

員工福利與退休情形

台橡考量公司營運狀況、市場競爭情形，在合於當地法令前提下，提供各式福利措施。針對各項員工福利措施、進修與訓練、勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形，以及退休制度與其實施情形：

一、員工福利

1. 透過公司職工福利委員會之運作，除了提供員工三節（端午、中秋、春節）、生日、勞動節等禮金外，實施員工「自選式福利措施」，充分讓員工以『福利點券』組合符合自身需求之福利項目，包含旅遊休閒活動、子女教育補助、自由選購員工福利社日常用品之團購等等，真正落實員工福利之實質內涵。
2. 舉辦尾牙聚餐、廠慶等大型活動，以增進員工情感交流。
3. 設置員工餐廳並補助員工伙食
4. 提供員工結婚、生育、傷病、喪葬慰問等禮金
5. 除依法提供勞、健保外，提供公司全額付費之員工團體保險，且涵蓋員工眷屬。
6. 醫務室內配置乙名專責護士，並提供醫師問診等醫護諮詢服務。
7. 提供按摩服務，除增進員工福利外，亦共創多元共融（DEI: Diversity, Equity, Inclusion）的友善職場。



2021-2024 年台橡集團職工福利支出 (依子公司分類)

年度	台橡公司 (含全球企業 總部、岡山廠、 高雄廠)	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	合計
2021	160,161,520	95,792,433	95,783,717	36,287,585	22,992,036	5,129,351	47,553,067	277,949	559,880	7,928,722	472,466,260
2022	179,880,832	117,431,497	111,366,012	42,904,477	26,643,185	4,791,076	54,852,400	297,979	611,817	9,948,281	548,727,556
2023	177,090,570	134,395,311	122,907,723	47,747,693	28,103,661	3,692,955	58,649,866	169,939	703,886	8,853,754	582,315,358
2024	182,099,350	141,919,660	130,170,750	50,322,299	29,727,095	3,527,633	59,241,155	264,302	748,221	9,019,556	607,040,021

註 1：福利事項包含保險、年節禮金、伙食與交通津貼、退休金、住房津貼、傷病津貼、其他職工福利補助等項目。

註 2：2024 年平均匯率台幣兌美金為 32.09835:1；台幣兌人民幣 4.45452:1；台幣兌越南盾 0.00128:1；台幣兌歐元 34.73302:1；台幣兌新加坡幣 24.02765:1；台幣兌法郎 36.47846:1。

二、勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

台橡重視員工的意見與權益，致力於建構完整暢通的員工意見反映管道與勞資溝通渠道。台橡部分廠區設有工會組織，由勞資雙方定期舉辦勞資會議，透過正式會議場合進行相關勞工權益之溝通協調，以落實勞資雙方反應溝通與監督執行之需求。針對其他地區無須簽訂協約之員工，公司訂有員工工作手冊詳述工作條件與規定，若員工須申訴可透過直接主管、人資單位或員工申訴信箱進行申訴。未受團體協約涵蓋的員工之工作條件不受團體協約影響。

2022-2024 年台橡集團團體協約涵蓋員工人數及百分比 (依子公司分類)

(單位：人、%)

		台橡公司 (含全球企業 總部、岡山廠、 高雄廠)	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	Polybus	TSRC (Lux.)
2022 年	團體協約涵蓋的永久聘僱全職員工人數	481	0	0	0	76	24	N/A	N/A	N/A
	團體協約所涵蓋的永久聘僱全職員工數百分比	72.22%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	80.00%	N/A	N/A	N/A
2023 年	團體協約涵蓋的永久聘僱全職員工人數	477	0	0	0	77	25	N/A	N/A	N/A
	團體協約所涵蓋的永久聘僱全職員工數百分比	72.21%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	96.15%	N/A	N/A	N/A
2024 年	團體協約涵蓋的永久聘僱全職員工人數	476	0	0	0	79	23	N/A	N/A	N/A
	團體協約所涵蓋的永久聘僱全職員工數百分比	72.56%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	92.00%	N/A	N/A	N/A

註 1：團體協約所涵蓋的總員工數百分比，為團體協約涵蓋的員工人數 / 永久聘僱全職總員工數，計算採四捨五入取至小數第二位。

註 2：TSRC Specialty Materials LLC、Polybus、TSRC(Lux.) 無工會，故以 N/A 表示。

註 3：資訊來源：2022 及 2023 年因實際運作及重新檢視契約簽訂情況，調整團體協約涵蓋的永久聘僱全職員工人數及百分比。

註 4：中國南通三家公司申華化學、南通實業、台橡宇部有工會，因應當地實際運作需求，雖無簽訂團體協約，仍定期召開勞資會議進行議題討論與溝通，內容涵蓋勞動合同修訂、勞工工作條件、福利等各項重要議題。

三、退休制度與其實施情形

台橡集團皆遵循相關法規，提供員工保險與退休金。台灣台橡公司於依循「勞動基準法」、「勞工退休條例」暨施行細則，及退休金會計處理準則等規定，按月提撥退休金至台灣銀行及勞保局員工個人帳戶，且透過「勞工退休準備金監督委員會」，定期開會審閱退休金使用狀況，以保障員工退休權益。

中國大陸子公司則依據中國大陸《社會保險法》相關規定，公司與員工依比例共同繳納基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險、住房公積金。員工退休後，依法規領取由國家勞動與社會保障部門統一發放之退休金。

美國地區子公司依當地社會安全法規提供各項保險，另外亦提供美國退休安全福利方案(401k)。越南、新加坡與歐洲廠亦依當地法規辦理，確保員工福祉。

台灣台橡公司退休制度實施情形

項目	舊制	新制
法源依據	勞動基準法	勞工退休金條例
退休金之提撥比例與提撥狀況	適用「勞動基準法」退休年資者之員工，依其每月薪資總額百分之二，按月提撥至台灣銀行勞工退休準備金專戶。 每年定期委請悅田精算顧問有限公司進行退休金精算，並於每年年底定期檢視勞工退休準備金專戶金額，是否足以給付當年度預估達成退休要件勞工所需之退休金，如有不足，依法於次年度的3月底前補足提繳退休金。 迄至113年12月底適用全舊制者為91人、同時適用新制及舊制者82人。	適用「勞工退休金條例」之員工，公司以員工每月薪資總額對應「勞工退休金月提繳工資分級表」按月提繳百分之六至勞工保險局員工個人退休金專戶，自民國94年7月1日「勞工退休金條例」實施後，公司新進員工適用新制退休金制度涵蓋正式員工比例為100%。 迄至113年12月底適用全新制人員計有484人。
申請退休之條件	自請退休： a. 本公司服務滿25年以上 b. 本公司服務15年以上且年滿55歲者 c. 本公司服務滿10年以上且年滿60歲者 強制退休： a. 年滿65歲者，但本公司需其留任者，不在此限。 b. 身心障礙不堪勝任工作者	同左
退休申請之程序	符合退休申請條件，應填具退休申請經核准後，辦理退休手續。	同左
退休金給付標準	適用「勞動基準法」之退休年資者，按其服務年資，每滿1年給2個基數，滿15年後，每超過1年給1個基數，最高總數以45個基數為限，未滿半年者以半年計；滿半年者以1年計 公司應給付員工之退休金，自退休人員退休之日起30日內給付之	年滿60歲時，得向勞工保險局請領個人專戶累積金額。