

多元包容与任用实施情形

台橡秉持机会平等的原则，并遵从经济合作暨发展组织(Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)多国籍企业指导纲领，以专业能力与工作经验为聘任人员基础，不因其性别、宗教、种族等而有不公平对待，实现性别平等，尽量雇用并训练当地员工，且透过公开方式遴选专业人才。

一、台橡强化组织永续职能管理方针



二、台橡人才结构与薪酬情况

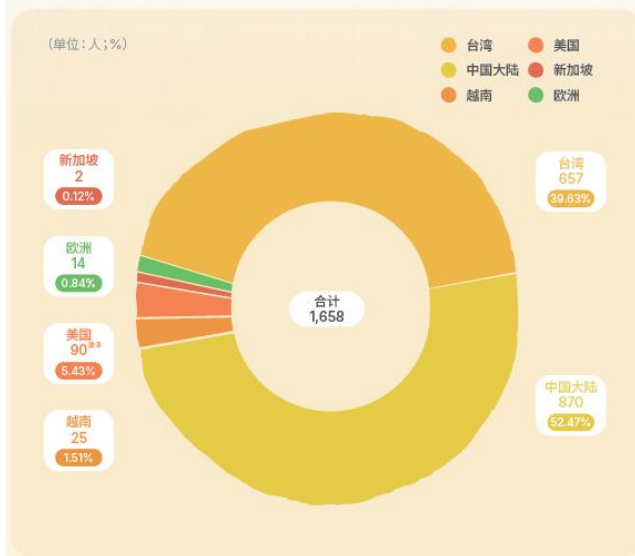
截至 2024 年底，台橡永久聘雇员工共 1658 位，并致力于推动多元共融 (Diversity, Equity, Inclusion, DEI) 友善职场，试行 DEI 身障任用计划，故于高雄厂雇用 1 位视障按摩师，属临时员工。

2024 年共 160 位员工加入台橡，新进员工占全集团永久聘雇全职员工人数 9.65%，近三年员工新进率维持稳定。全集团新进人员年龄分布以 30 岁以下为主，其次为 30-50 岁。

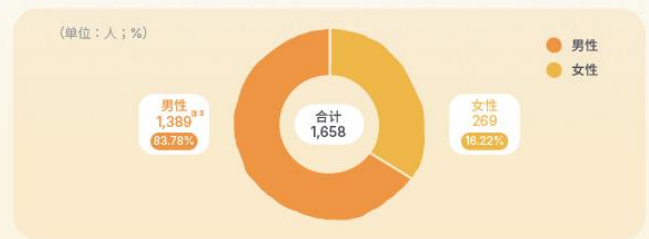
2024 年台橡共有 149 位员工离职，离职率为 8.99%。全集团离职人员年龄分布以 30-50 岁为主，其次为 50 岁以上。台橡自 2021 年起，为提升人力竞争力，降低离职率，持续采取改善措施，优化招募流程与加强新人训练、强化管理领导及主管对所属人员发展能力等措施，2021 年至 2024 年离职率维持在可控范围，显示相关措施之成效。

受限于化工产业的工作属性，台橡永久聘雇男性员工占全职员工人数 83.78%；管理阶层男性比例为 73.58%，管理阶层女性比例为 26.42%。另有派遣、承揽人员等与台橡并非直接聘雇关系的其他工作者共 356 位。

员工总数（依地区分类）



员工性别分布



员工年龄分布



2024 年台橡集团员工人数（依子公司、性别、地区、劳动合同分类）

(单位：人数)

地区		台湾	中国大陆				越南	美国		新加坡	欧洲	台橡集团合计
		台橡公司 (含全球企业总部、冈山厂、高雄厂)	中华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	
永久聘雇员工	男	542	313	289	96	57	15	67	1	2	7	1,389
	女	115	39	34	20	22	10	22	0	0	7	269
永久聘雇员工总数 (依公司别)		657	352	323	116	79	25	89	1	2	14	1,658
永久聘雇员工总数 (依地区别)		657	870				25	90		2	14	1,658

2024 年台橡集团非员工其他工作者人数（依子公司、性别、区域分类）

(单位：人数)

地区		台湾	中国大陆				越南	美国		新加坡	欧洲	台橡集团合计
		台橡公司 (含全球企业总部、冈山厂、高雄厂)	中华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam) Company Limited	TSRC Specialty Materials LLC	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	
非员工工作者	男	58	67	90	31	12	6	47	0	0	1	312
	女	6	8	12	4	3	5	6	0	0	0	44
	总数 (依公司别)	64	75	102	35	15	11	53	0	0	1	356

女性对男性基本薪资加薪酬比例

年度	台橡公司 (包含全球企业总部、冈山厂、高雄厂)		中华化学		南通实业		台橡宇部		上海实业		TSRC (Vietnam) Company Limited		TSRC Specialty Materials LLC		TSRC (LUX)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
主管人员	74%	71%	92%	87%	57%	41%	66%	83%	80%	94%	无员工	无员工	83%	81%	无女性	71%
间接员工	96%	92%	71%	73%	72%	70%	63%	69%	88%	80%	147%	90%	75%	72%	56%	53%
直接员工	无女性	无女性	87%	85%	66%	70%	65%	66%	无女性	无女性	无女性	无女性	69%	66%	无员工	无员工