

人员权益保护训练作法

- 提供相关法规遵循宣导于新人训练

到职时即要求应进行相关法规宣导之新人教育训练，内容包含：性骚扰防治、反歧视、反骚扰、申诉管道及工时管理、健康与安全工作环境等。

- 提供性骚扰及预防职场不法侵害宣导

透过宣导，使员工了解于执行职务过程中有责任协助确保职场不法侵害之发生，并揭露申诉专线，以打造友善之工作环境。

- 提供完整的职业安全系列训练

内容包含：安全卫生教育训练、消防安全训练、紧急应变、交通安全、急救人员训练等。

● 诚信道德宣导

定期举办教育训练与宣导沟通活动，将公司诚信经营之理念、政策、防范方案及若违反须承担的后果等信息，传达至公司人员与商业往来对象，并将诚信经营政策之落实纳入相关绩效管理制度中，以建立诚信经营之企业文化。

2024 年促进人员权益保护相关训练的参与人次与训练总时数

課程名稱	總人次	訓練總時數
人员权益保护政策及多元共融宣导	496	248
性骚扰及预防职场不法侵害宣导	86	106
内部稽核人员训练	32	266
职业安全系列训练	3,806	8,365
身心健康及工作平衡训练	657	1,349
诚信道德宣导	212	324
合计	5,289	10,658