台橡股份有限公司
TSRC CORPORATION

2025
台橡永續報告書

TSRC Sustainability Report

目錄

關於報告書 02

經營者的話 03

公司基本資料 04

ESG 策略藍圖 05

永續績效與肯定 09

2025 亮點績效 10

第一章 關於台橡 11

1.1 產業定位 12

1.2 永續管理及重大主題 15

第二章 治理續航力 28

2.1 強化公司治理 30

2.2 擁有持續創新動能 55

2.3 增進供應鏈管理 63

第三章 環境保護力 69

3.1 邁向碳中和 71

3.2 能源管理 75

3.3 強化廢棄物管理 80

3.4 優化水資源利用 86

3.5 環境管理 90

3.6 打造循環綠色產品 95

第四章 社會正向力 100

4.1 強化組織永續職能 102

4.2 增進員工安全與健康幸福 112

4.3 增進社會參與 133

附錄 137

公協會與非營利組織參與 138

前一年度重大主題變動比較 140

負面衝擊補救與管理 141

永續數據 145

GRI Standards 指標對照表 171

SASB 指標對照表 184

氣候相關財務揭露 (TCFD) 對照表 186

IFRS 永續揭露準則 S2 對照表 187

台灣證交所要求揭露資訊 188

查證聲明書 190



封面故事

《匯聚能量，點亮未來》

化學反應是台橡產品製程的日常，分子碰撞、融合、轉化凝聚成具有能量的產品，這樣能量的凝聚如同台橡面對 2025 年環境動盪與挑戰、透過整合內部能量與資源，勇敢前行。每個瞬間綻放的火花，是台橡運用經驗與技術創造的新改變，相信在 AI 科技導向的旅途上，台橡能在變局中擘劃出璀璨明亮的未來。

關於報告書

台橡股份有限公司（以下簡稱台橡）2025 年永續報告書（以下簡稱本報告書），揭露台橡於環境（E）、社會（S）、治理（G）、永續發展之規劃及實踐。本報告書依循全球永續性報導準則 (GRI Standards) 進行編制，並依循永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）化學產業準則揭露資訊，及依循氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）建議框架及國際財務報導揭露準則第 S2 號 (IFRS S2) 揭露氣候相關風險與機會。為確保本報告書正確性及完整性，內容為 ESG 工作小組及相關部門共同編制，由 ESG 永續發展組彙整資訊，並經第三方查證，再經經營團隊檢視確認後，提送董事會決議同意後發行。

報告書期間、頻率

本報告書報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，與公司財務報告報導期間一致。本公司每年進行一次永續報告書編製及公開揭露，本報告書於 2026 年 6 月底發行，並依規定上傳中文版及英文版至公開資訊觀測站。各版本 (中文版、英文版、簡體版) 亦上傳至公司網站永續發展專區。

報告書涵蓋範圍

本報告書內容涵蓋台橡集團所屬實體 (包含台橡公司、6 家實質營運子公司及 2 家具貿易業務之控股子公司)，報告邊界與合併財務報表所包含的實體製造及營運一致。本報告書中所揭露項目及重大主題不因各實體不同而有差異，亦不為少數股東利益調整資訊。各實體定期向總部匯報各項數據與資訊。本報告書中所稱「台橡」，係統稱以下台橡集團所屬各實體，並與「台橡集團」及「全集團」可互為替代使用。

台橡公司：專指所有位於台灣之公司	全球企業總部 (台北市) 高雄廠 岡山廠
實質營運子公司	申華化學：申華化學工業有限公司 南通實業：台橡 (南通) 實業有限公司 台橡宇部：台橡宇部 (南通) 化學工業有限公司 上海實業：台橡 (上海) 實業有限公司 TSRC (Vietnam)：TSRC (Vietnam) Co., Ltd. (於 2024 年底停止生產營運活動) TSRC Specialty Materials：TSRC Specialty Materials LLC.
具貿易業務之控股子公司	Polybus：Polybus Corporation Pte Ltd. TSRC (Lux.)：TSRC (Lux.) Corporation S.à.r.l.

資訊重編

第二章治理面（專利件數）、第四章社會面數據（人權保護課程）因修正計算基準而重編。詳細原因與差異請參閱相關圖表下方備註欄位。

第三方保證與確信

本公司永續報告書經經營團隊同意由獨立第三方進行保證與確信，並將保證與確信結果併同報告書向董事會說明並同意後發行。本報告書委託台灣檢驗科技股份有限公司（SGS Taiwan）針對報告書依循 GRI 準則、SASB 準則，採用 AA1000 Type II 的中度保證等級進行保證。台橡揭露氣候相關資訊亦通過 SGS 保證，保證聲明書附於本報告書附錄。

本報告書另委託安侯建業聯合會計師事務所，針對依循 SASB 準則所揭露四項指標，按中華民國會計研究發展基金會所發佈確信準則公報 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」(係參考國際確信準則 ISAE 3000 Revised 訂定) 進行有限確信 (Limited Assurance)，會計師獨立確信聲明書附於本報告書附錄。

本報告書下載網址：https://www.tsrc.com.tw/tw/sustainability/ 資訊下載 /

聯絡窗口

對於本報告書或台橡 ESG 成果，歡迎提供意見或建議。

台橡股份有限公司 ESG 永續發展組

地址　台灣台北市 106 敦化南路二段 95 號 18 樓
網址　https://www.tsrc.com.tw/tw/
電話　+886 2 3701 6000
Email　esg.admin@tsrc-global.com

經營者的話

2025 年，全球貿易保護主義升溫、市場供需失衡、產業景氣面臨下行循環，使全球石化與橡膠產業正處於結構性挑戰之中。同時，世界多地接連出現暴雨，洪災、熱浪與野火等極端天氣事件，根據世界氣象組織（WMO）最新數據，2025 年全球平均氣溫較工業化前升溫 1.44° C，顯示極端氣候已逐漸成為常態，對環境、人類生活及企業營運帶來不同程度的影響。

面對外在環境的多重挑戰，台橡必須同時因應產業逆風與氣候風險，公司秉持穩健經營原則，運用全球布局策略、優化資源配置，深化在亞洲車用材料需求鏈的核心定位，並憑藉靈活的產銷運作，降低市場波動的影響，穩定集團財務績效。在永續策略方面，透過不間斷地推展各項關鍵行動計畫，積極拓展高階綠色輪胎材料市場、重視員工權益與強化公司治理，同時提昇各營運據點對氣候災害的營運韌性。

2025 年執行永續目標重點及成果如下：

提昇永續競爭力

公司致力於開發永續特性產品，增加可再生原料採購。台灣、中國大陸、美國、盧森堡多個營運據點取得 ISCC Plus 永續產品認證，加速台橡成為具永續認證產品供應商。同時，擴大生產應用於高效綠色輪胎材料之產能，並與策略客戶保持緊密合作，於高性能車胎、醫療材料等領域持續開發創新技術，推動先進材料的商業化應用。在風險管理上，除積極管控自身營運相關風險外，今年也完成重要供應商環境暨人權盡職調查，以掌握其永續及減碳作為，並逐步展開範疇三減量行動。

展現氣候轉型與韌性

集團持續推展氣候轉型計畫，透過使用低碳燃料、啟動太陽能發電裝置及汽電共生系統、製程優化、增加再生能源使用等措施，持續降低集團直接及間接碳排放，達成年度碳排（Scope 1+2）減量目標，也獲得國際永續評鑑 EcoVadis 集團銀級肯定。此外，以循環經濟理念推動各項改善，提升廢水循環率、再生水使用率、及廢棄物回收再利用率。

增進員工安全與發展

員工的安全與健康始終是公司重視的核心議題。 集團多數營運據點設有員工職場身心諮詢服務，支持員工健康與福祉；安全方面持續強化組織安全意識及相關措施，維持在全球石化領先企業的低事故水準。在人才發展上，公司持續優化集團學習管理系統 (LMS) 及訓練流程，提升員工學習意願及訓練成效。

展望未來，面對外部環境不確定性、產業結構變化及頻繁氣候災害之際，台橡將持續加速高值化產品布局、深化永續轉型、強化營運韌性並優化資源配置，以減緩並調適氣候風險衝擊，確保公司長期成長動能。同時，我們期許與價值鏈夥伴，共同創造兼顧環境與人類生活的永續價值。

執行長 蔡偉強

公司基本資料

公司名稱
台橡股份有限公司（台灣上市公司）

產業別
橡膠工業

員工人數
1,641 位[註]
註：為永久聘雇的全職員工

台橡股份有限公司
TSRC CORPORATION

企業總部地址
台北市敦化南路二段 95 號 18 樓

總公司地址
高雄市大社區興工路 2 號

實收資本額
新台幣 **8,257,099,780** 元

2025 年主要產品產量（單位：公噸）



非合成橡膠	**9,512**
合成橡膠	**638,473**
合計	**647,985**

願景與使命

使命
成為客戶重要合作夥伴，善盡社會責任，並致力於創新、可持續成長與卓越的企業

願景
作為全球特用材料企業，以創新技術豐富人類生活品質，並為我們的利害關係人創造永續價值與收益

核心價值
誠信正直、創新、團隊合作、卓越、當責

ESG 策略藍圖

因應全球 ESG 推動浪潮及氣候變遷，台橡於 2021 年由 ESG 指導委員會主導舉辦 ESG 共識凝聚工作坊，召集總部及各生產據點相關主管，參考全球 ESG 發展趨勢、聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals，SDGs)、化工與化學相關產業標竿企業 ESG 策略規劃案例及做法，共同討論台橡未來應聚焦並可做出鏈結或貢獻的 SDGs，共包含：SDG 3 健康與福祉、SDG 6 淨水與衛生、SDG 7 可負擔的永續能源、SDG 8 就業與經濟成長、SDG 9 永續工業與基礎建設、SDG 12 責任消費與生產、SDG 13 氣候行動、SDG 17 永續發展夥伴關係等八項，針對與台橡連結的 SDGs 具體實踐做法請參考公司網站。同時整合公司長期願景及核心業務目標等規劃，具體擬訂未來十年的 ESG 策略藍圖框架，以「強化治理續航力」、「增進環境保護力」、「推動社會正向力」為主軸，共涵蓋 9 大面向、24 項目標，分別以短期（2023 年）、中期（2025 年）、長期（2030 年）為目標里程碑加以檢視，以積極實踐態度強化台橡 ESG 績效表現。

環境保護力

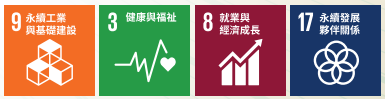
- 與地球生態環境共存，響應全球減碳，持續投入綠色製程技術開發
- 提升產品價值，成為客戶減少環境衝擊及積極減碳的首選
- 發展循環創新經濟模式，強化能資源使用效率



台橡股份有限公司
TSRC CORPORATION

社會正向力

- 促進人類共好為目標，建置員工安全健康環境
- 打造員工幸福職場，培育員工多元職能
- 與利害關係人保持良好溝通，持續在地環境關懷與增進社會參與



治理續航力

- 落實治理、結合長期策略與營運計畫，厚植台橡 DNA
- 建構勇於突破創新的企業文化，開創多元業務組合
- 建構營運韌性，與企業夥伴在地合作，創造共享價值



環境保護力

因應國際減碳趨勢及能資源稀缺，台橡秉持珍惜地球資源，為邁向碳中和，制定積極減碳目標，加速提高再生能源、再生水、再生原料之使用比例，同時開發可協助客戶減少能資源使用的產品與服務，以創新思維與商業夥伴共同攜手邁入低碳經濟時代。

2025 年達標

	對應 SDGs 之公司指標	★ 2025年實際成果	2025年目標	2026年目標	2030年目標	對應章節
邁向碳中和	SDG 13 減少總碳排放量 (範疇一 + 二 ; 基準年：2021)	總排放量較基準年減少 16.08%	✓ 總碳排放量較基準年減少 10%	總碳排放量較基準年減少 12.5%	總碳排放量較基準年減少 22.5%	3.1. 邁向碳中和
	SDG 7 提高再生能源比例	再生能源占總用電量達 29.50%	✓ 再生能源占總用電量達 10%	再生能源占總用電量達 15%	再生能源占總用電量達 30%	3.2 能源管理
優化水資源利用	SDG 6 提升廢水回收	廢水回收占總廢水量達 36%	✓ 廢水回收占總廢水量達 36%	廢水回收占總用水量達 37%	廢水回收占總廢水量達 40%	3.4.2 水資源循環再利用
	SDG 6 提高使用再生水	再生水占總用水量達 29%	再生水占總用水量達 34%	再生水占總用水量達 35%	再生水占總用水量 40%	3.4.2 水資源循環再利用
降低產品碳足跡	SDG 9 SDG 12 開發降低環境衝擊之產品	開發應用於綠色輪胎 / 鞋材之新世代合成橡膠，依銷量貢獻，減少環境約 43 萬公噸碳排放量	✓ 開發應用於綠色輪胎 / 鞋材之新世代合成橡膠，依銷量貢獻，減少環境約 30 萬公噸碳排放量	開發應用於綠色輪胎 / 鞋材之新世代合成橡膠，依銷量貢獻，減少環境約 30 萬公噸碳排放量	開發應用於綠色輪胎 / 鞋材之新世代合成橡膠，依銷量貢獻，減少環境約 150 萬公噸碳排放量	3.6.1 生命週期綠色設計
		• 完成三批次發泡材料 100% 回收再利用，完成物性驗證並提供客戶推廣於拖鞋應用 • 綠色發泡產品導入可回收胸墊應用，獲得客戶正向回饋	✓ 開發減少環境衝擊及具回收特性的綠色發泡產品	持續開發使用可再生原料，減少環境衝擊及加大回收比例的綠色發泡產品	開發使用可再生原料，減少環境衝擊及加大回收比例的綠色發泡產品	3.6.1 生命週期綠色設計
		成功開發應用於醫療、衛材、標籤及塑料改質的特用苯乙烯嵌段共聚物 (SBC) 與再生熱可塑性彈性體 (rTPE)，展現卓越性能與永續價值。產品已正式導入市場並開始銷售，2025 年銷量達 2,353 噸	✓ 開發新型特用苯乙烯嵌段共聚物 (SBC)，協助客戶提升加工性和配方設計彈性，以期降低製程能耗及減少 VOC 使用	持續開發新型特用苯乙烯嵌段共聚物 (SBC)，協助客戶提高節能效益	開發醫療用 TPE 新產品，依銷量貢獻，較前一代產品減少醫療廢棄物量達 10%	3.6.1 生命週期綠色設計
	SDG 7 SDG 13 產品製程優化	優化 TPE 產品製程，減少蒸汽之使用量，2025 年較 2022 年累積減少 3,749 公噸碳排放量	✓ 優化 TPE 產品製程，降低製程電力及能源耗用 (較 2022 年累積減少 3,230 公噸碳排放量)	優化 TPE 產品製程，降低製程電力及能源耗用	降低 TPE 產品製程電力及能源使用量 (較 2022 年減少 9,000 公噸碳排放量)	3.2 能源管理
	SDG 12 使用可再生原料[註 1]	可再生原料占總原料採購 4%	可再生原料占總原料採購 5%	可再生原料占總原料採購 5%	可再生原料占總原料採購 15%	3.6.1 生命週期綠色設計
	SDG 9 SDG 12 提升永續特性產品[註 2]	永續特性產品占總銷量達 13.3 %	永續特性產品占總銷量達 20%	永續特性產品占總銷量達 20%	永續特性產品占總銷量達 40%	3.6.1 生命週期綠色設計

註 1：台橡可再生原料：(1) 農作物 (2) 生質原料 (3) 其他產品之廢棄物。
註 2：台橡永續特性產品：(1) Reduce: 產品碳排強度降低 / 產品降低環境衝擊 / 產品協助客戶製程降低能耗 (2) Recycle: 產品可再回收使用 (3) Renewable: 產品使用可再生原料 (4) Replace: 可安全取代其他產品。

社會正向力

為增進企業競爭力，台橡將持續強化組織 ESG 發展與人才培育，推動多元職能發展與知識學習，並透過產官學合作交流，提升台橡長期永續價值；員工安全與健康為台橡穩健經營之關鍵要素，將持續優化全球營運環境，並加強關懷員工的身心健康，提升員工歸屬感與凝聚力，並結合公司資源與員工熱忱，用正向影響力拓展至人文社會的關懷，深耕化學永續教育與社會公益，助力在地教育與社區共融。

2025 年達標

	對應 SDGs 之公司指標	★ 2025年實際成果	2025年目標	2026年目標	2030年目標	對應章節
強化組織永續職能	SDG 8 SDG 17 增進組織 ESG 發展及員工職能	執行多項 ESG 發展及多元職能訓練，共計 452 人，自 2022 年起累積達 2,121 人次	增進組織 ESG 發展及多元職能人才培育累積 950 人次	增進組織 ESG 發展及多元職能人才培育累積 1,070 人次	增進組織 ESG 發展及多元職能人才培育累積 1,500 人次	4.1 強化組織永續職能
		• 優化台橡學習管理系統訓練流程，提升學習參與度與教材品質 • 持續接洽 ESG 資訊系統廠商，討論系統細部要求	提升組織整合 ESG 資訊系統能力	持續提升組織整合 ESG 資訊系統能力	增進組織 ESG 績效分析能力	4.1 強化組織永續職能
	SDG 17 產官學永續合作計畫	• 參與台灣大學 2025 年全國化學就業博覽會，與大專院校進行化學交流 • 高科大產學實習計畫說明會 • 2025 年參與人數 562 人，自 2022 年累積人數達 2,469 人 • 石化產業自主減量經驗交流會	促進產官學交流與合作，累積參與人數達 1,000 人	促進產官學交流與合作，累積參與人數達 2,500 人次	持續發展產官學合作，累積參與人數達 5,000 人	4.3.2 產學整合力
增進員工安全與健康幸福	SDG 8 提升全球營運工作環境安全	員工可記錄職業傷害事故率 (TRIR) 為 0.28	員工可記錄職業傷害事故率 (TRIR) <0.3	員工可記錄職業傷害事故率 (TRIR) <0.3	員工可記錄職業傷害事故率 (TRIR)<0.3，期間須至少連續 12 個月達零事故率	4.2.1 職場健康與安全
	SDG 8 強化員工向心力	• 最新一次員工敬業度調查 (2024 年) 之同意率 86% • 與各單位主管合作改善弱項指標 • 執行組織溫度計調查，填答率 93.8%，淨員工推薦指數為 15.6%	集團組織溫度計調查之淨員工推薦指數 (eNPS)>0%	員工敬業度調查之同意率達 75%	員工敬業度調查之同意率達 75%	4.2.3 人權與勞資溝通
	SDG 3 SDG 8 擴大員工身心照顧	• 辦理身心健康活動或講座，2025 參與人數 1,022 人，自 2022 年累積人數達 4,541 人 • 全集團營運據點提供職場身心諮詢服務涵蓋 99% 員工	全球 50% 以上營運據點提供職場身心諮詢服務	維持全球 50% 以上營運據點提供職場身心諮詢服務	全球營運據點皆提供職場身心諮詢服務	4.2.1 職場健康與安全
增加社會參與	SDG 17 推動環境與社會關懷	自 2022 年起全球員工參與社會關懷或環境保護活動累積參與人數達 2,369 人	全球員工以志工參與社會關懷或環境保護活動，累積參與人數達 600 人	• 全球員工以志工參與社會關懷或環境保護活動，累積參與人數達 600 人 • 規劃並舉辦三場以上與社會關懷或環境保護相關之活動	全球員工以志工參與社會關懷或環境保護活動，累積參與人數達 1,000 人	4.3.1 社會影響力
	SDG 9 SDG 17 深耕科學永續教育	辦理科學活動，累積參與人數達 1,011 人	辦理科學活動，累積參與人數達 300 人	辦理科學活動，累積參與人數達 300 人	辦理科學活動，累積參與人數達 1,000 人	4.3.2 產學整合力

治理續航力

台橡致力於健全治理架構及完善管理監督機制，並以誠信經營為原則，將道德規範落實在日常營運，恪遵相關法令，並持續關注全球各營運據點面臨的風險與挑戰，打造可承受風險及彈性應變之供應鏈，確保產品及服務的穩定性。台橡積極創新，開發產品及提升服務價值，成為客戶最佳夥伴，增進公司營運持續成長。

✓ 2025 年達標

	對應 SDGs 之公司指標	★ 2025年實際成果	2025年目標	2026年目標	2030年目標	對應章節
強化公司治理	SDG 17 強化風險及危機管理	• 完成 2025 年集團風險董事會報告，並對外揭露 • 完成溫室氣體盤查資訊系統，並持續進行永續資訊管理系統評估導入作業、導入產品碳足跡資訊系統	✓ 結合資訊系統，強化風險監控，增進營運管理	持續提升風險管理與危機應變機制	持續提升風險管理與危機應變機制	2.1.4 風險管理 2.1.5 氣候變遷策略與管理
整合永續發展與營運策略	SDG 9 開創永續新事業	持續評估新事業投資機會	新事業營收占比達 5% 以上	持續探索新事業投資機會	新事業營收占比達 10% 以上	2.2 擁有持續創新動能
	SDG 9 擁有持續創新動能	2025 年新產品占總營收達 16%	✓ 新產品營收占比達 15% 以上	新產品營收占比達 15% 以上	持續增加新產品營收占比	2.2 擁有持續創新動能
	SDG 9 SDG 12 SDG 17 提升客製化服務價值[註]	易加工合成橡膠銷量較 2021 年增加 53.4%	✓ 易加工合成橡膠銷量較 2021 年成長 20%，及試行客製化服務可行方案	易加工合成橡膠銷量較 2021 年成長 20%，並持續推動新客製化產品或服務	易加工合成橡膠銷量較 2021 年成長 50%，新客製化產品與服務商業化	2.2 擁有持續創新動能 3.6.1 生命週期綠色設計
增進營運韌性	SDG 17 推動供應商溫室氣體減量	完成推動主輔原料年度採購前 50 大的供應商減碳行動，並確認有 35 家供應商有減量目標或行動、15 家供應商正在規劃中	✓ 推動年度採購金額前 50 大的供應商溫室氣體減量，並有目標與行動計畫	推動前五十大原料供應商溫室氣體減量，並有目標與行動計畫	推動所有供應商溫室氣體減量，並有目標及行動計畫	2.3.1 供應商管理
	SDG 17 強化供應鏈	全球在地採購原料 (金額) 占比達 82%，並持續開發在地可再生原料供應商	✓ 全球在地採購原料 (金額) 占比達 75% 以上，並開發在地可再生原料供應商	全球在地採購原料 (金額) 占比達 75% 以上，並開發在地可再生原料供應商	全球在地採購原料 (金額) 占比達 80% 以上，並開發在地可再生原料供應商	2.3.2 綠色採購與在地採購

註：台橡客製化服務 : (1) 易加工 (Easy Processibility): 協助客戶減少工序，以減少能資源耗用 (2) 環境友善包材 (Eco-friendly packaging): 協助客戶減少運輸物流過程的碳排放 (3) 綠色應用高值化 (High-value application): 整合上下游，提供解決方案，協助客戶打進綠色產業鏈 (4) 其他。

永續績效與肯定

獎項肯定

Sustainalytics
企業 ESG 風險評等 化學業
低度風險

第 12 屆（2025 年）公司治理評鑑
6~20%

臺灣淨零行動聯盟
淨零標章
綠級



1111 人力銀行幸福企業
金獎

SGS
ESG Awards
永續環境獎

EcoVadis 永續評比
台橡集團
銀級

TCSA 台灣企業永續獎
永續報告金獎
台灣百大永續典範企業獎

截至 2026/03/03，台橡公司之
MSCI ESG Rating 為 A 評等

環安重要成果

高雄廠

百萬安全工時（2024/7/3-2025/8/23）

南通實業

- 南通市生態環境局認定為「無異味」企業
- 江蘇省 2025 年度省級大氣污染績效評級 A 級企業

台橡宇部

- 南通市生態環境局認定為「無異味」企業
- 江蘇省 2025 年度省級大氣污染績效評級 A 級企業
- 江蘇省水效提升扶持方案獎勵申請

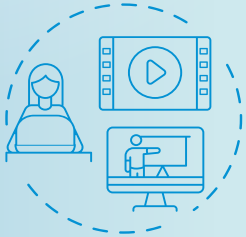
申華化學

- 江蘇省 2025 年度省級大氣污染績效評級 A 級企業

2025亮點績效

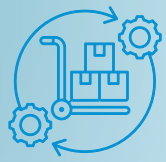
治理

台橡供應商參與永續行動宣導
292家





專利獲准累積
482件



集團在地採購
82%

客戶滿意度
99.7%





資訊安全指標達成率
100%

環境



總排放量(範疇一+二)較基準年
-16.08%
(vs.2021年)

集團再生能源使用率
29.50%





集團廢水循環率
36%

集團廢棄物循環率
55.8%





台橡綠行動
4,871 行動數

社會

員工可記錄職業傷害事故率 (TRIR)
0.28





集團員工職場身心諮詢服務涵蓋範圍
99%

科學活動累積參與人數
1,011人





違反人權相關事件 **0件**



社會關懷 / 環境保護活動累積參與人數
2,369人

第一章
關於台橡

1.1 產業定位 12

1.2 永續管理及重大主題 15



重大主題

營運策略與績效

1.1 產業定位

台橡股份有限公司（以下簡稱台橡）成立於 1973 年，從當時台灣唯一的合成橡膠生產廠商，到今日已成為亞洲市場舉足輕重的合成橡膠產業領導者。台橡的研發與技術瞄準世界市場，擴大引進國際核心技術強大實力，持續以優異穩定的品質口碑配合客製化產品開發，拓展產品應用範圍與銷售量。台橡積極創新，發展高價值產品，提供廣泛應用於輪胎、個人護理及醫療材料的合成橡膠產品及聚合物。台橡持續瞭解客戶需求，持續拓展在亞洲、歐洲及美洲銷售網絡，為客戶提供一致及可靠的解決方案。

1.1.1 全球布局

台橡立足台灣、放眼全球，據點遍佈歐洲、亞洲、美洲三大洲。台灣地區設有全球企業總部與二個生產廠區 (高雄廠、岡山廠)，中國地區設有四家子公司 (申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業)，美國設有 TSRC Specialty Materials LLC 子公司、越南設有 TSRC (Vietnam) Co., Ltd. ，在新加坡及盧森堡設有從事貿易銷售子公司。台橡也與日本宇部 (UBE) 及丸紅 (Marubeni) 合資 BR 廠、與印度國有石油 (Indian Oil) 合資 ESBR 廠、與阿朗新科 (ARLANXEO) 合資 NBR 廠。

總部

- **台橡公司**
  全球企業總部 — 台灣台北市

貿易銷售

- **Polybus Corporation Pte Ltd.** — 新加坡
- **TSRC (Lux.) Corporation S.à.r.l** — 盧森堡

生產廠區

台橡公司 **岡山廠**	台灣高雄市	先進材料	**台橡 (南通) 實業有限公司**	中國江蘇省南通市	先進材料
台橡公司 **高雄廠**	台灣高雄市	先進材料 合成橡膠	**台橡 (上海) 實業有限公司**	中國上海市	先進材料
申華化學工業有限公司	中國江蘇省南通市	合成橡膠	**台橡宇部 (南通) 化學工業有限公司**	中國江蘇省南通市	合成橡膠
TSRC (Vietnam) Co., Ltd.	越南平陽省	先進材料	**TSRC Specialty Materials LLC** **辦公室** **廠區**	美國德州 美國路易斯安那州	先進材料

註 1：為響應中國環境保護之倡議並持續滿足當地市場成長需求，申華化學 2025 年 8 月完成搬遷計畫並擴張產能。
註 2：TSRC (Vietnam) Co., Ltd. 負責應用材料產品之生產。為提升整體生產效能與配置，自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產。



1.1.2 主要產品及應用

台橡合成橡膠事業為全球合成橡膠領先者，除了廣泛應用於輪胎及橡膠製品的乳聚苯乙烯 - 丁二烯橡膠 (ESBR)、聚丁二烯 / 順丁橡膠 (BR) 產品外，因應歐盟推動環保輪胎標籤所需之綠色輪胎，開發具低滾動阻力特性的溶聚苯乙烯 - 丁二烯橡膠 (SSBR)。台橡先進材料事業，是全球苯乙烯嵌段聚合物及其下游摻配料領導者，提供多樣化產品組合，包含以丁二烯為配合單體的 SBS 產品、異戊二烯為配合單體的 SIS 產品，氫化後的 SEBS 產品等。



註 1：有關台橡各產品品牌與應用，請詳見台橡網站。
註 2：相較前一報導年度，2025 年並無行業類別、價值鏈與合資企業之更動及調整。

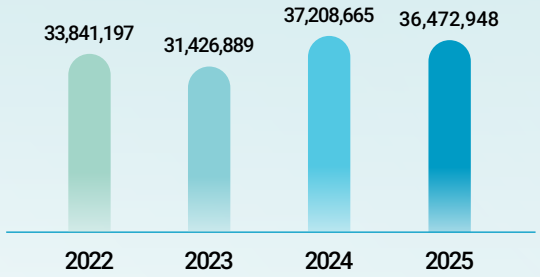
1.1.3 重點經營績效

2025 年，全球石化與橡膠產業在貿易保護主義升溫、地緣政治風險擴大以及景氣循環下行等多重壓力下，面臨嚴峻的結構性調整。面對供應鏈重塑與跨區市場需求變動，台橡秉持穩健經營與全球布局策略，展現高度營運韌性。

展望 2026 年，全球經濟仍將受地緣政治、關稅制度調整及區域供需變化所影響，整體成長動能存在不確定性。加上中國大陸新增產能的擴張，供需失衡將持續構成嚴峻挑戰。面對外部環境挑戰，台橡將持續加速高值化產品布局、深化永續轉型、強化營運韌性並優化各類資源配置，確保企業長期成長動能，並致力創造持續且具前瞻性的價值。台橡的經營策略與營運表現由經營團隊定期向董事會報告，由董事會監督營運績效與成果。亦定期召開股東會及法人說明會，向股東及投資人說明財務情形，重視利害關係人之意見與建議，作為營運策略之參考。有關台橡董事會運作情形與財務績效，請詳見報告書 2.1.1 董事會及功能性委員會及台橡 2025 年年報。

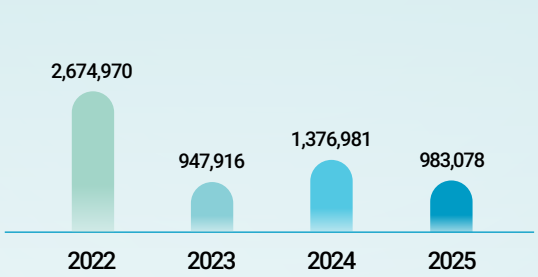
公司營運概況

單位：新台幣千元



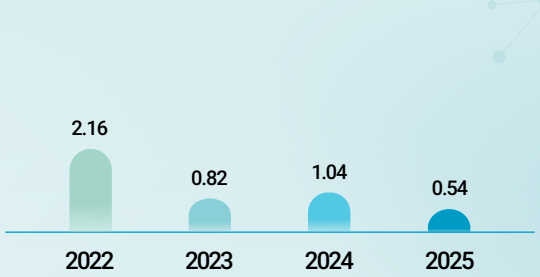
合併營收

單位：新台幣千元



營業淨利

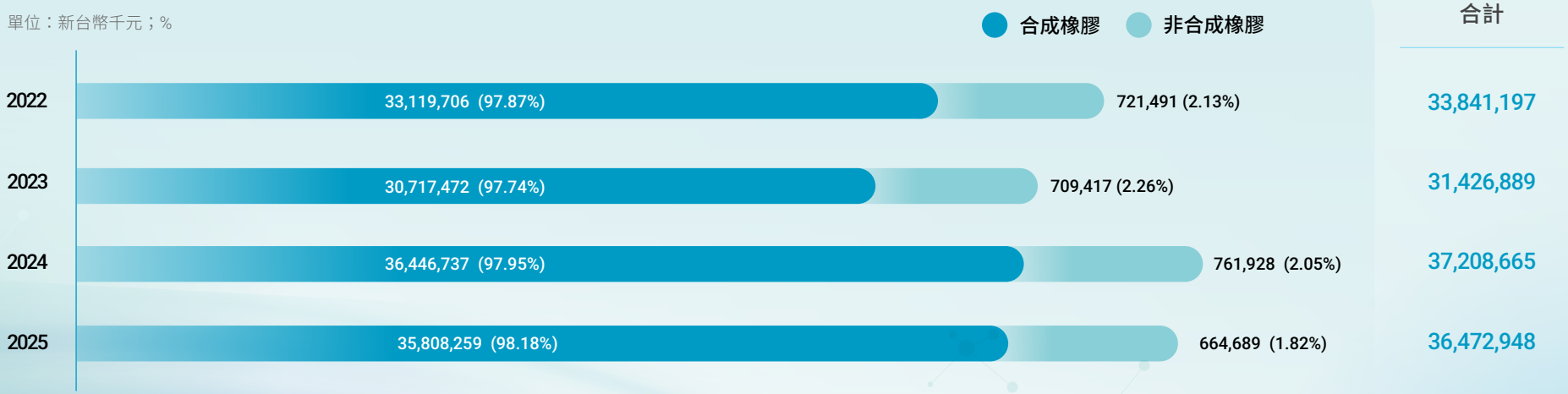
單位：新台幣元



每股盈餘

產品營收概況

單位：新台幣千元；%



1.2 永續管理及重大主題

1.2.1 ESG 管理架構

ESG 為台橡邁向永續發展之關鍵要素，訂有集團的《永續資訊管理作業辦法》說明 ESG 管理架構、職責及永續相關資訊之管理流程與作業。台橡董事會為最高治理機構，責成執行長帶領由各功能單位主管組成之經營團隊 (又稱 ESG 指導委員會) 共 8 人，制定 ESG 策略與中長期目標，擬定 ESG 管理架構及 ESG 計畫，並定期向董事會報告。

董事會每年至少 2 次聽取經營團隊報告 ESG 相關執行情形，持續監督及追蹤 ESG 目標執行成果、重要行動、利害關係人溝通成果等永續發展表現，並提供經營團隊精進建議。2025 年經營團隊向董事會報告 ESG 重要議題共 5 次，董事會監督 ESG 執行情形請詳見報告書 2.1.1 董事會及功能性委員會。

為有效推動 ESG 策略與目標之執行，於企業發展部轄下設置 ESG 永續發展組，專責推動本公司 ESG 永續發展、ESG 活動管理及資訊整合，規劃 ESG 行動及相關流程管理，評估並溝通公司 ESG 目標達成情形，提出強化 ESG 永續發展方案。

另為有效推展 ESG 目標，建置跨功能單位之 ESG 工作小組，依 ESG 屬性協同各功能單位指派之執行小組成員，有效執行 ESG 行動、進度追蹤、落實改善建議。ESG 工作小組依主題區分為環境、社會、治理、利害關係人維護小組，每季定期向經營團隊報告工作進度與執行成效，確保經營團隊定期掌握 ESG 績效表現，落實公司 ESG 各項短中長期目標。

ESG 管理架構圖



1.2.2 利害關係人溝通

台橡為尊重利害關係人想法與意見，保持良好有效溝通，持續提升利害關係人利益。我們依據日常業務活動特性，並參考 AA1000 利害關係人議合標準五大原則，鑑別 6 類主要利害關係人：員工與其他工作者、客戶、鄰近社區、股東 / 投資人、供應商、政府 / 主管機關，並依據利害關係人特性提供多元溝通管道（如實體會議、電話訪談、線上會議、線上問卷、影片宣導等），以定期或不定期方式，了解台橡營運活動對於利害關係人造成的實際或潛在衝擊，積極採取預防或減緩行動。其中台橡考量營運穩定及策略發展的重要性，特別重視「員工與其他工作者」、「客戶」二類利害關係人的議合與溝通。

員工與其他工作者

- 每兩年執行一次員工敬業度調查及每年執行組織溫度計調查，調查成果作為改善工作環境與認可度的重要指標，並分析需持續改善的項目，推動改善方案，調查結果請詳見 4.2.3 人權與勞資溝通。
- 經營團隊與高雄工會代表定期舉行會議，直接了解員工的意見與期待。

客戶

- 每年執行一次客戶滿意度調查，作為維持產品品質與優質服務的重要指標，調查結果請詳見 2.1.6 客戶關係。

2025 年利害關係人問卷調查

台橡每年透過內部、外部利害關係人問卷調查，了解營運據點與子公司所在的美國、歐洲、新加坡、越南、台灣、中國等地之 6 類利害關係人對 ESG 議題的關注程度，納入台橡擇定重大主題的參考依據，同時為確保與利害關係人的溝通持續且有效，若屬重大性議題者，由經營團隊討論後決定處置方案，以利即時有效地回覆。

問卷採中英文，透過線上連結發送，邀請利害關係人從「台橡行動對於各議題的影響程度」及「各議題對台橡商業活動的影響程度」二個面向，針對環境類 7 項議題、社會 / 人群類 6 項議題、治理類 7 項議題，共 20 項議題，分別由「最重要」至「最不重要」進行排序。2025 年利害關係人調查共計回收 689 份問卷，其中有效問卷為 675 份（員工與其他工作者 280 份、股東 / 投資人 7 份、供應商 306 份、客戶 69 份、政府 / 主管機關 1 份、鄰近社區 12 份），無效問卷係因填答者未辨識其所屬的利害關係人類別及排除重複填答。

台橡採用加權法分析並綜合 6 類所有利害關係人 2025 年於治理類、環境類、社會 / 人群類的三大關注議題分別為：

治理

- 法令遵循
- 治理、誠信與商業道德
- 營運策略與績效

環境

- 氣候策略與溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理

社會 / 人群

- 職業健康與安全
- 員工福祉與認同感
- 人才發展

台橡利害關係人議合摘要

議合對象	對台橡的意義	關注議題	議合管道與頻率	2025 年議合成果及採取行動
員工 與其他工作者	員工是台橡最重要的資產之一，透過員工個人專業展現，持續優化產品與服務	環境 氣候策略與溫室氣體排放 社會 / 人群 職業健康與安全 治理 營運策略與績效	每年多次 / 不定期 • 各功能主管與員工溝通會議 • 員工福利委員會會議 • 員工內部教育訓練 • 身心健康促進講座 • 團建活動 • 各式功能性問卷 • 員工申訴信箱 每年定期 • CEO 溝通信件 • 工會代表大會 • 語言訓練課程 • 公司網頁永續發展專區 • 旺年會 • 節日慶祝活動 • 員工協助方案 • 利害關係人永續問卷 • 員工人權盡職調查	環境 • 進行員工 ESG 教育訓練，使相關功能單位同仁熟悉 ESG 重要趨勢發展，包含人權及永續供應鏈 • 舉辦「台橡綠行動」，號召員工參與多元綠色行動落實於日常生活 社會 / 人群 • 定期召開福委會會議，規劃員工福利活動 • 定期舉辦勞資會議，聽取工會的意見及建議 • 執行專案培訓，培育多元職能人才 • 推動員工敬業度改善方案 • 推動安全衛生訓練與演練，提供安全工作場域 • 提供員工英語精進課程，增進跨國員工及對外部利害關係人溝通 • 依節慶或時事每周分享「健康小知識」，提升員工健康保健觀念 • 透過利害關係人永續問卷了解員工期待 • 關注人權議題，持續評估潛在風險 治理 • 透過 CEO 溝通信件，向員工傳達公司年度目標、營運績效、策略發展方向 • 建構學習平台，提供同仁學習資源及新進人員了解公司文化及業務的重要管道 • 舉辦 12 場誠信經營教育訓練，並進行內線交易防制與公平交易法遵書面宣導
股東 / 投資人	股東與投資人對台橡營運決策具有影響力，台橡持續以優異經營績效及永續發展回應股東及投資人期待	環境 氣候策略與溫室氣體排放 社會 / 人群 職業健康與安全 治理 治理、誠信與商業道德	每年多次 / 不定期 • 公司網站投資人服務信箱 • 公開資訊觀測站 • 網頁最新訊息與重大訊息公布、利害關係人專區、公司網站設置 ESG 信箱 每年定期 • 每年 1 次股東會 • 每年至少 2 次法說會，並同步以直播進行 • 利害關係人永續問卷	環境 社會 / 人群 治理 • 召開 1 次股東會及 2 次法說會 • 不定期更新公司網頁最新訊息、公開資訊觀測站之資訊 • 透過股東會，了解股東看法及意見 • 透過法說會問卷收集並彙整投資人回饋與建議 • 透過利害關係人永續問卷了解股東及投資人期待

議合對象	對台橡的意義	關注議題	議合管道與頻率	2025 年議合成果及採取行動
供應商	供應商所提供原物料與服務是台橡高品質產品的基礎，台橡與合作夥伴追求永續發展共創雙贏	環境 氣候策略與溫室氣體排放 社會 / 人群 職業健康與安全 治理 治理、誠信與商業道德	每年多次 / 不定期 • 公司網站設置 ESG 信箱 • 供應商溫室氣體減量目標宣導 • 年度互動拜訪或洽談 • 供應商永續表現自評問卷 每年定期 • 每年 1 次供應商評核 • 利害關係人永續問卷	環境 社會 / 人群 • 定期拜訪主要供應商進行雙向交流 • 全球供應商年度稽核 • 供應商簽回供應商準則承諾 • 供應商永續盡職調查 治理 • 不定期與在地供應商訪談，建立合作夥伴關係 • 開發可再生原料供應商 • 透過利害關係人永續問卷了解供應商看法與期待
客戶	客戶對台橡的信任是台橡持續營運的基石，台橡以創新商品為客戶創造價值	環境 氣候策略與溫室氣體排放 社會 / 人群 職業健康與安全 治理 治理、誠信與商業道德	每年多次 / 不定期 • 客戶會議或訪談 (email、電話、視訊) • 技術或產業研討會 • 參加國內外展覽 • 公司網站資訊揭露 • 客戶 ESG 稽核 • 國際 ESG 評比揭露 每年定期 • 客戶滿意度調查 • 利害關係人永續問卷	環境 • 與客戶洽談，了解永續產品需求 社會 / 人群 • 即時回覆客戶 ESG 或永續相關議題問卷，說明台橡 ESG 策略、目標與行動計畫 • 配合客戶 ESG 稽核 • 參加 Ecovadis 評比，讓客戶直接取得台橡 ESG 表現評估結果 治理 • 進行客戶滿意度調查，滿意程度維持高水準 • 業務單位即時回覆客戶問題，有效解決需求 • 進行實際訪談，與客戶建立長期夥伴關係 • 透過利害關係人永續問卷了解客戶看法與期待
政府 / 主管機關	政府與主管機關擬定政策與法規，台橡與政府保持暢通溝通管道，掌握最新法規趨勢	環境 能源管理 社會 / 人群 職業健康與安全 治理 法令遵循	每年多次 / 不定期 • 訪談 (電話、拜訪、會議) • 參與政令宣導活動 每年定期 • 利害關係人永續問卷	環境 • 完成環境部自主減量計畫申請並通過 治理 • 參與證交所講座，並回覆各項上市公司調查 • 與證交所保持密切聯繫，確認重大訊息及公告事項 • 透過利害關係人永續問卷了解政府 / 主管機關看法與期待
鄰近社區	鄰近居民及地方團體提供台橡多元建議，促進台橡持續降低生產活動對鄰近居民的潛在或實際負面衝擊，以及積極擴大企業影響力	環境 氣候策略與溫室氣體排放 社會 / 人群 職業健康與安全 治理 治理、誠信與商業道德	每年多次 / 不定期 • 訪視鄰里 • 工業區廠商聯誼會會議 • 公司網站資訊 每年定期 • 工業區服務中心會議 • 利害關係人永續問卷	環境 治理 • 拜訪高雄廠區附近鄰里，了解鄰里關心的各項議題 社會 / 人群 • 積極參加廠商聯誼會活動 • 每年定期贊助高雄大社周邊國小營養午餐 • 透過利害關係人永續問卷了解鄰近社區看法與期待

