

人權政策

台橡股份有限公司(以下簡稱本公司) 恪守全球各營運據點所在地之勞動及人權相關法規，保障員工之權益，支持並參考《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》、《經濟合作與發展組織－跨國企業準則》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》、及《負責任商業聯盟行為準則》等各項國際人權的核心精神，杜絕人權侵害，盡保護人權之責任，尊嚴對待及尊重人員。

本公司透過人權政策管理本公司及子公司、關係企業、供應商、承攬商、客戶及社區等人權議題，承諾以下列之原則與標準：

一、 勞工權利

本公司禁止使用任何形式之童工、人口販運或強迫、抵押、強制勞動。所有廠區與營運據點，於聘僱時確認員工年齡，以符合當地規定。員工皆受到尊重與有尊嚴地對待，並享有公平且適當的工作條件。對於勞動條件皆符合法令或規範，包括但不限於工作時數、薪資給付、假勤管理制度等，並提供相關福利措施。

本公司提供具競爭力之公平薪酬，符合業界標準及當地勞動市場之水準，亦提供員工進修與技能提升之機會，促進其能力發展，支持並協助其維持身心健康及工作生活平衡。

二、 安全與健康

本公司提供安全、衛生、健康之優質工作環境，除落實法令規定及持續優化管理系統外，亦推動安全文化與實施多元健康照護措施，定期實施勞工安全相關教育訓練，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低各種職災及疾病風險。

三、公平與不歧視

本公司公平對待所有人員。在人員招募、任用與員工發展時，不因其人員特徵，包含但不限於年齡、種族、膚色、宗教、國籍或社會出身、身心障礙、性別、婚姻、家庭及育兒狀況等而有歧視。

本公司致力於杜絕一切職場不法侵害(包含但不限於言語或行為霸凌、性騷擾、跟蹤、騷擾)，同時確保所有員工聘僱決定，是以技能、工作能力、績效及與職務需求相關之要素為考量。

四、集會結社與表達自由

本公司尊重言論自由、不干擾營運的集會與結社自由。在維護此權益下，承諾人員不受干擾或限制。根據適用法律，本公司支持員工組建和加入工會，並與工會維持暢通的溝通管道，針對勞動條件及員工福利與工會進行協商，同時也尊重員工選擇不加入工會之決定，建構勞資關係和諧之職場環境。

本公司在保護隱私的原則下，設置多元的溝通管道，俾利與內、外部利害關係人進行溝通。

五、社區與利害關係人議合

本公司重視所有廠區與營運據點社區居民之權益，持續促進社區居民與各廠區管理單位間的溝通與交流，以增進其對本公司營運活動之支持與信任。本公司亦促進供應商及承攬商遵循與本公司相符之人權、安全、環境標準。

六、隱私與資料保護

本公司遵守個人資料保護相關法令，確保個人、客戶、供應商等之資料之蒐集、處理與利用均符合法令或規範，並維護及保障個人隱私及權益。

為落實人權議題管理，本公司建構完整的申訴管道與溝通平台。為保護申訴者安全，若發現可能侵害人權之情事，可採書面或依循本公司申訴檢舉管道，提供公司其個人意見或舉報疑似違規行為，本公司依其事件型態，啟動對應之處理流程。

本公司定期透過風險鑑別及人權盡職調查，積極落實風險之預防、減緩、與補救措施，並追蹤改善情形，風險評估結果及執行情形將定期對外揭露。此外，將定期檢視人權管理之成效，促使人權保障更加完善。



蔡偉強/執行長

2025/6/3