

人权尽职调查

因应国际趋势及台橡利害关系人对人权的关注，台橡每两年进行一次人权尽职调查，对调查结果拟定强化措施，并持续追踪、揭露执行情形，致力于打造公平且尊重的职场环境。

一、人权尽职调查流程



二、人权议题清单

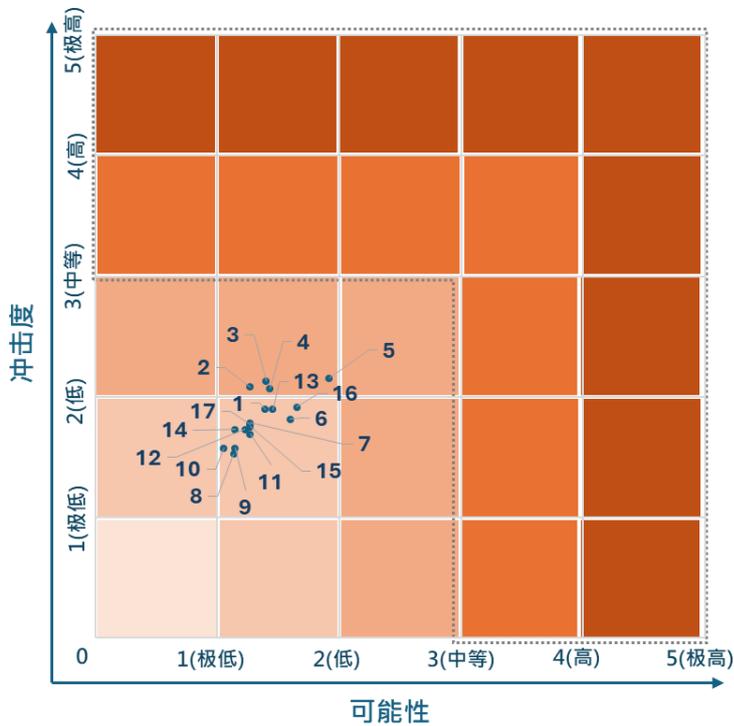
人权议题类别	适用对象	
	员工	供应商
隐私权	√	
人身自由与安全	√	√
工作与劳动基本权	√	√
健康权	√	
言论与表达自由	√	√
集会与结社自由	√	√
孩童保护	√	√
反歧视与平等	√	√
满足基本生活需求	√	

人权议题类别	适用对象	
	员工	供应商
强迫劳动	√	√
对家庭之保护	√	
反贪腐	√	

三、人权风险评估结果

(一) 员工

2024 年台橡员工人权尽职调查对象为各功能部门主管 (G17 职等以上带人主管，共计 97 位)，作为部门员工代表接受问卷调查，协助辨识各部门人权风险项目的发生可能性及冲击度。本次问卷回收率 100%，依据各项人权风险「可能性」以及「冲击度」分析结果绘制「人权风险矩阵」，并鉴别「重大人权风险」。



注 1：以 12 类人权议题为基础，考量台橡营运类型及模式，问卷共有 17 项台橡人权风险鉴别项目。

注 2：风险程度 = 风险可能性 × 风险冲击度；9 分(含)以上则为重大人权风险。

编号	人权风险项目
1	员工隐私保护
2	职场不法侵害
3	工作条件保障
4	职业安全卫生
5	工时-身心健康
6	言论与表达自由-沟通管道
7	言论与表达自由-抑制言论
8	集会结社自由-团体协商
9	集会结社自由-平等待遇
10	童工
11	反歧视与平等-招募
12	反歧视与平等-员工升迁
13	工资福利
14	强迫劳动
15	育婴支持与福利
16	工时-家庭生活
17	道德规范

依据 2024 年员工人权风险调查结果，台橡员工无重大人权风险项目，但仍针对个别值得关注意之人权议题，建立相对应之管理目标、减缓及补救措施，并定期追踪执行结果。

(二) 供应商

台橡鉴于人权议题对供应商的重要性，首次调查配合集团对供应商永续发展执行所发出的自评问卷，于本年度以台橡 100 家重要供应商(含主原料及辅料)为主要重点评估对象，透过供应商自评结果，98 家供应商在重要人权议题均属低度风险，仅 2 家供应商回复问卷时，因填覆人员在「言论表达自由」及「结社自由」议题，回复不确定集团执行情形，鉴于 2 家供应商均属大型企业组织规模，已由采购单位进行追踪了解实际执行情形。