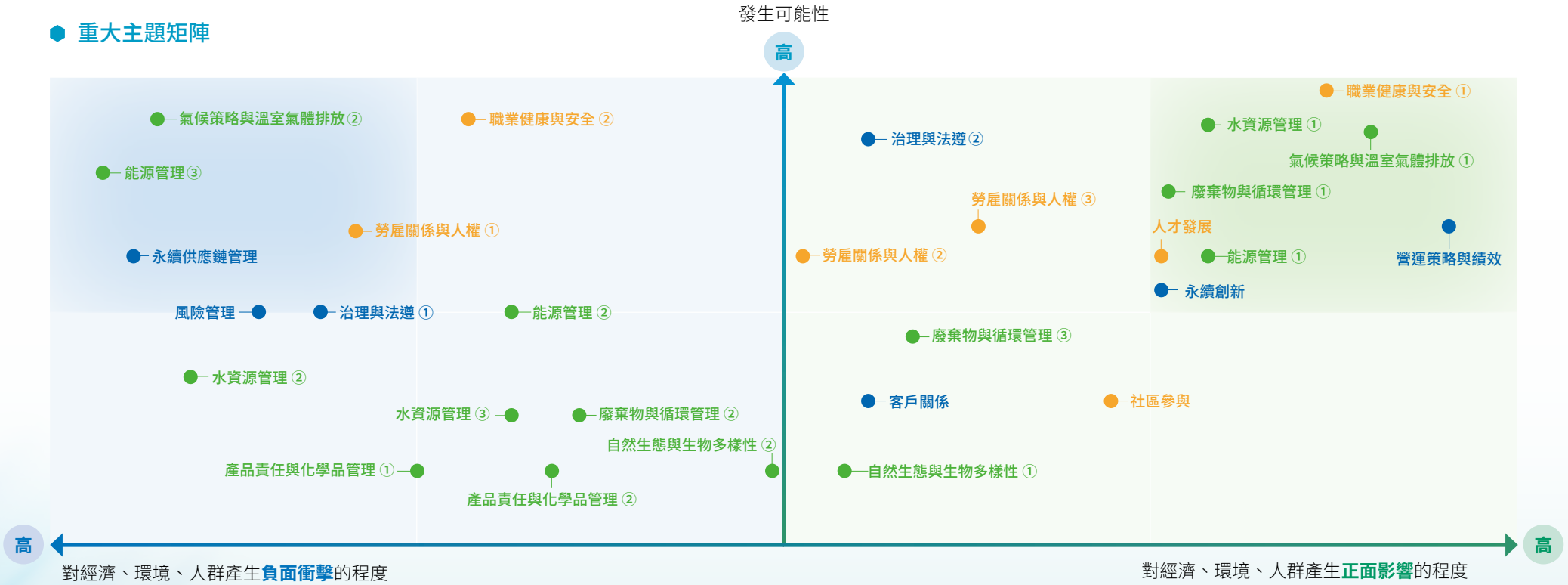
1.2.3 ESG 重大主題

台橡依循 GRI 標準進行重大主題分析與鑑別，透過「鑑別、評估、分析、檢驗、核准」五大步驟，檢視日常營運對經濟、環境、社會 / 人群可能產生的實質與潛在影響，同時，參考化學產業應關注的永續主題，並納入內、外部利害關係人意見，持續優化台橡 ESG 管理策略，追蹤管理衝擊與影響的成效。

階段	STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	STEP 5
	了解脈絡、鑑別衝擊	評估顯著性	分析	檢驗	核准
過程	台橡考量產業永續性脈絡、商業關係。 • **產業永續性脈絡：**參考聯合國環境署全球化學品展望（UNEP Chemicals Outlook）、永續會計準則委員會準則 SASB、聯合國永續發展目標、產業法規規範。 • **商業關係：**台橡參考上下游及同業共 6 間標竿企業最新年度永續報告書所關注議題，以及台橡 ESG 策略藍圖之目標規劃。	台橡 ESG 工作小組考量正面影響的規模與範疇、負面衝擊的規模及嚴重性、各項衝擊與影響的可能性，評估各項衝擊與影響的顯著性。	台橡將 29 項衝擊規模與可能性相乘後的重大值，依據正面影響、負面衝擊分類進行排序，以各分類中重大值前 50%，作為重大衝擊門檻。 29 項衝擊依主題整併，整合為 16 項主題（環境面 6 項、社會面 4 項、治理面 6 項）。	台橡考量內外部利害關係人意見，決定重大主題。 • **內外部利害關係人議合：**台橡透過 2025 年利害關係人問卷調查與日常議合活動，在決定重大主題過程中，納入利害關係人意見。 • **經營團隊檢視：**台橡經營團隊依據產業趨勢與營運策略、內外部利害關係人意見，決定重大主題。	重大主題由台橡經營團隊於 2026 年 1 月 ESG 會議確認核准。
結果	29 項 潛在和實際衝擊列表	29 項 衝擊顯著程度矩陣	重大衝擊列表 16 項 永續主題	12 項 重大主題	

2025 年 12 項重大主題分別為：營運策略與績效、治理與法遵、風險管理、永續創新、永續供應鏈管理、氣候策略與溫室氣體排放、能源管理、廢棄物與循環管理、水資源管理、職業健康與安全、人才發展、勞雇關係與人權。與前一年度報導相較，請見附錄前一年度重大主題變動比較。

重大主題矩陣



重大主題

治理

- 營運策略與績效
- 風險管理
- 治理與法遵
- 永續創新
- 永續供應鏈管理

環境

氣候策略與溫室氣體排放
① 降低產品碳足跡
② 溫室氣體排放

廢棄物與循環管理
① 廢棄物回收、再利用與減量
② 廢棄物不當處理
③ 循環經濟

能源管理
① 使用再生能源
② 大量使用能源
③ 使用化石燃料 / 原料

水資源管理
① 水循環回收利用
② 大量使用自來水
③ 廢污水不當處理

社會 / 人群

職業健康與安全
① 促進職場健康與安全
② 職業傷害

人才發展

勞雇關係與人權
① 人權
② 多元、平等與包容
③ 員工福祉

關注主題

- 客戶關係

產品責任與化學品管理
① 有毒化學物質洩露
② 化學品安全管理與標示失當

自然生態與生物多樣性
① 復育自然生態
② 破壞物種棲地與生物多樣性

- 社區參與

重大主題管理

編號	重大主題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的正 / 負面衝擊[註]	對台橡的意義（營運重要性）	相關政策或承諾	價值鏈影響 上游 原物料製造	價值鏈影響 台橡營運 產品製造	價值鏈影響 下游 客戶加工與使用	價值鏈影響 下游 鄰近社區	管理行動及對應章節
1	營運策略與績效	正面 | 良好營運策略與績效 社會 / 人群 台橡持續獲利，為股東及員工創造更高經濟價值與創造福利 經濟 台橡營運策略佳並持續獲利，活絡廠區所在地區當地經濟且創造動能	持續優化營運策略，確保穩定獲利與競爭力，並強化企業韌性以因應外部風險	• 《2025 年法說會簡報》		✓			• 採取積極訂價策略 • 運用產品組合優勢 經營者的話 1.1.3 重點經營績效 2.1.4 風險管理
2	治理與法遵	負面 | 違反法令規範 環境 若台橡違反環境相關法規，發生環境污染或負面衝擊，破壞生態平衡並經主管機關進行裁罰 社會 / 人群 若台橡違反勞工、人權與產品標示等相關法規，並經主管機關進行裁罰，造成員工、客戶權益受損 經濟 若台橡違反公司治理相關法規，發生道德誠信與其他治理相關疏失，並經主管機關進行裁罰，降低整體經濟發展與效率	確保符合法規要求，維持良好企業聲譽、保障員工與客戶權益，並提升營運效率與競爭力	• 《公司治理守則》 • 《道德行為準則》 • 《誠信經營守則》 • 《防制內線交易管理辦法》 • 《反托拉斯法令遵循管理辦法》 • 《環境政策》			✓		• 追蹤法令更新 • 舉辦教育訓練與宣導 2.1.1 董事會及功能性委員會 2.1.2 誠信經營 2.1.3 法令遵循
3	風險管理	負面 | 風險管理失當 社會 / 人群 若台橡對風險管理失當，造成公司發生重大違規或經營損失，導致員工、股東、客戶權益受損 經濟 若台橡因財務、策略、營運、產業性風險、氣候風險等管理不當，導致公司發生損失，進而影響營運所在地區的稅收與整體經濟發展	有效預防與降低營運風險，保障公司資產與營運穩定	• 《風險管理政策》		✓			• 制定風險管理行動並落實 • 每季掌控風險因應 2.1.4 風險管理

編號	重大主題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的正 / 負面衝擊[註]	對台橡的意義（營運重要性）	相關政策或承諾	價值鏈影響				管理行動及對應章節
					上游 原物料製造	台橡營運 產品製造	下游 客戶加工與使用	下游 鄰近社區	
4	永續創新	正面 | 永續創新 環境 台橡提供創新的永續產品，降低環境能資源消耗與生態衝擊 經濟 台橡具備創新永續技術，進而促進橡膠產業推動低碳、減廢、節能的生產技術，刺激整體產業及經濟永續轉型	推動產業低碳轉型，降低環境衝擊並提升公司競爭力	• 《ESG 策略與目標》 • 《開發管理辦法概述》 • 《研發管理辦法》 • 《新產品開發管理辦法》		✓	✓		• 推動節能減碳製程 • 優化製程技術 • 增加創新永續產品 2.2 擁有持續創新動能
5	永續供應鏈管理	負面 | 供應鏈管理失當 環境 台橡因供應鏈管理失當，造成供應商發生環境污染情事，破壞生態平衡與環境品質 社會 / 人群 台橡因供應鏈管理失當，造成供應商發生侵犯勞工權益問題，使勞工權益受損 經濟 台橡因供應鏈管理失當，造成供應商發生不誠信、貪腐、詐欺或舞弊等事件，影響橡膠產業發展與整體經濟效率	與全球供應鏈合作，降低營運風險，維護產業聲譽，並促進整體價值鏈永續發展	• 《ESG 策略與目標》 • 《台橡集團供應商行為準則》 • 《台橡 ESG 採購政策》	✓	✓			• 每年篩選供應商進行年度書面或實地評鑑 • 追蹤主輔原料年度採購前 50 大供應商之溫室氣體減量計畫執行情形 2.3 增進供應鏈管理
6	氣候策略與溫室氣體排放	負面 | 溫室氣體排放 環境 台橡的營運活動及供應商排放溫室氣體，導致氣候變遷，對環境、生態與生物多樣性造成衝擊 社會 / 人群 台橡的營運活動及供應商排放溫室氣體，導致氣候變遷並引發相關氣候災難，造成全體社會人群生存權益受損 經濟 台橡的營運活動及供應商排放溫室氣體，導致氣候變遷並引發相關氣候災難，造成整體經濟損失	積極推動氣候策略與溫室氣體減量，致力降低產品碳足跡，減緩氣候變遷對環境與社會的衝擊	• 《ESG 策略與目標》 • 《環境政策》	✓	✓	✓	✓	• 推動節能低碳製程 • 規劃使用再生能源 2.1.5 氣候策略與管理 3.1 邁向碳中和

編號	重大主題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的正 / 負面衝擊[註]	對台橡的意義（營運重要性）	相關政策或承諾	價值鏈影響 上游 原物料製造	台橡營運 產品製造	下游 客戶加工與使用	下游 鄰近社區	管理行動及對應章節
6	氣候策略與溫室氣體排放	正面 | 降低產品碳足跡 環境 台橡致力降低產品碳足跡以減少溫室氣體排放，減緩氣候變遷及環境負面衝擊 社會 / 人群 台橡提供客戶低碳足跡產品，協助客戶達成減碳目標	積極推動氣候策略與溫室氣體減量，致力降低產品碳足跡，減緩氣候變遷對環境與社會的衝擊	• 《ESG 策略與目標》 • 《環境政策》		✓	✓		• 推動節能低碳製程 • 規劃使用再生能源 2.1.5 氣候策略與管理 3.1 邁向碳中和
7	能源管理	負面 | 使用化石燃料 / 原料 環境 台橡與供應商在營運活動使用化石燃料原料，造成化石燃料 / 原料持續開採，開採過程對水源、生態產生負面衝擊	減少對化石燃料依賴，降低環境衝擊、促進綠色產業發展，增加低碳轉型競爭力	• 《ESG 策略與目標》 • 《環境政策》	✓	✓	✓	✓	• 推動節能低碳製程 • 規劃使用再生能源 3.2 能源管理
		負面 | 大量使用能源 環境 若台橡大量使用能源，對營運所在地區能源資源分配產生排擠效應，致使主管機關為了滿足工業與民生用電用能而擴大興建電廠或相關設施，對環境生態與物種棲息地造成影響 社會 / 人群 若台橡大量使用能源，對能源資源分配造成排擠效應，造成營運所在地區當地居民民生用電用能權益受到損害				✓		✓	
		正面 | 使用再生能源 環境 若台橡使用再生能源，減少對化石燃料的依賴，有助於減緩氣候變遷及環境負面衝擊 經濟 若台橡對於再生能源的需求增加，推動再生能源技術發展，亦促進綠色化工產業發展與低碳經濟轉型			✓	✓	✓		

編號	重大主題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的正 / 負面衝擊[註]	對台橡的意義（營運重要性）	相關政策或承諾	價值鏈影響 上游 原物料製造	台橡營運 產品製造	下游 客戶加工與使用	下游 鄰近社區	管理行動及對應章節
8	廢棄物與循環管理	**負面	廢棄物不當處理** 環境 若台橡營運與製程產生的廢棄物，無經妥善處理直接棄置或排放，將造成生態衝擊 社會 / 人群 若台橡營運及製程產生的廢棄物若未經妥善處理就直接排放或棄置，可能會影響營運所在地區當地社區居民的人體健康	積極推動廢棄物回收與減量，有效降低對環境與社區衝擊，並促進資源循環利用，與致力開創綠色及多元的產品，在產製過程中採行創新研發及節能技術，重視產品安全，減少產品生命週期對環境的影響	• 《ESG 策略與目標》 • 《環境政策》		✓		✓	• 優化製程減少廢棄物產生 • 廢棄物再利用 3.3 強化廢棄物管理 3.6.1 生命週期綠色設計
		**負面	有毒化學物質洩露** 環境 若台橡產生有害化學物質並排放至水體或土壤中，導致動植物死亡，造成生態衝擊 社會 / 人群 若台橡將有害化學物質排放至水體或土壤中，使當地社區居民或最終產品使用者直接暴露於毒性物質導致生理機能出現病變，或者經由生物放大作用長期累積於人體內導致慢性中毒				✓		✓	
		**正面	廢棄物回收、再利用與減量** 環境 台橡推動廢棄物回收、再利用，避免對原物料的開採，降低對環境產生的衝擊。台橡透過減少廢棄物產生，避免處理廢棄物所需的能資源使用與潛在生態衝擊				✓		✓	

編號	重大主題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的正 / 負面衝擊[註]	對台橡的意義（營運重要性）	相關政策或承諾	價值鏈影響 上游 原物料製造	價值鏈影響 台橡營運 產品製造	價值鏈影響 下游 客戶加工與使用	價值鏈影響 下游 鄰近社區	管理行動及對應章節
9	水資源管理	**負面 | 大量使用自來水** 環境 若台橡大量使用自來水，對水資源分配造成排擠效應，致使營運所在地區主管機關為了滿足工業與民生用水而興建水庫或其他蓄水設施，對環境生態與物種棲息地造成影響 社會 / 人群 若台橡大量使用自來水，對水資源分配造成排擠效應，造成營運所在地區當地居民民生用水權益受到損害	積極提升廢水回收與再生水使用率，透過有效水資源管理加強競爭力	• 《ESG 策略與目標》 • 《環境政策》		✓		✓	• 推動廠內廢水回用 • 提高再生水使用比例 • 優化廢水處理設施 3.4 優化水資源利用
		負面 | 廢污水不當處理 環境 若台橡營運與製程所產生的廢污水，無經妥善處理就直接排放，導致環境與水體污染進而影響生態系平衡 社會 / 人群 若台橡所產生的廢污水未經妥善處理就直接放流，可能會影響員工、當地社區居民的人體健康				✓		✓	
		正面 | 水循環回收利用 環境 台橡提升廢水回收率以及再生水使用率，減少自來水的取用，降低對水資源的依賴，減少對生態環境產生的衝擊 經濟 台橡擴大使用再生水與回收水，進而促進再生水技術發展，推動營運所在地區的綠色經濟轉型			✓	✓		✓	

編號	重大主題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的正 / 負面衝擊[註]	對台橡的意義（營運重要性）	相關政策或承諾	價值鏈影響				管理行動及對應章節
					上游 原物料製造	台橡營運 產品製造	下游 客戶加工與使用	下游 鄰近社區	
10	人才發展	正面 | 完善人才培育機制 社會 / 人群 台橡提供在職教育訓練措施與工作輔導，有助於員工未來職涯規劃與發展 經濟 台橡提供完善職能培訓課程及學習資源，培育化學產業所需專業能力，促進整體產業競爭力的提升	提升員工專業能力與職涯發展，促進產業競爭力並強化企業永續成長	• 《ESG 策略與目標》 • 人才發展管理方針 • 《人權政策》		✓			• 執行 ESG 發展及多元職能訓練 • 導入台橡學習管理系統訓練流程，提升學習參與度與教材品質 4.1.2 人才吸引與賦能
11	職業健康與安全	負面 | 職業傷害 社會 / 人群 若台橡因職業健康與安全措施管理失當，造成職業傷害與職業病的發生，影響員工的工作權益與健康 正面 | 促進職場健康與安全 社會 / 人群 台橡持續優化職場環境與健康，提供員工良好、安全的工作環境 經濟 台橡推動職場健康促進措施，提升員工健康狀況，增進營運所在地區經濟體系的整體生產力	提供安全健康的工作環境，優化職場健康與安全管理，保障員工權益，提升整體生產力	• 《ESG 策略與目標》 • 《環安衛事件報告及調查程序書》 • 承攬商管理相關辦法 • 《台橡集團供應商行為準則》	✓	✓		✓	• 建置 HSE 事件管理機制 • 設立全球 HSE 獎項 4.2.1 職場健康與安全
12	勞雇關係與人權	負面 | 侵犯勞工人權 社會 / 人群 台橡營運場所或往來供應商發生強迫勞動、歧視、騷擾、無法具有言論自由等各種人權迫害，侵害員工工作權益	保障員工工作權益，營造尊重、平等且安全的職場環境，提供具同業競爭力的薪酬福利，促進企業永續發展	• 《人權政策》 • 《隱私權及個人資料保護政策》 • 《台橡集團供應商行為準則》	✓	✓			• 依據員工盡職調查結果，持續追蹤及改善 • 進行供應商人權盡職調查 • 定期向員工宣導隱私權及個資保護相關法規，以強化合規意識 4.1 強化組織永續職能 4.2.2 員工薪酬與福利 4.2.3 人權與勞資溝通

註：2025 年台橡若產生實際負面衝擊並接獲申訴事件及相關補救措施整理於附錄負面衝擊補救與管理。

關注主題

針對台橡非重大主題但與公司營運相關性高之關注主題，其因應及管理措施重點如下說明：

編號	關注主題	因應 / 管理措施	對應章節
1	客戶關係	執行全球化與在地化兩種客戶關係管理策略，建立標準化作業程序妥善處理，成為客戶重要合作夥伴。	2.1.6 客戶關係
2	自然生態與生物多樣性	在不影響工廠安全及正常生產流程下，各廠區皆保有一定比例綠地及美化植被，並訂有自然生態維護維護管理方針。	3.5.2 環境與生態保育
3	產品責任與化學品管理	建立有害物質及化學物質管理系統，進行妥善管理，確保化學物質使用安全。	3.6.2 產品責任與化學品管理
4	社區參與	與社區保持密切溝通，投入資源推廣化學教育，發揮社會正向影響力。	4.3 增進社會參與

第二章
治理續航力

為落實公司治理責任，台橡持續強化風險監督與管理，並以勇於突破的精神，積極發展新的產品及服務，成為客戶永續發展的最佳夥伴。於此同時，台橡關注全球各營運據點所面臨的風險與挑戰，建構可承受風險及彈性應變之供應鏈，確保產品及服務提供保持高度穩定。

2.1 強化公司治理 30
2.2 擁有持續創新動能 55
2.3 增進供應鏈管理 63



專利獲准累積
482件

集團在地採購
82%

台橡供應商參與永續行動宣導
292家

客戶滿意度
99.7%

資訊安全指標達成率
100%

9 永續工業與基礎建設
12 責任與生
17 永續發展夥伴關係

重大主題

治理與法遵 | 風險管理 | 永續創新 | 永續供應鏈管理

重大主題 | 治理與法遵

對應章節 2.1.1 董事會及功能性委員會 2.1.2 誠信經營 2.1.3 法令遵循

政策

《公司治理守則》
《道德行為準則》
《誠信經營守則》
《防制內線交易管理辦法》
《反托拉斯法令遵循管理辦法》
《環境政策》

承諾

台橡恪遵對於治理、環境、產品或服務、財務等相關領域之國內外法令，善盡社會責任，追求企業永續發展。

	2025年達成情況	2025年目標	2026年目標
目標與達成情況	✓ 2 件環境裁罰事件，裁罰金額共計新台幣 226,000 元	每年環境、健康、安全 (EHS) 違規罰款≤ 2 件	每年環境、健康、安全 (EHS) 違規罰款≤ 2 件

採取行動

- 持續強化廠區環境管理，確保符合空氣污染、廢水排放、廢棄物處理等相關環境法規
- 持續提升員工照顧與保護，以符合當地法令規定
- 若違反法令而對環境、社會產生負面衝擊，相關單位立即採取改善方案進行補救

行動有效性追蹤流程

- 各相關功能主管 (含法務、生產營運、人資、財會等) 分別不定期向經營團隊說明公司及各子公司相關法令更新及執行
- 法務主管每年一次向董事會報告公司誠信經營執行情形
- 發生環安衛罰款或違規時，依集團規定通報與調查、訂定矯正措施，納入營運規劃，持續追蹤改善

利害關係人議合

- 定期舉辦誠信經營教育訓練與宣導活動，以提升員工對法律規範之認知與遵循意識

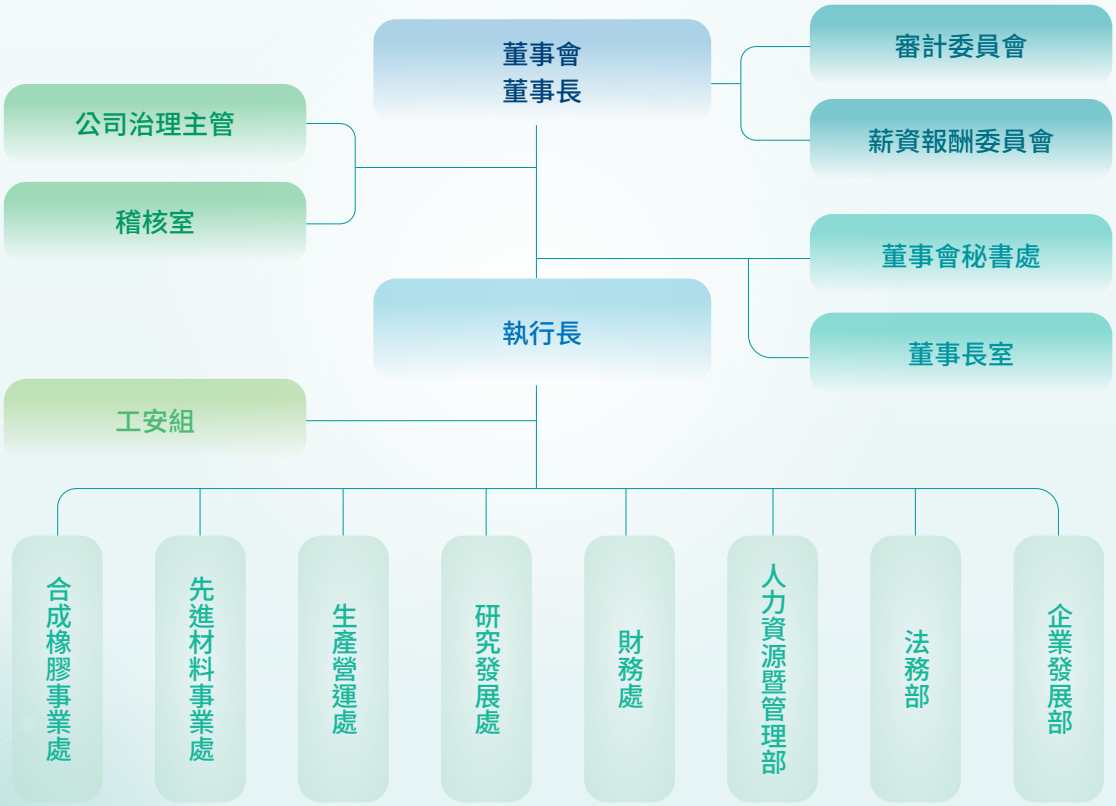
2.1 強化公司治理

公司治理是推動 ESG 的重要基石，台橡秉持企業穩健經營為使命，以誠信經營為原則，恪遵法規與相關法令，健全治理架構及監督機制，同時建置完善的企業風險管理制度，整合管理影響企業營運的潛在風險與機會，結合公司長期發展策略，推動企業永續經營。

2.1.1 董事會及功能性委員會

公司組織架構圖

台橡於董事會下設置審計委員會及薪資報酬委員會二大功能性委員會。



註：有關董事會成員簡介、董事會及委員會運作情形，請詳見台橡 2025 年年報。

董事會

- 設置 7 席董事，包含 3 位女性董事 (占 43%) 及 3 席獨立董事 (占 43%)，其任期為 3 年。其中 4 席為法人董事代表人，其法人為本公司前十大股東，董事會中無弱勢社會群體之成員
- 職權：決定公司經營方針、落實良好公司治理制度、健全監督功能及強化管理機能 (包含環境、社會面向之風險機會、衝擊與因應情形)，致力於極大化利害關係人之利益與提升經營穩定性
- 會議頻率：每季至少召開 1 次

審計委員會

- 由 3 位獨立董事組成，至少一人具備會計或財務專長
- 職權：負責監督財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、內部控制之有效實施、法令及規則之遵循、以及公司存在或潛在風險之管控等
- 會議頻率：每季至少召開 1 次

薪資報酬委員會

- 由 3 位獨立董事組成
- 職權：訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額
- 會議頻率：每年至少召開 2 次

董事會提名及選舉

台橡董事之選任，除法令或章程另有規定者外，依《董事選舉辦法》辦理，且依《公司治理守則》所訂定之董事會多元化政策遴選董事候選人，配置整體董事會成員。

台橡董事選舉採候選人提名制，由董事會或持股百分之一以上股份之股東等提名，董事會所提名之人選均考量應具備之專業背景、專長與獨立性；大股東於董事改選時，亦依相關資格條件，考量公司策略發展需求推薦候選人。董事會參酌相關建議並依公司之需求、多元化政策及接班計畫討論並決議提名人選後，提送股東會選任。

董事會多元背景

台橡於《公司治理守則》第 21 條中納入多元化理念，規範董事會成員具備執行職務所必備之知識、經驗及能力，並同時考量台橡業務特性、營運、市場及未來發展需求。台橡董事會成員來自各種不同的專業領域，包含曾任職於跨國企業擔任高階主管，皆具備執行職務所需之知識及技能、領導決策能力及國際市場觀等，以符合多元性之政策及公司未來營運發展之需求。有關董事會成員所具備的能力與經驗，請詳見台橡 2025 年年報。

董事會進修課程

為強化董事職能，台橡每年為董事及高階主管規劃及安排專業進修課程，內容涵蓋外部環境趨勢變化、企業 AI 轉型及 AI 發展與應用之主題，並且提供董事會及高階經理人在經濟、環境和社會議題上的重要資訊，以提升最高治理機構在永續發展整體知識。有關董事成員之簡介、背景、任期、進修情形請詳見台橡 2025 年年報。

董事會獨立性

台橡於《董事會議事規範》及《審計委員會組織規程》皆明確規範董事利益迴避條款，避免利害衝突情形發生。對於董事會議案，明確要求與董事自身或其代表法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。另台橡董事長與執行長非同一人，亦避免利益衝突情形。

為落實利益衝突之處理，董事會制訂《利益衝突管理辦法》明定揭露管道與程序。為此，人力資源部除每年定期提供問卷供同仁填寫利益衝突情形外，亦設有公開管道供同仁隨時自主揭露。有關台橡董事於其他董事會任職、交叉持股情況等相關資訊，請詳見台橡 2025 年年報。

董事會 ESG 管理

台橡董事會為最高治理機構，每年至少 2 次聽取經營團隊報告 ESG 相關執行情形，持續監督及追蹤 ESG 目標執行成果、重要行動、利害關係人溝通成果等永續發展表現，並提供經營團隊精進建議。有關董事會與經營團隊對 ESG 議題的管理架構，請詳見 1.2.1 ESG 管理架構。

董事會監督 ESG 議題	2025 年董事會日期
• 公司營運報告	1 月、5 月、8 月、11 月
• 永續報告書 (含重大主題辨別、利害關係人議合、溫室氣體盤查、ESG 策略及重要目標執行情形、ESG 行動計畫等)	5 月
• 風險管理 (含氣候風險、資訊安全) • 公司治理執行情形 (含誠信經營) • 年度稽核計畫 (含永續資訊)	11 月
• 年度預算 (含 ESG 相關資本支出與費用) • IFRS S1 及 S2 導入情形	12 月

董事會績效評估

台橡重視董事會的職責與績效表現，依《董事會績效評估辦法》，每年內部執行一次績效評估，並且至少每三年由外部專業獨立機構執行一次對於董事會 (含功能性委員會) 及個別董事成員之績效評估，並將評估結果提報董事會，作為持續加強董事會運作之參考。

2025 年進行董事會內部績效評估作業，評估範圍包含董事會、功能性委員會及個別董事成員，評估結果為「符合預期」，董事會自評結果將為提名董事續任之參考。另，台橡於 2025 年委請「社團法人臺灣誠正經營學會」進行董事會 (含功能性委員會) 外部績效評估，評估說明請詳見台橡 2025 年年報。

董事會與高階經理人之薪酬政策

本公司董事薪酬給付，依循《公司章程》及《薪資報酬委員會組織規程》由薪資報酬委員會及董事會定期檢視，考量董事對本公司營運參與程度，包含董事會會議出席率、對台橡營運重要議題貢獻 (如經營策略、營運績效、風險管控、ESG 永續發展目標推動等)，與董事會績效評估結果，並參考國內外董事酬金結構與趨勢，區分獨立董事及一般董事，採固定給付報酬。本公司獨立董事皆擔任審計委員會及薪酬委員會之委員，參與薪酬政策檢視，再由董事會決定。

董事酬金包含報酬、董事酬勞、業務執行費用，不含簽約獎金或招聘獎金，亦無索回機制。獨立董事薪酬則考量其職責與參與程度、每年會議次數及額外投入時間後，視公司營運績效及同業水準給予合理之報酬。依《公司章程》，公司年度如有獲利，提撥百分之一以上為員工酬勞、提撥百分之一以下為董事酬勞，無獨立薪酬顧問，2025 年董事酬勞經董事會決議後，將依規定提報 2026 年股東會報告。

本公司高階經理人 (包含執行長與功能單位最高主管 - 副總經理或協理級) 酬金政策，依個人之經驗及能力、職責範圍、對營運目標的貢獻程度，同時考量市場薪資水平及內部公平性等因素，提供合理酬金方案。酬金給付設計兼顧企業永續經營與營運績效，包含固定薪酬與及變動獎金，固定薪酬為按月發放之薪資，變動獎金則依據當年度組織績效及個人績效考核結果核發。績效評估指標涵蓋年度集團營運績效、各營運功能績效、及個人績效目標達成情形。有關董事與高階經理人薪酬，詳見台橡 2025 年年報。

高階經理人	績效衡量標準		比例	績效連結 ESG 永續目標之項目	ESG 永續目標占個人績效目標百分比
執行長[註 1]	個人績效	財務目標	60%	• 年度減碳目標 • 年度廢水回收率目標 • 可記錄職業傷害率 (TRIR) 目標 • 新事業開發進度	10%
		策略目標	40%		
各功能單位最高主管 (含事業處、生產製造、研發處、人力資源、法務、財務、企業發展部)	組織績效：平衡計分卡[註 2] (分生產製造、公司營運、合成橡膠事業、先進材料事業四面向)	財務目標	70%	• 新產品銷售量 • 新產品獲利貢獻	依類型，分別占四個面向不同比例
		策略目標	30%	• 可記錄職業傷害率 (TRIR) 目標 • 新產品開發進度	
	個人績效	依所屬功能，設定至少一項永續目標為個人目標	依功能類型自訂標準	• 年度減碳目標 • 年度廢水回收率目標 • 新產品銷售成果 • 新產品開發進度 • 優化產品製程 (效能) • 提升公司治理表現 • 執行並強化 ESG 策略目標計畫 • 取得廠區永續產品標章 ISCC PLUS • 永續產品產能擴充專案進度 • 人才培育計畫進度 • 新事業開發進度 • 循環經濟應用	依目標類型評核個人表現，最終以五級分核定個人績效

註 1：執行長之薪酬計畫 (包含薪酬、績效目標與績效獎金)，依公司業務權責辦法規定，計畫制定後，提送薪酬委員會審查，並經董事會決議通過後予以執行。
註 2：各功能單位最高主管之組織績效對應 ESG 關鍵目標或行動計畫，並以計分卡進行追蹤目標達成情形。

2025 年度總薪酬比率

年度總薪酬比率[註 1]	年度總薪酬變化比率[註 2]
35.17	(1.96)

註 1：年度總薪酬比率 = 組織薪酬最高個人年度總薪酬 ÷ 其他員工年度總薪酬之中位數。
註 2：年度總薪酬變化比率 = 組織薪酬最高個人年度總薪酬之增加 / 減少百分比 ÷ 其他員工年度總薪酬之中位數增加 / 減少百分比。
註 3：2025 年平均匯率台幣兌美金為 31.19912:1；台幣兌人民幣 4.33673:1；台幣兌越南盾 0.0012:1；台幣兌歐元 35.18273:1；台幣兌新加坡幣 23.85329:1；台幣兌法郎 37.55348:1。
註 4：總薪酬包含基本薪資及薪酬，基本薪資定義為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費或獎金；薪酬定義為支付給工作者的額外金額，可包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權（如股票和股份））、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

內部稽核與內部控制

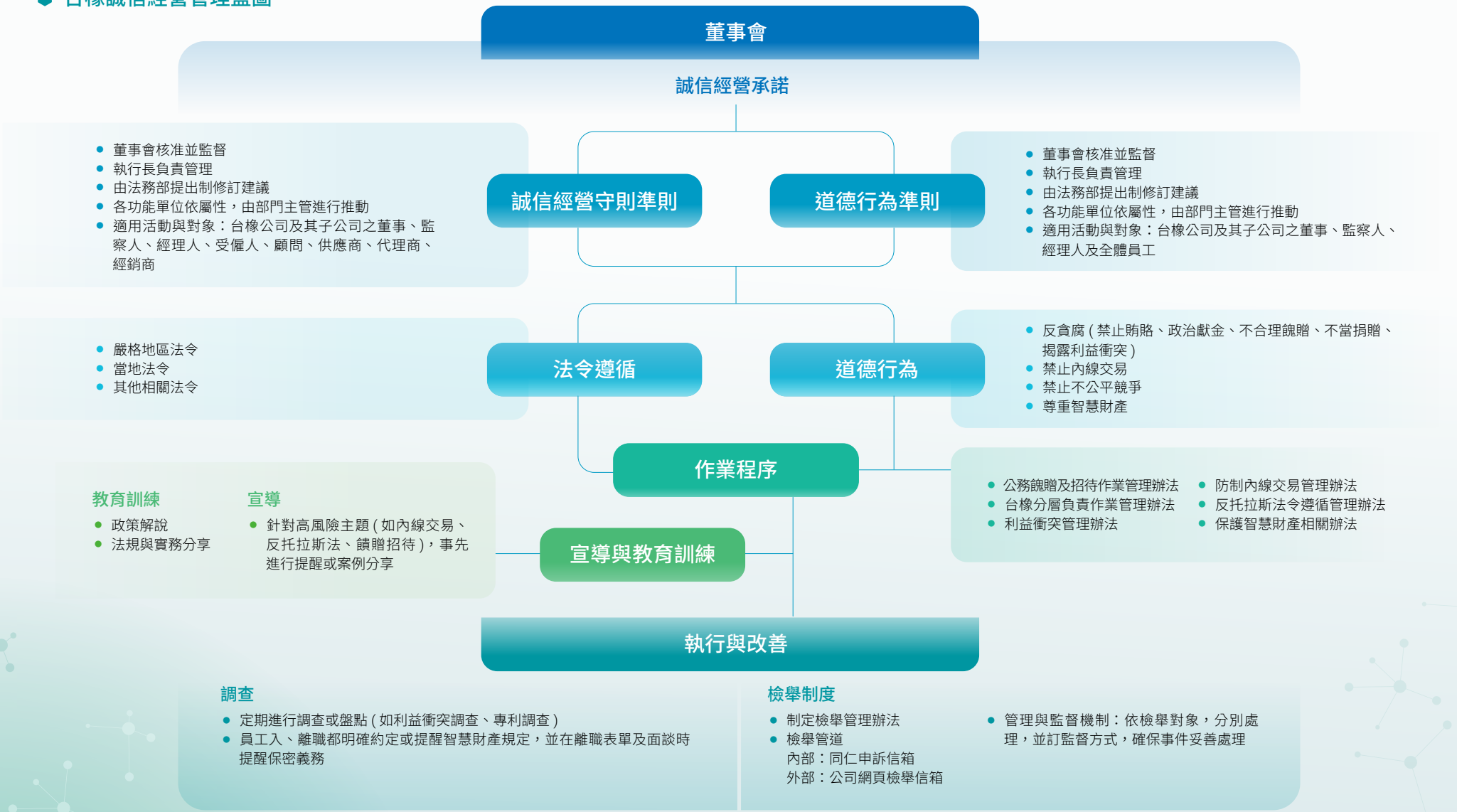
為落實公司治理並協助提升董事會及股東會議事作業，台橡設置公司治理主管一職，並設有隸屬於董事會之稽核室，任務為協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施。有關公司治理主管與內部稽核制度運作情形，請詳見台橡 2025 年年報。

台橡依據金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」建立內部控制制度，並定期執行內部控制之有效性自評作業。台橡於 2025 年新增「永續資訊管理」內控項目，並納入年度稽核計畫。依董事會核定之年度稽核計劃，執行永續資訊管理之查核作業，以確保制度運作之有效性。未來台橡將配合導入國際財務報導準則 (IFRS) 永續揭露準則之時程，滾動式調整永續資訊管理的內部控制制度及稽核計畫，以強化永續治理機制，提升企業透明度與永續績效。

2.1.2 誠信經營

台橡重視誠信道德，由董事會參考台灣證交所《上市上櫃誠信經營守則》以及《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》制定《誠信經營守則》及《道德行為準則》以闡明台橡之經營核心與原則，內容涵蓋反貪腐與反賄賂、利益衝突處理、公平交易、禁止內線交易、尊重智慧財產、法令遵循、責任經營及違規行為舉報制度等，做為台橡與子公司共同遵守之規範架構。

台橡誠信經營管理藍圖



落實誠信經營

台橡於相關規範中載明，公司人員在執行業務時，應主動發覺並防範不誠信行為之發生，並透過組織以及監督管理制度之運作，確保誠信經營政策之落實。在與他人建立商業關係前，將先評估該商業往來對象是否曾涉有不誠信行為之紀錄，並瞭解其過往履約狀況與商譽，作為是否建立商業關係之指標。2025 年誠信經營實施情形已於 2025 年 11 月向董事會報告。

責任經營管理

《誠信經營守則》明確規範公司人員與代理商、經銷商、供應商簽訂契約時，必須要求往來對象同意遵守台橡公司之誠信經營政策原則、保護智慧財產權及營業秘密等相關協議。並於供應商之合約執行階段，將遵守誠信經營政策之表現納入考核機制，做為未來選商之參考。在產品或服務方面，也明確要求產品或服務不得對利害關係人造成直接或間接損害之立場。

	供應商	員工
執行項目	目標供應商簽署《供應商對企業永續經營遵循聲明書》	每年進行集團利益衝突問卷調查
執行情形	✓ 持續透過要求供應商簽署《供應商對企業永續經營遵循聲明書》作為溝通方式 ✓ 2025 年執行供應商環境與人權盡職調查，詳細評估成果，請參考供應商永續盡職調查	✓ 2025 年共計 392 人完成並確認

舉報與保護

為有效落實《誠信經營守則》及《道德行為準則》，台橡在公司內外均設有檢舉管道。如公司人員對不誠信行為有所疑慮或需尋求建議，可循內部之員工意見箱進行申訴。同時，任何人 (含公司人員) 在知悉本公司任何同仁有不法、不誠信與不道德行為時，亦可透過官網或紙本郵件方式檢舉。

公開檢舉信箱檢舉對象為董事會成員或執行長時，由董事長受理並與審計委員會偕同辦理；如為其他同仁，則由執行長受理並指定無利害關係之人員成立專案小組進行調查與相關處置措施之研議。案件受理應以具名檢舉為原則，並確保檢舉人身分應予保密，並禁止任何人威脅、恐嚇檢舉人或採取報復措施。若檢舉內容與事證具體明確者，可例外受理匿名檢舉。2025 年度未接獲檢舉案件。

誠信經營訓練與宣導

台橡定期舉辦教育訓練與宣導溝通，將公司誠信經營之政策、防範方案及若違反須承擔的後果等資訊，向員工與商業往來對象傳達說明，並將誠信經營政策之落實納入各部門績效管理制度。2025 年舉辦 12 場教育訓練課程，共 2,121 人次參加，並有內線交易防制與公平交易法遵書面宣導。有關 2025 年誠信經營教育訓練辦理情形，請詳見台橡網站。

員工

提升員工對誠信經營相關法律的認識，辦理主題式教育訓練。針對反托拉斯法令遵循高風險人員，提供書面案例宣導資料。

董事

以郵件向全體董事宣導禁止內線交易及不得於封閉期間交易本公司股票之規定。

反貪腐與反賄賂

《誠信經營守則》及《道德行為準則》嚴格禁止行賄、收賄，以及提供政治獻金。對於商業禮儀必要之公務饋贈或招待，公司訂有《公務餽贈及招待作業辦法》供員工遵循。此外，公司在分層負責作業管理辦法中也明訂企業捐贈之作業層級，以避免不當慈善捐贈或贊助。

2.1.3 法令遵循

台橡恪遵對於治理、環境、產品或服務、財務等相關領域之台橡國內外法令，主要據點包含台灣、中國大陸、美國、越南，透過各國規定設定符合或優於法令管理指標，並且定期追蹤法令遵循情況，期望降低對治理、環境、社會之衝擊。

強化行動措施

治理

- 所有員工須遵照《道德行為準則》，秉持誠實信用之原則，遵守規範及相關法令規定
- 定期舉辦誠信經營教育訓練與宣導活動，以提升員工對法律規範之認知與遵循意識

環境

- 持續強化廠區環境管理，符合各類環境議題之法規，包含空氣污染、廢水排放、廢棄物處理等
- 若違反法令導致環境負面衝擊，相關單位立即採取改善方案進行補救

社會

- 持續提升員工權益、照顧、與保護，維護勞資關係，以符合當地法令規定
- 若違反法令導致社會負面衝擊，相關單位立即採取改善方案進行補救

定期追蹤

- 各相關功能主管 (含法務、生產營運、人資、財會等) 分別不定期向經營團隊說明公司及各子公司法令遵循執行情形
- 法務主管每年一次向董事會報告公司誠信經營執行情形
- 在環安衛管理上，當發現有不合規之罰款或違規罰單時，依照集團事件通報與調查規定，於事件通報系統進行通報、調查、訂定矯正預防措施，納入營運措施及規劃，持續追蹤，並確實改善

台橡 2025 年全年未發生因違反公司治理、經濟領域、職業安全衛生的相關法令而受有金額裁罰或非金錢性制裁，亦未發生產品或服務違反顧客健康安全相關或標示相關法令等。2025 年發生 2 件環境裁罰事件，皆非屬重大違規事件[註]，分別違反空氣污染防制法第 23 條第 2 項、廢棄物清理法第 36 條第 1 項規定，總共裁罰金額為新台幣 226,000 元。針對空氣污染違反事件的加強管理措施，請見 3.5.1 污染防制管理。有關前一年度違反法規事件與罰款，請見附錄永續數據。

註：台橡重大違規事件分為「被罰款事件」及「非金錢制裁事件」。其定義係參考《上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》第 4 條第 26 款，「被罰款事件」指單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上；「非金錢制裁事件」指經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證者。

重大主題 | 風險管理

對應章節 2.1.4 風險管理 2.1.5 氣候策略與管理

政策：《風險管理政策》

承諾：台橡確實執行風險及危機管理，推動具備風險意識的企業文化，以實現公司策略營運目標，並確保企業長期永續經營。

	2025年達成情況	2025年目標	2026年目標	2030年目標
目標與達成情況	✓ 完成 2025 年集團風險董事會報告，並對外揭露 ✓ 完成溫室氣體盤查資訊系統，並持續進行永續資訊管理系統評估導入作業、導入產品碳足跡資訊系統	結合資訊系統，強化風險管理與控制，增進營運管理	持續提升風險管理與危機應變機制	持續提升風險管理與危機應變機制

採取行動	• 每年進行風險鑑別，針對「優先關注的風險」與「立即行動之風險」擬定應對措施與行動 • 為提升再生能源使用可能性，生產據點與在地供電業者簽署採購再生能源意向書，以降低未來取得風險
行動有效性追蹤流程	• 經營團隊每季透過營運報告向董事會報告營運相關風險因應及實際執行情形 • 每年第一季檢視前一年度風險因應行動成果，納入新年度風險評估與策略規劃
利害關係人議合	• 針對地區性風險，台橡與當地廠商共同持續關注外部環境與主管機關管制措施之變化，並透過定期與廠聯會及石化公會成員商討對策與行動規劃，追蹤溝通之有效性

2.1.4 風險管理

風險管理政策與架構

台橡訂定《風險管理政策》，明確規範風險管理原則、職責歸屬與運作機制，並訂有《風險管理作業程序書》，落實風險管理於各層面的營運與決策當中。董事會為台橡風險管理之最高治理機構，執行長與各功能單位主管負有風險管理責任，風險管理工作小組執行改善行動。因應氣候變遷風險，台橡在企業風險管理系統之下設有氣候風險專案小組。有關氣候相關風險治理機制，請見 2.1.5 氣候策略與管理。

