，亦共创多元共融（DEI: Diversity, Equity, Inclusion）的友善职场。



2020-2023 年职工福利支出



2020-2023 年台橡集团职工福利支出 (依子公司分类)

年度	台橡公司 (包含全球企业总部、凤山厂、高雄厂)	中华化学	南通实业	台橡宇都	上海实业	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	POLYBUS	TSRC (Lux.)	TSRC (USA)	合计
2020 年	152,477,282	69,183,733	64,912,858	24,629,616	15,762,831	3,947,302	57,965,744	542,952	8,310,983	293,550	397,733,301
2021 年	160,161,520	95,792,433	95,783,717	36,287,585	22,992,036	5,129,351	47,553,067	559,880	7,928,722	277,949	472,188,311
2022 年	179,880,832	117,431,497	111,366,012	42,904,477	26,643,185	4,791,076	54,852,400	611,817	9,948,281	297,979	548,429,577
2023 年	177,090,570	134,395,311	122,907,723	47,747,693	28,103,661	3,692,955	58,649,866	703,886	8,853,754	169,939	582,145,419

备注：

1. 福利事项包含保险、年节礼金、伙食与交通津贴、退休金、住房津贴、伤病津贴、其他职工福利补助等项目。

2. 2023 年平均汇率台币兑美元为 31.1575 : 1 ; 台币兑人民币 4.3967 : 1 ; 台币兑越南盾 0.00131 : 1 ; 台币兑欧元 33.6896 : 1 ; 台币兑新加坡币 23.2023 : 1 ; 台币兑法郎 34.6994 : 1 。

二、进修与训练

依循内部员工训练办法，透过公司年度经营方针、单位需求、相关法令要求等进行教育训练计划，办理新进及在职员工之通识、专业技能、管理才能等课程，并透过 OJT(在职训练)、Off-JT(工作场域外训练)、SD(自我发展)等训练方式实现持续学习的目标，合计 112 年度训练费新台币 10,010 仟元，平均每人训练费用约新台币 6.06 仟元，每人训练时数约 73.27 小时。

人均接受训练时数与总投入金额



三、劳资间之协议与各项员工权益维护措施情形

台橡重视员工的意见与权益，致力于建构完整畅通的员工意见反映管道与劳资沟通渠道。台橡部分厂区设有工会组织，由劳资双方定期举办劳资会议，透过正式会议场合进行相关劳工权益之沟通协调，以落实劳资双方反应沟通与监督执行之需求。112 年共召开 4 次「劳资会议」促进劳资的定期及有效的沟通。同时透过与高雄厂企业工会签定「团体协约」，就轮班之工作排班、排休方式等，签订于团体协约中，以供劳资双方遵守，共同营造友善和谐的工作环境。团体协约涵盖率于台湾台橡公司、中国大陆子公司、越南子公司皆达 100%。针对其他地区无须签订协约之员工，公司订有员工工作手册详述工作条件与规定，若员工须申诉可透过直接主管、人资单位或员工申诉信箱进行申诉。

2022-2023 年台橡集团团体协议涵盖员工人数及百分比（依子公司分类）

N/A	(单位：人、%)	台橡公司	中华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	POLYBUS	TSRC (Lux.)
2022 年	团体协议涵盖的员工人数	481	308	322	117	76	24	N/A	N/A	N/A
	团体协议所涵盖的总员工数百分比	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	80.00%	N/A	N/A	N/A
2023 年	团体协议涵盖的员工人数	656	340	328	119	77	26	N/A	N/A	N/A
	团体协议所涵盖的总员工数百分比	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	N/A	N/A	N/A

四、退休制度与其实施情形

台橡集团皆遵循相关法规，提供员工保险与退休金。

1. 台湾台橡公司于依循「劳动基准法」、「劳工退休条例」暨施行细则，及退休金会计处理准则等规定，按月提拨退休金至台湾银行及劳保局员工个人账户，且透过「劳工退休准备金监督委员会」，定期开会审阅退休金使用状况，以保障员工退休权益。

项目	旧制	新制
法源依据	劳动基准法	劳工退休金条例
退休金之提拨比例与提拨状况	适用「劳动基准法」退休年资者之员工，依其每月薪资总额百分之二，按月提拨至台湾银行劳工退休准备金专户。 每年定期委请悦田精算顾问有限公司进行退休金精算，并于每年年底定期检视劳工退休准备金专户金额，是否足以给付当年度预估达成退休要件劳工所需之退休金，如有不足，依法于次年度的 3 月底前补足提缴退休金。 迄至 112 年 12 月底适用全旧制者为 101 人、同时适用新制及旧制者 91 人。	适用「劳工退休金条例」之员工，公司以员工每月薪资总额对应「劳工退休金月提缴工资分级表」按月提缴百分之六至劳工保险局员工个人退休金专户，自民国 94 年 7 月 1 日「劳工退休金条例」实施后，公司新进员工适用新制退休金制度 涵盖正式员工比例为 100%。迄至 112 年 12 月底适用全新制人员计有 478 人。
申请退休之条件	自请退休： a. 本公司服务 15 年以上且年满 55 岁者 b. 本公司服务满 25 年以上 c. 本公司服务满 10 年以上且年满 60 岁者 强制退休： a. 年满 65 岁者 b. 身心障碍不堪胜任工作者	同左
退休申请之程序	符合退休申请条件，应填具退休申请经核准后，办理退休手续。	同左
退休金给付标准	适用「劳动基准法」之退休年资者，按其服务年资，每满 1 年给 2 个基数，满 15 年后，每超过 1 年给 1 个基数，最高总数以 45 个基数为限，未满半年者以半年计；满半年者以 1 年计。公司应给付员工之退休金，自退休人员退休之日起 30 日内给付之。	年满 60 岁时，得向劳工保险局请领个人专户累积金额。

2. 中国大陆子公司则依据中国大陆《社会保险法》相关规定，公司与员工依比例共同缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金。员工退休后，依法规领取由国家劳动与社会保障部门统一发放之退休金。
3. 美国地区子公司依当地社会安全法规提供各项保险，另外亦提供美国退休安全福利方案(401k)。越南、新加坡与欧洲厂亦依当地法规办理，确保员工福祉。