

人權盡職調查

因應國際趨勢及台橡利害關係人對人權的關注，台橡每兩年進行一次人權盡職調查，對調查結果擬定強化措施，並持續追蹤、揭露執行情形，致力於打造公平且尊重的職場環境。

一、人權盡職調查流程



二、人權議題清單

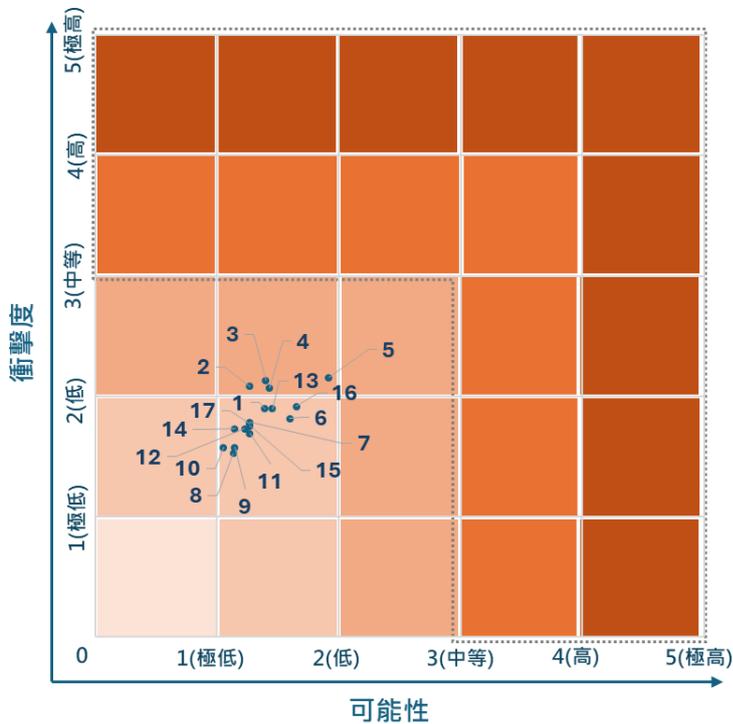
人權議題類別	適用對象	
	員工	供應商
隱私權	√	
人身自由與安全	√	√
工作與勞動基本權	√	√
健康權	√	
言論與表達自由	√	√
集會與結社自由	√	√
孩童保護	√	√
反歧視與平等	√	√
滿足基本生活需求	√	

人權議題類別	適用對象	
	員工	供應商
強迫勞動	√	√
對家庭之保護	√	
反貪腐	√	

三、人權風險評估結果

(一) 員工

2024 年台橡員工人權盡職調查對象為各功能部門主管 (G17 職等以上帶人主管，共計 97 位)，作為部門員工代表接受問卷調查，協助辨識各部門人權風險項目的發生可能性及衝擊度。本次問卷回收率 100%，依據各項人權風險「可能性」以及「衝擊度」分析結果繪製「人權風險矩陣」，並鑑別「重大人權風險」。



註 1：以 12 類人權議題為基礎，考量台橡營運類型及模式，問卷共有 17 項台橡人權風險鑑別項目。

註 2：風險程度 = 風險可能性 × 風險衝擊度；9 分(含)以上則為重大人權風險。

編號	人權風險項目
1	員工隱私保護
2	職場不法侵害
3	工作條件保障
4	職業安全衛生
5	工時-身心健康
6	言論與表達自由-溝通管道
7	言論與表達自由-抑制言論
8	集會結社自由-團體協商
9	集會結社自由-平等待遇
10	童工
11	反歧視與平等-招募
12	反歧視與平等-員工升遷
13	工資福利
14	強迫勞動
15	育嬰支持與福利
16	工時-家庭生活
17	道德規範

依據 2024 年員工人權風險調查結果，台橡員工無重大人權風險項目，但仍針對個別值得關注之人權議題，建立相對應之管理目標、減緩及補救措施，並定期追蹤執行結果。

(二) 供應商

台橡鑒於人權議題對供應商的重要性，首次調查配合集團對供應商永續發展執行所發出的自評問卷，於本年度以台橡 100 家重要供應商(含主原料及輔料)為主要重點評估對象，透過供應商自評結果，98 家供應商在重要人權議題均屬低度風險，僅 2 家供應商回覆問卷時，因填覆人員在「言論表達自由」及「結社自由」議題，回覆不確定集團執行情形，鑒於 2 家供應商均屬大型企業組織規模，已由採購單位進行追蹤了解實際執行情形。