為了讓董事會即時了解台橡營運概況與氣候相關風險，經營團隊每季度透過營運報告向董事會報告營運情形 (1 月、5 月、8 月、11 月)，及時說明公司面對營運風險時掌控與因應情形，並於 11 月向董事會報告風險管理情形。針對氣候風險則於 5 月、11 月向董事會報告氣候相關風險揭露情形。此外，考量資訊安全對企業重要性持續升溫，針對資訊安全風險執行情況，於 11 月特別向董事會報告。

台橡風險管理架構



風險鑑別流程與管理

台橡依據營運活動及業務特性，將風險區分為策略性、契約管理及法規遵循等 9 大類。每年由風險管理工作小組依類別進行風險鑑別，採用前一年度風險管理結果為基礎，綜合考量當年度的外部環境、公司營運需求、新興風險，識別年度風險。考量風險的「發生可能性」與「衝擊程度」進行排序後，由經營團隊鑑別「優先關注的風險」與「立即行動之風險」，依此擬定應對措施與行動。

2025 年由企業發展部啟動年度風險管理流程，與風險管理工作小組依據公司內外部環境，完成重要風險辨識計 49 項。經風險矩陣排序後，由 ESG 指導委員會選擇出「優先關注的風險」，屬性含括策略性風險、營運風險、ESG 相關風險、財務風險、研發及智慧財產權管理風險、資訊科技及網路安全等風險類別。爾後針對其管理行動之有效性分析。最後識別出 3 個「立即行動之風險」，並制定風險管理行動，由相關部門持續推行當中，預計於 2026 年第一季結束前向台橡經營團隊報告其執行結果。

風險管理流程

第一季 風險識別與評估

- 啟動年度風險管理流程，並檢視去年風險因應行動實行情況
- 因應外部環境變化快速，每年依據外部環境和公司營運的需求來識別新的風險，並評估風險發生的可能性與衝擊程度，以矩陣標示對公司的影響

第二季 風險排序、風險因應

- **風險排序**
  1. 依據風險評估的結果，分為第一級 (高度)、第二級 (中度)、第三級風險 (低度)
  2. 依公司營運的優先順序，於第一級 (高度) 和第二級 (中度) 風險中選擇出該年度「優先關注的風險」
- **風險因應**
  針對「優先關注的風險」，分析其根本原因，並評估是否具備有效的管理行動，當該風險尚無管理行動或既有管理行動已不足時，採取立即因應行動



第三季 立即行動之風險管理與因應

- 針對「優先關注的風險」進一步評估後，確定須立即行動之風險，檢視其管理及因應措施之有效性

第四季 風險管理行動執行、檢視與改善

- 針對風險因應措施與執行情況進行檢視，並於隔年第一季結束前報告其執行
- 依當年度風險管理的過程與結果，檢視並修訂風險管理流程，以確保台橡風險管理的有效性

2025 年優先關注風險與因應措施

* 為立即行動之風險

編號	風險類別	風險內容	因應措施	管理目標或指標	執行成果
1	策略性風險	* 中國市場結構性調整與總體經濟波動	**合成橡膠事業** • 鞏固核心客戶關係，確保業務穩定 • 借鑑產業經驗拓展海外市場 **先進材料事業** • 優化產品組合，聚焦高價值產品	• 中國市場銷量目標	**合成橡膠事業** • 依規劃穩健推進，達成管理目標 **先進材料事業** • 持續致力於因應優化產品組合與銷售策略，以因應市場衝擊
2	策略性風險	* 地緣政治變動與國際貿易壁壘升高	**先進材料事業** • 監控國際政策動向 • 調整區域銷售結構提升獲利 • 強化全球據點產能調度彈性	• 受貿易關稅影響之銷量占比	• 持續因應地緣政治變化，加速全球供應鏈與銷售佈局調整
3	策略性風險	* BR 與 TPE 市場供需失衡與競爭態勢變化	**合成橡膠事業** • 深化生質產品對接客戶永續需求 • 開發改質 BR 滿足市場需求 • 持續製程優化提升效率 **先進材料事業** • 優化銷售組合並提升區域獲利 • 升級資產與聚焦高價值產品	• 年度銷量預算	• 產品開發與銷售優化計畫持續推進中 • 致力於在高度競爭市況下建立競爭優勢與提升營運效率
4	營運風險	關鍵原物料供應鏈韌性與集中度	• 提前掌握需求並確保供應 • 加速替代料源開發與驗證 • 拓展多元供應夥伴	• 完成替代供應來源驗證	• 依規劃完成新供應源驗證，有效達成供應分散目標
5	ESG 相關風險	供應鏈勞動人權與法規遵循	• 合約規範與定期查核 • 推動供應鏈落實 ESG 與人員規範 • 定期執行人權盡職調查	• 供應商符合勞動與人權規範率	• 持續監控顯示供應商均符合勞動與人權要求，達成管理目標
6	財務風險	利率波動與資金成本上升	• 調整借款幣別及借款期間 • 增加中期借款額度取代短期額度	• 淨利息費用占合併未償貸款之佔比	• 如規劃進行，並有效控制淨利息費用佔比，達成管理目標
7	研發及智慧財產權管理風險	研發機密資訊外流	• 增強員工訓練與保密宣導 • 強化資訊科技監控與資料庫管理	• 無公司機密外流事件	• 資訊保護機制運作正常，無發生機密外洩事件，達成管理目標
8	資訊科技及網路安全	資安攻擊與系統中斷	• 持續更新系統防火牆、防護軟體與 SOC 監控 • 定期執行備份與回復演練	• 重大資安事件維持零發生 • 系統可用率目標達成 (>99.5%)	• 無重大資安異常發生 • 演練結果顯示系統可用率符合預期

落實風險管控之行動

風險文化推動

台橡多年來對於廠區安全相當重視，為防範於未然，台橡鼓勵廠區提報虛驚、不安全行為、狀況，於事件發生前將風險消除

地區政策風險因應

台橡結合與當地廠商共同持續關注外部環境與主管機關管制措施之變化，並透過定期與廠聯會及石化公會成員商討對策與行動規劃，追蹤溝通之有效性

ESG 政策風險管理

- 面對自 2025 年正式起徵的台灣碳費，台橡高雄廠持續推動減量措施，積極降低製程碳排，並於 2025 年通過自主減量申請，展現在節能減碳上的堅定作為。同時亦持續拓展相關商機，以強化營運韌性與永續競爭力
- 針對歐洲碳邊境調整機制（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM）政策改變對產品銷售衝擊，台橡除持續關注政策發展外，將持續優化中國南通及美國廠生產效能，並開發高附加價值及較低碳足跡之新產品或新應用

危機管理 - 年度緊急應變演練

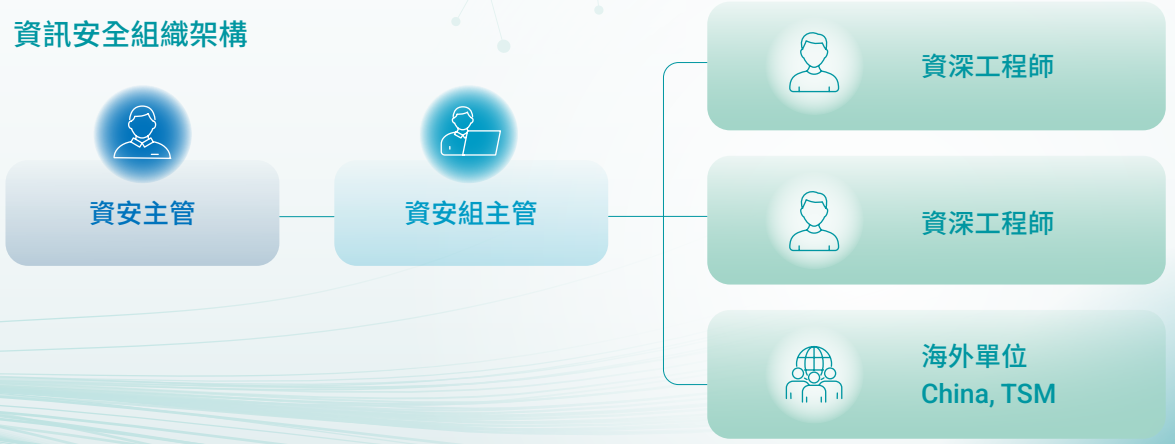
為強化台橡營運韌性並落實風險控管，依《台橡集團危機處理作業管理辦法》每年由營運據點設定情境進行危機事件演練，提升公司或功能組織面對突發事件之應變能力。

2025 年，南通實業與台橡宇部聯合執行危機應變演練。鑑於全球數位發展速度加快，資訊安全更是企業管控之重要風險，據此，主題情境訂為「IT 系統遭受惡意攻擊與勒索，並引發工廠工安事故及衝擊企業營運」，透過演練，了解公司資安防禦及應變能力，同時模擬高壓環境下的跨部門協作與危機處理能力。演練過程中，團隊按照程序迅速應變，展現有效的跨部門協作。各級主管與同仁亦緊密配合，充分掌握職責分工與危機處理步驟。同時進一步檢視危機期間對外溝通訊息與總部通報流程，確保有效傳遞資訊協助集團總部掌握最新動態，有助於集團與利害關係人的即時透明揭露，展現公司韌性經營。

資訊安全

台橡重視資訊資產之安全，訂有《資訊安全管理規範》，權責單位為資訊安全組並隸屬於資訊部，組織設置資安主管一名，資安組主管一名與專業資訊人員數名，負責規劃內部資訊安全政策、規劃暨執行資訊安全作業與資安政策推動與落實，每季與 SOC 廠商進行監控委外服務報告會議，並定期進行內部資訊專案暨資訊安全內控會議，並每年至少一次向董事會報告公司資安治理概況。有關 2025 年台橡資訊安全實施情形，請詳見台橡網站。

資訊安全組織架構



重點行動

近年來駭客以郵件結合社交工程的攻擊手法是造成企業或個人威脅和損失的主要原因。為此，台橡每年至少一次定期執行社交工程演練及教育訓練，加強員工對於資訊安全警覺性。2024 年於全球企業總部及 IDC 機房導入 ISO 27001 資訊安全管理系統後，2025 年延伸至中國廠區並進行定期追查，透過遵循 ISO 27001 的標準和措施，有效降低資訊安全風險，提高客戶信心，遵守相關法規，增強競爭力並建立優良的企業形象。

資訊安全管理措施

強化郵件安全認知

2025 年台橡採用線上資訊安全意識教育訓練平台進行社交工程演練，模擬駭客釣魚郵件，檢測員工資安風險的意識，輔以線上的互動式資安意識教育課程，提升對社交工程攻擊的認識與防範能力。於 2025 年每季郵件發送資訊安全宣導及近期的資安事件，持續提升員工資安防護意識。

強化資安防護

2025 年台橡接獲台灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC) 提供資安情資及跨國資安交流情報共 242 筆，參考情資結合自身資訊環境來強化資安防護。

資訊安全管理績效指標

模擬釣魚信件測試之開啟比率低於 10%

2025 年進行模擬駭客釣魚信件測試，結果顯示同仁開啟釣魚信件及附件平均比率為 6%，優於原訂目標 10%，測試結果顯示演練與教育訓練達到防護的預期成果。

透過安裝端點防護軟體，威脅事件成功阻擋率 100%

台橡使用者端點設備均 100% 安裝端點防護軟體並進行保護。2025 年共遭受可疑威脅事件 321 次，已全數予以成功阻擋，並消除被攻擊的風險。

ISO 27001 資訊安全指標

導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，透過遵循 ISO 27001 的標準和措施來降低資安風險，今年度訂定 8 項資訊安全指標，均 100% 達到各項目設定之資安指標。

2.1.5 氣候策略與管理

台橡體認氣候變遷對人類與環境的影響，及氣候相關議題對公司營運的重要性與影響程度，自 2021 年起，台橡參照 TCFD 氣候相關財務揭露建議框架，建立氣候風險與機會管理機制。2025 年，台橡依金管會發布之「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」，及上市公司資本額新台幣 50~100 億元接軌 IFRS 永續揭露準則，並依證交所發函上市公司推動 IFRS 永續揭露準則導入之時程，逐步導入 IFRS 第 S1 號「永續相關財務資訊揭露之一般規定」與第 S2 號「氣候相關揭露」，依規定時程，集團 2027 年報將採用國際永續報導準則編制永續專章。在此之前，台橡將參照 IFRS S2 核心內容重點揭露，並與公司風險管理流程相互整合，透過「治理、策略、風險管理、指標與目標」四大面向，檢視公司潛在氣候風險與機會，以氣候策略及執行風險管理，減緩風險衝擊，期許透過把握氣候轉型機會，開創事業商機。

多年來，台橡持續在氣候與減碳上努力，至今已有明顯進展。台橡亦配合政府氣候政策與推動時程，皆依循既定之氣候變遷轉型計劃與永續發展方向，確保對外政策立場與公司減緩與調適氣候風險之目標保持一致，以漸進方式減緩氣候衝擊，並持續加強維護各生產據點在面對氣候災害時，具備穩定營運的韌性。

治理

台橡氣候治理及管理架構



治理重點執行情形

董事會

- 每季透過經營團隊的營運報告，掌握各生產據點營運情況，並檢視極端氣候造成氣候災害 (如颱風造成淹水)，對營運生產或原物料供應之影響，並提供經營團隊建議。
- 2025 年 5 月及 11 月聽取經營團隊氣候相關報告，內容涵蓋轉型與實體風險、風險程度、因應策略、目標設定與強化措施及計畫、及轉型風險行動與機會執行情形。
- 董事為強化永續發展暨氣候風險管理，透過專業論壇、專題講座之教育訓練，強化其判斷及決策能力，課程涵蓋循環經濟、自然與氣候風險、氣候相關財務揭露、國際永續揭露準則，以及支撐永續治理之企業 AI 轉型，持續強化董事會於永續治理、氣候風險管理及長期價值創造。
- 每年定期進行績效評估，評估指標包含董事會會議出席率、對台橡營運重要議題貢獻 (如經營策略、營運績效、風險管控、氣候風險監督、ESG 永續發展目標推動等)。
- 公司執行重大決策，如 2025 年 12 月討論集團預算，亦考量節能減碳、提升水資源運用，空污管理，規劃 ESG 相關資本支出。
- 2025 年 11 月審計委員會聽取氣候及溫室氣體相關資訊揭露稽核報告。
- 2025 年薪酬委員會檢視氣候相關目標達成情形核定執行長薪酬。

經營團隊

- 指定 ESG 工作小組及相關功能部門同仁進行年度氣候風險與機會評估作業，並確認 ESG 工作小組提出之因應方案及措施規劃，加以執行。
- 定期了解台灣碳費規定、各國碳定價發展，並以適用之碳費費率及 IEA 報告作為台灣內部碳定價，以評估碳訂價對集團營運與財務影響程度，及檢視節能設備資本支出對公司效益。
- 透過每季 ELT（Executive Leadership Team）會議聽取 ESG 工作小組報告氣候重要目標執行情形。
- 將氣候風險重要目標與公司年度組織目標及經營團隊個人績效目標連結，激勵組織及團隊落實氣候行動。
- 2025 年 9 月聽取 ESG 工作小組針對 2025 年氣候風險與機會評估結果，經執行長確認後，再向董事會報告。
- 啟動 IFRS 永續揭露準則導入計畫，成立跨部門專案小組，於 2025 年第三季引入 IFRS 框架並總結差異分析向董事會報告。

風險管理

氣候風險與機會鑑別與管理流程

STEP 1



提出風險與機會清單

- 參考 TCFD、SASB 及同業標竿企業所關注之氣候風險與機會，依台橡營運特性及生產據點位置，由 ESG 工作小組成員討論並確定台橡氣候風險與機會

成果

列出 10 項關鍵氣候風險與 6 項氣候機會

STEP 2



評估風險衝擊及鑑別重大性

- ESG 工作小組透過工作坊討論風險於台橡上游供應商、自身營運、或下游客戶端的影響，並依影響衝擊 (含潛在衝擊度及發生可能性) 鑑別重大性
- 完成風險及機會矩陣，並擬定各項因應方案或措施

成果

依風險衝擊程度及可能發生時間，繪製風險與機會矩陣，並標示出集團優先關注風險

STEP 3



風險確認與核准

- ESG 工作小組將風險與機會量化或質化分析結果向經營團隊報告說明
- 經營團隊就評估結果，確認並核准集團重要風險，提供建議並進行因應方案
- 經營團隊將評估結果向董事會 (含審計委員會) 報告

成果

氣候風險與機會評估結果、氣候行動目標或指標、因應方案或措施

STEP 4



揭露與持續管理

- 依評估結果，編制氣候風險與機會說明，並對外揭露
- 針對氣候行動，進行定期追蹤，並向經營團隊報告目標或指標達成情形

成果

於永續報告書、公司網頁、年報揭露氣候風險與機會，定期取得氣候行動目標或指標達成情形

註：2025 年 5 月舉辦轉型風險工作坊、實體風險工作坊 各 1 場次，透過工作坊提供氣候風險相關新知及訓練，討論過程中，結合公司營運實際情形，評估並確認風險程度及衝擊影響。

台橡每三年執行一次氣候相關風險與機會鑑別，並於週期內其他年度，針對已鑑別的風險或機會因子，重新評估其「潛在衝擊度」與「可能發生時間」，確認既有的減緩或調適作為是否有效。同時，氣候評估結果與公司目前風險管理流程進行適當性整合，推動低碳轉型與強化公司營運韌性。

針對氣候相關風險（包括實體風險及轉型風險）之辨認、評估、排序及監控，已建立整合流程，在進行風險資料蒐集時，參考來源包括但不限於臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform, TCCIP)、國家災害防救科技中心、國際能源署（IEA）氣候與能源轉型報告、國家氣候評估報告和區域性天氣預測、公司內部的營運數據和歷史性天氣影響記錄，並據以考量轉型風險及實體風險。

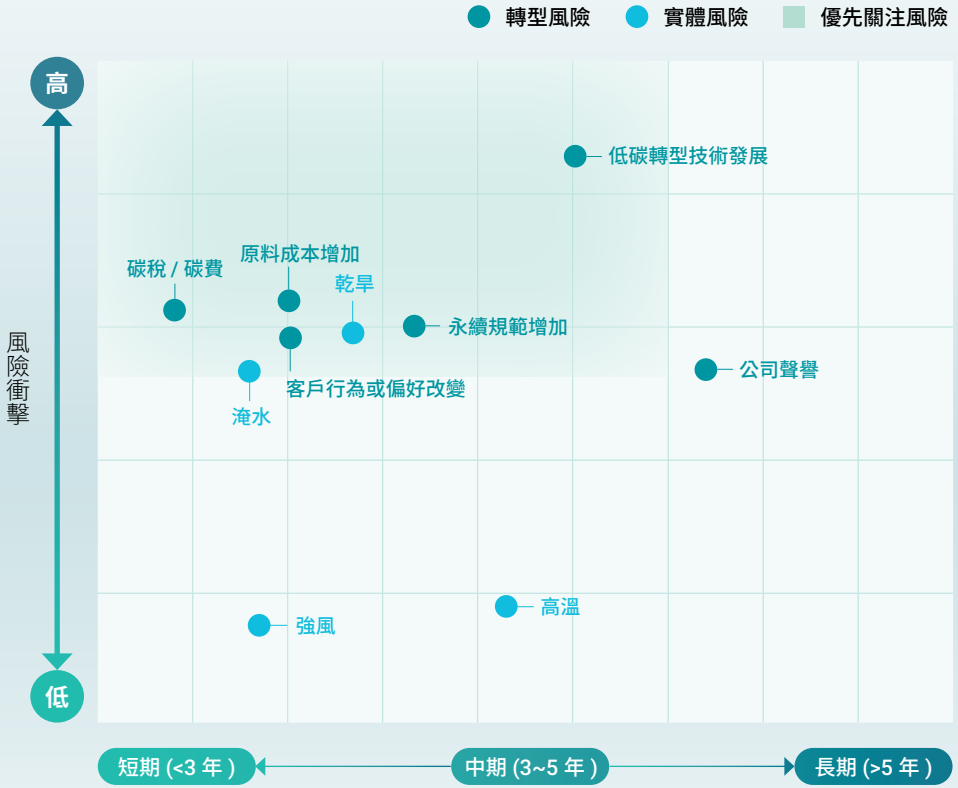
對所有實質營運據點執行定期之氣候風險評估，轉型風險評估涵蓋碳排放量、能源效率、法規變化、碳定價、市場需求轉變等因素，其中，碳費依國家政策及規定進行情境分析；針對實體風險，則採用政府間氣候變化專門委員會（IPCC）第六次評估報告（AR6）中定義的共享社會經濟途徑（Shared Socioeconomic Pathways, SSP）進行情境分析，情境分析詳細說明請參閱 2025 年氣候相關財務揭露。

策略

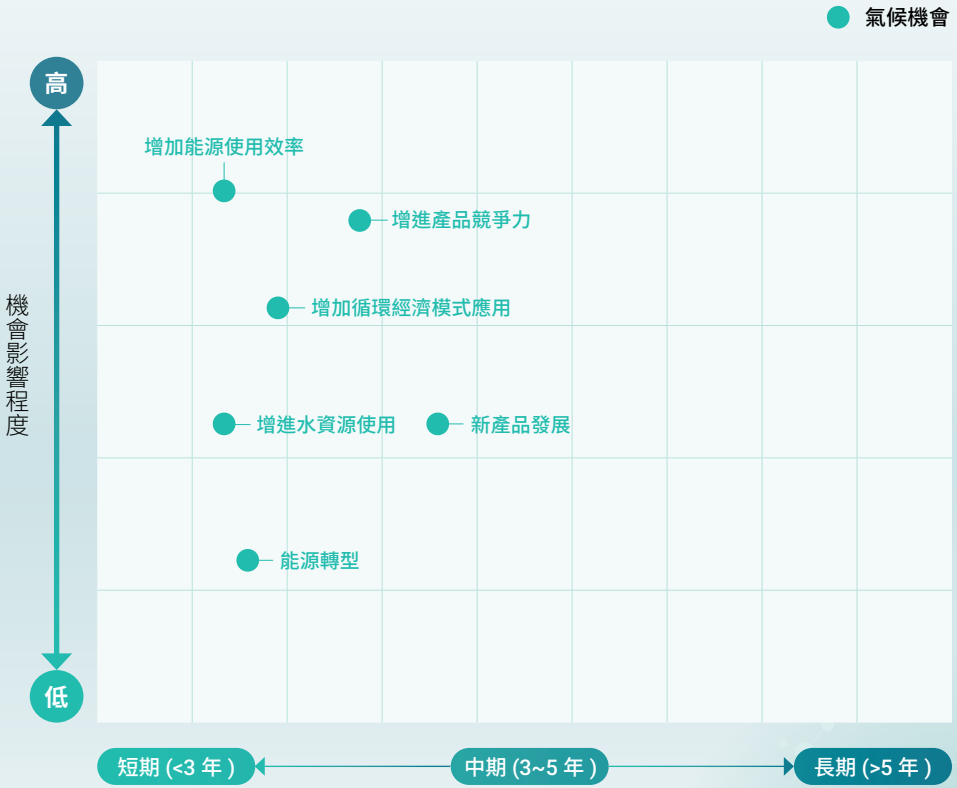
氣候風險與機會

台橡於 2024 年重新進行全面檢視與評估氣候相關風險與機會，鑑別出 10 項氣候風險及 6 項衍生機會，2025 年則以前一年度鑑別結果為基礎，考量外部環境趨勢與公司營運策略評估各項氣候風險與機會衝擊程度與可能發生時間，並依台橡《風險管理作業程序書》中「優先關注風險」的標準，匡列 7 項優先關注氣候風險。

氣候風險矩陣圖



氣候機會矩陣圖



與策略或重要決策之連結

短期	中期	長期
透過年度預算規劃短期策略與重要決策，並每年重新檢視	透過五年計畫規劃五年策略及重要行動，並滾動式調整	依公司長期發展方向，並檢視目標階段性成效，配合國家長期政策發展、產業趨勢，規劃公司長期氣候相關目標

重要氣候風險與機會影響與因應

針對優先關注氣候風險與機會，ESG 工作小組盤點既有的具體因應策略與調適措施外，並依據風險影響之範圍與時間長短，規劃相對應氣候行動或措施，經由經營團隊確認後加以執行，以降低風險衝擊及減緩氣候災害可能造成的影響。

氣候風險		潛在衝擊	氣候機會	潛在影響	因應策略目標與關鍵行動
轉型風險	碳費 / 碳稅	因應政府氣候變遷政策實施之碳費徵收、碳稅，造成公司營運成本上升	• 增加能源使用效率 • 能源轉型 • 增加循環經濟模式應用	為減少台灣碳費及電費，持續執行減碳計畫方案	目標 • 2025 年集團溫室氣體 (範疇一 + 範疇二) 相較於基準年 (2021) 減量 10%；2030 年減量達 22.5% • 2025 年集團再生能源占比達 10%；2030 年達 30% • 2025 年可再生原料占總原料採購 5%；2030 年達 15% 2025 年策略、行動、韌性 • 台灣、中國南通地區之廠區透過汰換耗能設備，持續添購節能設備降低能源耗用，提升能源效率 • 高雄廠裝設太陽能發電設備，並使用汽電共生 (CO-gen) 大幅降低外購電力，亦降低碳排放量 • TPE 生產製程優化，降低單位產品蒸汽耗用量，進而降低間接能源碳排量
	永續規範增加 - 再生能源使用	因法令或當地政策要求，台灣與南通子公司增加使用再生能源，增加能源採購成本及再生能源發電設備維護費用	• 能源轉型 • 增進產品競爭力	因使用再生能源，降低產品碳足跡，符合客戶低碳產品要求	目標 • 2025 年集團再生能源占比達 10%；2030 年達 30% 2025 年策略、行動、韌性 • 高雄廠、上海實業及申華化學裝設太陽能發電裝置並供廠內使用 • 南通實業、台橡宇部及申華化學採購再生能源
	客戶行為或偏好改變	因應客戶需求，提供低碳產品或使用可再生原料之新產品，原料採購成本增加、營運成本增加	• 新產品發展 • 增進產品競爭力	因新產品或低碳產品銷售，增加集團營收與市場競爭力	目標 • 2025 年新產品營收占比達 15% • 2025 年永續特性產品占總銷量達 20%；2030 年達 40% • 2025 年可再生原料占總原料採購 5%；2030 年達 15% 2025 年策略、行動、韌性 • 高雄廠、南通實業、TSRC Specialty Materials、TSRC (Lux.) 取得 ISCC Plus 認證，並開始銷售使用可再生原料的產品 • 南通實業優化製程，降低單位產品蒸汽耗用量，降低產品碳足跡 • 獲 Ecovadis 評比機構頒發銀獎，提升客戶信賴

氣候風險		潛在衝擊	氣候機會	潛在影響	因應策略目標與關鍵行動
轉型風險	原料成本增加	因供應商被徵收台灣碳費，原料採購成本增加 採購可再生原料	• 新產品發展 • 增進產品競爭力	因新產品銷售，增加營收及市場競爭力	目標 • 同「客戶行為或偏好改變」之目標 2025 年策略、行動、韌性 • 關注永續產品市場發展，規劃產品訂價策略，提升產品競爭力
	低碳轉型技術發展	配合公司產能擴充，需持續開發減碳製程技術或節能設備 因應低碳轉型，持續強化人才發展與招募	• 增進循環經濟模式應用 • 新產品發展 • 增進產品競爭力	透過製程廢水回收減少碳排放，增加循環經濟效益，提升產品價值	目標 • 同「碳費 / 碳稅」目標 2025 年策略、行動、韌性 • 優化申華化學及南通實業產品製程，降低單位產品蒸汽耗用量
實體風險	乾旱	為避免缺水造成生產營運中斷，架設備用水源，增加年度維護管線費用 因高雄地區停水政策，調整產線開車情況，造成財務損失	• 增進循環經濟模式應用 • 增進水資源使用	透過廢水回收，提升水資源使用效率，減少新鮮水需求量 提升廢水循環系統裝置，減少廢水排放	目標 • 2025 年廢水回收占總廢水量達 36%；2030 年達 40% • 2025 年再生水占總用水量達 34%；2030 年達 40% 2025 年策略、行動、韌性 • 建置高雄廠、南通實業、台橡宇部廢水循環系統設備
	淹水	淹水導致廠區設備、存貨損壞，可能造成營運中斷，財務損失 保險保費增加或理賠條件增嚴 每年針對防洪、排水道等進行維護，增加年度維護費用	• 主要為減緩風險衝擊，並強化營運	強化營運韌性	目標 • 制定應急計劃以應對突發事件，保障員工安全並減輕潛在損失 2025 年策略、行動、韌性 • 研擬減緩淹水衝擊方案或設備，並持續落實災害預防及應變措施

接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露

在全球氣候變遷與減碳趨勢下，氣候相關風險與機會影響企業的經營模式、價值鏈及財務表現。台橡為逐步接軌 IFRS S2，在台橡 2025 年已辨識之優先關注風險及機會中，針對影響公司營運及策略較明顯的風險與機會，同時考量可合理預期影響公司展望下，聚焦三項氣候相關風險與機會類別及對應之風險與機會因子，揭露對經營模式與價值鏈、策略與決策、財務影響，及氣候韌性等說明。同時，透過情境分析，對營運、供應鏈及財務績效之影響，進一步擬定氣候策略與行動方案，降低營運衝擊與強化調適能力，把握低碳或具永續特性產品所帶來之成長契機，以支撐企業長期價值創造與永續發展。

風險類別	氣候轉型風險 - 市場	氣候實體風險 - 長期性風險	氣候機會 - 產品與市場
風險與機會因子與說明	• **客戶行為或偏好改變** 為客戶低碳轉型要求，須提供低碳轉型行動及具環境效益或低碳永續特性產品	• **乾旱** 乾旱造成地區缺水，可能導致廠區生產營運受衝擊或營運中斷	• **提升產品競爭力** 為提升產品競爭力及拓展市場，提供客戶具環境效益或低碳永續特性產品
可合理預期發生之時間區間 註：短中長期定義及與公司策略規劃，請參閱風險矩陣圖名詞定義說明	短期到長期	短期到長期	短期到長期
風險與機會對經營模式及價值鏈之目前及預期影響及影響範圍	**經營模式** 針對客戶行為或偏好改變，對集團所有實質營運據點產品銷售之影響及資源分配如下： **目前** 依客戶要求提供經認證組織碳盤查 (ISO14064-1)、中長期碳排減量目標及減碳計畫、產品碳足跡 (ISO14067)，並且依客戶對永續原料之要求，採購經認證的可再生原料。於高雄廠、申華化學設置太陽能發電裝置、中國南通區域三廠增加綠電採購比例 **預期** 依客戶需求持續更新揭露產品碳足跡，同時優化製程及增加再生能源比例、使用低碳原料，降低產品碳足跡 **價值鏈 (客戶)** **目前** 客戶因計算產品碳足跡，及中長期減碳計畫，要求供應商提供產品碳足跡 **預期** 客戶呼應國家氣候減碳政策，發展企業氣候策略，持續開發永續特性低碳產品，並提高永續特性原料佔比，或為降低產品碳足跡，持續要求供應商降低原料端碳足跡	**經營模式** **目前** 無明顯影響 **預期** 乾旱造成缺水可能影響生產據點的正常用水及自身營運，若台灣高雄廠區實施停水措施，可能導致產線限產或暫停 **價值鏈 (供應商)** **目前** 無明顯影響 **預期** 若發生旱災，原料供應商可能因當地實施停水或限水措施，導致產能受限，影響原料供應穩定性	**經營模式** **目前** 增加新世代合成橡膠產品銷售量及營業收入 **預期** 透過產能擴充，持續增加環境效益產品及低碳永續特性產品銷量及營業收入 **價值鏈 (客戶)** **目前** 客戶有採購低碳原料或對永續性原料之需求意願，進而選擇台橡具環境效益產品 **預期** 客戶為持續製造低碳或具環境效益產品，繼續選擇台橡產品，以降低其最終產品之全生命週期碳足跡
策略與決策中之氣候相關風險與機會應對 (含資源分配)	台橡透過建立適合的利害關係人溝通管道，持續蒐集及評估員工、鄰近社區、供應商及客戶等利害關係人對氣候風險與機會的看法、直接與間接潛在影響，並將相關回饋納入轉型與調適計劃，落實執行計畫並動態調整，兼顧員工及當地居民權益、供應鏈穩定與營運持續性，避免轉型過程造成不當衝擊，並確保轉型措施逐步推動，適應外部環境變化及符合利害關係人要求，目前及預期的直接減緩與調適努力之主要項目如下： • **「客戶行為或偏好改變」與「提升產品競爭力」：**符合客戶需求為主要策略重點，除提供具認證之產品碳足跡，各年度因應市場狀態及時調整產品組合銷售策略，並規劃五年產品銷售計畫，以超越客戶期待為長期目標。同時，為降低產品碳足跡，透過優化生產製程、汰換耗能設備、設置太陽能裝置及增購再生能源，增加能源使用效率，以提升產品競爭力，詳細說明請參閱 3.2 能源管理。在原料端，台橡致力於推動與供應商一起減碳，並透過採購可再生原料，降低原料碳足跡 • **「乾旱」：**設定集團廢水循環、增加使用再生水等短中長期目標，透過持續優化水資源利用，減少廢水排放，降低對自然環境生物多樣性之潛在衝擊外，針對高風險的高雄廠積極與鄰近之大社工業區展開水資源共享行動，亦與主要供應商（如中油公司）合作，與台橡間架設輸水管線，提供台橡部分水資源，共同抗旱，度過限水時期		
氣候相關風險與機會對利害關係人之影響	台橡依據營運據點所在地評估公司氣候變遷轉型計畫及相關營運活動對當地社區居民 (含原住民) 之潛在影響。經評估，未發現對當地社區或原住民族群造成重大負面衝擊之情形。公司仍持續透過既有社區溝通與管理機制，定期檢視營運活動可能帶來之影響，並依實際情況滾動調整管理作法。未來將對生物多樣性衝擊進行檢視，確保計畫之完善性。同時，台橡考量永續發展及氣候變遷轉型計畫，已於 2022 年設置專責 ESG 永續發展相關議題事務，因應計畫需求，調任一名主管 (女性) 擔任統籌計劃並向經營團隊報告。針對轉型計畫，無僅因轉型計畫需求而新增、解雇正式或非正式員工，公司會同時考量公司長期發展策略及營運需求而新增或調任員工，相關轉型措施係透過既有營運與人力配置逐步推動，未對勞動力結構造成實質變動。 針對氣候轉型或實體風險計畫培訓，目前透過內部氣候工作坊及導入 IFRS S1 及 S2 重點說明，兼顧氣候變遷轉型及實體風險資訊分享及教育訓練之最終目的。氣候轉型風險工作坊主要對象是 ESG 工作小組及準備氣候策略計劃相關同仁，人數為 12 名男性、8 名女性，共計 20 人、氣候實體風險工作坊主要參加對象為 ESG 工作小組及氣候災害高危險廠區主管，參加人數 10 名男性、5 名女性，共計 15 人 、IFRS S1 及 S2 導入重點說明主要參加對象為經營團隊及 IFRS 導入小組成員，參加人數為男性 18 人、女性 8 人，共計 26 人。		

風險類別	氣候轉型風險 - 市場	氣候實體風險 - 長期性風險	氣候機會 - 產品與市場
提供及計畫提供資源方式	2025 年「節能減碳」項目投入為新台幣 120,840,281 元，其投入金額 86% 來自自有資金，14% 來自融資。 預期未來將持續投入節能相關設備及措施，資金來源將視計畫內容及金額，以自有資金或短期融資支應。 詳細說明請參閱 3.5 環境管理環境相關之資本支出費用	2025 年「提升水資源管理」項目投入為新台幣 35,597,303 元，全部來自自有資金。 預期未來將持續投入相關設備及措施，資金來源將視計畫內容及金額，以自有資金或短期融資支應。 詳細說明請參閱 3.5 環境管理環境相關之資本支出費用	2025 年研究發展支出為新台幣 409,770 千元，全部來自自有資金。 預期未來將持續投入研發及製程優化，資金來源將視計畫內容及金額，以自有資金或短期融資支應。 詳細說明請參閱 2.2.1 創新能量
氣候相關風險與機會對報導期間及短中長期財務狀況、績效及現金流量之影響	• 2025 年未因低碳轉型使客戶行為或偏好改變影響營收表現，公司財務表現暫無任何影響 • 2025 年，為減緩風險，集團增加「節能減碳」設備項目投資新台幣 120,840,281 元，占集團年度總資本支出 10%，整體支出對集團當年度現金流量無重大影響 。依項目個別完成情況，反映於當年度合併財務報表「不動產、廠房及設備」科目中 • 2025 年， 南通三家子公司外購再生能源，增額採購成本認列於集團合併財務報表「營業成本」之中，僅佔稅前淨利 2%，經評估對公司損益及現金流量皆不構成重大影響 • 2025 年客戶增加使用可再生原料需求，公司除增加採購可再生原料外，高雄廠、南通實業、TSRC(Lux.) 及 TSRC Specialty Materials 陸續取得 ISCC Plus 永續產品認證，相關成本合計僅佔稅前淨利 3%，對公司財務不構成重大影響 • 預期客戶對於未來減碳永續特性產品之需求，公司將持續透過投入資源優化製程、增加再生能源採購成本、增加節能設備採購等，持續降低產品碳足跡，然而因客戶永續產品開發仍屬初期階段，未來發展不確定性較高，暫無明確預測	• 2025 年因無發生缺水事件，無造成公司任何財務損失 • 2025 年，集團為提升「水資源管理」項目投入新台幣 35,597,303 元，佔集團總資本支出 3%，整體支出對集團當年度現金流量無重大影響 。依項目個別完成情況，反映於當年度合併財務報表「不動產、廠房及設備」科目中 • 長期考量乾旱導致地區缺水，仍需視當地附近水庫與水利調度等政策因素影響，同時配合當地政府調配水資源政策，台橡將持續落實提升水資源利用計畫及維護相關設備提前因應。公司在 2021 年及 2023 年乾旱缺水期間，曾以水車購水方式作為備援措施，採購費用對當年損益未造成重大影響，鑒於缺水影響營運需取決多項，公司將持續觀察及評估，目前暫不對不確定未來衝擊作預測。	• 2025 年「具備環境效益產品的銷售營收」為新台幣 1,288,001 千元，詳細說明請參閱附錄永續數據 • 預期具備低碳或環境效益之產品銷售佔比將因市場需求度提高而提升，具體變化，仍視考產業景氣狀態及市場需求程度 • 台橡將以韌性與敏捷應變能力應對景氣循環，持續專注於優化資產效益、投入高值化產品組合、深化客戶需求，提升財務表現。考量外部市場變化甚大，存在不確定性，暫不作預測 • 對於未來展望詳細說明，請參閱 2025 年下半年法說會簡報
情境分析 註：氣候情境涉及社會、經濟或政治等因子之假設，相關因子之預測困難，將增加情境分析及韌性評估之不確定性，公司將視環境變化適時調整或重新評估。	**情境選擇之說明** • 考量自身產業與營運特性、多元化客戶需求與個別低碳轉型發展時程差異，確保分析及決策具可靠性 **氣候情境** 主要參考聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) • AR6 SSP2-4.5 中等排放情境 • AR6 SSP5-8.5 高溫室氣體排放情境 **情境之時間區隔** • 以 2025 年報導期間為基準，並依據氣候風險的時間尺度設定短期（2025–2027 年）、中期（2027–2029 年）及長期（2030 年以後） **情境涵蓋範圍** • 評估所有實際營運據點銷售產品之客戶在減碳趨勢下，客戶對台橡要求之變化	**情境選擇之說明** • 選定的氣候相關情境，主要參考官方科學報告及政策資料，並考量自身產業與營運特性，以確保分析結果具可靠性及決策有用性 **氣候情境** 主要參考聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) • AR6 SSP2-4.5 中等排放情境 • AR6 SSP5-8.5 高溫室氣體排放情境 **情境之時間區隔** • 以 2025 年報導期間為基準，並依據氣候風險的時間尺度設定短期（2025–2027 年）、中期（2027–2029 年）及長期（2030 年以後） • 不同的時間區隔幫助公司評估和應對不同的氣候風險，並制定相應的策略和措施 **情境涵蓋範圍** • 評估所有實質營運廠區，並衡量過去廠區或模擬未來面臨氣候災害時，財務衝擊 / 維護修繕成本 / 增加設備之資本支出 **氣候觀測數據** • 包含台灣中央氣象署、CMIP6 Historical run、台灣氣候變遷推估資訊與調適平台 (TCCIP AR6)、IPCC AR6 全球氣候模擬資料、國內外官方機構與文獻，並考量台橡過去發生受到災害影響的經驗 **情境之假設** • 乾旱：以 SPI3 降水指數，表示該地連續三個月雨量相較同期降雨量的多寡，負值表示雨量偏少，乾旱風險機會大，正值表示雨量偏多，乾旱風險機會較小。衡量短中長期風險，現有分析結果僅考慮氣候與降雨量因素造成的乾旱 • 實際發生乾旱與否仍需視當地水庫與水利調度及當地政府調配水資源等國家或地區層級政策變數因素影響	**情境選擇之說明** • 考量自身產業與營運特性、多元化客戶需求與個別低碳轉型發展時程差異，確保分析及決策具可靠性 **氣候情境** 主要參考聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) • AR6 SSP2-4.5 中等排放情境 • AR6 SSP5-8.5 高溫室氣體排放情境 **情境之時間區隔** • 以 2025 年報導期間為基準，並依據氣候風險的時間尺度設定短期（2025–2027 年）、中期（2027–2029 年）及長期（2030 年以後） **情境涵蓋範圍** • 評估所有實際營運據點銷售產品之客戶在減碳趨勢下，增加對台橡低碳或具環境效益產品需求

風險類別	氣候轉型風險 - 市場	氣候實體風險 - 長期性風險	氣候機會 - 產品與市場
評估影響	無論短中長期，可能因各國國家氣候政策及推動時程、消費者保護環境意識增強，使客戶行為或偏好改變，其風險衝擊程度，將視市場需求度，以及公司因應外部環境變化速度而定	台橡依據氣候情境資料分析各廠區乾旱風險。結果顯示，未來乾旱事件可能更加頻仍 • SSP2-4.5 情境：申華化學、南通實業、台橡宇部所處之江蘇省，短期的乾旱發生機會可能上升，長期則是高雄廠、岡山廠有明顯的乾旱風險 • SSP5-8.5 情境：高雄廠、岡山廠、越南廠在中長期，相較其他地區面臨嚴峻的乾旱風險，且供應臺灣南部用水重點水庫亦呈現顯著偏乾的趨勢，顯示高雄廠、岡山廠是未來台橡需優先進行乾旱調適作為的重點廠區	預期全球關稅政策漸趨穩定下，全球經濟維持和緩成長；汽車與輪胎市場需求持續擴張，尤其是亞洲地區成長相對穩定，有利帶動特用橡膠及相關材料需求。惟因中國經濟結構性問題，供需失衡將持續對石化及橡膠產業產生不利影響。台橡所處市場儘管短期承壓，中長期電動車（EV）高性能車胎需求、永續環保材料（bio-products）以及醫療材料應用需求將持續為產業注入長期成長動力 有關總體經濟趨勢及對公司營運展望之相關說明，請參閱台橡 2025 年年報
韌性能力	• 透過持續優化產品製程、增加再生能源使用、運用循環經濟概念等方式，降低產品製程端碳排量 • 持續開發可再生原料供應商，並取得永續產品相關認證，以能及時提供客戶永續產品為目標，詳細說明請參閱下列「短中長期之氣候變遷策略與經營模式調適能力」欄位	• 為降低乾旱風險對營運的衝擊，持續優化水資源利用，擴大廢水回收比例並提高再生水用水量。此外，台橡遵循中國江蘇省環保法規及新廠增加使用再生水等規定 • 針對高雄地區之水資源風險，高雄廠積極與鄰近之大社工業區展開水資源共享行動，亦與主要供應商（如中油公司）合作，於水情不佳時，除保持自身用水需求外，與台橡間架設輸水管線，提供台橡部分水資源，共同抗旱，度過限水時期	在發展永續特性產品，著重市場明確定位，透過產品銷售策略開拓新市場，包含： • 研發與技術：瞄準世界市場，擴大引進國際核心技術強大實力，持續以優異穩定的品質口碑配合客製化產品開發，拓展產品應用範圍與銷售 • 積極創新：發展高價值產品，提供廣泛應用於輪胎、個人護理及醫療材料的合成橡膠產品及聚合物 • 瞭解客戶需求：持續拓展在亞洲、歐洲及美洲銷售網絡，為客戶提供一致及可靠的解決方案，詳細說明請參閱下列「短中長期之氣候變遷策略與經營模式調適能力」欄位
短中長期之氣候策略與經營模式調適能力	因應針客戶行為或偏好轉變，已訂定短、中和長期因應策略，降低無法達成客戶需求之風險 **短期** • 設定年度目標並執行年度減碳計畫：包含年度溫室氣體減量比率、再生能源使用比例、製程優化、新產品開發、增加採購可再生原料、外購再生能源等，以達成年度目標 • 定期檢討減碳情況：每季透過 ESG 會議檢視各生產營運據點碳排放及減碳計畫實施情形 **中、長期** • 制定中長期減碳及產品相關目標：制定至 2030 年目標，如新產品銷售比率、使用可在再生原料比例 • 降低產品碳足跡：持續添購節能設備，汰換耗能設備，降低能源耗用，提升能源效率；使用汽電共生 (CO-gen) 大幅降低外購電力，降低碳排放量、持續增加採購再生能源及低碳蒸汽，降低製程碳排放量 • 優化生產製程：透過持續優化製程，降低單位產品蒸汽耗用量，進而降低範疇二碳排量 • 開發低碳原料供應商：蒐集供應商產品碳足跡，評估原料端減量方式，並開發可再生原料供應商	應對氣候變遷帶來的挑戰，並致力於執行短、中和長期策略，持續提升氣候韌性 **短期** • 定期檢視：每年針對高風險營運據點進行抗旱設備及因應管線進行檢視，確保風險管控 • 執行年度計畫：設定廢水循環及再生水使用之年度目標，透過具體落實管理，以達成目標 **中、長期** • 制定中長期目標：訂定至 2030 年集團廢水循環率、提高再生水使用比率之目標 • 優化水資源利用：規劃廠區節水、提升廢水使用等相關計畫，以達成集團水資源目標	具備調整和調適其策略及經營模式的能力，透過短、中和長期策略，提升公司營運表現，及面對環境變化之韌性 **短期** • 定期更新市場情況：每年不定期透過與客戶溝通，了解客戶銷售產品策略及目標，及對永續原料需求之考量 • 開發市場：積極開發使用再生原料產品之客戶 • 永續產品認證：取得 ISCC Plus 永續產品認證及完成重要產品碳足跡認證 (ISO14067) **中、長期** • 制定中長期產品相關目標：訂定提升永續特性產品占比及新產品銷量占比之目標 • 中長期產品策略：將穩健執行銷產購策略，靈活布局全球產銷策略與在地供應能力，迅速因應市場需求變動，並與關鍵客戶於供貨、技術服務、運輸、成本管理的緊密配合，持續深化長期合作關係，同時積極優化生產品質及產品性能，滿足客戶追求尖端產品的期望，預期將持續推動新技術平台及應用研發，加速商業化生產高附加價值的產品應用，同時積極開發永續產品解決方案。詳細說明請參閱 2.2.2 創新產品與技術
評估氣候韌性之不確定性	進行氣候韌性評估時，已考量一些不確定性以保持韌性、確保公司的應對措施能夠靈活調整，適應不同的情境變化，並透過不斷監測和調整策略，以期實現永續發展目標。針對不確定性項目，辨認如下： • 政策變動：各國政府可能會根據氣候變化的影響推出新的環境政策和法規，如：調增碳費一般費率 • 科技進展：隨著科技的快速發展，新的環保技術和解決方案不斷湧現 • 市場需求變化：市場對低碳產品和服務的需求可能會隨著時間變化，需要預測和適應市場需求的變化，以確保其產品和服務能夠滿足客戶需求 • 環境變動：氣候變化可能導致更多的極端天氣事件，如乾旱、洪水和颱風等，可能對供應鏈和生產營運帶來影響 • 經濟因素：全球經濟的不確定性可能影響氣候策略及行動、長期投資和資金規劃，須持續考慮經濟環境變化對其長期財務狀況和營運的影響		

指標與目標

氣候相關指標

溫室氣體排放量

有關台橡範疇一、二、三溫室氣體排放量、衡量方法、輸入值與假設，詳情請參閱溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度。

易受氣候相關轉型風險影響之資產或經營活動之數額及百分比

本公司高雄廠為目前易受氣候相關轉型風險影響之廠區。本公司於 2025 年度認列之碳費為新台幣 11,360 千元，約占集團年度營業成本 0.03%，由於高雄廠已通過適用環境部自主計畫碳費優惠費率，經評估廠區未來年碳排量及碳費費率變化後，本公司無明顯受氣候相關轉型風險之資產或經營活動。

易受氣候相關實體風險影響之資產或經營活動之數額及百分比

本公司目前無明顯受氣候相關實體風險之資產或經營活動。然而高雄廠區目前評估為乾旱高風險區域，考量 2021 年及 2023 年乾旱缺水期間，以水車購水方式作為備援措施，費用分別為新台幣 460 萬及 60 萬元。公司將持續評估未來發生時可能的因應方式，降低營運衝擊。

易受氣候相關機會對應之資產或經營活動之數額及百分比

目前台橡易受氣候相關機會主要來自具環境效益產品之營收 (請參閱附錄永續數據之具備環境效益產品的銷售營收)，根據 2025 年具環境效益產品佔集團總營收 3.53%。

資本配置

氣候相關風險與機會相關資本支出，詳情請參閱 3.5 環境管理 台橡集團環境項目資本支出。

內部碳定價

考量台橡所有生產據點僅台灣碳費政策較為明確，依合理性原則，台橡以台灣環境部公布之碳費費率，並考量公司通過適用碳費優惠費率，設定目前台灣內部碳定價為新台幣 100 元，維持至 2030 年，2031 年後以環境部公開預測費率新台幣 1,800 元計算，由於其他生產據點 (如中國大陸、美國) 當地適用台橡之碳定價政策及實施細節仍不清楚，無法合理預估，將再依實際公開費率變動，內部碳定價將持續檢視並調整。

薪酬

經營團隊定期檢視執行成效，並將氣候相關目標與高階經理人績效連結，以強化目標之達成，詳情請參閱 2.1.1 董事會及功能性委員會。

註：行業基礎指標 (化學業)：請參閱本報告書附錄 SASB 指標對照表。

氣候相關目標

為調適及減緩氣候變遷，台橡設定氣候相關管理目標，訂定「減少總碳排放量、提高再生能源比例、提升廢水回收、提高使用再生水、開發降低環境衝擊之產品」等目標，各指標之詳細目標與執行績效、趨勢與變動分析，請見對應之永續報告書章節。

註 1：配合導入 IFRS 永續準則規定，公司溫室氣體盤查方法預計於法令規定時程內，由 ISO 14064-1 轉換為 GHG Protocol，透過轉換重新檢視範疇三碳排量整體影響，並同時考量未來年度營運計畫及範疇三各項碳排因子降低可能性後，逐步制定範疇三目標，據以執行。

註 2：目前本公司尚未具體規劃使用碳信用額進行溫室氣體排放抵換；生物源二氧化碳排放量無納入減排目標之計算。

氣候相關目標	永續報告書章節
減少總碳排放量	3.1 邁向碳中和
提高再生能源比例	3.2 能源管理
提升廢水回收	3.4 優化水資源利用
提高使用再生水	3.4 優化水資源利用
開發降低環境衝擊之產品	3.6 打造循環綠色產品

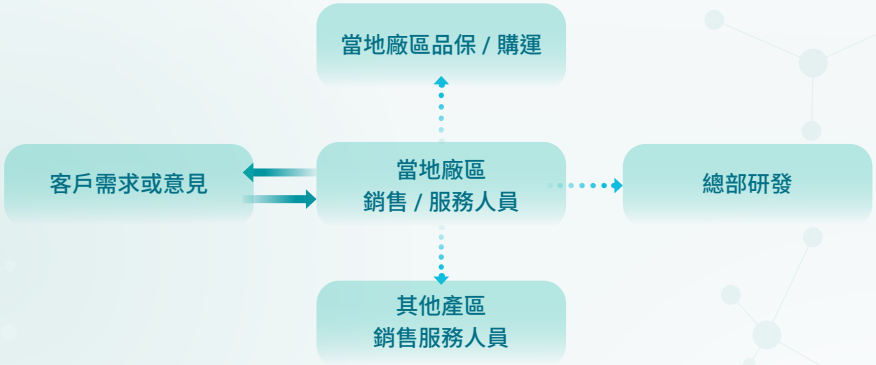
2.1.6 客戶關係

全球客戶關係管理

台橡業務以台灣、中國大陸、盧森堡、美國、越南五地為重要營運據點，建立橫跨歐、美、亞洲的銷售及供貨據點。台橡兩大事業（合成橡膠事業與先進材料事業）的產品類型不同，為了提供客製化的服務，台橡同步執行全球化與在地化兩種客戶關係管理方式，確保兩大事業提供客戶最優質且即時的服務。

合成橡膠事業

主要客戶	輪胎、鞋材廠商
銷售據點	台灣、中國大陸
客戶關係管理策略	• 以在地銷售據點直接服務客戶為主 • 若有跨區服務需求或新開發產品問題，由兩地區人員共同討論處理客戶需求後，由當地銷售據點服務人員回覆



先進材料事業

主要客戶	醫材衛材製造商、鞋廠及其他應用材料廠商
銷售據點	盧森堡、美國、台灣、中國大陸、越南
客戶關係管理策略	• 以全球客戶關係管理平台，提供各據點同仁即時交換來自客戶端的問題及意見，加速產品品質改善或提供客製化服務，立即解決客戶問題

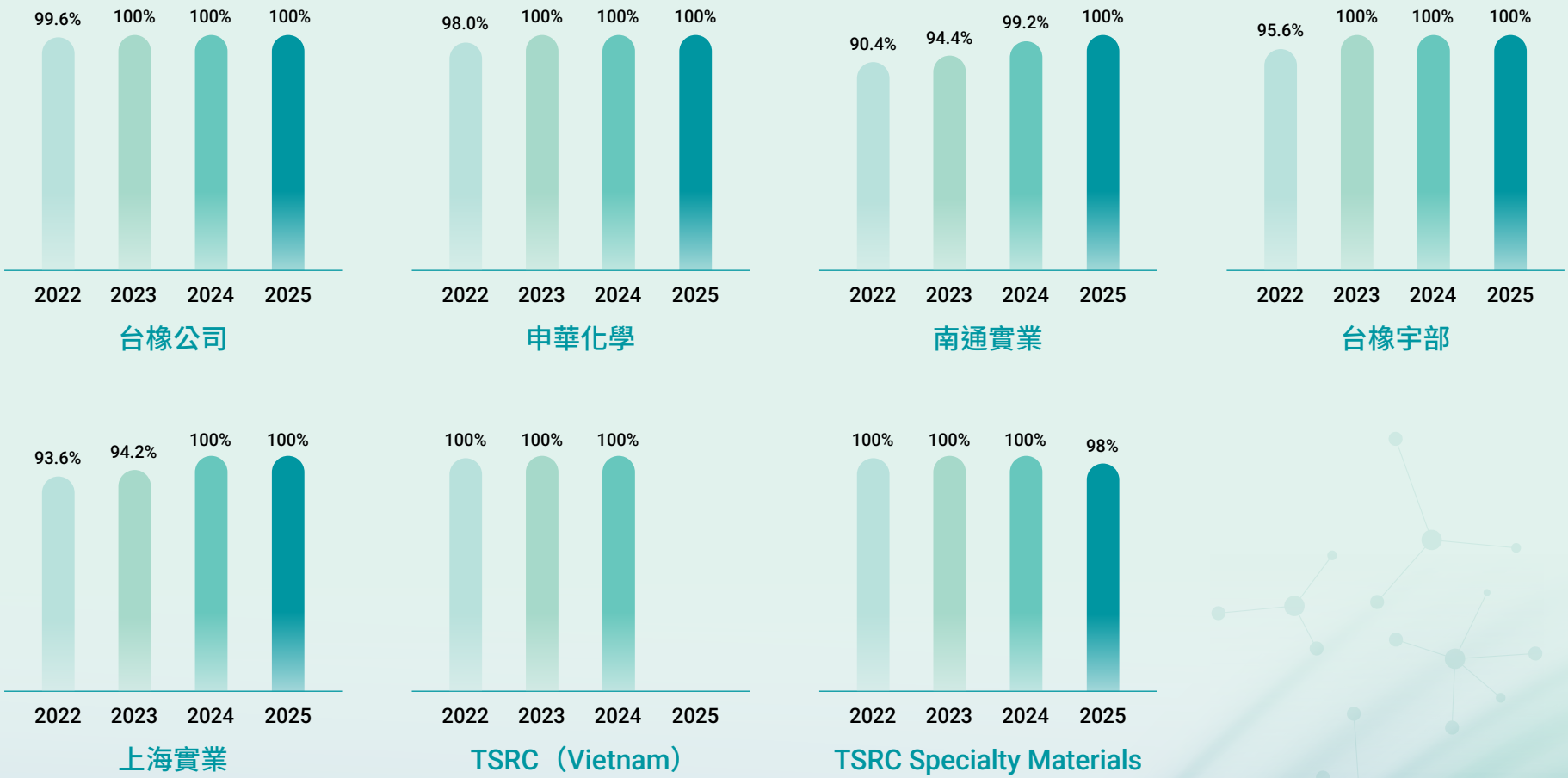


台橡秉持「客戶導向」的服務精神，建立標準化作業程序，妥善處理客戶抱怨、客訴與退貨事項。面對客訴個案、法規需求及特殊要求，業務窗口都迅速回饋給各廠之品質保證單位，由品保單位整合各相關單位之執行進度，迅速解決產品品質與交貨異常問題。當品質規格不符合客戶需求時，透過公司管理系統提供專業的解決方案，同步分析發生原因，作為後續改善品質的基礎。

精進客戶滿意度

成為客戶重要合作夥伴是台橡的核心使命，台橡藉由不定期客戶會議、年度滿意度調查等多重管道，取得客戶的反饋意見。台橡每年於全球各生產據點進行客戶滿意度調查，其中包含業務服務、運輸服務、產品品質、技術服務、投訴處理等類別，惟因應各據點之客戶、產品特性不同，故實際調查項目依各地區與客戶差異進行調整。2025 年客戶滿意度調查共回收 157 家客戶意見，整體滿意度均達 99.7%，較去年再提升。

客戶滿意度



註 1：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年無執行客戶滿意度調查。
註 2：報告邊界內的 2 家貿易業務之控股子公司 Polybus、TSRC (Lux.) 無生產行為與客戶，故不列入本表計算。

重大主題 | 永續創新

對應章節 2.2.1 創新能量 2.2.2 創新產品與技術

政策

《開發管理辦法概述》
《研發管理辦法》
《新產品開發管理辦法》

承諾

台橡以創新驅動營運績效成長，促進企業與社會的共榮共好，達成彼此長期穩定發展之目的。

	2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	✓ 新產品占總營收達 16% • 2025 年度專利獲准 8 件，2 項專利案取得第一個國家之專利權並獲得專利獎勵 • 2025 年全球專利申請累積總數為 575 件，專利獲准累積總數為 482 件	新產品營收占比達 15% 以上	新產品營收占比達 15% 以上	持續增加新產品營收占比
採取行動	• 每年依年度規劃，進行研發相關活動，包括產品或製程開發、產品改質等 • 設立創新獎勵機制，推動創新技術發展 • 舉辦創新技術交流活動，推廣台橡創新永續產品的正面影響			
行動有效性追蹤流程	• 針對開發進度進行有效評估，且適時向經營團隊報告，掌握開發情形與具體成果 • 經營團隊每季檢視新產品營收占比			
利害關係人議合	• 2025 年共參與 6 場橡塑及下游相關產業（如醫療、膠黏劑、保護膜、發泡材料）之展覽與論壇，並發表 17 場技術講座			

2.2 擁有持續創新動能

台橡以創新驅動營運績效成長，促進企業與社會的共榮共好，達成彼此長期穩定發展之目的。台橡獎勵措施鼓勵員工開創新技術並申請專利，持續聚焦降低產品的環境衝擊、開發可再生原料，提供綠色客製化服務，並善用全球客戶關係管理平台及位於亞洲及美洲的全球研發中心，確保產品與解決方案即時符合市場及客戶的期待。

2.2.1 創新能量

台橡擁有 2 座研發中心、2 座應用研究中心，致力開發製程技術開發，研究各式終端應用。全球共有 170 位研究同仁專責進行新產品、新製程的規劃、開發、執行及專門技術 (know-how) 之管理，並與業務、品質保證部門共同拜訪客戶，密切和客戶進行產品應用趨勢之討論與交流，積極了解客戶對產品的期待及新材料之需求，做為產品開發的基礎。為持續推動台橡創新產品發展，台橡管理團隊定期檢視新產品銷售情形，2025 年合成橡膠與先進材料之新產品銷售占總營收達 16%。

台橡創新管理策略



獎勵創新

台橡設置獎勵措施，鼓勵員工開創新技術並申請專利，持續優化製程

資訊交流

台橡善用全球客戶關係管理平台、位於亞洲及美洲的全球研發中心，零時差整合研發和市場銷售、生產、供應鏈等資源，確保產品與解決方案即時符合市場及客戶的期待

綠色研發

台橡持續聚焦降低產品的環境衝擊、開發可再生原料，並提供綠色客製化服務

分析需求

台橡深入了解客戶採用產品後的使用與加工過程，以強化台橡產品的易加工性，降低不必要的能源及資源使用，並減少產品在使用階段所產生的溫室氣體排放

全球研發佈局與技術開發

美國研發中心

- 開發特用苯乙烯嵌段共聚物 (SBC) 產品，提供具有成本效益的解決方案，整合製程技術開發、終端應用及客戶技術服務，將其應用至醫療級材料、衛生用品、黏著劑、薄膜、柏油改質與彈性無紡布等

全球應研中心(上海)

- 開發彈性體和摻配料在高端應用材料技術，具有無塵室環境的製程條件及先進的分析與測試能力，致力於鞋材、薄膜和醫療應用領域研究與開發，落實台橡轉型為全球性特用化學品領導者的策略目標

台灣研發中心(高雄廠)

- 開發具低滾動阻力、濕抓特性之溶聚苯乙烯 - 丁二烯橡膠 (SSBR) 產品。因應客戶減碳需求，強化 SSBR 及其他特殊級合成橡膠產品組合，與客戶研發團隊協作，共同開發高值化、創新產品
- 開發新製程設備及相關原物料，提升生產效率及優化製造成本
- 強化熱可塑性彈性體（TPE & SEBS）產品組合，深化高性能材料解決方案，如黏著劑、熱熔膠、薄膜、醫療輸液用品、及其他特殊應用工業製品材料，並致力於提升高性能材料的永續性

全球應研中心(岡山)

- 推動創新型熱可塑性彈性體（TPE）技術平台及應用研發，滿足市場對創新產品的需求，並強化客戶與技術服務，建立差異化競爭優勢
- 結合下游產業發展與客戶需求，開發高附加價值應用材料，包括鞋材、醫療薄膜、醫療器械、保護膜及個人衛生用品等產品，擴充產品組合以因應新興市場需求



製程優化技術成果

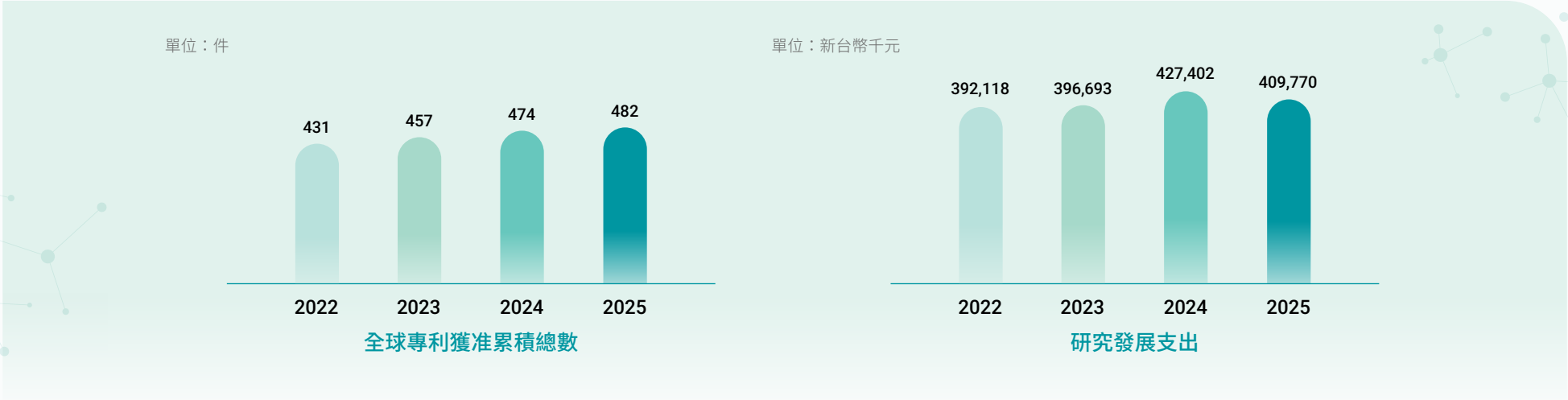
新製程開發部以科學化方法推動製程創新，並以 SEBS 為驗證材料，透過跨廠協作與嚴謹製程驗證，成功提高蒸汽能源效率，關鍵製程降低單位蒸汽耗用及碳排量減少超過 6%。

專利成果

專利是技術創新與研發能量展現的重要指標，台橡提供實質獎金以激勵同仁持續創新，並定期舉辦專利教育訓練課程，同時設有營業秘密獎勵制度，不僅提升員工專利意識和技能，亦強化公司的競爭優勢。公司也設有專利評核委員會，各項發明提案均經過評核委員會以確保專利品質與應用性。有關台橡智慧財產權管理執行情形，請詳見台橡網站。

2025 年共有 2 項專利案取得第一個國家之專利權並獲得專利獎勵。台橡全年專利共獲准 8 件。截至 2025 年年底，台橡於全球專利申請累積總數為 575 件、全球專利獲准累積總數為 482 件。

歷年專利成果及研究發展支出



註：資訊重編：上海實業、南通實業過去年度部分專利獲准數量未納入計算，為確保資料正確及完整性，依取得專利年度進行資訊重編。2021 年上海實業獲准 2 件、2023 年上海實業獲准 6 件、2024 年上海實業獲准 1 件及南通實業獲准專利 1 件。台橡集團全球專利獲准累積總數調整：2021 年由 419 件改為 421 件、2022 年由 429 件改為 431 件、2023 年由 449 件改為 457 件、2024 年由 464 件改為 474 件。

創新獎勵

台橡為加速變革與創新，設立多項創新獎勵機制，包含創新貢獻、持續改善（Continual Improvement）、錯誤因子排除（Error Cause Removal）。創新貢獻獎勵對於開發新產品、新生產流程有貢獻的團隊或個人，2025 年全集團共 15 個年度優秀團隊，台灣地區發放獎勵金新台幣 300,000 元、中國地區共發放新台幣 390,306 元[註]（人民幣 90,000 元）。同時，每年根據外在產業環境變化、客戶回饋及公司營運策略舉辦持續改善活動競賽，推動公司的持續改善文化，提升團隊解決問題的能力，2025 年共獎勵 7 組持續改善專案，共發放約新台幣 63,000 元。此外，公司鼓勵員工運用邏輯、統計等分析方法進行錯誤因子排除，持續不斷地針對品質、製程提出改善對策，2025 年共獎勵 1,573 件專案，發放金額達約新台幣 359,043 元。

註：2025 年平均匯率台幣兌人民幣為 4.33673:1。

創新貢獻獎勵（年度優秀團隊）

獎勵項目 | 以創新方法開發新產品或流程、推動生產優化、提出關鍵新專案

TPE 工場換類流程優化與新產品試製團隊

- 持續優化 TPE 製程，改善季節性冷卻瓶頸，縮短聚合時間並顯著提升產量
- 經多次製程改善與數據優化，完成新產品首次商業化生產，達成技術突破

SBR 設備優化與節能減碳雙軌並進團隊

- 與外部單位高效合作，提出合規創新方案，50 年歷史的丁二烯球槽獲主管機關認可續用，節省成本並降低施工風險，安全與創新並重
- 導入蒸汽祛水器，節能減碳成效顯著

申華製造部節能增效團隊

- 改善汽提塔與閃蒸槽節能、優化反應器管路、改善重力輸送及凝聚浮選方式，節能耗效並降低碳排

台橡宇部廢水汽提系統廢熱回收改善團隊

- 採用「分級冷卻、熱能梯級利用」創新方案，經多次技術論證，一次性試車成功投產，提升氣相冷凝效率及水溫利用效果，降低循環水負荷，增強系統穩定性

持續改善獎勵

獎勵項目 | 推動公司持續改善文化，提升團隊解決問題的能力



提升品質及穩定性

- 申華化學新廠改善白色斑點問題

優化吸油率提升製程穩定性

- 高雄廠透過調整 SEBS 產品製程中關鍵條件，確保產品製程穩定

設備維護優化降低故障率

- 高雄廠透過設備維護優化，降低設備故障率，延長重要設備平均故障間隔時間，確保穩定生產

錯誤因子排除獎勵

獎勵項目 | 運用邏輯、統計等分析方法，針對產品品質及製程提出改善對策

更換氣提塔怯水器達節能成效

- 選用新型噴嘴式怯水器，取代舊有機械浮桶式設計，有效降低運作過程蒸汽逸散，減少蒸汽耗用，提升能源利用效率

改善結塊及不溶物問題

- 針對結塊及不溶物現象進行改善與優化，預防品質異常與客訴

台橡創新技術交流活動

CHINAPLAS 國際橡塑展

舉辦 15 場技術講座

展示技術

- 台橡醫療解決方案
- TAIPOL 再生 TPE 完美平衡性能與可持續性
- 高流動 SEBS：提升聚合物性能並解決充油缺陷
- SEBS 作為高性能改性劑：優化聚丙烯的衝擊性能和加工相容性
- MA-SEBS 高性能功能彈性體
- 高流動性 SEBS 在衛材彈性薄膜中的應用研究
- SBC 在衛材膠黏劑的應用
- VECTOR SIS 在標籤膠上的應用
- 鞋業解決方案 - 簡介
- 鞋業解決方案 -SCF & CCF 發泡應用的功能改性劑
- 台橡自黏保護膜解決方案

優異成果

- 吸引約 300 人次觀看
- 與來自亞太與歐美橡塑產業人士交流



Munich Adhesives and Finishing Symposium (MKVS)

發表 1 場演講

展示技術

- 新型 SIS 聚合物在標籤用熱熔壓敏膠配方中的應用

優異成果

- 約 250 位歐洲膠黏劑專業人士與會



INTERFOAM 發泡材料展

發表 1 場演講

展示技術

- 鞋業解決方案

優異成果

- 吸引約 50 人次觀看
- 與發泡材料產業人士交流



2.2.2 創新產品與技術

合成橡膠

主要應用

- 汽車配件、輪胎、鞋底

創新策略

- 產品優化、降低排放、增加應用



先進材料

主要應用

- 熱可塑性彈性體 - 黏著劑、彈性薄膜、輸液袋 / 膜、醫療管材
- 客製化應用材料 - 消費品 / 工業品應用

創新策略

- 取代有害原料、採用再生原料、降低碳排放、優化製程、擴大應用

台橡創新產品 / 技術

合成橡膠創新產品 / 技術

新世代合成橡膠

- **技術與服務整合：**提供應用測試、技術平台與產品組合，支援客戶設計與生產
- **產品性能優異：**具低滾阻、抗濕滑性、耐磨特性，提升燃油效率並減少輪胎使用過程的碳排放，獲多家國際級客戶認證
- **環境效益顯著：**2025 年銷量所製成的綠色輪胎，協助減少車輛行進二氧化碳排放約 43 萬噸 CO_2e



應用產品｜電動車或節能車用輪胎

聚丁二烯 / 順丁橡膠（BR）產品優化

- **配方與製程優化：**提升既有 BR 產品加工性能
- **擴展新應用市場：**開拓更多應用領域，增加市場機會
- **獲大廠認證：**提高商業銷售訂單，強化市場競爭力



應用產品｜鞋材

高值化苯乙烯嵌段共聚物（SBC）產品

- **創新開發：**開發不同結構的 SEBS 和 SIS 新產品，應用於黏著劑及塑料改質，並逐步導入國際市場，推進商業化量產與銷售
- **應用廣泛：**運用結構調整提升 SBC 物性，增加配方設計與加工彈性，應用範圍包括：
  - 衛材黏著劑：提升下游加工性，減少能耗與 VOC 排放
  - 標籤黏著劑：提供優異的標籤加工性能
  - 聚合物改質：強化塑料韌性與耐衝擊性

應用產品｜衛材、標籤、聚合物改質



醫療級 SEBS (特殊結構高乙烯基 SEBS)

- **安全與認證：**不含增塑劑、具透明度，通過國際級客戶測試與醫療級認證，並開始銷售
- **加工優勢：**具優異加工性，不須充油即可加工，應用於輸液袋，可有效提升安全性，並具備良好低溫性能與阻氣性
- **性能優勢與替代性：**可靈活調整硬度以滿足不同管材需求，並兼具柔軟性與透明性，是取代 PVC 的最佳方案

應用產品｜輸液袋、醫療管材、聚合物改質



再生熱可塑性彈性體 (rTPE)

- **再生原料應用：**採用醫療級可回收物（PCR），經由摻配製程將其改性，可與其他塑料進行搭配，增加配方複合材產品的韌性和降低碳足跡，應用於汽車、工業品、包材等，已於 2025 商業化，目前與多家客戶進行產品評價認證
- **永續與認證：**碳足跡低於初生 SEBS 產品，碳排放量顯著降低 8% ~ 53%，並通過全球回收標準（GRS）認證，確保全流程可追溯

應用產品｜聚合物改質、工業品、包材



重大主題 | 永續供應鏈管理

對應章節 2.3.1 供應商管理 2.3.2 綠色採購與在地採購

政策

《台橡集團供應商行為準則》
《台橡 ESG 採購政策》

承諾

台橡關注合作夥伴在環境、社會、治理等各面向的績效，持續推動供應鏈遵守企業經營誠信、維護人權與勞工政策、提供安全的工作環境、降低對環境的衝擊，同時提供品質良好的貨品，且降低營運中斷風險。

目標與達成情況

2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
✓ 完成推動主輔原料年度採購前 50 大的供應商減碳行動，並確認有 35 家供應商有減量目標或行動、15 家供應商正在規劃中 ✓ 全球在地採購原料 (金額) 占比 82%，並持續開發在地可再生原料供應商家 ✓ 執行供應商永續盡職調查，掌握供應鏈永續風險	• 推動主要供應商 (採購金額前五十大) 溫室氣體減量，並有目標與行動計畫 • 要求主原料供應商進行溫室氣體減量，並有目標與行動計畫 • 全球在地採購原料 (金額) 占比達 75% 以上，並開發在地可再生原料供應商	• 推動前五十大原料供應商溫室氣體減量，並有目標與行動計畫 • 全球在地採購原料 (金額) 占比達 75% 以上，並開發在地可再生原料供應商	• 推動所有供應商溫室氣體減量，並有目標及行動計畫 • 優化原料供應商採購組合，以期達成公司未來規劃範疇三溫室氣體減量目標 • 全球在地採購原料 (金額) 占比達 80% 以上，持續開發在地可再生原料供應商

採取行動

- 要求供應商簽署《台橡集團供應商行為準則》，並要求遵守履行
- 每年篩選供應商進行年度書面或實地評鑑，預防供應商對環境與社會產生負面衝擊
- 每年審視供應商 ESG 公開資訊了解供應商的減碳計畫，將持續向前 50 大供應商推動溫室氣體減量，並追蹤其減量執行情形
- 定期執行供應商永續盡職調查，深入了解其在環境與人權領域的實務作法，同時透過宣導影片傳達台橡 ESG 策略，強調合作的重要性
- 定期進行無有害物質調查，確保原料符合國際無有害物質法規及客戶永續要求
- 優先採購具環境保護標章及能源標章產品，響應循環經濟，並在推動台灣及海外廠區在地採購，建立高效率、低碳供應鏈

行動有效性追蹤流程

- 每年進行供應商稽核評鑑，評級未達 C 級者要求限期改善
- 經營團隊每季檢視在地採購原料占比

利害關係人議合

- 不定期訪談供應商，了解其 ESG 風險管理措施，並據此調整台橡供應商稽核評鑑機制

2.3 增進供應鏈管理

供應商是台橡共同創造價值的營運夥伴，我們關注合作夥伴在環境、社會、治理等各面向的績效，持續要求供應商以《台橡集團供應商行為準則》為行動依歸，並遵循《誠信經營守則》、《台橡 ESG 採購政策》，遵守企業經營誠信、維護人權與勞工政策、提供安全的工作環境、降低對環境的衝擊，同時提供品質良好的貨品，且降低營運中斷風險。台橡與供應商密切合作，定期檢視與評估供應商營運狀態，積極控管供應鏈的永續風險。

2.3.1 供應商管理

台橡經營團隊重視供應商與協力廠商對於環境、社會、勞工安全與權利等面向的管理，透過年度計畫逐年推展。生產製造處每季至少與各功能及廠區重要主管召開一次 ESG 相關議題會議，經營團隊則透過 ESG 季度會議了解計畫執行情形並提供建議。對於在地採購、可再生原料供應商開發、供應商簽署集團供應商準則的承諾、供應商永續發展問卷調查等進行深度了解，期許能推進供應鏈共同減碳目標。

為落實 ESG 管理措施，台橡建立供應商分類與管理機制，以確保永續目標有效推進。上游原料供應商是台橡最重要的價值鏈夥伴，台橡向其購買石化初級原料，進行聚合、合成後，製成化學材料與橡膠原料產品，銷售予下游客戶（包括輪胎製造商、醫療用品製造商等），產製成為最終消費產品。為有效執行供應鏈管理，台橡將供應商區分為：原料類、包材類、承攬類及一般類等。原料類供應商依據年度稽核計畫進行稽核，確保供貨能力。對原料類、包材類供應商亦實施無有害物質調查，確保產品安全。承攬類為勞務承攬（包括從事保潔、保安、食堂、行政工作）、設備修建、土木工作、倉儲物流等項目的協力廠商，一般類則是除了前述三項之外的協力廠商。對於承攬類及一般類供應商經由年度績效考核，確保其供應品質及交期。



重視誠信經營

台橡致力於企業社會責任，並鼓勵我們的合作夥伴能夠在公正和道德的基礎下，推動公開和公平競爭之商業行為，使台橡和合作夥伴能夠長期獲利和持續經營

遵守法律規範

台橡期望合作夥伴一同遵守台橡公司的合作夥伴行為準則 （PCC），包含環境、職業安全衛生、人權 / 道德和勞工政策等類別，並確保所提供的產品及服務符合所有國家和其他適用的法律和法規

共同承諾社會責任

台橡相信執行和發展社會責任計畫，供應鏈成員扮演著非常重要的因素，並期望合作夥伴同意，並竭力的發展使得社會和環境責任成為企業的準則

供應商永續風險控管

台橡以「責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance，RBA) 行為準則」為藍本，遵循國際勞工組織公約、聯合國兒童權利公約，制定《台橡集團供應商行為準則》，對供應商之企業經營誠信、人權與勞工政策、職業安全衛生及環境保護等社會及環境面向進行規範，要求新進供應商確實遵守並簽署《台橡集團供應商對企業永續經營遵循聲明書》，同時需填覆《台橡集團供應商永續經營評估表》自評各項議題合規程度，當準則更新時要求既有供應商重新簽署。若供應商對於與台橡間的商業活動有疑慮或遭受負面衝擊，可於台橡公司網站的檢舉信箱進行申訴或檢舉。

永續供應鏈管理流程

STEP 1 遵循準則

供應商需遵循《台橡集團供應商行為準則》確保企業符合經營誠信、人權與勞工政策、職業安全衛生及環境保護等社會及環境面向規範

涵蓋範圍 所有供應商

STEP 2 評估合規程度

供應商須簽署《台橡集團供應商對企業永續經營遵循聲明書》，及填覆《台橡集團供應商永續經營評估表》，台橡據此評估供應商的永續作為

涵蓋範圍
- 所有供應商
- 2025 年新進供應商共 11 家，91% 簽署

STEP 3 進行評鑑 / 風險評估

- 台橡制定《協力廠商評估管理辦法》，每年依規定篩選供應商進行年度書面或實地評鑑
- 針對關鍵供應商發送永續盡職調查問卷，據此評估供應商永續管理執行情形

涵蓋範圍 經篩選的供應商

STEP 4 持續改善

針對未達標準或高風險供應商追蹤改善情形，做為擇定供應商重要參考

涵蓋範圍 未達標準或高風險供應商

運籌供應部負責評估供應商的永續風險，以供應商遵守準則情況作為台橡採購決策考量依據之一，並每年篩選供應商進行年度書面、實地評鑑，依據稽核結果，並向相關部門主管報告評鑑結果，進行後續追蹤，2025 年供應商評鑑成果請見供應商評鑑制度。台橡提供負責採購事務之員工有關永續供應鏈管理之 ESG 教育訓練，確保負責人員具備永續基礎知識，於日常營運中落實台橡永續供應鏈管理之承諾。

永續採購管理教育訓練

訓練內容 了解全球供應商管理重點變化趨勢、國際永續規範與供應鏈相關法規，以強化供應鏈韌性與低碳轉型能力。

成果 2025 年辦理 1 場次，採購人員共計 31 人參加。



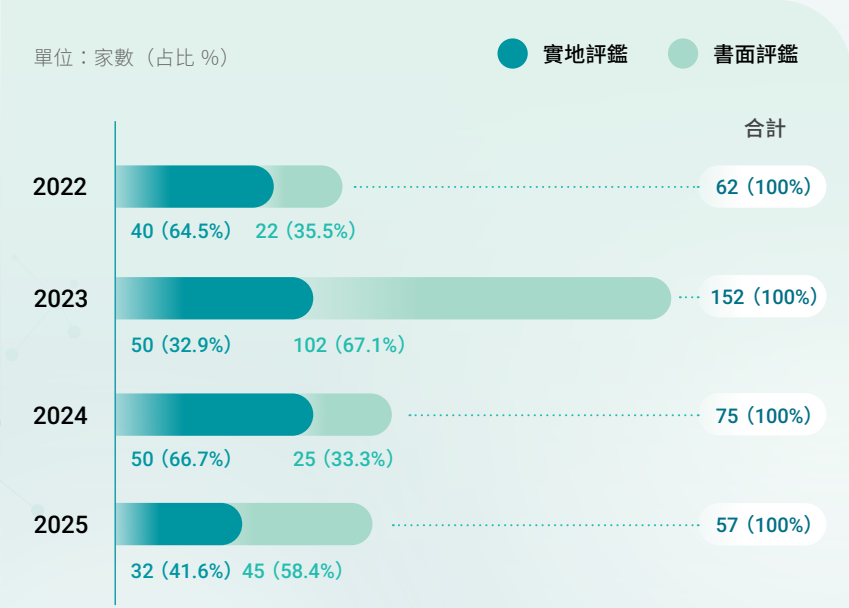
供應商評鑑制度

台橡重視供應商所提供的產品與服務之穩定品質，也同等關注供應商夥伴在勞工人權、職業安全衛生、環境影響、道德規範、社會影響等各層面的管理與績效。每年依《協力廠商評估管理辦法》規定，在排除風險性低之大宗化學品 (如 BD、SM、KOH、NaOH 等)、一般市販化學品 (如 KCl、H_2SO_4、$NaNO_2$、SHS 等)、年採購金額低於 300 萬、年採購次數低於 2 次之原料後，經由採購選定供應商，訂定年度供應商稽核計劃，對集團供應商進行評鑑，以確保供應商之實際執行情況符合標準。同時，透過不定期向供應商進行訪談，了解供應商因應 ESG 風險的管理措施，並調整台橡供應商稽核評鑑機制。

台橡每年進行年度供應商稽核評鑑，主要為實地評估，據點如發生不可抗力因素如全球各地疫情，得採書面稽核，歐美地區供應商考量人力及交通成本與距離因素不便實地稽核，採書面稽核。依評鑑分數將供應商區分為五等級，稽核結果為 B 則稽核週期縮短為 3 年、為 C 則週期縮短為 2 年，若評級未達 C 級，要求廠商需於指定時間內提出改善成果，若時效內未改善，則列為不合格供應商，禁止與之往來。合格供應商若發生重大品質不良、無有害物質（Hazardous Substances Free, HSF）品質異常、交貨延誤、嚴重違反工安規定等情事，影響本公司生產、品質、HSF 品質時，必須檢討改善，否則暫停供應。

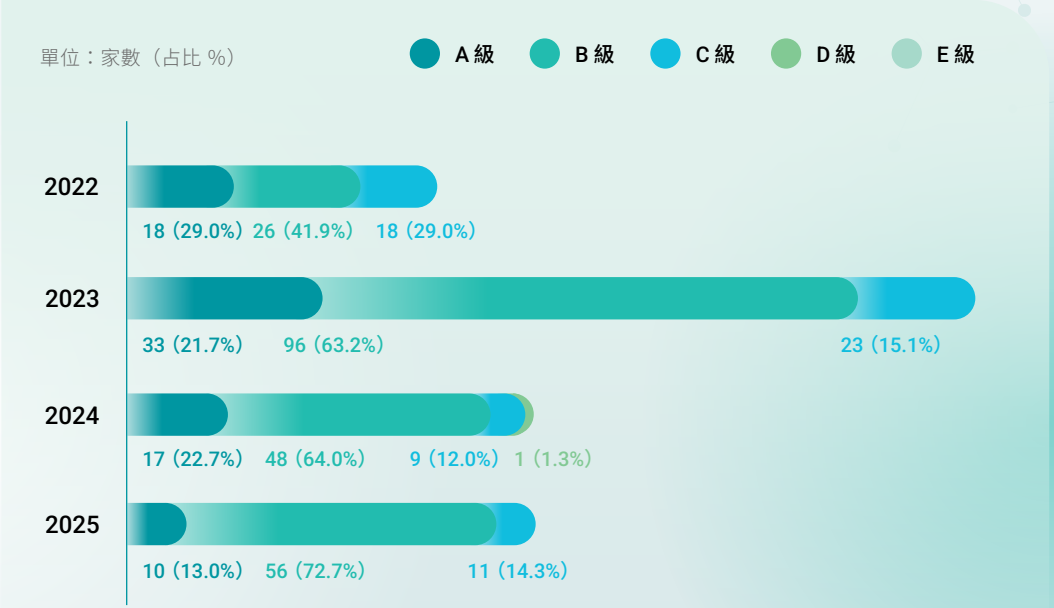
2025 年台橡集團共執行 77 家供應商評核，其中 32 家為實地評鑑，其餘均為書面評鑑。2025 年供應商評鑑評等為 A 級供應商 10 家，占所有受評鑑廠商 13%。

供應商評鑑方式



註 1：本表範疇涵蓋台橡公司及6家實質營運子公司，不涵蓋2家貿易業務之控股子公司 (Polybus、TSRC (Lux.)) 。
註 2：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年數據不包含 TSRC (Vietnam)。

供應商評鑑結果

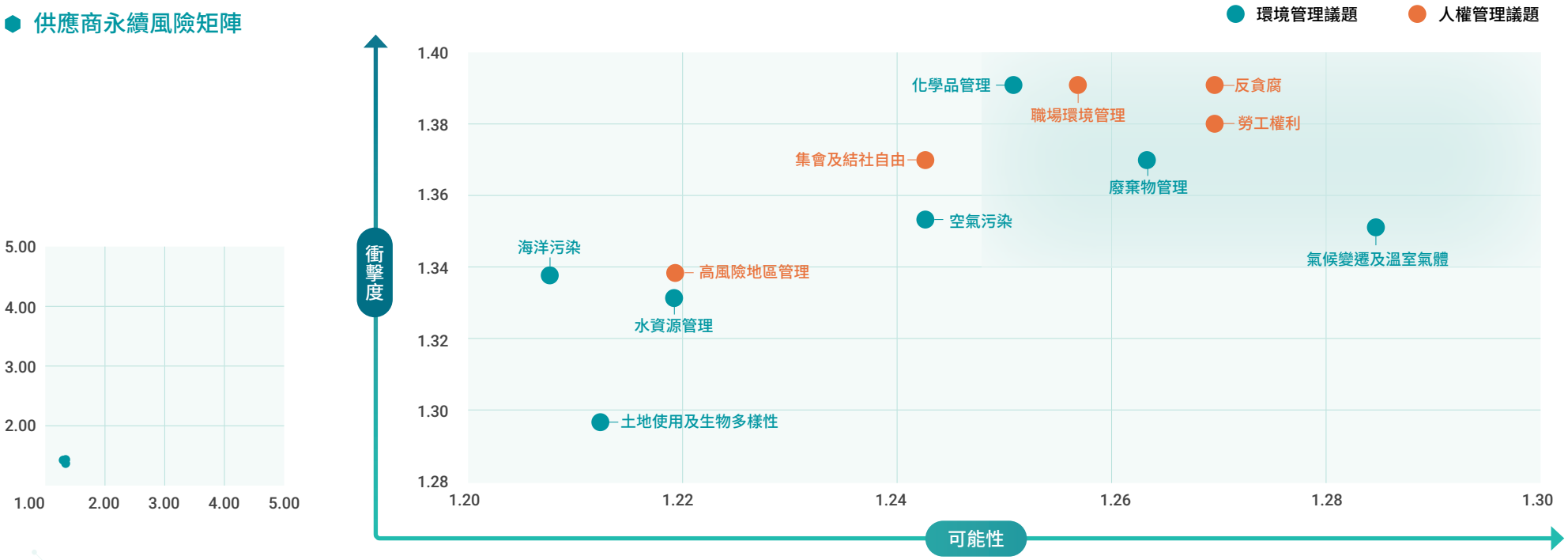


註 1：本表範疇涵蓋台橡公司及 6 家實質營運子公司，不涵蓋 2 家貿易業務之控股子公司（Polybus、TSRC (Lux.)）。
註 2：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年數據不包含 TSRC (Vietnam)。
註 3：等級說明：A 級為優秀廠商；B級為可靠廠商；C 級為合格廠商；D級為有條件合格廠商，廠商需於指定時間內提出改善成果並滿足C級要求，若超過時效日內未改善，則成為不合格供應商；E 級為不可接受廠商。

供應商永續盡職調查

2025 年台橡依循國際永續規範與指引，包括歐盟企業永續盡職調查指令 (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD)、RBA 行為準則、聯合國人權原則、OECD 指導綱領及 GRI 揭露標準，進行供應商環境及人權盡職調查，篩選 308 家關鍵供應商 (類別包含原料、包材、海運及人力服務) 為調查對象。本次調查結果共回收 292 份問卷，回收率 95%，依據各項管理議題「可能性」與「衝擊度」分析結果繪製「供應商永續風險矩陣」，並鑑別「供應商重大永續風險」。此調查將每三年定期執行一次，並持續監測以降低供應鏈永續風險。

供應商永續風險矩陣



環境管理議題風險排名

	風險	風險程度	優先關注風險
1	化學品管理	1.742	★
2	氣候變遷及溫室氣體	1.742	★
3	廢棄物管理	1.731	★
4	空氣污染	1.682	
5	水資源管理	1.624	
6	海洋污染	1.619	
7	土地使用及生物多樣性	1.574	

人權管理議題風險排名

	風險	風險程度	優先關注風險
1	反貪腐	1.771	★
2	勞工權利	1.754	★
3	職場環境管理	1.752	★
4	集會及結社自由	1.703	
5	高風險地區管理	1.633	

註：風險程度 = 風險可能性× 風險衝擊度；低度風險 (風險程度 < 4)、中度風險 (4 ≤ 風險程度 < 9) 、高度風險 (風險程度 ≥ 9)。

經分析，關鍵供應商無重大永續風險議題，整體屬低度風險。為強化供應商管理，台橡將辨識出的前三大環境及社會 (人權) 議題列為優先關注項目，並建立相應的預防、減緩及補救措施，目前無相關裁罰或申訴案件。

依據調查結果並考量供應商型態，共篩選出 10 家供應商具環境管理議題潛在風險，15 家供應商具社會 (人權) 管理議題潛在風險[註]。進一步針對可能對台橡營運產生重大影響之議題進行分析，顯示供應商皆無重大負面環境及社會實際衝擊。台橡將透過定期評估及調查，持續關注具潛在環境及社會風險的供應商，必要時啟動溝通與改善措施，並於後續兩年持續追蹤其風險狀況與改善進度。

預防、減緩措施

- 制定供應商管理政策
  - 台橡集團供應商行為準則
  - 台橡 ESG 採購政策
- 供應商須簽署「台橡集團供應商行為準則」，承諾落實誠信經營、維護人權、職業安全衛生及環境保護原則等
- 定期進行供應商稽核與評鑑，並依評估結果提供回饋與建議
- 定期進行供應商盡職調查

註：潛在風險考量構面為供應商在環境或社會 (人權) 管理議題的管理程度不足，或風險評估結果顯示高風險程度。

供應商評估成果

	環境	社會 (人權)	備註
接受調查關鍵供應商數量	292	292	
實際負面影響的供應商數量	0	0	
具實際負面影響供應商執行改善計畫數量與比例	0(0%)	0(0%)	無具顯著實際負面衝擊的供應商，故無執行改善計畫
實際負面影響的供應商終止合作數量	0	0	

供應商議合行動

為協助供應商理解台橡永續策略與行動，並強化其在永續供應鏈中的角色與管理責任，台橡透過永續供應鏈宣導影片與供應商進行溝通與合作，影片內容涵蓋：台橡永續策略與行動計畫、永續供應商及相關議題的重要性、供應商環境與人權管理範疇，以提升供應商對永續議題的認知，促進供應鏈共同實踐永續目標。



供應商共同減碳行動

2021 年台橡制定 ESG 策略藍圖，以邁向碳中和為目標。供應鏈作為台橡減碳路徑的重要夥伴，台橡致力於推動供應商溫室氣體減量以增加營運韌性。台橡要求前 50 大供應商需承諾訂立溫室氣體減排目標，開發解決方案以改善能源利用效率，並盡量減少能源消耗和溫室氣體排放。2025 年透過供應商永續報告書揭露之公開資訊及盡職調查結果，確認主輔原料年度採購金額前 50 大供應商，共有 35 家已制定溫室氣體減量目標，或已提出減碳計畫及行動方案。未來將持續整合具高碳排影響力的主要供應商減碳目標、行動進度與績效，作為後續訂定範疇三目標之基礎，並朝達成淨零的長期目標而努力。

2.3.2 綠色採購與在地採購

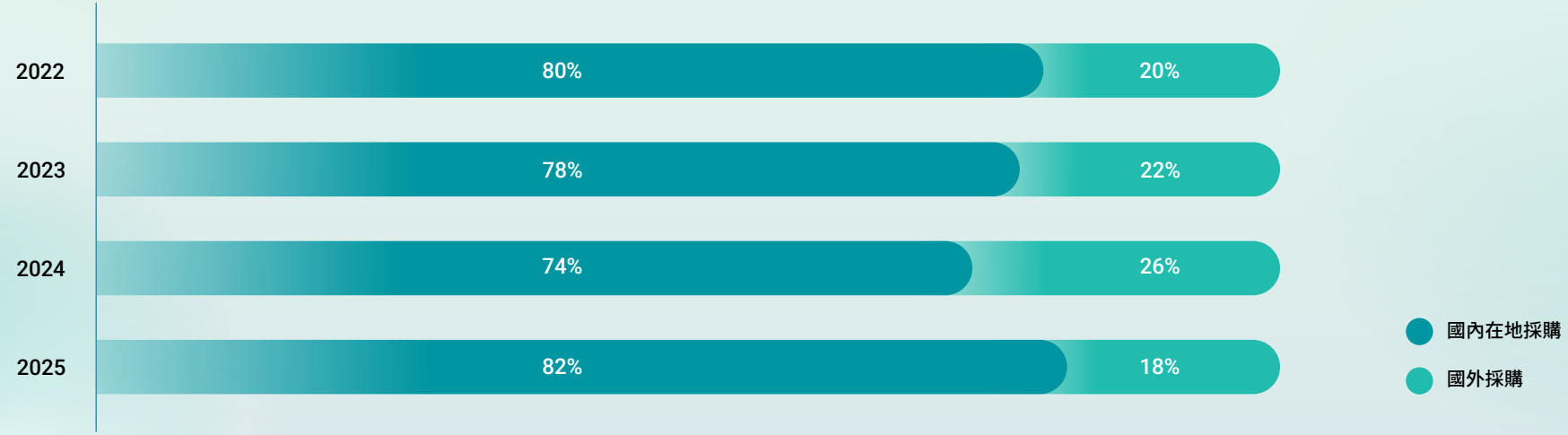
台橡重視營運對環境的正向影響，在採購相關設備或用具時，考量功能外，亦考量對環境的效益或衝擊，以行動貫徹綠色採購理念，優先購買具環境保護標章及能源標章的產品，並響應循環經濟，透過「以租代買」方式實踐重複使用與再生利用的理念。

2025 年台橡公司高雄廠綠色採購金額為新台幣 129,946,866 元。其中，針對合成橡膠的外包裝，以租賃鐵箱取代木箱、木棧板或紙箱等一次性包裝，鐵箱因可重複再利用，大幅降低包材的浪費，租賃鐵箱占綠色採購金額 96%，其餘為節能產品如高效率馬達、變頻器、省電燈具等。子公司南通實業、申華化學、台橡宇部在綠色採購亦有所貢獻，綠色採購金額為新台幣 258,580,944 元[註]（人民幣 59,625,788 元），採購包含綠電、循環鐵箱、棧板、節能電磁閥、LED 燈具等。

為了強化供應鏈，台橡除了在台灣廠區推動在地採購，亦擴大推廣至中國大陸、越南、美國等子公司，並定期每季向管理團隊呈報在地採購原料之占比。由各地設置獨立的採購單位，協助當地廠區建立高效率、低碳的化學產業鏈。主要原料丁二烯及其他化學原料（例如氫氧化鉀）以當地採購、管線運輸為主，確保化學原料輸送安全，並減少槽車運輸所排放的空氣污染物及溫室氣體排放，2025 年全集團國內在地採購占總採購金額約 82%。

註：2025 年平均匯率台幣兌人民幣為 4.33673:1。

在地採購比例



註 1：本表依採購金額計算。
註 2：「在地採購」指的是於據點所在地國家的國內採購。
註 3：本表範疇涵蓋台橡公司及 6 家實質營運子公司，不涵蓋 2 家貿易業務之控股子公司（Polybus、TSRC (Lux.)）。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年數據不包含 TSRC (Vietnam)。

第三章
環境保護力

鑒於國際減碳趨勢及地球能資源持續減少，台橡珍惜地球資源，制定減碳策略與目標，增加再生能源使用、提高再生水、廢水循環、再生原料之使用比例，同時開發可協助客戶減少能資源使用的產品與服務，攜手價值鏈以可持續創新思維推動整體產業的綠色創新。

3.1	邁向碳中和	71	3.4	優化水資源利用	86
3.2	能源管理	75	3.5	環境管理	90
3.3	強化廢棄物管理	80	3.6	打造循環綠色產品	95

溫室氣體排放量（範疇一＋二）
-16.08%
(vs. 基準年 2021)

集團再生能源使用率
29.50%

集團廢水循環率
36%

集團廢棄物循環率
55.8%

台橡綠行動
4,871 行動數



重大主題
氣候策略與溫室氣體排放 | 能源管理 | 廢棄物與循環管理 | 水資源管理

重大主題 | 氣候策略與溫室氣體排放

對應章節 3.1.1 溫室氣體管理 3.1.2 溫室氣體減量

政策

《ESG 策略與目標》
《環境政策》

承諾

台橡以邁向碳中和為願景，致力於節能減碳相關工作的推動。

	2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	✓ 總排放量較基準年減少 16.08%	• 總碳排放量較基準年[註]減少 10% (減排 56,068.51 tons CO_2e) 註：2021 年 (基準年) 排放量 560,685.08 tons CO_2e	• 總碳排放量較基準年減少 12.5% (減排 70,085.64 tons CO_2e)	• 總碳排放量較基準年減少 22.5% (減排 126,154.14 tons CO_2e)

採取行動

- 參考 TCFD 氣候相關財務揭露建議，定期評估氣候變遷風險與機會及財務衝擊
- 訂定集團溫室氣體減量策略、目標及行動計劃
- 訂定集團短中長期再生能源占比，提高再生能源使用量
- 增加可再生原料使用，提供具有 ISCC Plus 低碳永續產品
- 每年執行溫室氣體盤查，取得 ISO14064 證書
- 盤點產品碳足跡，取得 ISO14067 證書
- 開發降低環境衝擊產品
- 提高生產效能與持續開發降低能源耗用技術

行動有效性追蹤流程

- 董事會為最高氣候治理機構，定期監督氣候風險執行情形，並提供經營團隊建議
- 經營團隊每年定期向董事會報告氣候風險管理情形，高階經理人績效目標納入氣候風險項目，將目標與績效獎金連結
- ESG 工作小組定期評估氣候相關風險與機會，提出因應方案並定期向經營團隊報告
- ESG 工作小組每季向經營團隊報告 ESG 執行情形
- 每季召開溫室氣體盤查季度會議，追蹤溫室氣體盤查執行情形

利害關係人議合

- 透過法說會向投資人說明台橡氣候風險與機會概況及集團減碳進展、股東會說明公司營運情況及 ESG 重要策略，並聽取投資人及股東對於公司永續發展的想法與建議
- 要求供應商簽署台橡集團供應商行為準則、調查其溫室氣體減排計畫、溫室氣體盤查及產品碳足跡，促進供應鏈共同邁向低碳經濟
- 每年透過利害關係人問卷，了解利害關係人意見及台橡行動之有效性
- 透過供應商環境與人權盡職調查了解供應商溫室氣體減量目標及執行情形

3.1 邁向碳中和

3.1.1 溫室氣體管理

為響應全球氣候行動，台橡以邁向碳中和為願景，並參考 SBTi 遠低於 2° C (Well-Below 2° C) 情境之化學產業減碳路徑，以 2021 年為基準年，目標於 2025 年減少 10%、2030 年減少 22.5% 範疇一與二溫室氣體排放量，持續投入綠色製程技術與增加再生能源使用，積極落實節能減碳相關措施。

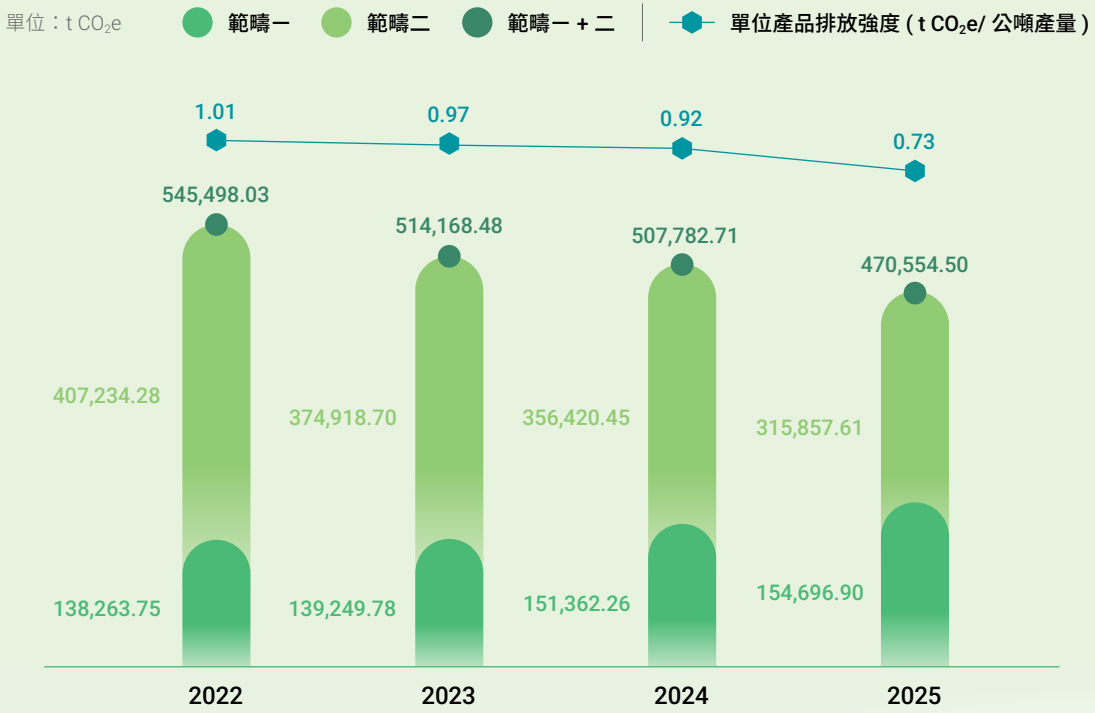
溫室氣體減排目標將依氣候政策、科學發展、營運變動及盤查方法更新等情形定期檢視，必要時進行修訂。相關修訂須經內部評估程序，並由董事會或其授權之治理單位審議，並於對外揭露時說明修訂原因與影響。

溫室氣體盤查

直接排放與能源間接排放（範疇一及範疇二）

2025 年台橡集團範疇一 + 二 (採市場基礎方法) 溫室氣體排放量為 470,554.50 t CO_2e，較基準年 2021 年 (範疇一 + 二排放量 560,685.08 t CO_2e) 減少 16.08%，同時，2025 年台橡無使用碳抵減措施。主要減量來自於範疇二外購再生能源、建置太陽能發電裝置使用、設備節能效率提升，以高雄廠、南通實業、申華化學及台橡宇部成效最為顯著。2025 年台橡單位產品的範疇一 + 二碳排放強度與基準年 2021 年相較，下降至 0.73（t CO_2e/ 公噸產量）。

溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度



註 1：本表溫室氣體涵蓋 7 種溫室氣體：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。2022-2025 年 GWP 值引用 IPCC 第 6 次評估報告。

註 2：範疇一採排放係數法及質量平衡法計算，範疇二採用排放係數法及市場基礎法，本表排放係數使用說明：

- 台灣：全球企業總部、高雄廠、岡山廠：引用環境部公告之「溫室氣體排放係數」(2024.02.05)。
- 中國：2022-2023 年：申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業引用中國省級電力排放因數、聯合國氣候變化政府間專家委員會 IPCC 評估報告、滬環氣〔2022〕34 號上海市生態環境局關於調整本市溫室氣體排放核算指南相關排放因數數值的通知。2024 年：南通實業引用全國電力平均二氧化碳排放因子 (不包含市場化交易的非化石能源電量)，申華化學、台橡宇部、上海實業引用全國電力平均二氧化碳排放因子。2025 年：申華化學、南通實業、台橡宇部引用全國電力平均二氧化碳排放因子 (不包含市場化交易的非化石能源電量)，上海實業引用上海市公共電網剩餘組合電力二氧化碳排放因子。
- 越南：TSRC (Vietnam)：越南工業貿易部、越南資源環境部電力排放係數、聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) 評估報告。
- 美國：TSRC Specialty Materials：美國 EPA 資料庫、聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) 評估報告。

註 3：依 ISO14064-1:2018，台橡集團範疇二溫室氣體排放量 (採地理基礎方法)2024 年為 360,432.32 公噸二氧化碳當量，2025 年為 354,937.21 公噸二氧化碳當量。

註 4：2022-2025 年溫室氣體盤查範疇與財報揭露母公司及實質營運子公司（含營運及貿易子公司）相同，採用營運控制法，依據 ISO14064-1:2018 進行盤查。2025 年由立恩威國際驗證股份有限公司（DNV）進行查證，採用四捨五入法取至小數點第二位。查證意見書請詳見台橡官網。

註 5：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年無執行溫室氣體盤查。

其他間接排放（範疇三）

台橡集團自 2021 年開始全面依循 ISO14064：2018，針對其他間接排放依據重大性準則進行鑑別、篩選，盤查具重大性的其他間接排放，盤查項目包含類別三（運輸間接排放）及類別四（組織使用的產品之間接溫室氣體排放）。

其他間接溫室氣體排放量

類別三：運輸間接排放	排放量（單位：t CO_2e）
上游運輸和配送產生之排放（主要原物料）	2022: 597.53 2023: 669.78 2024: 837.85 2025: 785.78
範圍說明：各廠址自行支付運費的主要原物料境內陸地運輸排放 對應 GHG Protocol：Category 4. 上游的運輸和配送	

類別四：組織使用的產品之間接溫室氣體排放	排放量（單位：t CO_2e）
採購產品產生之排放（主要原物料）	2022: 1,233,512.58 2023: 1,221,527.83 2024: 1,266,833.82 2025: 1,516,893.99
範圍說明：各廠址所定義之主要原物料上游生產活動的排放 對應 GHG Protocol：Category 1. 購買產品及服務	
使用的能資源相關活動之排放（類別一及類別二以外）	2022: 75,354.60 2023: 88,138.62 2024: 48,398.53 2025: 51,421.85
範圍說明：各廠址購買使用的天然氣、燃油、水和電力上游生產活動的排放 對應 GHG Protocol：Category 3. 與燃料和能源有關的活動	
營運過程產生廢棄物清運與處置之排放	2022: 23,756.76 2023: 22,435.82 2024: 15,605.18 2025: 14,813.70
範圍說明：清運和處理組織的固體和液體廢棄物產生的排放 對應 GHG Protocol：Category 5. 營運產生廢棄物	

註 1：本表溫室氣體涵蓋 7 種溫室氣體：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。範疇三採用排放係數法，2022-2025 年 GWP 值引用 IPCC 第 6 次評估報告。
註 2：本表溫室氣體盤查範疇與財報揭露母公司及實質營運子公司（含營運及貿易子公司）相同，採用營運控制法，依據 ISO14064:2018 進行盤查。2025 年由立恩威國際驗證股份有限公司（DNV）進行查證，採用四捨五入法取至小數點第二位。
註 3：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年無執行溫室氣體盤查。

3.1.2 溫室氣體減量

台橡身為特用化學材料製造商，以自身的範疇一及範疇二之溫室氣體減量為首要考量，優化製程與公用系統，加強綠色製程創新。針對範疇一的減量策略，台橡自 2020 年全集團透過全面停用燃煤鍋爐，降低燃料煤使用所產生的排放量，同步調整所有廠區鍋爐燃料，以天然氣取代燃油，全集團無使用燃料油。2022 年起，台橡以蒸汽減量措施進而降低鍋爐燃料使用；未來將持續透過蒸汽用量調控持續降低範疇一排放。範疇二減量則透過節約能資源、提升能源效率，減少外購能源，並配合使用再生能源，進而降低範疇二排放，關於能源效率提升及再生能源使用等行動細節請詳 3.2 能源管理。針對範疇三及產品使用面，台橡鼓勵供應商落實減碳，並持續開發具備永續特性及減少環境衝擊之產品，以碳中和為長期目標，同時持續評估碳抵減方案，加速降低溫室氣體排放量。

台橡溫室氣體減量措施與績效

直接排放（原範疇一）及 能源間接排放（原範疇二）

溫室氣體直接排放及 溫室氣體間接排放（外購能源及蒸汽）

- 2025 年台橡共計推行 8 項能資源節約與效率提升行動方案，共計節約 1,603,596 度電、節約蒸氣 7,054 公噸，總計減碳量達 2,374 公噸二氧化碳當量

其他間接排放（原範疇三）

溫室氣體間接排放（價值鏈）

類別三減少原因說明如下：

- 高雄廠運輸係數下降，致使上游運輸排放相較 2024 年減少 6.22%

類別四減少 / 增加原因說明如下：

- 集團產量增加 17.34%，導致原物料購入量增加，致使採購產品產生之排放相較 2024 年增加 19.74% 及能資源相關活動排放（天然氣及外購電力）增加 6.25%
- 南通實業、台橡宇部提升廢水循環系統，減少廢水排放，致使營運過程產生廢棄物清運與處置之排放下降 5.07%

重大主題 | 能源管理

對應章節 3.2.1 能源使用 3.2.2 節能減碳

政策

《ESG 策略與目標》
《環境政策》

承諾

致力於推動節能減碳，以優化製程操作、優化公用系統、投資高效率、高效能設備為主要策略方向，並逐步提高能源效率。

	2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	✓ 集團再生能源占總用電量達 29.50% ✓ 高雄廠、申華化學 (新廠)、南通實業、台橡宇部皆達成年度節能目標 ✓ 優化 TPE 產品製程，減少蒸汽之使用量，2025 年較 2022 年累積減少 3,749 公噸碳排放量	• 集團再生能源占總用電量達 10% • 高雄廠降低電力使用量 1,647 千度、降低蒸汽使用量 250 公噸 • 申華化學 (舊廠) 單位產品電力使用≦ 310(kWh/ 公噸)、單位產品蒸汽使用≦ 1.14(公噸 / 公噸) • 申華化學 (新廠) 單位產品電力使用 295(kWh/ 公噸)、單位產品蒸汽使用≦ 0.88(公噸 / 公噸) • 南通實業綜合能耗 tce ≦ 41,000、單位產品綜合能耗≦ 0.584 (tce/ 公噸) • 台橡宇部綜合能耗 tce 達 26,500、單位產品綜合能耗≦ 0.390 (tce/ 公噸) • 上海實業夏季單位產品電力用量 <415(度 / 公噸)、非夏季產品電力用量 <410(度 / 公噸) • 優化 TPE 產品製程，降低製程電力及能源耗用 (較 2022 年累積減少 3,230 公噸碳排放量)	• 集團再生能源占總用電量達 15% • 高雄廠降低電力使用量 1,666 千度 • 申華化學 (新廠) 單位產品電力使用≤ 275(kWh/ 公噸)、單位產品蒸汽使用≤ 0.7(公噸 / 公噸) • 南通實業綜合能耗 tce ≦ 40,500、單位產品綜合能耗≦ 0.583 (tce/ 公噸) • 台橡宇部綜合能耗 tce ≦ 26,350、單位產品綜合能耗≦ 0.388 (tce/ 公噸) • 上海實業夏季單位產品電力用量 <410(度 / 公噸)、非夏季產品電力用量 <405(度 / 公噸) • 優化 TPE 產品製程，降低製程電力及能源耗用	• 全集團再生能源占總用電量達 30% • 降低 TPE 產品製程電力及能源使用量 (較 2022 年減少 9,000 公噸碳排放量)

採取行動

- 提高產品生產效能與降低能源耗用
- 提高再生能源使用量
- 針對未達標之節能目標分析原因並採取調整及控管行動

行動有效性追蹤流程

- 董事會每年至少 1 次聽取經營團隊報告，瞭解集團永續風險（含能源管理）執行情形
- ESG 工作小組每季向經營團隊報告能源管理及執行成效
- 廠區依據 ISO 50001 管理系統，每季定期召開能源管理會議，追蹤能源使用效率
- ESG 小組每月追蹤各廠能源使用狀況，確保能資源使用相關指標達成率
- 生產工場每月彙總單位產品能源耗用率，並針對耗用情況進行說明，如有超耗，須提出說明並追查原因及改善狀況

利害關係人議合

- 持續尋求與價值鏈、商業或產業夥伴合作，以利改善集團能源效率
- 透過供應商環境與人權盡職調查，了解供應商能源管理情形及風險

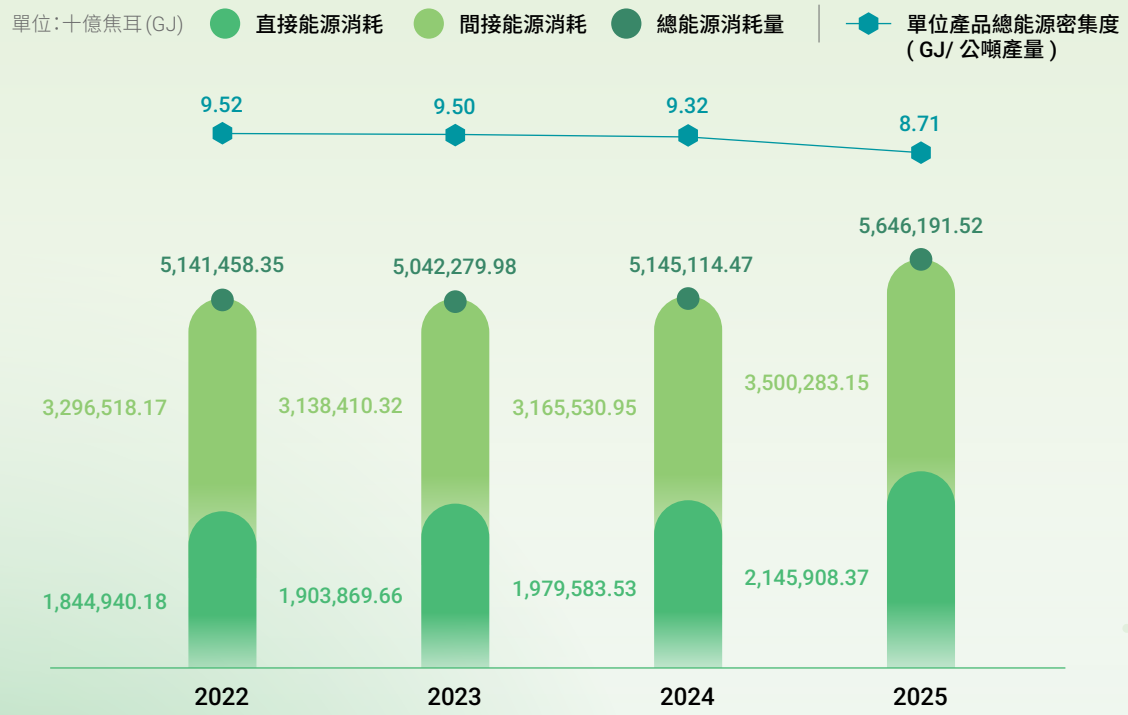
3.2 能源管理

為減少溫室氣體排放所造成之環境衝擊，台橡訂定節能減碳目標及計畫，持續推動節能行動，透過增加能源效率、降低能源耗用，提高再生能源使用量，並定期召開能源管理會議，追蹤能源使用效率，以期達到減碳成效。同時，參照 ISO 50001 能源管理系統架構，採用 PDCA 模式，定期分析主要生產據點能源使用與耗用狀況，針對製程效能、制度規範進行查核，確保台橡所有廠區之能源效率達到能源控管與效率提升之目標。

3.2.1 能源使用

2025 年台橡集團總能源消耗量為 5,646,191.52 十億焦耳 (GJ)，2025 年台橡產量較 2024 年提升 17.34%，但能源耗用量相較於 2024 年僅增加 9.74%，顯示整體能源使用效率有所提升。每公噸產品能源密集度為 8.71 GJ/ 公噸，較前一年度下降 6.48%，進一步展現節能成效。有關各廠區與子公司能源使用情形，請見附錄永續數據。

能源消耗量



註 1：直接能源消耗包含：煙煤、燃料油、廠區柴油、天然氣、液化石油氣、汽油、回收丁二烯。2022-2025 年皆未使用煙煤與燃料油。

註 2：間接能源消耗包含：外購電力（含再生與非再生）、外購蒸汽、自產電力（含再生）。

註 3：總能源消耗量 = 內部能源消耗量 = 直接能源消耗 + 間接能源消耗（包含再生能源與非再生能源）。數據以完整位數加總後，再採用四捨五入法取至小數第二位。

註 4：單位產品總能源密集度 = 總能源消耗量 (GJ)/ 產品產量 (公噸)。採四捨五入取至小數第二位。

註 5：本表使用轉換單位如下：
- 1 度 =1 千瓦時（KWH），1W=1 焦耳 / 秒（J/S），1 千度 =1,000kW*3,600S/H=3,600,000 千焦耳 =3,600 百萬焦耳。
- 2023-2025 年數據，除了南通實業及台橡宇部以一公噸水汽化需要吸收的熱量 2.96626GJ 計算，其他廠區以一公噸水汽化需要吸收的熱量 2.26GJ 計算。

註 6：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年數據不包含 TSRC (Vietnam)。

3.2.2 節能減碳

推動方向 1：低碳製程

台橡致力於推動節能減碳，所有廠區以優化製程操作、優化公用系統、投資高效率、高效能設備為主要減碳方向，透過逐年汰換耗能設備、增設節能裝置、新增汽提換熱蒸汽回收技術等減少用電與蒸汽使用，2025 年共節電 1,603,596 度（5,773 GJ）、節約蒸汽 7,054 公噸（18,456 GJ），年減排量達 2,374 公噸二氧化碳當量。

優化製程操作

於製程端推動操作程序優化，
透過調整參數與操作方式，達到節能減碳之目標

- 提高膠液濃度，減少回收溶劑量，在不影響產品品質下可降低蒸汽耗用量，減少蒸汽用量 564 公噸 (1,673 GJ)
- 持續優化產線在切換不同牌號產品的生產流程，減少蒸汽用量 788 公噸 (2,337 GJ)
- 增設換熱器以回收製程氣相熱量，減少蒸汽用量 2,208 公噸 (6,550 GJ)
- 高耗電的脫水設備原為直流馬達，增設交流變頻控制器，隨負荷變化調整馬達運轉，降低電力耗用量，減少外購電力 57,902 度 (208 GJ)
- 優化 TPE 產品製程，減少蒸汽使用 3,494 公噸 (7,896 GJ)，年減排量 519 公噸二氧化碳當量

共節電 57,902 度（208 GJ）、
節約蒸汽 7,054 公噸 (18,456 GJ)，
年減排量達 1,641 公噸二氧化碳當量

優化公用系統

針對照明系統、空調系統等，
利用汰舊換新與操作條件優化，節省電力使用

- 冷卻水塔循環泵浦導入泵殼內部陶瓷塗技術，提高泵浦運轉效率，降低電力耗用量，減少外購電力 23,100 度 (83 GJ)
- 冷卻水塔風扇改為變頻控制，降低風扇轉速，有效降低電力耗用量，減少外購電力 18,600 度 (67 GJ)

共節電 41,700 度（150 GJ），
年減排量達 20 公噸二氧化碳當量

投資高效率、高效能設備

積極投資高能源效率的製程設備，
降低能源使用量及單位產品排放強度

- 冷凍壓縮機為高耗電設備，因使用年限已久造成效率衰退，汰換成新型式設備，有效降低電力耗用量，減少外購電力 1,503,994 度 (5,414 GJ)

共節電 1,503,994 度（5,414 GJ），
年減排量達 713 公噸二氧化碳當量。

註 1：1 度 =1 千瓦時（KWH），1W=1 焦耳 / 秒（J/S），1 千度 =1,000kW*3,600S/H=3,600,000 千焦耳 =3,600 百萬焦耳。
註 2：除了南通實業及台橡宇部以一公噸水汽化需要吸收的熱量 2.96626GJ 計算，其他廠區以一公噸水汽化需要吸收的熱量 2.26GJ 計算。

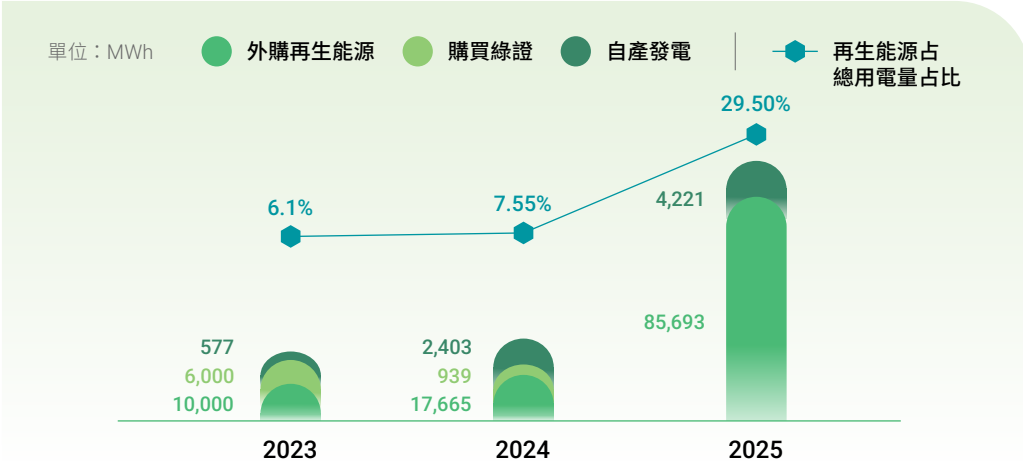
推動方向 2：再生能源

台橡於台灣及中國生產據點自建太陽能、購買綠電、再生能源憑證等，逐步提升再生能源占比。未來中國子公司將擴大增加再生能源使用，達成增加再生能源使用目標。

註：南通實業、台橡宇部與供電業者簽訂採購綠電與綠電憑證合約；高雄廠、上海實業與申華化學設置太陽能發電設備自產發電。



再生能源使用占比



推動方向 3：提升能源效率

台橡於全球營運據點持續以各項措施提高能源使用效率、減少能源耗用，結合減碳目標推動低碳製程創新與製程設備汰舊換新，並且重點廠區及子公司均訂有年度節能目標。2025 年僅有申華化學 (舊廠)、上海實業未達標，其餘廠區皆達標。申華化學 (舊廠) 主要因為廠區系統操作模式調整，導致用電量、蒸汽用量提高。

重點廠區與子公司的節能目標與成果

	高雄廠	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業
2025 年度節能目標	• 降低電力用量 1,647 千度 / 年[註 1] • 降低蒸汽用量 250 公噸 / 年	舊廠 • 單位產品電力使用≤ 310(度 / 公噸) • 單位產品蒸汽使用≤ 1.14(公噸 / 公噸) 新廠 • 單位產品電力使用≤ 295 (度 / 公噸) • 單位產品蒸汽使用≤ 0.88 (公噸 / 公噸)	• 綜合能耗 tce ≦ 41,000 • 單位產品綜合能耗≦ 0.584 (tce/ 公噸)	• 綜合能耗 tce 達 26,500 • 單位產品綜合能耗≦ 0.390 (tce/ 公噸)	• 夏季單位產品電力用量 <415 (度 / 公噸) • 非夏季產品電力用量 <410 (度 / 公噸)
2025 年達成情況	• 降低電力用量 1,813 千度 / 年 • 降低蒸汽用量 354 公噸 / 年	舊廠 • 單位產品電力使用 = 324 (度 / 公噸) • 單位產品蒸汽使用 = 1.21 (公噸 / 公噸) 新廠 • 單位產品電力使用 = 275 (度 / 公噸) • 單位產品蒸汽使用 = 0.69 (公噸 / 公噸)	• 綜合能耗 tce= 40,083 • 單位產品綜合能耗 0.569 (tce/ 公噸)	• 綜合能耗 tce= 26,332 • 單位產品綜合能耗 0.385 (tce/ 公噸)	• 夏季單位產品電力用量 <418 (度 / 公噸) • 非夏季產品電力用量 <382 (度 / 公噸)
說明與改善計畫	✓ 達標	申華化學 (舊廠) 已於 2025 年 11 月正式停產進行關廠程序	✓ 達標	✓ 達標	夏季未達標[註 2]

註 1：高雄廠電力用量指外購電力。
註 2：產品換類次數較頻繁，影響能源效率。發泡產品冷卻從冷卻水塔轉換成冰水機，用電量增加。將針對夏季冰水機進行管控，規定使用夏季溫度範圍。

高雄廠
ISO 50001：2018
到期日：2028/12/08



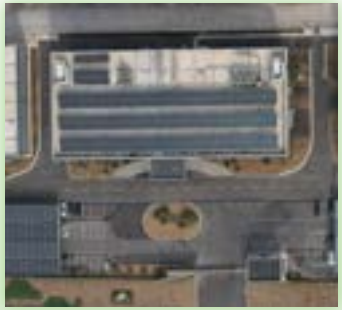
通過 ISO 50001 驗證生產營運據點	高雄廠、南通實業、台橡宇部
查驗證機構	SGS、CNAS

台橡節能減碳大力士 - 申華化學新廠

台橡在實現長期發展策略時，以兼顧市場競爭力及環境效益為主要考量，申華化學於新廠規劃階段即導入多項節能減碳與資源循環設計。新廠自正式運作以來，各項系統運轉成效良好，整體製程效能與效率顯著提升，使申華化學產能擴充具備競爭優勢，更透過系統性節能設計，成功打造高效率、低能耗、低排放的綠色化工廠，展現台橡對營運績效與永續發展並進的長期承諾。

再生能源應用｜太陽能發電系統建置及增加再生能源使用

- 申華化學新廠於廠前區車棚及屋頂設置太陽能發電系統，並於廠區內共設置 166 盞太陽能路燈，預計年平均發電量為 146 萬 kWh，有效降低外購電力需求與相關碳排放，為新廠奠定低碳營運基礎。同時，將持續增加再生能源採購，降低間接溫室氣體排放量。



蒸汽系統優化｜製程能耗顯著下降

- 透過製程整合，汽提塔採串聯設計，將其中一座汽提塔之蒸汽相引入另一座汽提塔再利用，有效提升蒸汽使用效率。經實際運作，驗證汽提塔整體蒸汽用量可節省約 50%，優於原設計階段所預期 28% 節能效果。
- 設置廢水餘熱回收系統，將回收之廢水熱能用於製程反應加熱，降低對新蒸汽之需求。系統穩定運行，透過優化循環量持續提升蒸汽節省效益。



公用系統節能｜製程與設備效率提升

- 新廠反應器容積放大及換熱面積增加，顯著提升換熱效率，使氨冷凍系統無需額外設置低溫氨壓縮機，即可滿足製程需求，預期可達成 12% 節電量。
- 透過丁二烯氣相分級回收並壓縮再利用，減少壓縮機設置需求，依產能估算，年節電量可達約 90 萬 kWh。
- 架設回收苯乙烯儲槽採低壓設置，有效減少 VOC 逸散風險，同時減少氮封系統的氮氣使用量，提升整體能資源使用效率。



資源循環利用｜中水回用系統建置

- 新廠建置完整中水回用系統，包含 UF 膜及 RO 膜處理單元，回收製程及公用水源再利用。有效降低新水取用量，提升水資源使用效率，並減少排放廢水量，進一步降低整體環境負荷。



重大主題 | 廢棄物與循環管理

對應章節 3.3.1 廢棄物管理 3.3.2 廢棄物減量與再利用 3.6.1 生命週期綠色產品設計

政策

《ESG 策略與目標》
《環境政策》

承諾

於廠內透過製程條件優化，精準調控用料投入降低廢棄物產生，亦積極推動副產品於廠內循環利用；於廠外也與價值鏈上下游及異業合作，擴大廢棄物廠外利用， 將廢棄物轉化為有價資源，實踐循環經濟理念。

	2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	✓ 集團廢棄物循環率 55.8% ✓ 廢棄物管理 ECR (Error Cause Removal) 改善提案件數 10 件	• 廢棄物循環率≧ 54% • 廢棄物管理 ECR 改善提案件數≧ 10 件	• 廢棄物循環率 > 54% • 廢棄物管理 ECR 改善提案件數≧ 10 件	• 廢棄物循環率≧ 56% • 廢棄物管理 ECR 自 2025 年累計改善提案件數≧ 60 件

採取行動

- 精準調控用料投入，降低廢棄物產生
- 推動副產品於廠內循環利用
- 擴大廢棄物廠外利用

行動有效性追蹤流程

- 每季至少召開 1 次生產製造處 ESG 會議，由總部工安組主管代表各廠區向集團生產製造處主管報告執行情形及未來改善計畫
- 高雄廠與岡山廠制定年度減量目標，每季進行成效檢討
- 南通實業、申華化學、台橡宇部制定年度減量目標，每月進行成效檢討

利害關係人議合

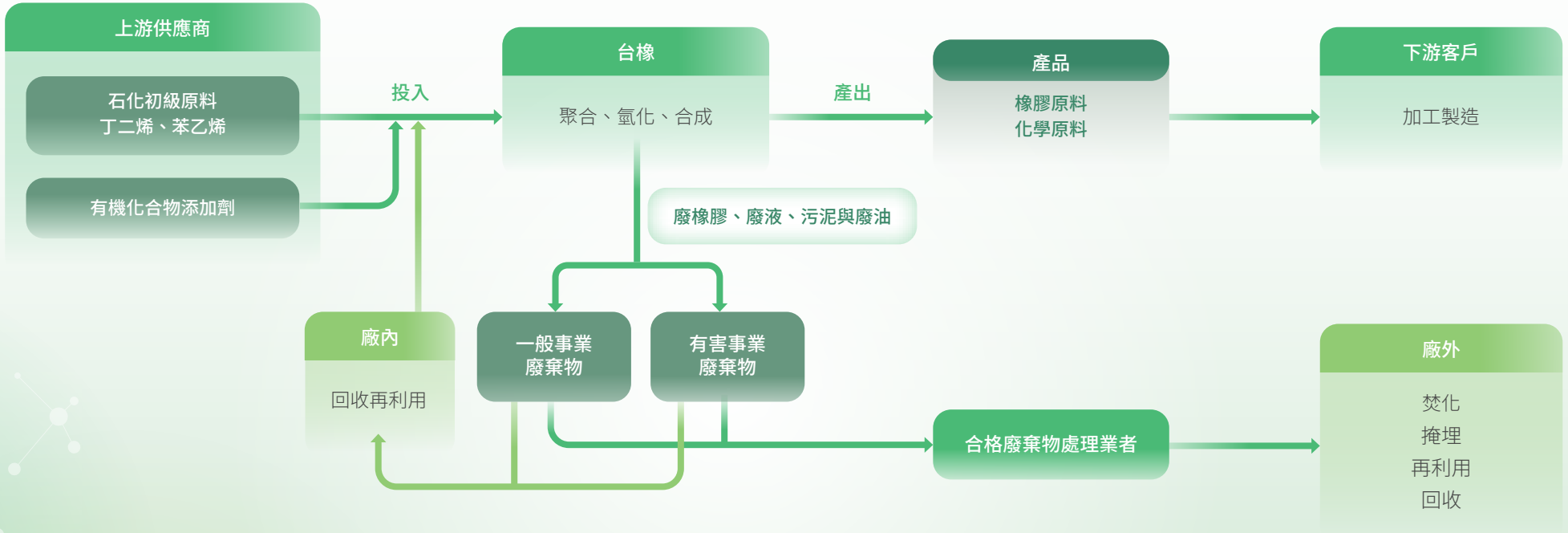
- 鼓勵各廠區同仁提出製程優化與減廢改善方案，提升循環效率並降低廢棄物產生
- 與合法廢棄物處理及再利用業者合作，推動廢棄物資源化並強化循環再利用模式
- 與供應商合作回收廢棄物原料再利用
- 透過供應商環境與人權盡職調查，了解供應商廢棄物管理情形與風險

3.3 強化廢棄物管理

台橡於廠內透過製程條件優化，精準調控用料投入降低廢棄物產生，亦積極推動副產品於廠內循環利用；於廠外也與價值鏈上下游及異業合作，擴大廢棄物廠外利用，將廢棄物轉化為有價資源，拓展二次原物料市場（secondary raw materials），實踐循環經濟理念。

3.3.1 廢棄物管理

廢棄物生命週期管理



台橡參照 ISO 14001: 2015 環境管理系統的基本原則與架構，制定廢棄物管理規劃、管理目標，並且定期監督與分析廢棄物管理之成效。各廠廢棄物數據除了參照當地法規要求之頻率進行揭露與申報之外，全集團每季至少召開 1 次 ESG 生產製造暨廢棄物管理相關會議，由總部工安組（TSRC Global HSE）主管代表各廠區向集團生產製造處主管報告執行情形，及未來改善計畫。2025 年起，各廠設定目標並提報總部工安組進行檢討與追蹤管理績效。

台橡集團所產生的廢棄物若可進行廠內再利用，將進入製程作為投入物料；若無法進行廠內再利用，將委由合格的清除處理業者進行最終處理或廠外再利用。對於目前因技術瓶頸尚無法避免的廢棄物，最終處理主要以委外焚化方式處理，焚化過程中空氣污染物之排放可能產生空氣污染與環境衝擊。台橡秉持著對於環境的責任，謹慎地管控各廠區之廢棄物，切實依據各廠區所在國家與地區的相關環保法令規定，以高標準進行廢棄物的清除、處理或再利用，並針對廢棄物清除處理廠商進行稽核、車輛追蹤等監管措施。

台橡廢棄物生命週期管理

廢棄物生成

致力源頭減量，開發可再生原料及優化製程

廢棄物監測

依當地政府規定定期申報

高雄廠 岡山廠

每月申報廢棄物暫存量、產出量及清運量

南通實業 台橡宇部 申華化學

每日記錄有害廢棄物產生量、貯存量、運輸過程、處置，每月彙整一般工業固體廢棄物數據

上海實業 TSRC (Vietnam)

廢棄物處理廠商每月提供清運紀錄，每年向政府申報

TSRC Specialty Materials

廢棄物處理廠商每月提供清運紀錄，每兩年向政府申報

集團內部管理

全集團每季定期召開廢棄物管理會議

高雄廠 岡山廠

制定年度目標，每季追蹤

南通實業 台橡宇部 申華化學

制定年度目標，每月追蹤

廢棄物處置

定期稽核

高雄廠

每年稽核特定廢棄物廠商 (有害事業廢棄物、污泥及廢潤滑油等)

南通實業 台橡宇部

書面審核及年末評鑑

車輛追蹤

岡山廠

不定期跟車追蹤

申華化學

追蹤運輸車輛的抵達與駛離時間

要求回傳處理紀錄

南通實業 台橡宇部

要求業者定期回傳處置紀錄

TSRC Specialty Materials 上海實業 TSRC (Vietnam)

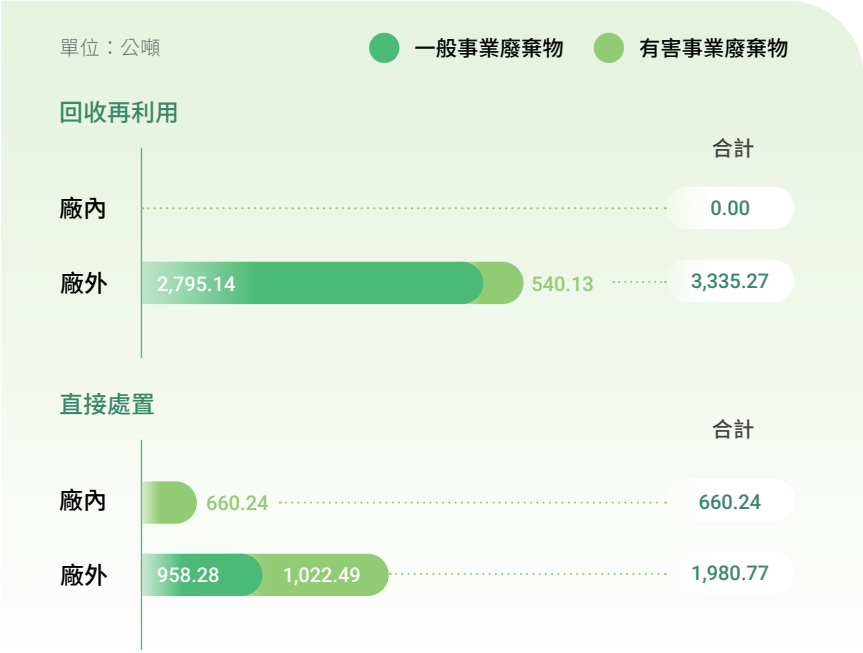
要求業者透過網路申報追蹤廢棄物處理流向

廢棄物產生量與回收量

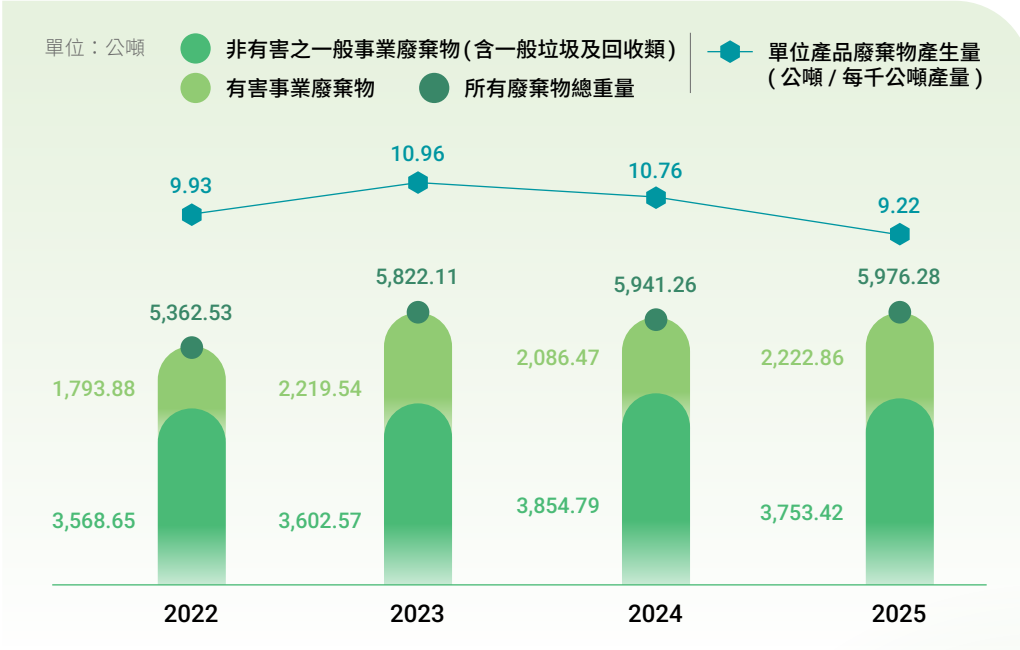
2025 年台橡一般事業廢棄物（含不可回收、可再利用、可回收）總重量為 3,753.42 公噸，較 2024 年減少 2.63%；有害事業廢棄物（含不可回收、可再利用、可回收）總重量為 2,222.86 公噸，較 2024 年增加 6.54%；所有廢棄物總重量為 5,976.28 公噸，較 2024 年增加 0.59%。整體而言，台橡 2025 年單位產品廢棄物量為 9.22 公噸 / 每千公噸產品產量，相較 2024 年減少 14.27%。有關各子公司廢棄物產生量，請詳見附錄永續數據。

2025 年因整體產量增加 17.34%，導致台橡集團廢棄物總重量較 2024 年微幅增加。台橡持續強化廢棄物相關管理，透過優化原物料包裝、調整製程操控條件等源頭減量措施減少廢棄物產生，並採取資源回收再利用，2025 年一般事業廢棄物回收率達 74.47%、有害事業廢棄物回收率為 24.30%，未來將持續增加回收比例，降低對環境的影響。

2025 年廢棄物產生及處理情形



廢棄物產生量



註 1：此圖僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。不涵蓋僅產生生活垃圾之 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)、辦公室事務為主的全球企業總部及 TSRC Specialty Materials 辦公室。

註 2：所有廠區數據來源均是廢棄物處理廠商提供之廢棄物清運處理（移轉）紀錄，數據以完整位數加總後，再採四捨五入法取至小數第二位。

註 3：高雄廠、岡山廠、南通實業、台橡宇部、申華化學每月至政府廢棄物平台申報；上海實業、TSRC (Vietnam) 每年向政府申報。TSRC Specialty Materials 每二年向政府申報一次。

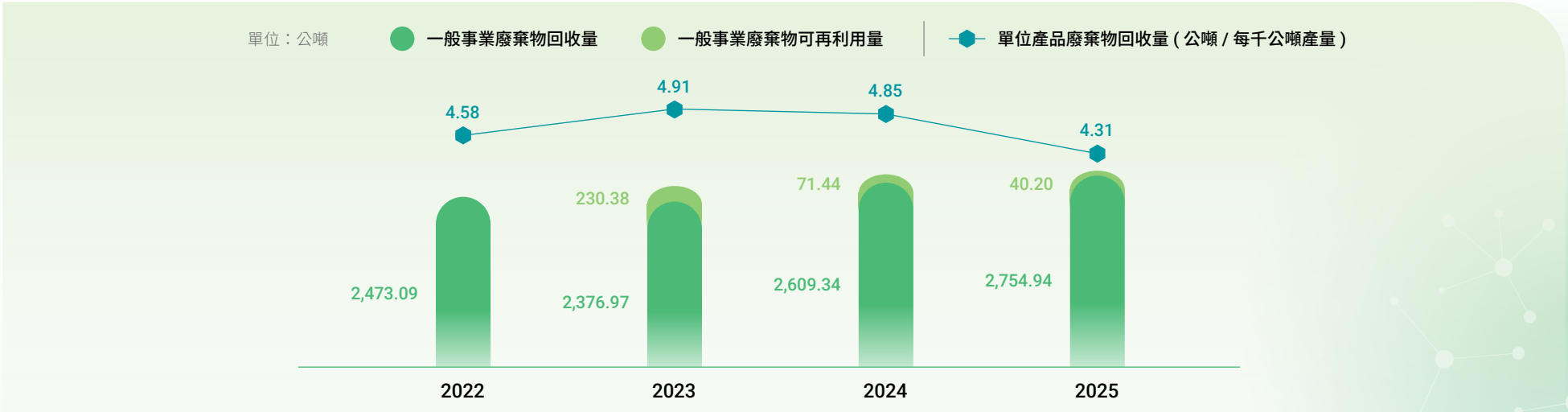
註 4：非有害之一般事業廢棄物包含：(1) 以焚化、掩埋、熱處理等進行處理的無法回收一般事業廢棄物，包括無法回收的廢塑膠混合物、無機污泥、廢橡膠、廢包裝材料等；(2) 可回收的一般事業廢棄物，包括廢鐵、廢紙、下腳膠、廢太空包、廢金屬箱等；(3) 可再利用的一般事業廢棄物，包括廢橡膠、廢木材、廢潤滑油等。

註 5：有害事業廢棄物包含：(1) 不可回收的廢油、廢液、有機廢渣、污泥、廢化學品、盛裝危害物質之容器等；(2) 可回收的廢油、廢包裝材料、廢容器等。係依據各廠區所在地之主管機關公告的法規進行認定：

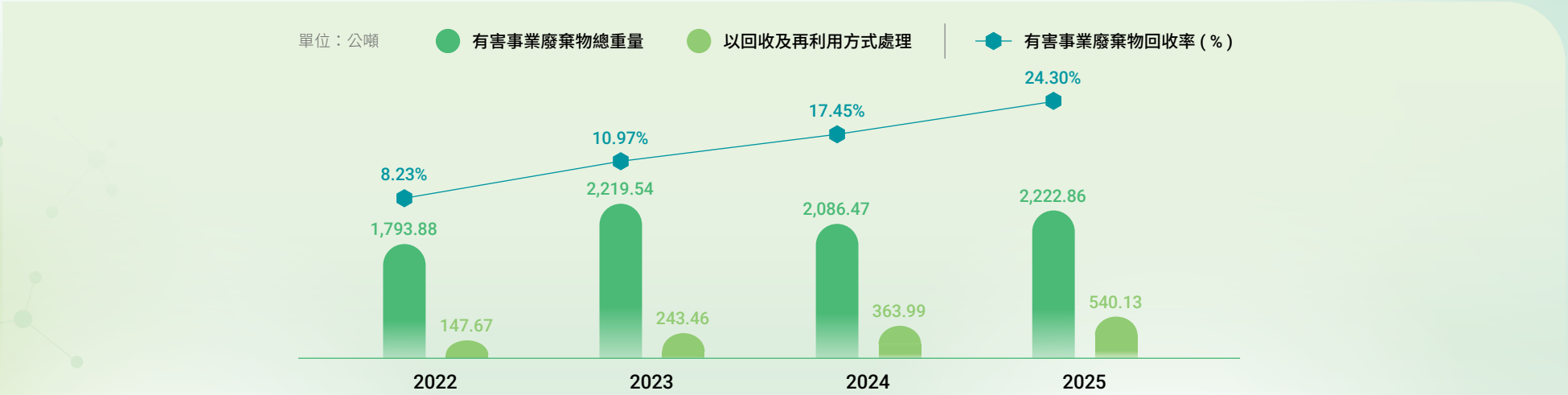
- 台灣 高雄廠、岡山廠：依循台灣《有害事業廢棄物認定標準》之定義。
- 中國 申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業：依循中國大陸地區的《危險廢物名錄》之定義。
- 越南 TSRC (Vietnam)：08/2022/NĐ-CP, 02/2022/TT-BTNMT。
- 美國 TSRC Specialty Materials：40 CFR (Code of Federal Regulations) parts 260 through 273. Louisiana Administrative Code, Title 33, Part V。

註 6：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年數據不包含 TSRC (Vietnam)。

一般事業廢棄物回收量



有害廢棄物回收處理重量與回收率



註 1：此圖僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。不涵蓋僅產生生活垃圾之 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)、辦公室事務為主的全球企業總部及 TSRC Specialty Materials 辦公室。
註 2：所有廠區數據來源均是廢棄物處理廠商提供之廢棄物清運處理（移轉）紀錄，數據以完整位數加總後，再採四捨五入法取至小數第二位。
註 3：高雄廠、岡山廠、南通實業、台橡宇部、申華化學每月至政府廢棄物平台申報；上海實業、TSRC (Vietnam) 每年向政府申報。TSRC Specialty Materials 每二年向政府申報一次。
註 4：有害事業廢棄物包含：(1) 不可回收的廢油、廢液、有機廢渣、污泥、廢化學品、盛裝危害物質之容器等；(2) 可回收的廢油、廢包裝材料、廢容器等。係依據各廠區所在地之主管機關公告的法規進行認定：
- 台灣 高雄廠、岡山廠： 依循台灣《有害事業廢棄物認定標準》之定義。
- 中國 申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業：依循中國大陸地區的《危險廢物名錄》之定義。
- 越南 TSRC (Vietnam)：08/2022/NĐ-CP, 02/2022/TT-BTNMT。
- 美國 TSRC Specialty Materials：40 CFR (Code of Federal Regulations) parts 260 through 273. Louisiana Administrative Code, Title 33, Part V。

註 5：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年數據不包含 TSRC (Vietnam)。

3.3.2 廢棄物減量與再利用

台橡積極以 3R(Reduce、Reuse、Recycle) 程序進行廢棄物源頭減量，除了開發可再生原料以減少化石原料使用，與透過循環經濟減少廢棄物外，亦透過優化製程控制，使反應溫度趨於穩定，提升轉化率，同時透過增加取樣分析使製程條件更加精準，提升良率降低廢棄物與副產品的產生。台橡全球廠區及子公司推行 10 項循環經濟廢棄物管理 ECR 改善方案，以減少廢棄物的產出。

	廢棄物源頭減量	廢棄物再利用（廠內）	廢棄物資源化（廠外）
措施	透過優化製程控制，使反應溫度趨於穩定，提升轉化率，並增加取樣分析使製程條件更加精準，降低廢棄物與副產品的產生	推動廠內資源循環利用，降低廢棄物產生量	積極與廢棄物處理業者合作將廢棄物資源化
成果	**高雄廠** • 整改排水管設計，排除排水不良及堵塞問題，進而減少 0.35 公噸廢膠產生 **申華化學** • 依循最新法規要求，並結合實際生產監測數據，重新評估活性炭吸附裝置之最佳更換週期，降低不必要的活性炭更換頻率，有效減少 36.35 公噸廢棄物 **南通實業** **台橡宇部** • 增設製程不鏽鋼水槽，避免製程溝混凝土造成膠粒污染問題，減少 3.4 公噸廢膠產生 **上海實業** • 增設成品暫存桶，減少接料 PE 袋使用，約減少 0.32 公噸包裝廢袋產生	**高雄廠** • 將取樣分析物化性的廢膠回收再利用，減少 0.16 噸廢棄物產生 • 將分析後的產品依深色膠／淺色膠等類別分類送至次級膠區，透過作業流程改善及分類管理，減少約 0.7 噸廢膠產生 **申華化學** • 將製程軟水回收至皂液配置流程，降低軟水耗用與廢水量，減少 4,950 公噸廢水 **南通實業** **台橡宇部** • 重新回用高水分膠於製程，降低 35.64 公噸下腳膠產生 • 回收槽車取樣分析後剩餘的苯乙烯，減少 17.7 公升廢液產生	**申華化學** • 廢液空桶回收再利用，解決空桶閒置問題，同時降低儲桶採購需求，減少 1.31 公噸廢棄物產生

重大主題 | 水資源管理

對應章節 3.4.1 水資源管理 3.4.2 水資源循環再利用

政策

《ESG 策略與目標》
《環境政策》

承諾

增加廢水回收與再生水使用，降低對新鮮水取用與依賴。

	2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	✓ 廢水回收占總廢水量達 36% ✓ 再生水占總用水量達 29%	• 廢水回收占總廢水量達 36% • 再生水占總用水量達 34%	• 廢水回收占總廢水量達 37% • 再生水占總用水量達 35%	• 廢水回收占總廢水量達 40% • 再生水占總用水量達 40%

採取行動

- 優化既有廢水回收設備、調整廢水回收設備操作條件，增加廢水回收量，減少水資源取用
- 將製程加熱後的廢水，導入至水質品質要求較低的製程使用，減少廢水進入工業區污水處理廠

行動有效性追蹤流程

- 董事會每季召開氣候變遷相關議題會議（含氣候變遷議題），由 ESG 工作小組向經營團隊報告水資源相關目標及執行情形
- ESG 小組不定期討論提升水資源管理、增加廢水循環等方案與執行情形

利害關係人議合

- 以每年度利害關係人問卷回饋，了解利害關係人對台橡水資源管理及行動之意見及建議，納入經營決策參考
- 台橡宇部節水成效獲南通市開發區住建局肯定並建議申請省水效獎勵；此議合促使節水成果獲得官方認可並強化外部驗證
- 透過供應商環境與人權盡職調查，了解供應商水資源管理情形

3.4 優化水資源利用

水是人類社會與環境系統間的關鍵連結，更是企業可持續經營及發展的基礎。台橡主要產品製造過程中需要使用大量的水，水質與水量的穩定對台橡的重要性不言而喻，台橡將水資源風險納入公司整體風險管理系統與氣候風險當中，定期進行各據點之水資源風險評估，每年檢視相關因應措施。

台橡設立三大方針進行水資源管理：效率用水、循環再生、潔淨排放。台橡持續增加製程廢水回收率，提高回收水的使用比例，降低於營運據點周圍的水資源取用，同時也盡可能減少製程廢水進入工業區污水處理廠。除冷凝水與製程廢水回收之外，台橡為提高水資源的穩定性，規劃於部分生產據點自建再生水設施、或增加再生水購買。台橡每年公開揭露水資源管理數據與策略，並以每年度利害關係人問卷回饋，了解利害關係人對台橡水資源管理及行動之意見與回饋。

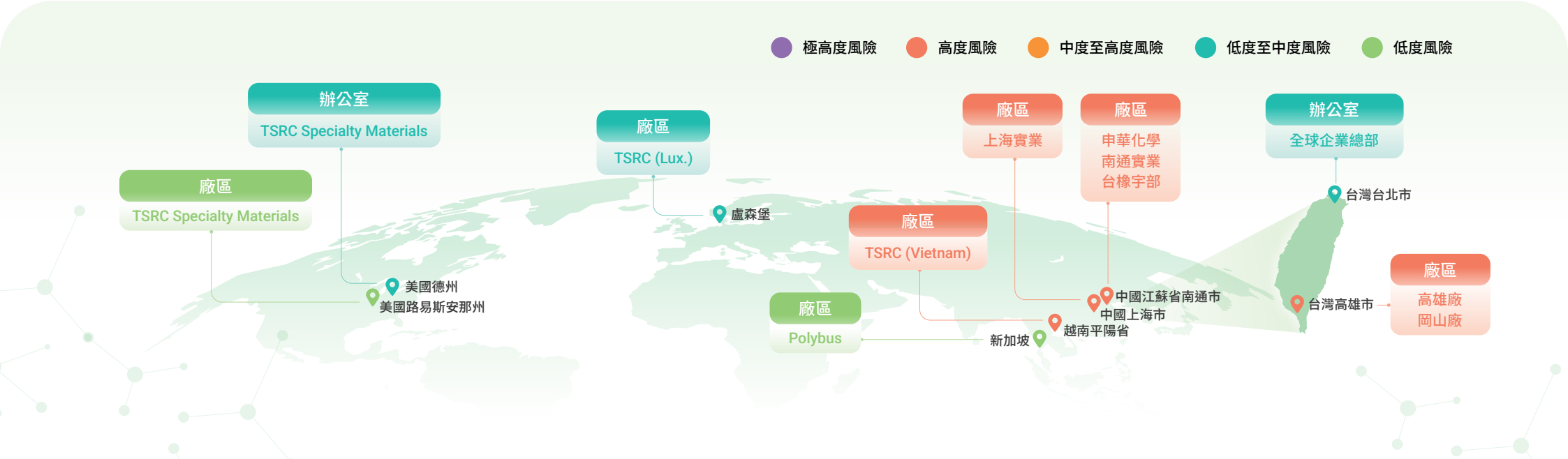
3.4.1 水資源管理

水資源風險

根據世界資源研究所（World Resources Institute，WRI）的水資源風險評估 Aqueduct 資料顯示[註 1]，美國 TSRC Specialty Materials 廠區所在之路易斯安那州、以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 所在之新加坡，水資源壓力屬於低度風險（<10%）；貿易業務為主之控股子公司 TSRC (Lux.) 所在之盧森堡、美國 TSRC Specialty Materials 辦公室所在之德州、全球企業總部，水資源壓力屬於低度至中度風險（10%-20%）；TSRC (Vietnam) 所在之越南地區、申華化學、南通實業、台橡宇部所處之江蘇省、上海實業所在之中國上海地區，水資源壓力屬於高度風險（40-80%）。而若以縣市為尺度，無論在枯豐水期，台橡高雄廠區無論過去及未來（2015 年至 2039 年）皆處在乾旱的高風險區域[註 2]。

註 1：資料來源：WRI Aqueduct Water Risk Atlas。
註 2：資料來源：國家災害防救科技中心，2014，氣候變遷衝擊下災害風險地圖。

台橡廠區水資源壓力程度



水資源風險之乾旱是台橡氣候變遷相關風險，若因乾旱發生而導致停水、水資源短缺造成水費上漲、外購水源中斷，將影響廠區製程用水，導致相關營運活動中斷。據此，台橡制定 4 大因應行動，包含實施節水措施、加強製程廢水回收及提升水資源效率、增加使用再生水、增加供水來源。除了因應氣候風險之外，亦以因應中國大陸江蘇省環保法規中關於新廠使用再生水等規定，以及地方主管機關每年核准的新鮮水量逐年下降等外部壓力。

台橡於各據點所使用的水資源主要來自水公司所提供的自來水，其中高雄廠部分取水來自地下水，而近年也逐步建置製程水回收再利用的設備，減少廠外的總取水量，降低對於當地水資源壓力的負擔，與民爭水的情況。於水情不佳時期，台橡將配合當地政府規定限水措施，活用原本其他目的之管線，搭配最佳化操作，讓廠區持續穩定供水，如因應高雄地區之水資源風險，並考量當地其他產業用水戶之共同利益，台橡高雄廠積極與鄰近之大社工業區展開水資源共享行動，亦與主要供應商（如中油公司）合作，與台橡間架設輸水管線，提供台橡部分水資源，共同抗旱，度過限水時期。2025 年台橡未收到供應商或客戶反映因乾旱或限水措施導致供應或營運中斷情形。

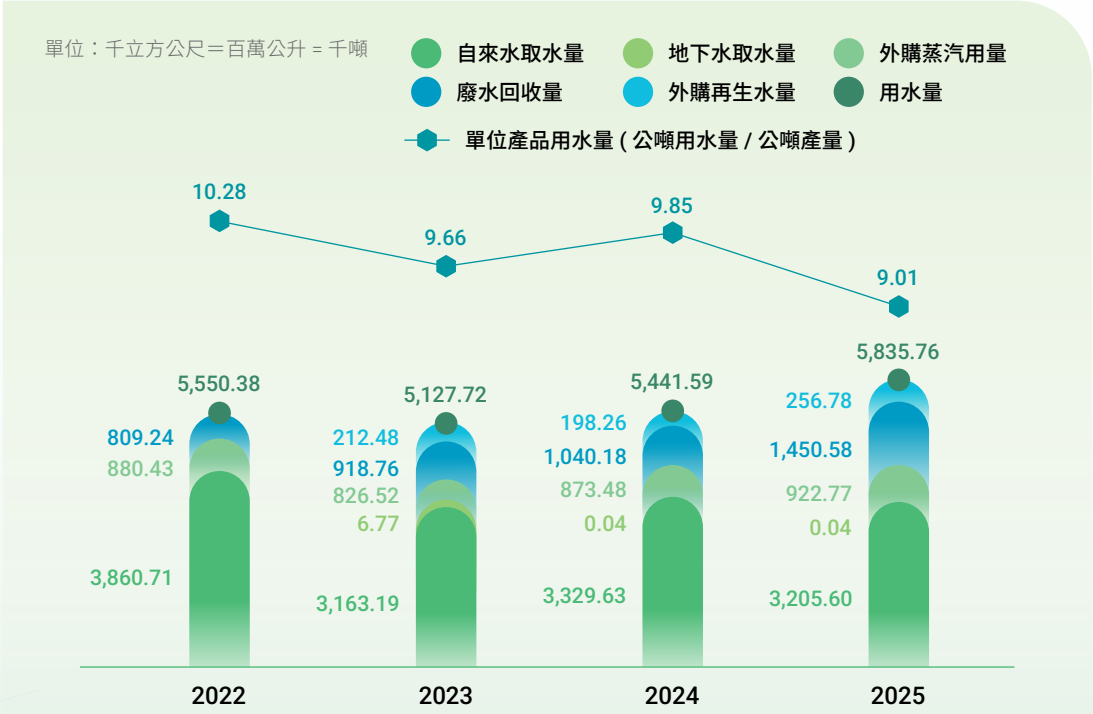
水資源管理

台橡 2025 年產量較 2024 年提升 17.34%，水資源使用量略為下降，2025 年總取水量 (自來水與地下水) 為 3,205.64 千立方公尺，較 2024 年減少 3.72%。其中位於乾旱高風險區域的高雄廠與岡山廠取水量為 1,608.08 千立方公尺，較去年增加 2.24%。2025 年全集團總耗水量為 3,293.86 千立方公尺，較 2024 年增加 22.52%；2025 年總用水量為 5,835.76 千立方公尺，較 2024 年增加 7.24%；單位產品用水量為 9.01 公噸 / 公噸產量，相較 2024 年減少 8.60%。有關各子公司的取水與耗水量數據，請詳見附錄永續數據。

台橡 2025 年持續於高雄廠、南通實業與台橡宇部推動廠內設施進行優化作業，以降低工廠對於新鮮水的依賴。其中高雄廠透過製程廢水回收再利用，南通實業與台橡宇部則透過提高廢水回收率降低新鮮水的依賴。

台橡關注水資源管理之於溫室氣體排放的權衡議題。2025 年高雄廠為減少外購由燃煤為燃料所生產的蒸汽，改由廠內以低碳燃料自產蒸汽，因此在減少外購蒸汽的同時，也增加高雄廠能源使用及溫室氣體直接排放量（範疇一），及增加取水量 (自來水與地下水)2.24%，但高雄廠 2025 年整體溫室氣體排放量（範疇一及範疇二）較 2024 年下降 0.5%。基於廠內自產蒸汽可使用低碳燃料，因此台橡選擇以減少外購、增加自產方式產生蒸汽。

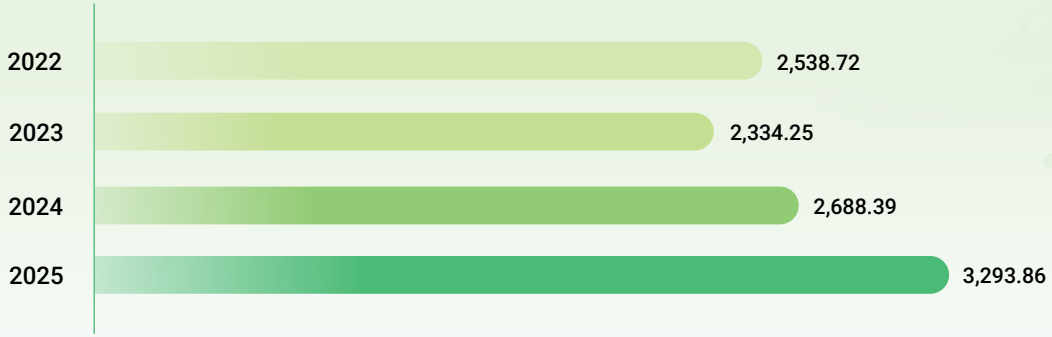
取水量與用水量



註 1：自來水取水量均來自當地水公司所供應的淡水（≤ 1,000 mg/L 總溶解固體）；台橡高雄廠另有取用地下水。
註 2：用水量 = 自來水取水量 + 地下水取水量 + 外購蒸汽用量 + 廢水回收量 + 外購再生水量。
註 3：外購蒸汽於相關製程達成熱交換目的後亦做為製程用水來源之一，數據不考慮蒸發量。
註 4：數據以完整位數加總後，再採四捨五入至小數點第二位。
註 5：此圖涵蓋包含報告邊界內所有廠區與子公司，惟 TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，及 2024 年 TSRC (Lux.) 占集團水資源使用數據占比 < 0.05%，且未取得 2025 年水資源使用數據，故不計入。

耗水量

單位：千立方公尺＝百萬公升 = 千噸



註 1：耗水量 = 自來水取水量 + 地下水取水量 + 外購蒸汽用量 + 廢水回收量 + 外購再生水量 - 排水量，數據以完整位數加總後，再採用四捨五入取至小數點第二位。
註 2：台橡並無常時儲水設備，惟在限水時期將依據各據點情況進行風險因應準備。
註 3：此圖涵蓋包含報告邊界內所有廠區與子公司，惟 TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，及 2024 年 TSRC (Lux.) 占集團水資源使用數據占比 < 0.05%，且未取得 2025 年水資源使用數據，故不計入。

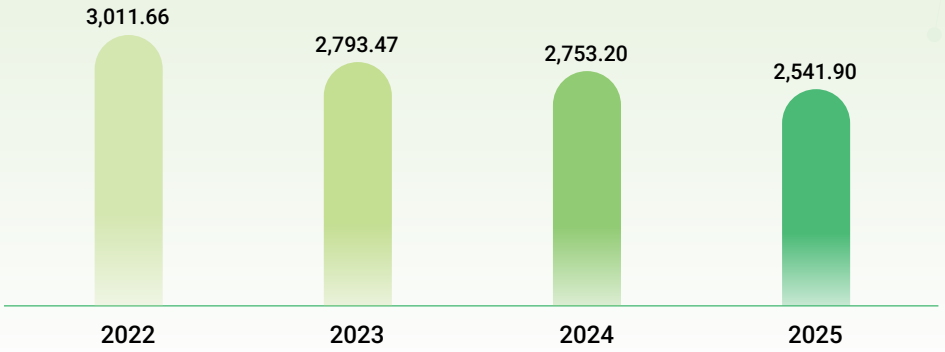
廢污水處理

台橡生產據點皆位於當地工業區內，受工業區主管機關規範管理與監督。製程與營運所致的廢水，台橡以廠內回收再利用為主要考量，以減少廢水排放；而無法回收再利用的廢水，則經由廠區預先處理，確認符合當地放流水監測標準及優先關注物質排放限值後納入工業區的廢水處理系統排放，台橡的廢水排放無造成周圍地區直接的生態衝擊，台橡 2025 年亦無違反廢污水規範或優先關注物質未符合排放限值之情事。有關各子公司的排水量，請詳見附錄永續數據。

岡山廠廢水排放標準遵循岡山本洲產業園區下水道系統進廠限值，高雄廠則遵循仁大工業區規定。申華化學、南通實業、台橡宇部為符合當地主管機關之要求，廢水 PH 值、化學需氧量（Chemical Oxygen Demand，COD）、懸浮物（Suspended solid，SS）、五日生化需氧（Biochemical oxygen demand，BOD）含量須達到當地法規之三級標準。台橡於各廠區均設置線上 COD 分析儀、氨氮分析儀、pH 計、流量計；此外，亦於廠區建置暴雨截流設施，並設有線上 COD 監測器，即時監測排放水的水質。

排水量

單位：千立方公尺＝百萬公升 = 千噸



註 1：除了 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)，及以辦公室事務為主的全球企業總部之外，所有排水均由工業區污水處理廠進行處理。
註 2：數據以完整位數加總後，再採用四捨五入取至小數點第二位。
註 3：此圖涵蓋包含報告邊界內所有廠區與子公司，惟 TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，及 2024 年 TSRC (Lux.) 占集團水資源使用數據占比 < 0.05%，且未取得 2025 年水資源使用數據，故不計入。

3.4.2 水資源循環再利用

為降低台橡面臨與氣候變遷相關的水資源風險，增加營運穩定性，並朝廢水零排放邁進，台橡綜合考量水資源的使用與排放之效率，持續增加資本支出，強化水回收措施，增加水資源於廠內的循環使用，2025 年全集團廢水回收率為 36%，由於台灣據點位於水資源壓力高風險區域，因此更加積極推動廢水回收，2025 年台灣據點的廢水回收率達 40%。有關各子公司的廢水回收量與再生水使用量，請詳見附錄永續數據。

廢水回收

台橡推動廠內水資源循環利用與回收利用，提升每一滴水在台橡廠內的使用率，降低產品水足跡

申華化學
- 新廠設置中水回收設備，2025 年全年廢水回收量達 270,856 公噸

南通實業
- 改造廢水預處理設備，設計回用量由 30 公噸 / 小時提升至 40 公噸 / 小時，2025 年廢水回收量較 2024 年增加 24.9%
- 冷卻水塔排水經廠內處理後回用，進而減少 75% 污水排放量



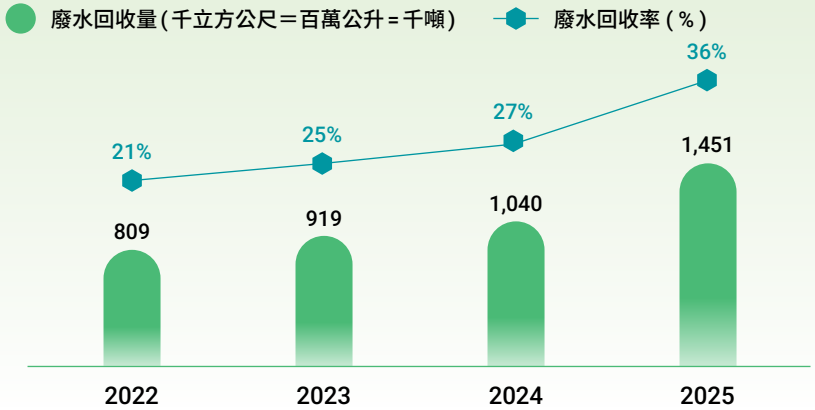
申華化學新廠
廢水回收設備 -RO 膜

再生水使用

台橡致力於提高再生水的使用比例，透過放流水回收再利用，減少對自來水取水量

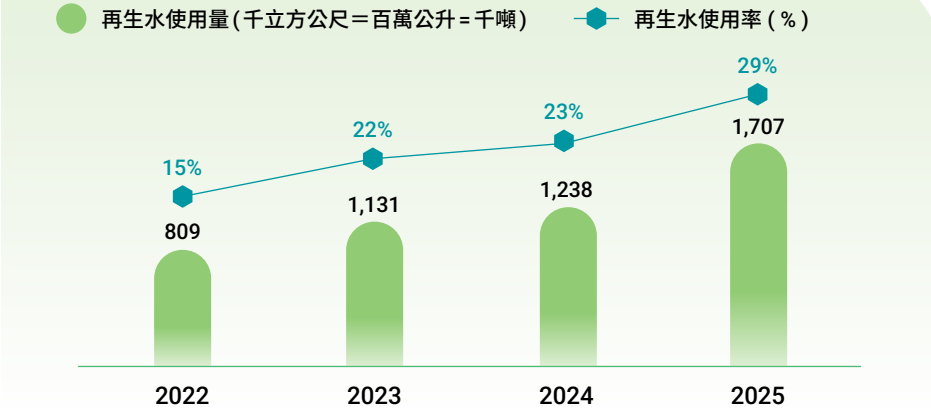
申華化學
- 蒸汽冷凝水回用 39,890 公噸，可降低新鮮水取用

廢水回收量與回收率



註 1：廢水回收率 = 廢水回收量 / 總廢水量。
註 2：數據以完整位數加總後，再採用四捨五入取至整數位。
註 3：此圖涵蓋包含報告邊界內所有廠區與子公司，惟 TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，及 2024 年 TSRC (Lux.) 占集團水資源使用數據占比 < 0.05%，且未取得 2025 年水資源使用數據，故不計入。

再生水使用量與使用率



註 1：再生水使用率 = 再生水使用量 / 總用水量。
註 2：數據以完整位數加總後，再採用四捨五入取至整數位。
註 3：此圖涵蓋包含報告邊界內所有廠區與子公司，惟 TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，及 2024 年 TSRC (Lux.) 占集團水資源使用數據占比 < 0.05%，且未取得 2025 年水資源使用數據，故不計入。

3.5 環境管理

台橡重視企業的環境保護責任，在各營運據點採行高標準的環境管理，包含：空氣污染、廢棄物、土壤與地下水污染等可能對環境產生影響的物質。透過 ISO 14001 環境管理系統，台橡持續推動節能減廢、空污預防、廢水減量及回收，定期綜合檢討，並以科技監控廠區及周界，以符合法規為基本目標。台橡的環境管理策略著重在「製程改善」與「環境監測」二大層面，由全球企業總部擔任環境管理監督單位，負責制定相關規劃與管理監督，由各地廠區之專責單位負責執行。

製程改善

台橡透過製程改善，持續改善廠區設備、調整廢氣處理方式、降低空氣污染物排放，減少廢氣排放至大氣及對當地社區的影響。

環境監測

台橡建立數位監測系統，隨時了解週界環境與廠區內各項排放數值，與工業區監測系統實時連線，掌握任何潛在對環境及人群造成負面影響之來源，以利及時管控及降低影響。

2025 年台橡在節能減碳、空污預防、廢棄物管理、水資源管理等環境項目資本支出達新台幣 232,069,083 元，佔年度總資本支出 19.1%，2025 年項目總支出較 2024 年增加 15.9%，整體而言，2025 年環境相關資本支出延續既有管理方向，節能減碳為主要投入項目，2025 年相關支出較 2022 年增加 84%，在提升能源效率與減碳作業上持續推動並逐步深化。

台橡集團環境項目資本支出

單位：新台幣元	2022	2023	2024	2025
節能減碳	65,585,801	82,634,999	118,818,631	120,840,281
減少空污	57,672,813	87,427,700	99,756,543	71,730,443
減少廢棄物	9,096,124	23,762,820	537,067	3,901,056
提升水資源管理	7,154,179	45,277,097	9,320,825	35,597,303
總計	139,508,917	239,102,616	228,433,066	232,069,083

高雄廠
ISO 14001：2015
到期日：2027/02/05



通過 ISO 14001 驗證生產營運據點	高雄廠、岡山廠、申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業、TSRC Specialty Materials
查驗證機構	DQS、CNAS、PJR

3.5.1 污染防制管理

空氣污染防制

針對空氣污染防制管理，台橡首重加強各據點強化揮發性有機物 (VOCs) 的管理，透過定期維護、改善流程、設備更新、新購設備四大面向持續推動。

定期維護

- **設備檢測與預防性維護**
  定期檢測設備元件，及時維護洩漏元件
- **廢氣處理系統效能維持**
  定期保養廢氣處理設備、線上監測儀器，並更換濾材，確保去除效率
- **安全裝置與收集系統清潔維護**
  定期拆檢清理收集風管濾網、阻火器等安全裝置，避免異物影響收集效果

改善流程

- **加強 VOCs 控制**
  以密閉取樣器、乾式接頭、集氣罩等設備，將取樣作業及烘箱逸散 VOCs 收集至廢氣處理系統，減少廢氣逸散
- **溫度管理以減少儲槽逸散**
  苯乙烯儲槽單獨配置供冷水管，確保儲槽常年溫度維持安全範圍，以減少因環境溫度升高造成 VOC 逸散
- **優化採樣與監管策略**
  調整採樣頻率與作業規範，避免高頻率採樣導致廢氣集中進入吸附系統，降低設備超標風險，並延長吸附材料使用壽命，減少廢棄物產生
- **廢氣資源化與能源回收**
  導入廢氣回收系統，將部分廢氣導入鍋爐回收熱能，減少排放並提升能源利用率

設備更新

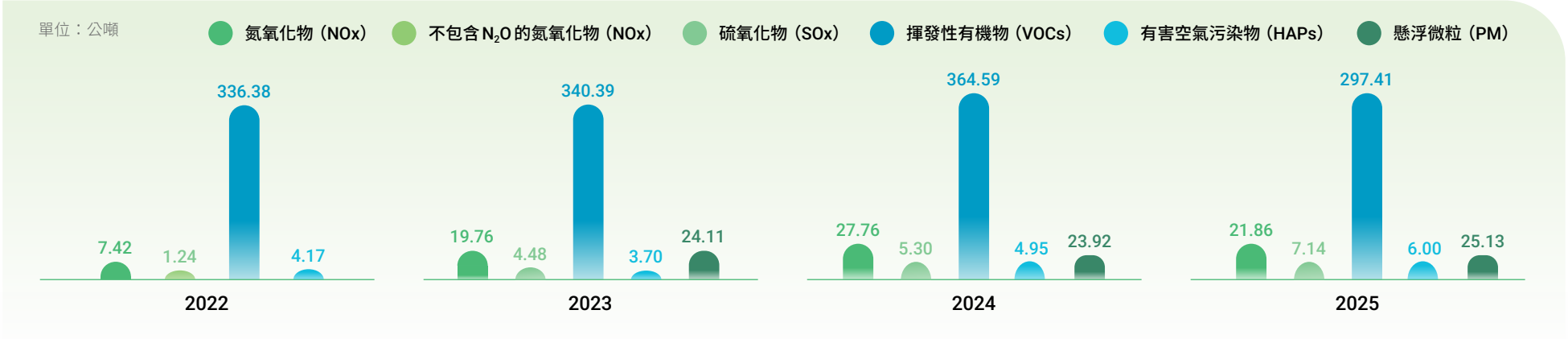
- **設備與管線密封性提升**
  持續汰換老舊設備與零件，採用低洩漏型閥件、新式墊片及密閉取樣系統，並優化乾燥床封箱設計，降低廢氣逸散風險
- **卸料與取樣作業改善**
  導入乾式接頭與密閉取樣系統，減少作業過程中廢氣逸散
- **廢氣收集與處理能力強化**
  擴充集氣罩尺寸與抽氣設備，提升廢氣收集效率，並更換活性碳吸附裝置以增加處理容量，確保擠出及射出作業產生的 VOCs 有效控制

新購設備

- **強化廢氣收集與處理能力**
  新增廢氣處理設備處理容量，並增設吸附裝置，確保異常或歲修期間殘留廢氣有效處理
- **提升非點源廢氣控制**
  增設移動式吸風裝置及集氣罩，針對檢維修作業及擠出產線等高逸散區域，強化廢氣收集效率
- **即時監測與安全防護**
  設置線上監測系統與 LEL 監測儀，掌握空氣污染物排放狀況，並增設隔離閥及阻火器，避免檢修作業中 VOC 逸散及安全

2025 年因申華化學新舊廠同時運作，整體產量較 2024 年增加 50%，使 SOx、PM 排放量較 2024 年分別增加 34.8% 與 5.1%。有關各子公司的空氣污染物排放量，請詳見附錄永續數據。台橡持續進行設備升級與製程優化，盡可能降低生產過程所排放的空氣污染物質，減少對環境與人體產生危害。

空氣污染物排放量



註 1：此圖僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。有關 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)，及以辦公室事務為主的全球企業總部，均無生產活動，故於表中省略。
註 2：量測方式：
- 高雄廠 NOx 排放量來自連續監測系統 (CEMS)，並以廢氣產生之 NOx 排放量進行統計，VOCs、SOx、PM 排放量為定期煙道檢測報告估算排放量；
- 岡山廠、上海實業、TSRC （Vietnam）VOCs、PM 排放量為定期煙道檢測報告估算排放量；
- 申華化學、南通實業、台橡宇部 VOCs 排放量來自連續監測系統 (CEMS)，NOx、SOx、PM 排放量為定期煙道檢測報告估算排放量；南通實業、台橡宇部 2025 年 SOx 及 NOx 檢測結果低於檢出限，無檢測數據，平均值以檢出限一半計算；
- TSRC Specialty Materials 2025 年數據係由 2025 年與 2024 年之產量比率進行估算，預計 2026 Q2 待 TSRC Specialty Materials 向美國政府提交排放與盤查中心報告（Emissions Reporting and Inventory Center, ERIC）後更新數據。

註 3：台橡空氣污染偵測依法規進行 CEMS 監測，未針對個別物種進行檢測，氮氧化物（NOx）無法扣除 N_2O。
註 4：自 2023 年起硫氧化物解除列管，故高雄廠與岡山廠無檢測數據。
註 5：僅美國廠因法規要求進行 HAPs 檢測。其他廠區因法規無要求故未檢測。
註 6：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年數據不包含 TSRC (Vietnam)。

2025 年台橡高雄廠發生 1 件違反空氣污染防制法事件，台橡立即啟動補救措施，即刻降低對環境與附近社區居民的影響。

台橡空氣污染違反法規事項及改善方案

違反廠區	違反法規	受罰原因	裁罰金額 (新台幣元)	解決或改善方案
台橡高雄廠	空氣污染防制法第 23 條第 2 項	高雄廠其他合成橡膠製造程序（M02）製程之製程溝（D-07）所覆蓋蓋板為開啟狀態，且現場量測揮發性有機物濃度測值為 24,424ppm，顯未維持氣密狀態；其廢水收集系統廢水液面與大氣接觸，不符「揮發性有機物空氣污染管制及排放標準」第 38 條規定，違反空氣污染防制法第 23 條第 2 項規定	220,000	• 製程溝立即清理，並規劃每半年定期清潔 • 改善水封槽排水，以降低製程溝中異味及 VOC 殘留情形 • 該處製程溝每日進行 VOC 檢測，若測值超過設定值，即執行清理作業

其他污染防制

有關土地污染及地下水污染防治，申華化學、台橡宇部、南通實業三家子公司每年依中國大陸之《HJ 1209-2021 工業企業土壤及地下水自行監測技術指南》規定，定期進行土壤及地下水監測盤查，2025 年之檢測結果均無異常、無發生任何洩露或污染情事。高雄廠依《土壤及地下水污染整治法》每年執行 1 次地下水自主監測，2025 年之檢測結果均無異常，無發生任何污染情事。另依防止貯存系統污染地下水體設施及監測設備設置管理辦法，於廠區柴油貯槽設置土壤氣監測井，並定時進行監檢測作業；美國 TSRC Specialty Materials 工廠位於陶氏工業區內，地下水由陶氏公司負責監測。2025 年上述監測、檢測結果均無異常，無發生任何污染情事。

3.5.2 環境與生態保育

廠區生態維護與管理

參考 TNFD 揭露自然多樣性 LEAP 方法學，分為定位（Locate）、評估（Evaluate）、評量（Assess）、準備（Prepare）四大階段，作為系統性鑑別與評估自然相關風險與機會的工具。在「定位」階段，使用國際自然保護聯盟（IUCN）與聯合國環境署（UNEP）的全球保護區資料庫（World Database on Protected Areas, WDPA）、全球關鍵生物多樣性區域（Key Biodiversity Area, KBA），另針對台灣地區營運據點，額外採用台灣農業部林業及自然保育署國土生態綠網資料，進行各營運據點廠址及其半徑 2 公里之地理疊圖分析，以篩選潛在的生態敏感廠址。台橡全球營運據點廠址皆未直接位於 IUCN 所規範的六大類保護區、關鍵生物多樣性區域內，台灣地區營運據點亦未直接位於台灣重要生物多樣性保護區內。工業區內的生物物種未發現列入「紅色名冊」及「全國保育名冊」瀕臨絕種的物種。台橡集團各廠區在不影響工廠安全及正常生產流程下，皆保有一定比例綠地及美化植被，並訂有維護管理方針。未來台橡將參考 TNFD 方法框架進行後續「評估、評量、準備」階段，並擴大至價值鏈，全面識別自然相關風險與機會。

分析據點	台橡全球營運據點 (8 個生產廠區與 3 個辦公室)
使用圖資	**台橡全球營運據點** • 全球保護區資料庫 • 全球關鍵生物多樣性區域 **台灣地區營運據點，額外使用** • 台灣國土生態綠網 (生物多樣性熱區、野生動物保護區、野生動物重要棲息環境、自然保護區、自然保留區)
疊圖成果	• 0 家據點直接位於生物多樣性敏感區 • 1 家據點 (約佔 9.1%) 鄰近全球內陸水域保護區
對自然生態潛在影響	• 台橡全球營運據點未直接位於生物多樣性敏感區，無直接造成生態敏感區域土地干擾 • TSRC(Lux.) 鄰近全球內陸水域保護區，該據點為辦公室型態，無實際生產製造行為，對周邊生態系統干擾程度低

台橡廠區自然生態維護管理方針



植物委外專業團隊維護

- 定期灌溉、修剪施肥
- 四季病蟲害治理
- 依植物生長特性，提供合適生存條件，例如種植區域避免受雨水及工業廢水影響生長



保護動物，不人為打擾

不刻意地驅趕、驚擾、餵食及傷害



辦公空間綠化

台橡集團各地辦公室，以少量植物盆栽綠化辦公室空間及空氣品質

生態保育與管理情形

廠區綠化與生態維護	集團各廠區持續維護既有植栽，並委外專業綠植維護團隊進行修剪、養護，確保植物健康生長，發揮固碳、淨化空氣及美化環境的作用
生物多樣性保護	廠區植栽種類多樣，果實可作為鳥類及其他動物的食物來源，並透過適度修剪與保留熟果，維護生態鏈，提供鳥類及小型動物棲息環境
工程與遷廠期間的生態保護措施	在廠區工程或遷廠規劃中，重視植物保留與移植，針對適合遷移的樹種委託專業公司移植至新廠區，不適合遷移的樹種則移交政府單位進行後續維護，確保生態資源不因工程作業而流失
水資源管理與植栽保護	實施雨水及工業廢水線上監測，確保排放達標，避免對廠區植栽及草坪造成影響，並定期疏通排水系統，防止積水影響植物生長
噪音與環境干擾控制	在廠區作業中採取降噪措施，降低對鳥類及其他生物棲息的干擾，維護自然生態環境

重視環境保護

台橡致力於推動保護環境、重視生態維護，鼓勵員工以自願性行動支持資源節約與環境保護，共同實踐企業永續目標。

台橡綠行動

為推廣永續理念並落實於日常生活，台橡於 2025 年國際地球日發起「台橡綠行動」。透過主題式影片傳遞永續概念知識，號召員工參與多元綠色行動，並提供具體行動選項，鼓勵員工以自主選擇方式實踐綠色生活，共同邁向更美好的生活與未來。



環境守護力

- 自備購物袋
- 自備環保杯
- 自備餐具

氣候減碳力

- 使用電子發票載具
- 吃在地或當季食物
- 搭乘大眾交通工具

節能實踐力

- 開窗通風取代冷氣
- 曬衣代替烘衣機
- 走樓梯代替搭電梯

身心樂活力

- 提早睡 15 分鐘
- 每天至少一餐無肉
- 手機使用少於 3 小時

推行無紙化薪資單

為響應 ESG 永續理念並推動節能減碳，台橡逐步推行薪資單無紙化措施，並於 2025 年 3 月起全面實施，取消直接人員紙本薪資單發放，將查詢方式由「線上＋紙本」雙軌制調整為線上查詢。此舉不僅降低紙張使用，減少碳排放，更展現集團推動數位化與環境永續的承諾。

百萬安全工時×海洋保護

高雄廠在全體同仁共同努力下，達成 415 天（2024/7/3-2025/8/23）零事故、突破百萬安全工時的重要里程碑。這份成就不只是數字，更是大家每天彼此照顧、互相提醒的累積。

為紀念這個安全里程碑，在結合台橡多年來重視海洋保護，特別選擇「還海行動」系列斜背包與環保保鮮盒作為同仁紀念禮物，承載感謝、也象徵永續精神的心意。

產品以回收海洋廢棄物（rPET）再製，兼具實用性，也展現環境友善精神。透過使用再生材料，有效降低對原生塑料的依賴，並減少塑膠廢棄物進入環境。每個背包的碳足跡為 3.3 kg CO_2e，且同類型海廢 rPET 低碳背包相較原生塑料製程，約可節省 65% 能源並減少約 0.8 kg CO_2e 的碳排放，再次顯示再生材料的減碳潛力。

這份小小的永續實物，陪著大家將「守護」的心意，從職安延伸到環境。



3.6 打造循環綠色產品

	2025 年達成情況	2025 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	• 可再生原料占總原料採購 4% • 永續特性產品占總銷量 13.3% ✓ 高雄廠、南通實業、TSRC Specialty Materials、TSRC (Lux.) 取得 ISCC PLUS 認證，涵蓋 SIS、SEBS、SBS、SBR、SSBR 等產品線	• 可再生原料占總原料採購 5% • 永續特性產品占總銷量達 20%	• 可再生原料占總原料採購 15% • 永續特性產品占總銷量達 40%

台橡致力開創綠色及多元的產品，為客戶提供高性能、高品質、特殊差異化、且兼具有環境效益的優質解決方案。台橡依循「Reduce（減量）、Renewable（再生）、Recycle（循環回收）、Replace（替代）」四大核心價值，在產製過程中採行創新研發及節能技術，重視產品安全，減少產品生命週期之環境負面衝擊。

註 1：台橡永續特性產品：(1) Reduce: 產品碳排強度降低 / 產品降低環境衝擊 / 產品協助客戶製程降低能耗 (2) Renewable: 產品使用可再生原料 (3) Recycle: 產品可再回收使用 (4) Replace: 可安全取代其他產品。
註 2：台橡可再生原料：(1) 農作物 (2) 生質原料 (3) 其他產品之廢棄物。

3.6.1 生命週期綠色設計

因應全球環保意識興起，台橡以發展環境友善的循環經濟商業模式為開發重點，針對產品生命週期各階段制定綠色策略，降低產品碳足跡、提昇產品價值，並協助客戶減少製程能源耗用及降低有機溶劑使用，進而減少溫室氣體排放，成為客戶達成減碳目標的重要合作夥伴。

產品生命週期管理

台橡在產品生命週期各階段採用綠色策略，並將降低產品碳足跡視為核心目標，特別關注原料取得與製造階段溫室氣體排放影響，透過持續進行製程改善、增加再生能源使用，評估採用低碳原料等，加大力度降低產品碳足跡。同時，台橡積極推動循環經濟，透過開發可回收再利用的產品、優化合成橡膠產品及研發創新產品，進行可行性分析，增加回收性與提升產品性能，降低能耗和碳足跡，實現產品的循環再利用，達成環境永續的承諾。

01 原物料取得

開發可再生原料

- 開發可再生原料供應商與評估供應穩定情況
- 評估市場需求，增加可再生原料的採購與使用

推動在地採購

- 推動在地採購，減少原物料運輸碳排

02 產品研發與設計

開發創新綠色產品

- 與上游或下游進行聯盟或合作，共同開發使用生質原料 / 可再生原料之產品
- 開發創新產品，提高產品可回收使用率或減少用戶端制程工序
- 開發降低環境衝擊及減少環境廢棄物量的醫療級產品
- 開發綠色輪胎之合成橡膠，增加車輛燃油效率並減少碳排放

03 產品製造

推動低碳製程

- 透過汰換高耗能設備、優化製程，降低生產據點碳足跡
- 評估自建太陽能發電與外購再生能源
- 導入循環經濟，達成製程廢棄物循環再利用

04 產品運輸與配送

推動在地服務

- 採用當地生產、當地銷售模式，減少產品物流配送的運輸碳排

05 產品加工與使用

減少客戶製造工序

- 開發協助客戶減少加工程式的易加工產品

延長使用壽命

- 開發耐磨橡膠，增加產品使用生命週期

06 產品廢棄

增加產品可回收性

- 導入循環經濟思維，增加產品可回收性

採取行動

碳足跡管理與減排

- 合成橡膠產品（包含 BR、ESBR、SSBR）與先進材料產品（包含 SEBS、SIS、SBS）已有 19 項牌號取得 ISO 14067 認證，並持續將更多新產品納入認證
- 持續評估降低原料端與製程端碳足跡方案，如：改善製程以降低產品蒸汽耗用量、提升再生能源使用量、評估採用較低碳足跡的原料

循環經濟與產品創新

- 提供可回收再利用的熱可塑性彈性體（TPE）產品，並積極尋找 TPE 終端產品回收再利用途徑
- 開發消費後再生塑膠（Post-Consumer Recycled, PCR）摻配材料
- 優化高流動性 SEBS 產品配方
- 優化合成橡膠產品，降低輪胎滾動阻力，提升燃油效率，減少使用階段排放

台橡 4R 核心價值及相關產品



Reduce 減量

內涵	產品類別	產品產生的環境效益
• 台橡產品協助客戶減少能源使用量、降低溫室氣體排放量、降低環境負面衝擊 • 致力於降低單位產品碳排強度與產品碳足跡	• 台橡新世代合成橡膠（如溶聚苯乙烯 - 丁二烯橡膠 SSBR）及易加工橡膠	• 新世代合成橡膠有助降低輪胎滾阻力 10%，提升輪胎耐磨及燃油效率，進而減少車輛運行碳排，依 2025 年銷量計算，減碳效益約 43 萬公噸 • 易加工橡膠協助客戶減少加工能源消耗，2025 年銷量較 2021 年增加 53.4%

Renewable 再生

內涵	產品類別	產品產生的環境效益
• 生產與營運過程中，盡可能使用再生原料	• 台橡所有使用再生原料之產品（例如生質丁二烯 BIO-BD、生質異戊二烯 BIO-IPM 等）	• 可再生原料可降低對上游化石原料（fossil fuel-based materials）依賴，從原料端減少溫室氣體排放。2025 年持續推展可再生原料產品，取得客戶產品驗證，並拓展至更多客戶，同時更多廠區已取得 ISCC+ 認證

Replace 取代

內涵	產品類別	產品產生的環境效益
• 製程採用對環境或人體健康無害的綠色化學品，取代有害物質	• 一般規格、高流動性、醫療級規格 SEBS	• SEBS 可在高性能應用中取代硫化橡膠，避免硫化橡膠添加劑及增塑劑的使用與殘留
	• 超臨界流體發泡產品（SCF）	• SCF 在發泡過程中無需使用化學交聯劑或發泡劑，降低加工所需能源並縮短客戶加工時間
• 台橡產品可安全取代環境負面影響產品	• T-Blend 綠色發泡產品系列	• 以物理發泡技術取代傳統化學發泡技術，降低化學材料使用及環境衝擊
	• 氫化熱可塑性彈性體（HSBC）	• HSBC 產品可取代含增塑劑的 PVC 作為醫療器械材料，，不僅符合 ISO 10993-5、USP Class VI 與醫療 GMP 等醫療標準，同時提升材料回收再利用的可能性
	• 共擠出（Co-Extrusion）保護膜產品	• SBC 產品可應用於下游客戶之共擠出製程製造保護膜，無需使用溶劑，也不需進行二次塗佈加工

Recycle 循環回收

內涵	產品類別	產品產生的環境效益
• 致力於增加產品的可回收性與循環使用性	• 苯乙烯 - 丁二烯 - 苯乙烯共聚物（SBS） • 苯乙烯 - 異戊二烯 - 苯乙烯共聚物（SIS） • 苯乙烯 - 乙烯 / 丁烯 - 苯乙烯共聚物（SEBS）	• 熱塑性苯乙烯嵌段共聚物 (SBC) 具備材料易回收的特性，可為下游產品在設計階段導入可回收性，提升產品再利用的可能性
	• T-Blend 綠色發泡產品系列	• 採用物理發泡技術的 T-Blend 應用於鞋類中底，相較於化學發泡材料，提高材料回收可能性
• 生產與營運過程中，盡可能使用回收材料或可循環使用物料	• 高流動性 SEBS	• SEBS 具優異流動性及聚烯烴材料相容性，有效提升再生塑膠（Post-Consumer Recycled, PCR）耐衝擊性並改善配方中不同材料間相容性，是推動回收材料應用的關鍵材料

3.6.2 產品責任與化學品管理

台橡重視產品責任，積極落實有害物質管理與化學品管理，除遵循國際規範之外，亦訂定內部管理政策、管理系統、風險管理措施等，並簽署由國際化學工業協會透過中華民國化學工業責任照顧協會推動《責任照顧全球憲章》（Responsible Care Global Charter），持續強化化學品安全與永續管理。2025 年台橡符合 REACH 法規 SVHC 資訊傳遞之要求，台橡產品 SVHC 盤查達成率 100%。台橡之化學品管理目標與台橡集團之環安衛（Health, Safety and Environment, HSE）目標連結，2025 年度未發生與化學品有關之嚴重環境事件及嚴重可記錄事件。

有害物質管理

無有害物質管理政策

台橡遵循無有害物質政策（Hazardous Substances Free, HSF），確保所有原物料及產品均符合歐盟危害性物質限制指令（Restriction of Hazardous Substances, RoHS）及歐盟化學品註冊、評估、授權及限制法規（Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals, REACH）之高度關注物質（Substances of Very High Concern, SVHC）相關規範。台橡亦遵照綠色化學原則第三項原則（例如在產品開發階段，以非有害性原料取代有害性原料）及第五項原則（例如替換有害性的添加劑），並盡可能減少廢棄物產生。

有害物質管理系統

台灣高雄廠區於 2011 年起建立 QC 080000 有害物質管理系統，每年召開 QC 080000 有害物質管理系統的管理審查會議，經由管理代表（廠長）確認系統的有效性後，透過管理審查報告呈報執行長，並每年由外部驗證機構進行稽核，通過查證後取得證書。

而本報告涵蓋範圍內其餘具製造生產活動的子公司與廠區則依據 QC 080000 機制進行管理。台灣高雄廠、岡山廠及中國大陸南通實業、申華化學使用「綠色供應鏈資訊管理平台（Green Data Manager System, GDM）」進行各產品化學物質資料庫管理，確保產品可符合國際法規要求。

化學物管理

產品安全管理政策

台橡制定《食品接觸材料安全政策》以及《毒性與關注化學物質管理作業辦法》，遵守食品接觸材料法規，符合產品安全要求。台橡的每一項產品皆有分析報告，向客戶提供成分分析報告（Certificate of Analysis, COA），並向大眾公開安全資料表（Safety Data Sheet, SDS），完整揭露化學品成分及其物理及化學性質、生態毒性、廢棄處置方法等，增加客戶與大眾對於台橡產品的了解，確保產品可以合理且安全地使用。客戶對於產品有任何問題，可以透過公司網頁信箱、業務窗口提出問題及申訴，將及時處理並盡速回應，台橡訂有《誠信經營守則》，防範產品或服務損害利害關係人，並結合各功能單位，關注隱私及交易安全等相關保護，提供客戶專業服務，提升客戶滿意度。客戶關係管理請參考 2.1.6 客戶關係。

化學物風險評估與管理措施

台橡遵循《職業安全衛生法》第 11 條，依化學品之健康危害、散佈狀況及使用量等情形，評估風險等級，分為 1~4 類毒性化學物質，並採取分級管理措施。台橡雖未生產製造全球化學品統一分類和標籤制度（Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS）所訂定為健康危害及環境危害[註]，且危害級別屬 1 與 2 之化學物質，但產品所使用到的原物料屬前述物質，台橡含有 GHS 健康及環境危害且危害級別為 1 與 2 化學物質的產品營收占比請詳見附錄永續數據。

台橡透過評估及分級，有效管理操作過程可能遭遇的危害與風險，並對洩漏後對環境之衝擊進行危害辨識，依其危害與風險型態，透過消除、取代、工程改善、安全管理及個人防護具（Personal Protective Equipment, PPE）等優先順序，採取相對應之風險控制或減緩之措施，有效管理上述化學物質對人員健康及環境造成的危害。而對於目前尚未發展出替代品的毒性物質及關注化學物質，台橡持續積極管理原料採購、運送、使用、儲存、廢棄等各階段，以完整的管理程序，確保化學物質使用安全。

台橡重視化學品管理對鄰近社區安全的重要性，高雄廠透過地下管道進行運輸原料，聯合鄰近地下管線使用業者共同加入管線管束聯防組織，每年定期參與該組織統籌的聯防演練；同時與原料供應商台灣中油公司開展專項管線應急演練，進一步強化管線異常事件的即時應變與處置能力。南通實業與丁二烯儲存單位、槽車運輸單位、消防部門等共同合作，開展聯合突發環境事件應急演練，鍛煉應變小組的協同能力，演練負面影響之補救措施，降低突發環境事件發生後對環境、社會產生的不利影響。

註：GHS 健康及環境危害物質包含具腐蝕與刺激性物質（如強酸或強鹼）、會造成呼吸道危害或過敏、致癌或致基因突變的急 / 慢毒性物質（如氰酸）、及對環境造成急慢性水生毒性的物質等。台橡無使用具急毒性物質，但使用強酸、強鹼等具腐蝕與刺激性物質、苯及丁二烯等慢毒性化學品，及使用部分水溶性且不易分解的化學品，可能對水資源環境與人體健康造成危害。

台橡化學品風險減緩措施



	STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	STEP 5
	修改原始設計，直接消除危害	透過更換設備、原料、系統等，降低危害	利用工程控制與裝置，降低危害	使用標示、警告、行政管理方式，降低風險	切實使用防護具，降低暴露風險
台橡採取措施	–	• 改變製程並改為使用低毒性化學品（如採用環己烷替代苯）	• 強酸強鹼管線使用法蘭保護套 • 泵浦區地面防腐蝕及防滲漏 • 第二道洩漏防控（如防溢堤及雨污水確實分流）	• 每年自主以監測井檢測土壤與地下水 • 製程安全管理危害分析管控 • 化學品操作分析管控 • 緊急應變演練規劃落實執行及檢討改善	• 個人防護具確實配戴 • 呼吸防護具之穿著演練（如 A 級防護衣及空氣呼吸器 SCBA） • 消防設施整備及有效維護

原物料採購	研發	儲存	製造
重視物流運輸的安全性，以地下管線運送，減少化學品洩露與運具移動時的溫室氣體排放	採用優質技術及專利，嚴守全球環境、化學物質安全管理等相關法令，降低製造過程中對環境可能產生的衝擊	以產品安全管理系統監控管理	• 透過健康、環境、物理性危害評估，鑑別對環境與人體潛在產生的風險 • 於產品配方設計階段進行調整及優化 • 於測試階段嚴格監測產品的健康、環境、物理性危害風險，確保均符合法規

第四章

社會正向力



因應國際 ESG 趨勢及公司邁向永續發展，台橡透過知識學習，提升員工永續職能並深化多元職能發展，加強培育專業人才，並且透過產官學各種合作機會，進行專業知識或技術交流，吸引外部優秀人才，提升台橡核心競爭力。

同時，員工安全、健康、幸福一直是台橡長期經營的關注重點，透過優化全球據點工作環境，加強關懷員工的身心健康，提升同仁對於公司的歸屬感及凝聚力。結合公司資源與員工自願性行動，一同將影響力拓展至對人文關懷，並深耕化學永續教育與社會公益，助益社區共融。

4.1 強化組織永續職能 102

4.2 增進員工安全與健康幸福 112

4.3 增進社會參與 133

集團員工職場身心諮詢服務涵蓋範圍

99 %

違反人權相關事件

0 件

科學活動累積參與人數達

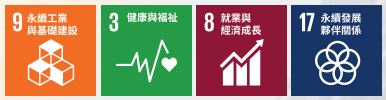
1,011 人

員工可記錄職業傷害事故率 (TRIR)

0.28

社會關懷 / 環境保護活動累積參與人數

2,369 人



重大主題

人才發展 | 職業健康與安全 | 勞雇關係與人權

重大主題 | 人才發展

對應章節 4.1.1 人才結構 4.1.2 人才吸引與賦能

政策

人才發展管理方針

《人權政策》

承諾

台橡以人為本，重視員工職能發展，透過培訓及推動人才發展，提升員工競爭力。

	2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	✓ 執行多項 ESG 發展及多元職能訓練，共計 452 人，自 2022 年起累積達 2,121 人次 ✓ 優化台橡學習管理系統訓練流程，提升學習參與度與教材品質	• 增進組織 ESG 發展及多元職能人才培育累積 950 人次 • 優化員工有效學習平台	• 增進組織 ESG 發展及多元職能人才培育累積 1,070 人次 • 持續擴大員工學習平台應用	• 增進組織 ESG 發展及多元職能人才培育累積 1,500 人次

採取行動

- 建立「台橡集團學習管理系統」，增進整體學習活動效能
- 依據公司營運方向進行策略性人力規劃，透過人才盤點與職能分析，設計教育訓練計畫（如「管理領導力模型」、「新任主管訓練」等），以強化領導力、核心價值與組織競爭力
- 每年檢視員工整體薪酬福利，並參考市場同業水準適當調升，提供結合獲利狀況之具競爭力的整體薪酬與福利

行動有效性追蹤流程

- ESG 工作小組每季以實體會議向經營團隊報告組織永續職能強化相關行動進度與成效
- 分析教育訓練課程課後滿意度，以提升有效性
- 定期追蹤各功能單位針對員工敬業度改善之措施的執行情形

利害關係人議合

- 參考員工參與訓練課程之課後滿意度調查及回饋，納入後續規畫調整之重要參考
- 定期執行員工敬業度調查、組織溫度計調查，針對弱項指標持續改善，營造支持性且具成就感的工作環境，提升員工歸屬感
- 與目標學校建立深度合作關係，實施實習計畫

4.1 強化組織永續職能

面對全球環境快速變化，台橡落實多元包容的組織文化，推動 ESG 多元職能人才培育計畫，打造學習型組織以吸引與留任專業人才，強化公司競爭優勢，邁向永續發展。

台橡強化組織永續職能管理方針

選

參閱 4.1.1 人才結構

多元平等

秉持機會平等原則，以專業能力與工作經驗為聘任人員基礎

在地任用

在應徵人員之資格條件相同情形下，優先考慮當地社區居民

多元招募

提供更多元產學合作方式或實習機會、優化招募流程及新進人員訓練，招募適宜的人才

用

參閱 4.1.2 人才吸引與賦能 - 績效管理

公平考核

依據員工績效管理辦法，進行一年二次績效考核

平等透明

根據個人的能力和年度績效評核結果，調整人才的聘用、考核、升遷，以及薪資，不受年齡、性別、地區、宗教婚姻狀態及性取向等因素影響



育

參閱 4.1.2 人才吸引與賦能 - 培訓學習與職涯成長

專業與通識學習

辦理專業技能內、外部訓練課程與通識課程，以因應未來市場與環境的變化

ESG 永續職能培育

推動全球員工 ESG 通識教育，強化推展台橡 ESG 策略與目標

強化個人發展

推動全球員工制定個人發展目標，經主管協助員工打造符合個人能力、意願與公司需要的黃金三角個人發展規劃，儲備未來人才能力

接班人計劃

推動接班人計劃，盤點能力技術需求，培育並留任專業人才

留

參閱 4.2.2 員工薪酬與福利 - 員工福利

獎勵表揚

依公司及子公司所在區域當地情況，以調薪、晉升、獎金、表揚等機制，吸引優秀人才留任

優渥福利

依公司及子公司所在區域當地情況，建置合適的員工福利體系，留住績優人才

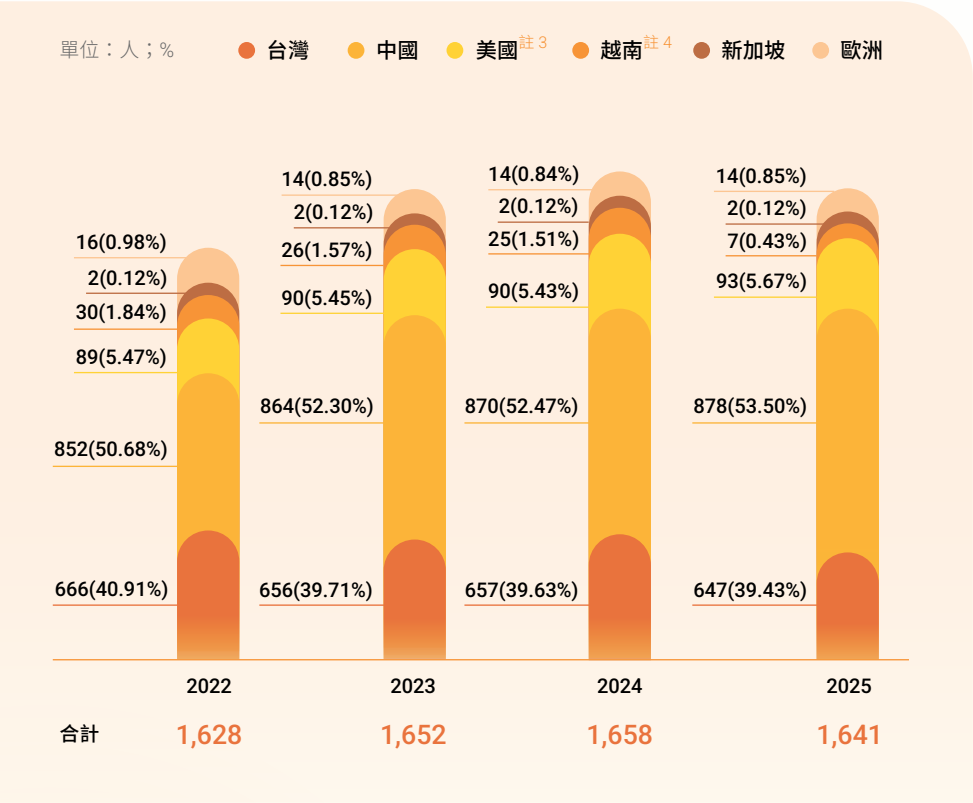
4.1.1 人才結構

台橡秉持機會平等的原則，參照經濟合作暨發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development，OECD) 多國籍企業指導綱領，以專業能力與工作經驗為聘任人員基礎，不因其性別、宗教、種族等而有不公平對待，實現性別平等，盡量雇用並訓練當地員工，且透過公開方式遴選專業人才。

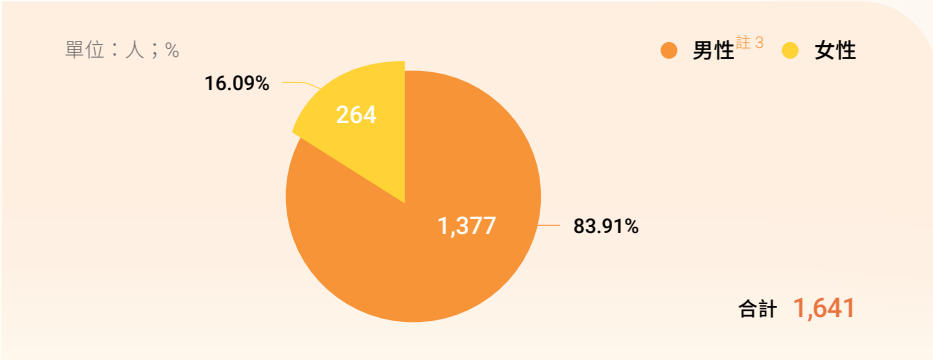
員工概況

截至 2025 年底，台橡永久聘僱員工共 1,641 位，集團員工人數較前一年度無顯著異動。受限於化工產業的工作屬性，台橡永久聘僱男性員工占全職員工人數 83.91%；管理階層男性比例為 75.00%，管理階層女性比例為 25.00%。另有派遣、承攬人員等與台橡並非直接聘僱關係的其他工作者共 473 位。2025 年關於各子公司員工與非員工的其他工作者數量，請詳見附錄永續數據。

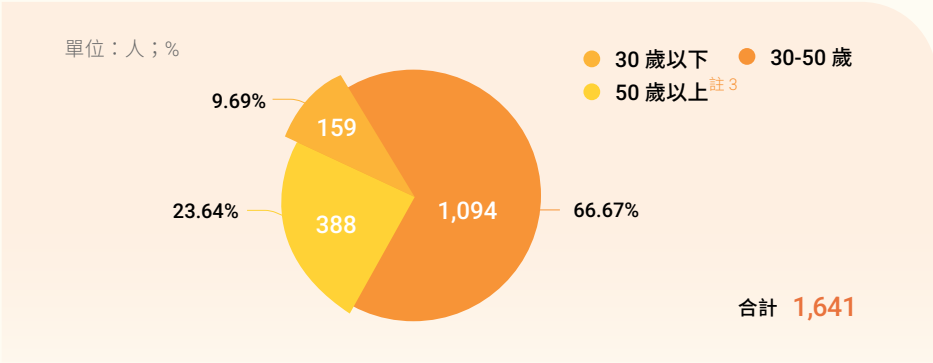
員工總數（依地區分類）



2025 年員工性別分布



2025 年員工年齡分布



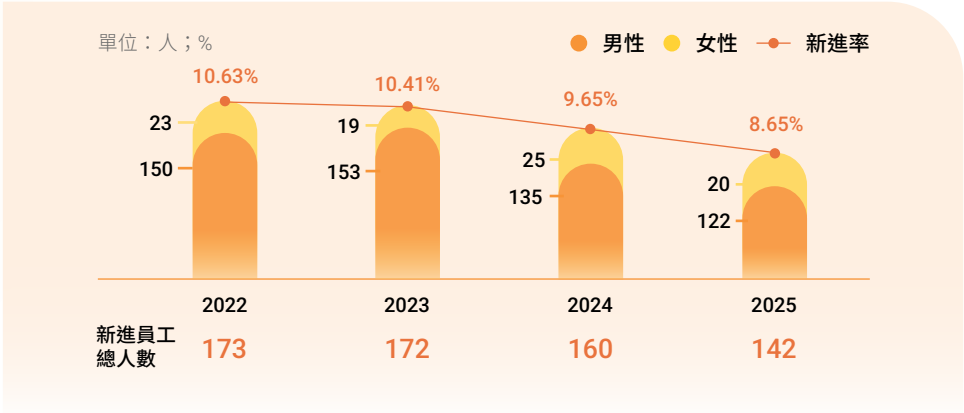
註 1：「員工」為永久聘僱員工且皆為全職員工，沒有兼職或無時數保證的員工。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數，百分比計算採四捨五入取至小數第二位。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱 50 歲以上男性全職員工，故一併列入計算。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制。

新進與離職

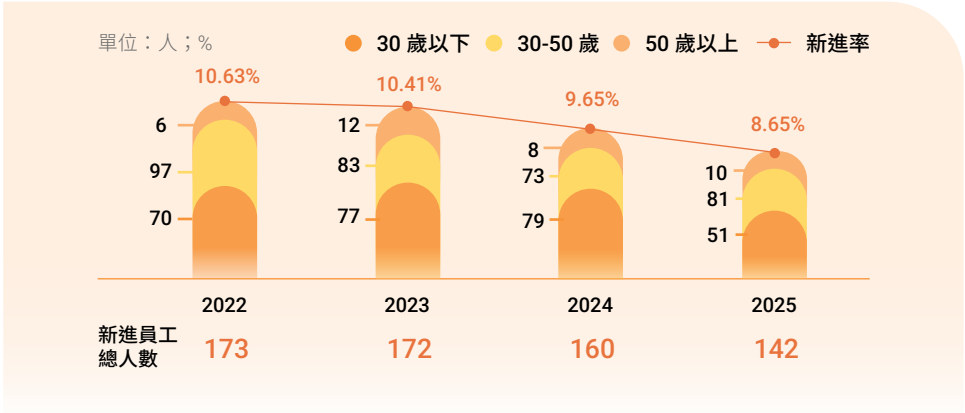
2025 年共 142 位員工加入台橡，新進員工占全集團永久聘僱全職員工人數 8.65%，近三年員工新進率變動幅度不大，集團人力規模維持穩定運作。全集團新進人員年齡分布以 30-50 歲為主，其次為 30 歲以下。

2025 年台橡共有 154 位員工離職，離職率為 9.45%。全集團離職人員年齡分布以 30-50 歲為主，其次為 30 歲以下。為提升人力競爭力，降低離職率，持續採取改善措施，優化招募流程與加強新人訓練、強化管理領導及主管對所屬人員發展能力等措施，近年離職率維持在可控範圍，顯示相關措施之成效。同時，台橡規劃多元的職涯發展項目，以吸引及留住優秀人才，為公司發展注入更多創新動能。關於各子公司新進人員與離職人員數量、年齡、性別、地區分布，請詳見附錄永續數據。

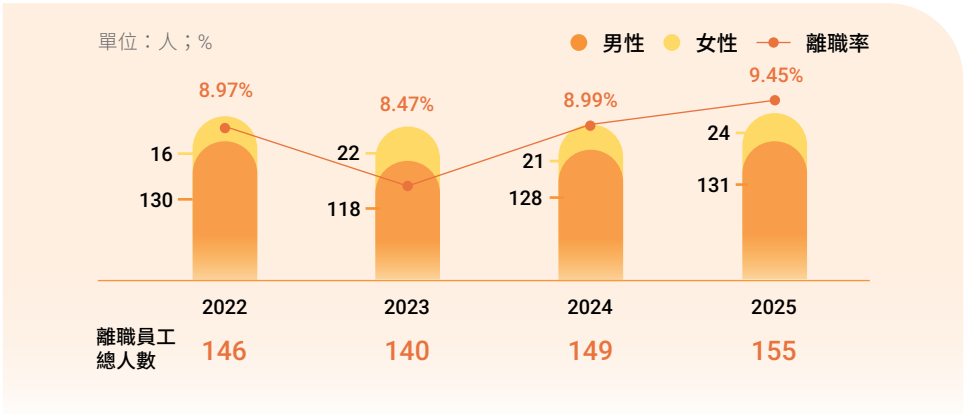
新進人數與新進率(依性別分類)



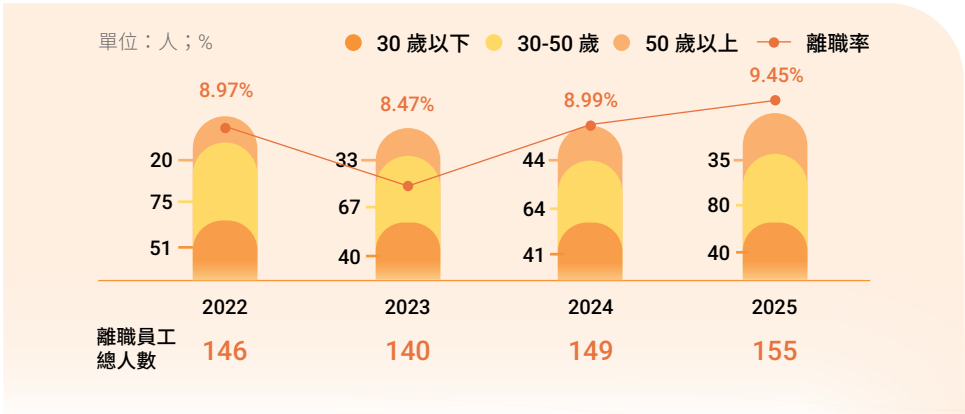
新進人數與新進率(依年齡分類)



離職人數與離職率(依性別分類)



離職人數與離職率(依年齡分類)



註 1：新進率＝新進員工總人數／員工總人數；離職率＝離職員工總人數／員工總人數，新進率及離職率計算採四捨五入取至小數第二位。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數；新進率以新進員工占永久聘僱全職員工之比例計算、離職率以離職員工占永久聘僱全職員工之比例計算。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工，於永久聘僱全職員工總人數列入計算。2022-2025 年 TSRC(USA) Investment Corporation 無新進及離職員工。

家庭親善福利

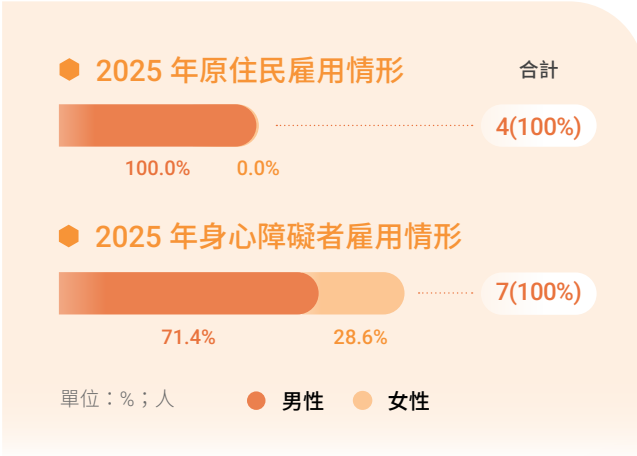
台橡重視員工工作與家庭照顧責任間的平衡，提供多元支持措施，台灣地區提供包括：育嬰留停權利、結婚賀金、生育禮金、子女教育獎助學金（國中至大學金額不等）、團保（含配偶及未滿 23 歲子女）以及員工協助方案（EAP）提供親職與家庭照顧諮詢服務，協助同仁兼顧職涯與家庭生活。另外針對懷孕女性同仁，提供好孕媽媽溫馨禮，包含：孕婦專屬停車位、產前好孕包、專屬哺集乳室。依台灣《性別工作平等法》、《育嬰留職停薪實施辦法》及子公司所在國家當地法規，提供符合資格之同仁申請育嬰留職停薪，或依當地規定享有相關育兒之權利。2025 年共有 6 位同仁申請育嬰留停，留職停薪期滿後回任率為 83.33%。未回任者因個人或家庭照顧規劃因素，於留停期限屆滿後選擇自願離職。

	男性	女性	合計
2025 年享有育嬰假的員工總數（A）	603	146	749
2025 年實際使用育嬰假之員工總數（B）	0	6	6
2025 年育嬰假屆滿應復職之員工總數（C）	0	6	6
2025 年育嬰假屆滿實際復職員工總數（D）	0	5	5
2024 年育嬰假屆滿於報導期間復職之員工總數（E）	0	0	0
2024 年育嬰假屆滿且復職後 12 個月仍在職的員工總數（F）	0	0	0
育嬰留停申請率（B ÷ A）	0.00%	4.11%	0.80%
育嬰假屆滿回任率（D ÷ C）	0.00%	83.33%	83.33%
2024 年育嬰假屆滿復職和留任滿 1 年的員工比例（留任率）（F ÷ E）	00.00%	00.00%	0.00%

共融職場

台橡推動多元共融（Diversity, Equity, Inclusion, DEI）的友善職場，2025 年依國際人權趨勢及實際運作，修訂《人權政策》，並於「員工任用暨異動管理辦法」新增條文，在進行任用或異動時，禁止使用童工及不因工作職能不相關之條件（如：性別 / 年齡 / 宗教 / 政治 / 文化等），給予不公平之待遇，以拓展多元任用執行。

2025 年台橡共雇用 4 位具原住民或少數民族身份之員工，持續促進多元族群之就業參與。台橡亦支持身心障礙人士就業，2025 年台橡共聘僱 7 位身心障礙人士，其中台灣地區聘僱 6 位身心障礙人士，符合台灣地區法令規範之任用比例。



中高齡友善職場

台橡重視中高齡人才的經驗與價值，持續推動友善的中高齡任用環境。2025 年共計有 8 位同仁於退休後返聘或延後退休，讓其專業能量在工作崗位上持續發揮。同時亦透過勞動部補助導入「50KG 棧板式真空搬運機一疊包機（省力輔助）」及「24 吋護目電腦螢幕」，以推動中高齡及高齡同仁職務再設計，提升職位生產力。

為促進不同年齡層同仁的合作與交流，各地區均開設融入跨世代溝通精神之課程，如「讓人心服口服的領導力培訓」及「從容掌握困難溝通」等主題，提升主管與團隊成員的跨世代理解。此外，台灣地區透過福委會系列活動，中國大陸地區則以團建活動，藉由工作之餘的輕鬆互動，增進跨世代同仁之相互了解與團隊凝聚力。

4.1.2 人才吸引與賦能

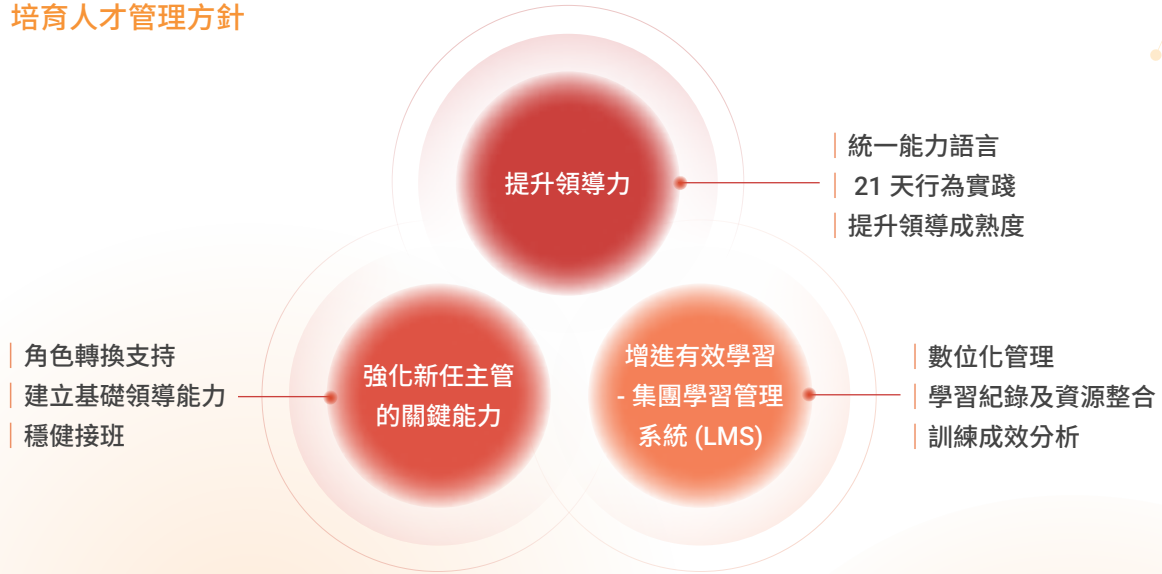
培訓學習與職涯成長

提供人才適性發展的良好環境是台橡強化組織永續職能的重要關鍵。台橡依個人能力、意願、組織需求三大面向，持續推動全球員工設定並落實個人發展目標，配合主管引導及協助，使同仁串接自我發展目標與公司需要的關鍵技能。

2025 年，台橡參與「TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」，與天下學習及 500+ 聯盟夥伴共同打造優質職場，承諾聚焦「意義與價值」、「身心與健康」、「培育與成長」以及「溝通與體驗」4 大構面採取具體行動，推動人才永續發展。

為進一步深化人才永續發展，台橡系統化整合領導職能發展、新任主管培育與學習管理平台，透過明確的能力標準、階段式學習歷程與系統化管理機制，打造具韌性與延續性的學習體系，支持員工多元成長，強化組織長期永續經營基礎。

培育人才管理方針

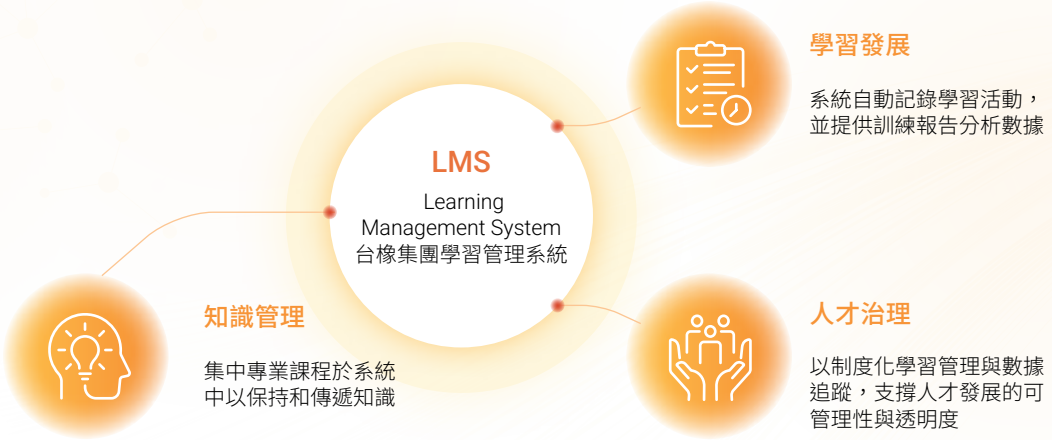


LMS - 台橡集團學習管理系統

台橡為打造可持續發展的人才體系，透過 LMS 學習管理系統持續強化「人才治理、學習發展、知識管理」三大面向，將核心訓練活動系統化、透明化與數據化，使學習制度成為台橡永續發展的重要基石。

2025 年執行成果

- 制定標準化訓練紀錄指引、優化訓練流程，所有訓練活動均完整記錄於 LMS 系統。
- 透過數位工具導入與流程優化，強化學習參與度與教材品質，提升系統採用與使用者體驗。



新任主管訓練

新任主管訓練協助新任主管建立有效溝通、績效管理與選才決策等基礎領導能力。透過線上學習結合線下回顧複習及問題討論會，以強化學習理解與實務應用。提供具彈性且可持續的管理訓練，協助新任主管順利銜接管理職責，提升團隊運作與組織效能。



2025 年執行成果

- 台灣地區 12 位新任主管完成三大主題 (溝通、績效、招募面談) 訓練，並透過線上學習、交流討論與工作實作的方式，將所學應用於實務，並在回顧分享中彼此借鏡，累積更完整的管理經驗，平均滿意度 4.54 (滿分 5 分)。
- 台灣和中國地區共計 30 位新任主管完成招募與面試技巧課程，整合台橡現有面試評估工具 PI 行為測評 (The Predictive Index Behavioral Assessment)，支持主管建立公平與一致的人才甄選流程，平均滿意度 4.6(滿分 5 分)。





提升管理領導力

為提升集團中高階主管領導力，以管理領導力模型 (TSRC Managerial Leadership Competency Model) 為不同地區與層級的管理者建立一致的能力語言與行為準則，強化決策品質、執行力與價值觀對齊。透過全球共通 e-Learning（英文授課、雙語字幕）建立一致認知，結合情境式工作坊與層級化學習設計，對齊台橡文化與實務，及搭配課後的 21 天實踐計畫，將學習轉化為日常管理行為。透過系統化培育領導梯隊八大核心職能，持續強化管理人才發展，協助管理者充分準備面對當前與未來的挑戰，朝全球經理人發展邁進。

2025 年執行成果

- 為高階、中階和基層主管規劃職能線上和教室課程，總計 116 位主管參與，課後平均完成率 91%，訓練滿意度 4.4 分 (滿分 5 分)。
- 舉辦三場「達致最佳績效全球知識競賽」（繁中 / 英文 / 簡中），深化管理者對績效管理領導力的認知與應用。各語系參賽者共 46 人，並吸引 153 位同仁線上觀賽與互動，系列活動總參與人次達 199 人。






台橡管理領導力 8 大職能

1. 綜觀全局來權衡決策
2. 以成果與績效為導向
3. 以目的性與急迫感引領團隊
4. 自我洞察與適應力
5. 承擔必要風險
6. 激發團隊創新能量
7. 落實有效合作
8. 以價值觀為核心形塑團隊

台橡為充分發揮員工的創造性思維能力，由各部門依功能需求進行專業能力培訓（包含生產、研發、倉儲物流等專業課程）、推動外部專業課程與技術交流，積極打造學習型組織，並結合員工支持資源，以期將創新變革精神深化於公司文化。

跨功能與專案型人才培育

2025 年執行成果

- 主管溝通與領導力強化：透過部屬輔導滿意度問卷，帶人帶心領導實體課程，及線上打卡實踐等完整學習串連活動，協助主管建立有效的溝通輔導行為模式。共計 28 位子公司主管完成訓練，平均滿意度 4.79(滿分 5 分)。
- 專業與思維能力培育：研發單位共 37 位同仁完成批判性思考課程，及 AMD 單位共 30 位主管舉辦團隊願景溝通工作坊，均獲高滿意度，提升各單位專業力與邏輯思維。

工作生活教練

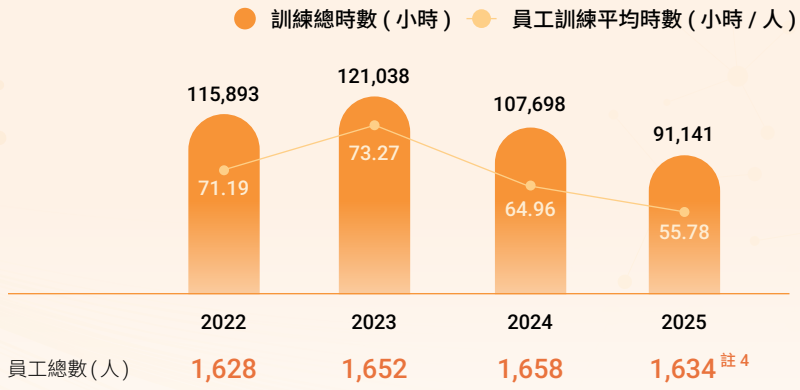
除專業與能力培育外，台橡亦重視員工身心健康與工作生活平衡。透過與第三方專業機構合作，推動員工協助方案（Employee Assistance Program, EAP），提供心理、家庭與職場相關之諮詢與支持資源，協助同仁面對工作與生活中的多元挑戰。

2025 年執行成果

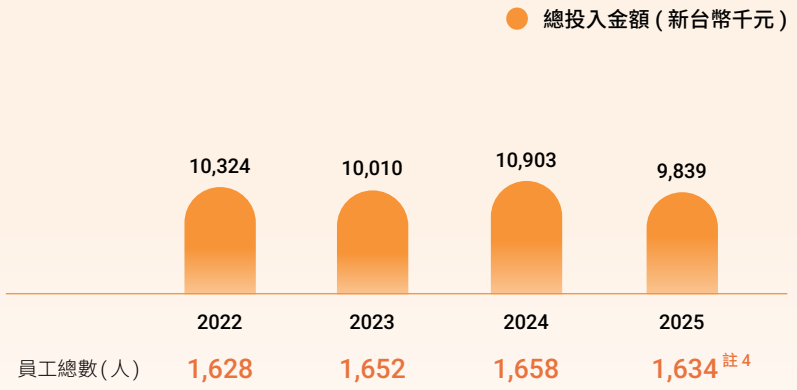
- 員工協助方案 (EAP) 推展至中國地區，涵蓋率已達 99% 員工。

因應市場與環境的快速變化，台橡積極投入員工教育訓練資源，執行專案培訓。2025 年透過精實課程設計、優化訓練方式及因應實際人力需求調整訓練配置，整體提升訓練資源運用效率，持續聚焦提升訓練品質與學習成效，使年度訓練量呈現合理波動。關於各子公司員工教育訓練總時數、職級別、性別統計，請詳見附錄永續數據。

人均接受訓練時數與總投入金額



員工總數(人)	2022	2023	2024	2025
	1,628	1,652	1,658	1,634 註 4



員工總數(人)	2022	2023	2024	2025
	1,628	1,652	1,658	1,634 註 4

註 1：員工訓練平均時數 = 員工訓練總時數 / 員工總數，計算採四捨五入取至小數第二位。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數；數據均以永久聘僱全職員工計算。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工且進行教育訓練，故於此表一併揭露。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制，無執行教育訓練，故未納入接受訓練員工總數計算。

績效管理

為提升個人、部門及組織整體的績效，台橡人力績效管理包含目標設定、賦能授權、溝通輔導、績效與獎酬的連結、職涯發展等，確保目標設定連結公司整體策略並強化主管員工發展職能。全職員工均進行一年二次績效考核，並由主管定期與員工進行績效面談（包含員工發展目標面談），提供具體意見回饋，協助員工優化表現。

台橡關注員工的職涯發展，除了安排主管與個別員工不定期進行面對面溝通之外，針對績效評鑑低於預期的同仁，亦啟動工作輔導及關懷，及時提供所需資源或轉換適性工作。針對資深及模範員工，設置員工久任獎及模範員工獎；針對各部門年度之團隊或專案，提報具有卓越貢獻夥伴們，頒發年度團隊貢獻獎，以茲表揚獎勵其傑出的貢獻。

久任員工獎



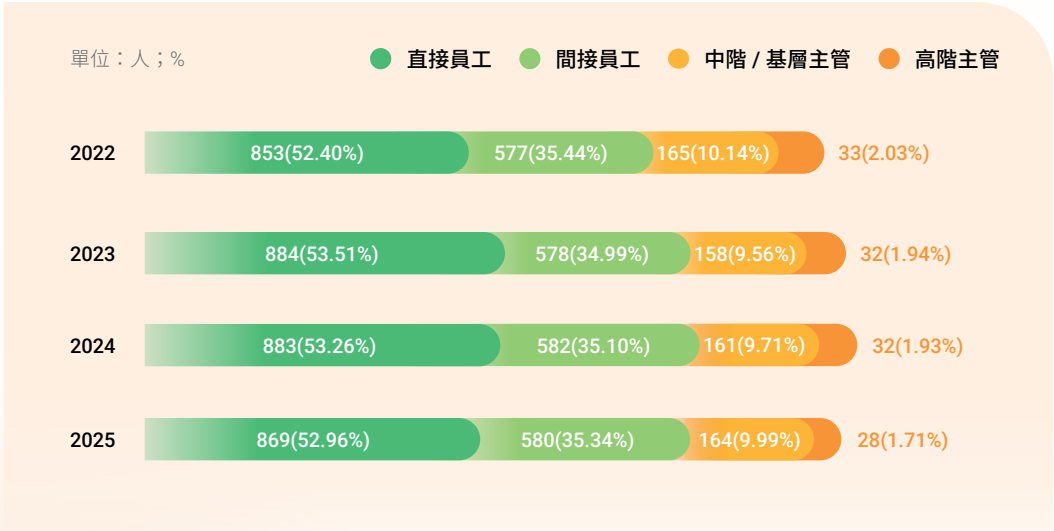
模範員工獎





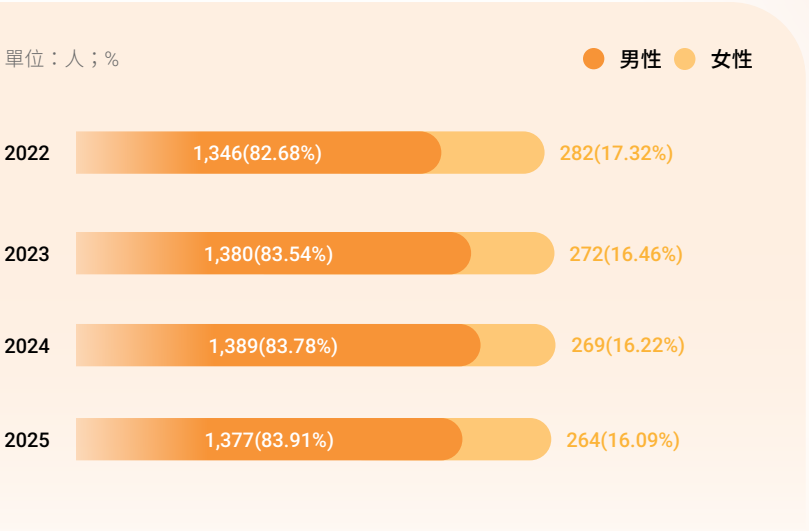
定期接受績效檢核員工人數與百分比（依職別）

單位：人；%



定期接受績效檢核員工人數與百分比（依性別）

單位：人；%



註 1：員工接受績效檢核的百分比 = 定期接受績效檢核員工總數 / 員工總數，計算採四捨五入取至小數第二位。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數；數據均以永久聘僱全職員工計算。
註 3：高階主管係指 G19 含以上主管人員，中 / 基層主管指副理級至經理級主管；直接員工係指直接負責生產線之作業人員，含操作員、技術員、領班、化驗員等；間接員工則為非直接員工均屬之。
註 4：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工且進行績效評估，故於此表一併揭露。

重大主題 | 職業健康與安全

對應章節 4.2.1 職業健康與安全

政策

《環安衛事件報告及調查程序書》
承攬商管理相關辦法
《台橡集團供應商行為準則》
《台橡 ESG 採購政策》

承諾

台橡遵守適用的安全衛生相關法規，追求零災害、零傷害。

	2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	✓ 全集團員工 TRIR 為 0.28	• TRIR<0.3	• TRIR<0.3	• TRIR <0.3，期間須至少連續 12 個月達零事故率

採取行動

- 推動台橡安全文化，建立安全態度及習慣，並設定目標與激勵、全員參與安全組織活動
- 制定完善之職業安全衛生危害鑑別與風險評估程序
- 定期舉辦教育訓練、演練、安全衛生會議，強化落實安全措施
- 推動事件通報暨資料庫系統，落實異常事件通報，跨廠區分享訊息及經驗，並進行調查、擬定矯正預防措施及追蹤改善

行動有效性追蹤流程

- 台橡總部工安組每月召開全球工安月會，檢視集團工安績效、事件統計分析及安全文化推動，確保異常事件通報、調查、妥善紀錄並追蹤。每 3 年由外部專業團隊執行各廠區稽核
- 高雄廠及岡山廠每季召開職業安全衛生委員會會議，檢視行動有效性
- 申華化學、南通實業及台橡宇部每週召開安全及營運週會，檢視行動有效性

利害關係人議合

- 透過定期職業安全衛生委員會議或安全會議，蒐集意見與建議
- 若員工對於安全衛生事項之討論及申訴機制有意見，可於會議中提出建議，由會議主席裁定討論結果，達成決議
- 透過供應商環境及人權盡職調查，了解供應商職安衛管理情形及風險

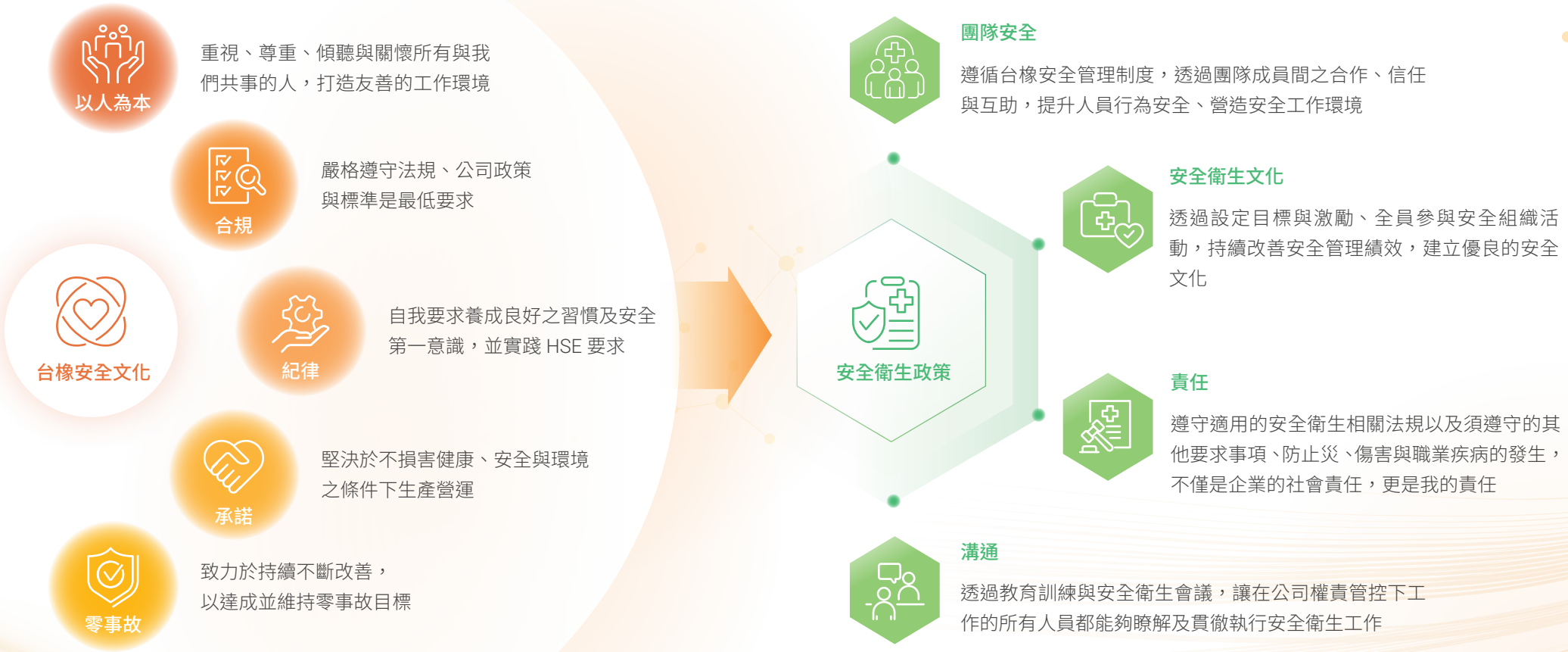
4.2 增進員工安全與健康幸福

員工是展現公司競爭力的重要關鍵，台橡以「安全的工作環境」、「員工向心力」、以及「保障人權與勞資和諧」為永續經營的核心，增進員工安全與健康幸福，作為台橡穩健發展之基礎。

4.2.1 職場健康與安全

安全核心價值與政策

為增進各級人員對職場健康安全之認識與重視，台橡自 2021 年 4 月以五個安全核心價值（TSRC HSE Core Value）：「以人為本」、「零事故」、「承諾」、「紀律」及「合規」，推動台橡安全文化（TSRC Safety Culture）。並進一步將台橡安全文化形塑成台橡安全衛生政策：透過團隊安全、安全衛生文化、責任與溝通的原則運作，追求零災害、零傷害目標。



職業安全衛生管理機制

職業安全衛生管理系統

台橡集團所有廠區及子公司設有職業安全衛生管理系統，依據職業安全衛生管理系統之計畫（Plan）、執行（Do）、查核（Check）、行動（Act）持續改善。台橡總部依中華民國勞動部《職業安全衛生管理辦法》要求，設置工安組（TSRC Global HSE），屬於一級專責職業安全衛生管理單位，負責推動全球與落實企業總部安全文化，每 3 年針對集團所有廠區（無論是否導入 ISO45001）執行法規符合度之稽核，持續推動安全文化活動（Safety Culture Initiatives），提升員工及承攬商之安全行為，建置統一的工安事件定義及通報、調查及矯正預防再發生之管理機制，以逐年達成員工及承攬商「零災害、零傷害」之台橡安全政策之目標。

台橡職業安全衛生管理架構

台橡總部
工安組

三年一次
集團各廠
區法規符
合度稽核

定期回報
管理現況

高雄廠	岡山廠	申華化學	南通實業
負責部門：環安組設置職業安全衛生管理單位、職業安全衛生委員會	負責部門：工安課設置職業安全衛生管理單位、職業安全衛生委員會	負責部門：安環部安全課、環保課	負責部門：安環部安全課、環保課
由專職人員負責	由專職人員負責	由專職人員負責	由專職人員負責

台橡宇部	上海實業	TSRC Specialty Materials
負責部門：安環部安全課、環保課	負責部門：品保部門	負責部門：健康、安全與環境管理單位
由專職人員負責	由專職人員負責	由專職人員負責

全球 HSE 年度獎項

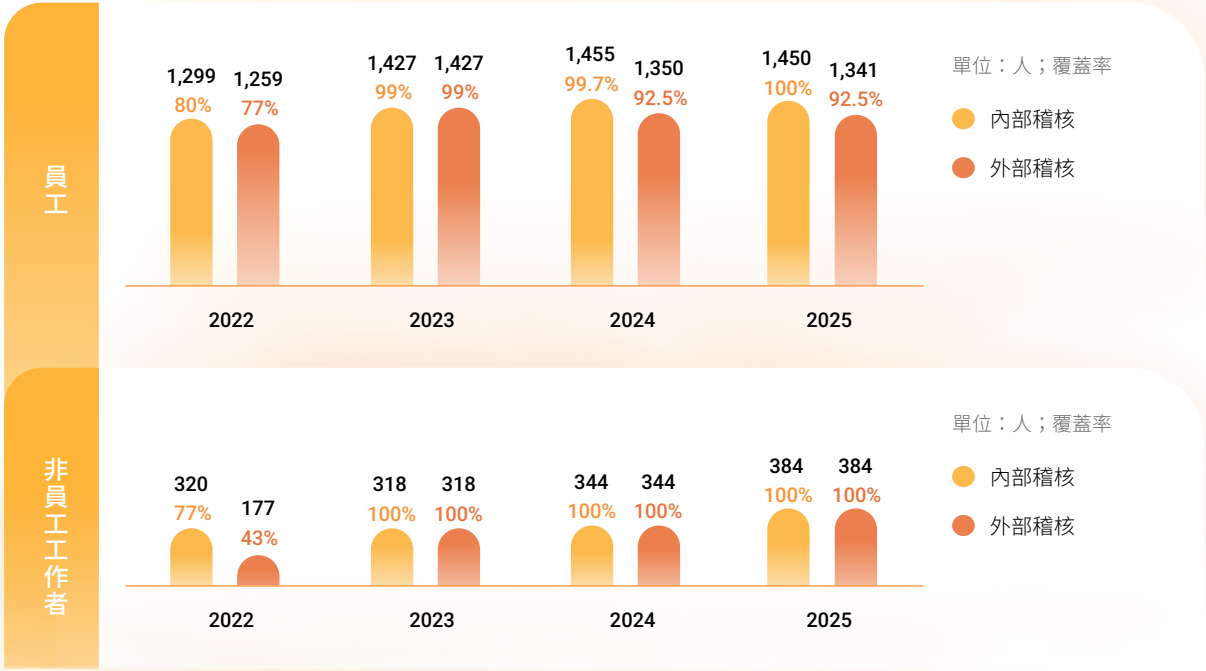
2022 年起台橡設立全球 HSE 年度獎項（Global HSE annual award），遴選當年度 HSE 績效最佳之廠區頒發獎項，透過廠區間良性的競爭，有效提升職業安全衛生管理之管理績效。

重要里程碑：高雄廠自 2024/7/3 起連續 415 天（至 2025/8/23）零事故，突破百萬安全工時，展現職安管理與現場落實的共同努力後卓越成果。

截至目前，已建置 ISO 45001 管理系統且取得系統認證含高雄廠、岡山廠與中國大陸的 4 家子公司，各廠區及子公司依系統規範條文及當地法規，制定有效的職業安全衛生危害鑑別與風險評估程序。由訓練合格之作業人員定期評估例行性及非例行性的職業安全衛生風險與機會，並由主管審查及檢視現有控制措施之有效性。評估作業上，以風險矩陣鑑別並陳述風險等級，分為可接受風險（1- 可接受、2- 低度、3- 中度）與不可接受風險（4- 高度、5- 不可接受），針對風險等級採取不同管理措施，並定期進行 ISO 45001 系統外部驗證。其他未導入 ISO45001 管理系統之廠區，現階段職業安全衛生管理工作依照當地職業安全衛生法規及集團政策、程序與規定執行。有關各子公司接受內部、外部稽核涵蓋之員工人數及比例，請詳見附錄永續數據。

	可接受風險			不可接受風險	
風險等級	1- 可接受	2- 低度	3- 中度	4- 高度	5- 不可接受
管理措施	依既有程序管理運作，並定期檢視現有防護措施之有效性			制定管理方案，管理方案須依消除、取代、工程控制等順序進行，採取降低風險之控制措施，並於管理會議審議，透過 PDCA 之循環，達到持續改善之目的	

台橡集團職業安全衛生管理系統稽核覆蓋程度



註 1：此表僅包含報告邊界內依循 ISO45001 進行內部稽核、外部驗證的廠區之員工及非員工工作者人數。有關非依循 ISO45001 之子公司 TSRC (Vietnam) 及 TSRC Specialty Materials，及 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)、以辦公室事務為主的全球企業總部及 TSRC Specialty Materials 辦公室，均未實施職業安全衛生管理系統稽核，故於表中省略。

註 2：覆蓋率計算方式：

- 員工內部稽核覆蓋率＝受內部稽核員工總數 / 所有受稽核廠區全職永久聘僱員工總數。分母不計入未實施職業安全衛生管理系統稽核廠區的全職員工。
- 員工外部稽核覆蓋率＝受外部稽核員工總數 / 所有受稽核廠區全職永久聘僱員工總數。分母不計入未實施職業安全衛生管理系統稽核廠區的全職員工。
- 非員工工作者內部稽核覆蓋率＝受內部稽核的非員工工作者總數 / 所有受稽核廠區非員工工作者總數。分母不計入未實施職業安全衛生管理系統稽核廠區的非員工工作者。
- 非員工工作者外部稽核覆蓋率＝受外部稽核的非員工工作者總數 / 所有受稽核廠區非員工工作者總數。分母不計入未實施職業安全衛生管理系統稽核廠區的非員工工作者。

通過 ISO 45001 驗證生產營運據點

營運據點

高雄廠、岡山廠、申華化學、
南通實業、台橡宇部、上海實業

查驗證機構

DQS、CNAS


CERTIFICATE

dqs

This is to certify that

TSRC CORPORATION

No. 2, Singgong Rd., Dashe Dist.
Kaohsiung City 815
Taiwan, R.O.C.

with the organizational units/sites as listed in the annex

has implemented and maintains an **Occupational Health and Safety Management System.**

Scope:
The occupational health and safety activities and supporting processes associated with the design and manufacture of synthetic rubber ESBR, SSBR, BR and TPE.

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfills the requirements of the following standard:

ISO 45001 : 2018

Certificate registration no. 20006521 OHS18
Date of certification 2024-01-16
Valid until 2027-01-15

DQS Inc.

David Tellez
Managing Director

Accredited Body: DQS Inc., 1500 McCormick Parkway, Suite 200, Schaumburg, IL 60173 USA
Administrative Office: DQS Taiwan Inc., 9F., 51, Yuan Huan West Road, Feng Yuan Dist.,
Taichung City, Taiwan 420
The validity of this certificate can only be verified by the QR code.

1 / 2


Annex to certificate
Registration No. 20006521 OHS18

TSRC CORPORATION

No. 2, Singgong Rd., Dashe Dist.
Kaohsiung City 815
Taiwan, R.O.C.

Location	Scope
59605206 TSRC CORPORATION-GANGSHAN FACTORY No. 39, Bangong 1st Rd., Gangshan Dist. Kaohsiung City 820 Taiwan, R.O.C.	The occupational health and safety activities and supporting processes associated with the design and manufacture of thermoplastic elastomer and plastic materials.

This annex (edition: 2024-01-16) is only valid in connection

高雄廠 ISO 45001:2018
到期日：2027/01/15

責任照顧委員會

台橡亦設有「責任照顧委員會」，其係以責任照顧所有員工及承攬商安全衛生為前提而設置，為台橡環安衛之最高管理委員會。責任照顧委員會由產品規範暨配銷安全分委會、製程安全暨節能管理分委會、法規暨承攬商安全管理分委會和緊急應變分委會組成，其功能兼具 ISO45001 職安衛管理系統之管理審查。責任照顧委員會每季定期召開一次會議，由生產營運處副總經理擔任主任委員，共同參與討論職業安全衛生政策之規劃與落實。

責任照顧委員會職責

- 落實「以人為本」的安全文化核心價值，成為企業標竿，達成營運永續發展。
- 落實及整合公司環保、安全衛生政策及管理制度，深化「安全、健康、環保、綠化」等核心工作。
- 落實中華民國化學工業責任照顧協會（Taiwan Responsible Care Association, TRCA）六項管理準則[註]要求。
- 持續長期追蹤，減少員工的長期、慢性健康風險。

註：六項管理準則為製程安全、承攬人安全、緊急應變、廢棄物管理與減量、產品管理、配銷管理。

安全會議

台橡為監管各項職業安全衛生管理工作之推動，各廠與子公司定期召開安全會議，與員工溝通職業安全衛生相關資訊。在各項會議中，若員工對於安全衛生事項之討論及申訴機制有意見，均可於會議中提出建議，由會議主席裁決，公司不會因為員工在會議中的發言而予以處罰。

台橡各廠區安全會議召開頻率及與會人員

廠區	會議頻率	與會人員
高雄廠 岡山廠	每季	主席：廠長或廠區最高主管 員工代表：職業安全衛生委員會內勞工代表占委員人數三分之一以上，與其他委員共同擬定、建議職業安全衛生政策及計畫，審議各項安全衛生提案等有關職業安全衛生管理事項
申華化學 南通實業 台橡宇部	安全及營運週會 月度環安衛管理審查會議 季度環安衛管理審查會議	主席：公司總經理 員工代表：工會主席，代表員工進行職業健康安全管理體系參與和協商，並反映員工意見，參與公司重大安全決策
上海實業	每季	主席：單位主管 員工代表：安全員

註：TSRC Specialty Materials 目前尚無安全委員會會議，持續研擬導入實施。

承攬商與供應商安全管理

為落實以人為本的核心價值，台橡除了關注員工之安全外，亦重視承攬商及供應商之作業安全，積極與夥伴攜手共同推動安全管理。

管理辦法

管理策略

執行績效

承攬商

當地法規、承攬商管理相關辦法

承攬商管理

承攬商資格審查
確保承攬商符合資格要求及法令規範

施工安全注意事項
告知安全衛生注意事項要求承攬商遵守

罰則與考核
發現承攬商違反工安規定，立即制止施工，並要求限期改善才可復工；亦針對承攬商安衛管理項目及勞動條件進行調查或考核

危害告知
通知作業潛在危險以防止事故和傷害

訓練
承攬商進場作業前提供工安講習

承攬商施工管理流程

施工許可	工具箱會議	現場巡檢與查核
• 工程承辦人員每日於施工前須申請	• 轄區單位與承攬商召開 • 確保承攬商於作業前已了解作業之步驟、危害與管控措施	• 工程承辦單位透過現場巡檢與查核，確保承攬商遵守各項規定

- 2025 年辦理 7 場歲修前安全宣導會，落實施工安全管理，達成年度歲修 0 傷害事件的績效
- 高雄廠 2025 年持續進行安全訪談，由廠區最高主管每季定期與承攬商的雇主進行訪談，讓承攬商了解台橡的規定外，也取得承攬商對於廠內相關規定的回饋意見

供應商

《台橡集團供應商行為準則》 《台橡 ESG 採購政策》

供應商管理

安全防護
使用防護裝置減少員工受到機器傷害

緊急應變
為潛在緊急情況制定計劃和程序

職業安全
通過工程和管理控制、落實安全操作程序、提供員工適當的個人防護用品等，確保員工工作安全

工業衛生
透過分級控制原則以識別、評估、控制因接觸化學、生物以及物理因素對員工帶來的影響，控制有害暴露以保護員工健康

- 定期進行供應商評鑑與稽核，確保供應商遵守相關規範。有關供應商評鑑，請見 2.3.1 供應商管理

職業災害預防

台橡透過教育訓練與緊急應變演練，強化員工安全衛生觀念，降低職業安全風險，同時台橡透過預警原則，事先辨識出職業危害因子，以管理、改變製程、改善方法、調整工時、進行阻隔、個人防護等事前準備，降低危害發生的機率。

教育訓練與緊急應變演練

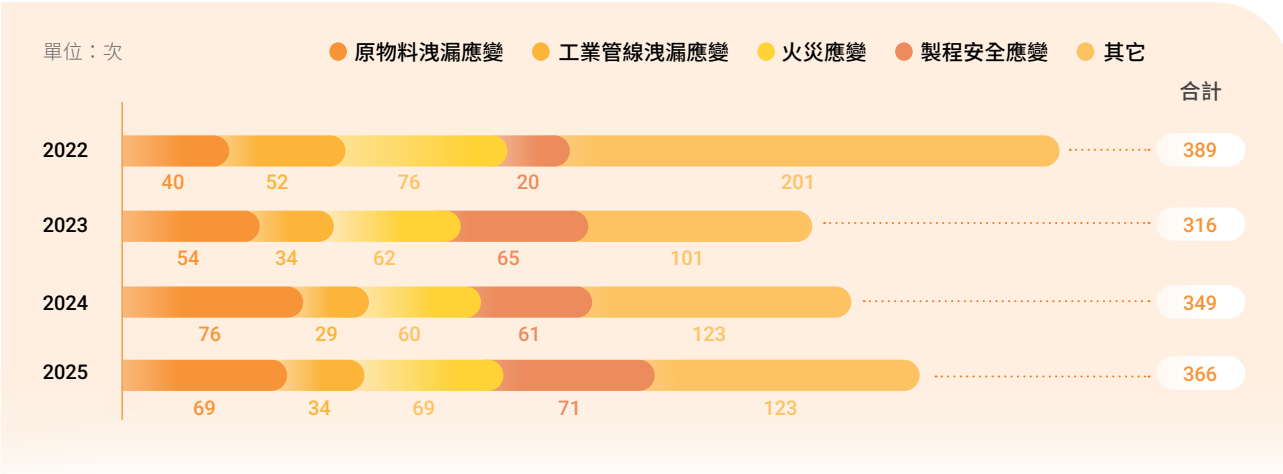
針對員工職業安全衛生工作者訓練，台橡依各據點當地法法規，定義各階級、各作業必要之教育訓練種類，例如危害通識、局限空間、熱作及高處作業，並每年訂定年度教育訓練計畫，依訓練計畫辦理相關職安衛訓練，確保所有員工於作業前已具備工作環境之危害認知與預防災變所需的安全衛生知識與能力。

因應作業活動所可能產生原物料洩漏、工業管線洩漏、火災、製程安全等緊急危險突發事件，台橡皆訂定緊急應變實施流程，於相關辦法中明訂員工及承攬商的安全標準、教育訓練、健康指導、急救與搶救、事件通報等權利與義務，並每年定期舉行演練和工安教育訓練，於演練過程中進行實作，以有效增進安全意識及應變能力。

緊急應變實施流程



緊急應變演練次數









職業危害因子管理及降低化學品危害

台橡針對噪音、粉塵、二硫化碳、苯、丁二烯五項職業危害因子進行管理，將從事上述 5 項特殊作業之員工區分為 4 級，藉由每年之特殊健康檢查，定期評估對同仁可能產生的危害，以每月 1 次的職業病醫師駐廠訪視、長期健康檢查數據分析管控，監控其影響及致病可能性，減少潛在的職業傷害。

台橡職業危害因子

噪音

- 台橡公司（岡山廠、高雄廠）
- 申華化學
- 南通實業
- 台橡宇部
- 上海實業
- TSRC Specialty Materials

粉塵

- 台橡公司（岡山廠、高雄廠）
- 南通實業
- 上海實業
- TSRC Specialty Materials

化學品

- 台橡公司（岡山廠、高雄廠）
- 申華化學
- 南通實業
- 台橡宇部
- TSRC Specialty Materials

註 1：僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。以貿易業務為主之控股子公司 Polybus、TSRC (Lux.)、以辦公室事務為主的全球企業總部及 TSRC Specialty Materials 辦公室，均不適用職業危害因子。
註 2：各廠化學品品項中均包含丁二烯，但其他品項則依各廠使用項目而有差異。台橡無使用肝毒素、腎毒素、神經毒素、敏化劑等化學品。

台橡積極進行作業環境改善及人員作業行為改變，降低員工及承攬商暴露於職業危害因子及化學品所造成的健康危害。

使用個人防護具

因集團各據點都有噪音職業危害因子，為有效管理噪音作業區域人員之健康，集團要求員工及承攬商依據個人防護裝備矩陣（Personal Protective Equipment Matrix）確實使用個人防護具。

作業環境監測

針對腐蝕性物質及疑似致癌物等化學物質對從業人員可能產生的危害，以每年 2 次的作業環境監測找出實際存在的危害風險，確保作業環境符合容許濃度之標準，以降低人員對化學品之暴露。

更新化學品安全

高雄廠每 3 年針對廠內化學品更新安全資料表，確保化學品訊息即時更新。

減少製程逸散

針對製程中 VOC 逸散，持續透過改善流程、增設吸氣設備及定期檢測等方式減少 VOC 逸散，降低員工及承攬商暴露風險，各廠 VOC 管理措施請詳見 3.5.1 污染防制管理。

職場健康管理

健康檢查

台橡重視員工健康與福祉，提供台灣及中國廠區每位同仁年度健康檢查，2025 年參與健康檢查總人數達 1,511 人。另透過 ISO45001 管理系統與自主安全管理，台橡每年皆安排面臨潛在長期健康風險的人員進行相關項目健康檢查。由於重視員工健檢資料保密性，健檢結果僅提供廠護與醫師用於選工、配工、職業病預防與職場健康管理之使用，無其他用途。健康檢查發現異常者，由醫護人員提供其健康指導；若醫師健康評估不能適應原有工作者，須依據醫師之建議，變更勞工作業場所、更換工作或縮短工作時間，並採取健康管理措施。

若台橡全球員工發生任何與職業原因有關之傷害或疾病，均須透過「台橡健康、安全與環境 (HSE) 事件通報暨資料庫系統」通報，由台橡總部工安組（TSRC Global HSE）進行資訊與數據分析。有關台橡 2025 年職業病相關詳細訊息，請見附錄永續數據。

健康促進

台橡廠區專職護理師與負責單位積極推動健康促進活動，包含開辦健康講座、相關教育訓練、衛教宣傳、運動類活動等，也邀請職業科醫師到廠區服務，藉此提升員工健康管理，維護同仁健康。台橡亦對員工投保團體醫療保險，提供完善醫療照顧與保障，並致力於推動職場菸害防制，落實職場無菸及健康促進措施，獲得衛服部國民健康署認證之「健康職場認證－健康促進標章」。

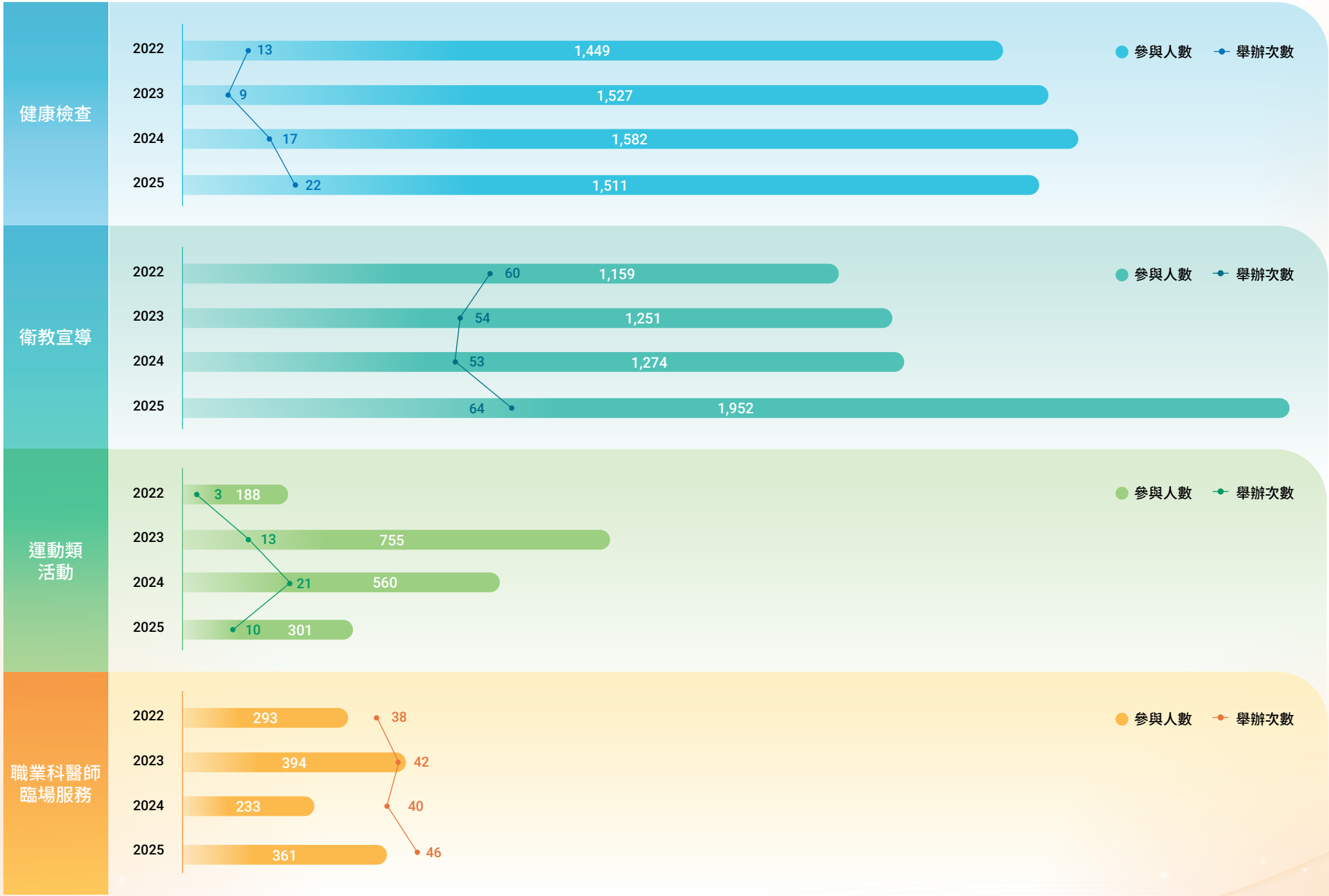
各廠健康促進措施

	高雄廠	岡山廠	申華化學	南通實業	台橡宇部	全球企業總部	上海實業	TSRC Specialty Materials	Polybus	TSRC (Lux.)
負責單位	• 廠區專職護理人員 • 約聘或特約勞工健康服務之醫師		• 醫護室			• 總務與 HSE 部門				
健康促進措施	• 每月勞工健康服務之醫師臨廠服務 • 辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項 • 推動急救處理、健康檢查及員工健康管理與促進活動辦理、從業人員之醫療及保健服務等 • 每週發送台灣地區員工「健康小知識」電子郵件		• 辦理員工健康保護及促進活動、宣導教育			• 辦理定期健康檢查 • 與鄰近醫院簽訂醫療急救協議，由鄰近醫院提供醫療諮詢，並於員工發生意外事故傷害時及時提供治療處置				





台橡集團員工健康促進活動



職業災害管理

事故調查與改善

台橡由總部的工安組 (TSRC Global HSE) 制定《環安衛事件報告及事件調查程序書》，規範事件通報與調查之流程與期限，各生產據點依此程序書制定該廠區之程序書，確保所有事件都予以通報、調查與妥善紀錄。

健康、安全與環境事件通報暨資料庫系統

2022 年台橡健康、安全與環境（Health, Safety and Environment, HSE）事件通報暨資料庫系統正式上線，透過系統進行事件提報與調查可更有效率的收集，統計與分析事件數據，並檢討好發事件類型、趨勢以擬定對策。

- 2025 年共計通報 27 件事件（包含事件、潛在罰單與罰單）以及 435 件虛驚事件（含不安全狀況與行為）。針對事件，台橡制定相關防範措施，避免或減緩發生可能性。

事故調查與改善流程

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4
事件發生	初步調查	細部調查	事件檢討
• 透過「台橡 HSE 事件通報暨資料庫系統」通報 • 依情況及當地規定，通知醫療、消防、勞動檢查機構	• 依事故等級指派事故調查小組主席，嚴重及中度事件由廠長或生產經理擔任主席，輕度事件或急救事件由事件責任單位主管擔任主席 • 查訪現場與設備 • 與目擊者與事件相關人員進行訪談 • 檢視相關證書、過往訓練紀錄、SOP/WI	• 確定根本原因 • 依事件發生根本原因，規劃應採行的矯正措施（Corrective and preventive action, CAPA）	• 完成《根本原因調查報告（Root cause investigation, RCI）》 • 持續檢討改善，並進行事件危害鑑別與風險評估，防止類似事件發生
期限 24 小時內	期限 事件發生後 2 個日曆天	期限 事件發生後 7 個工作天	期限 事件發生後 18 個日曆天

危害通報

台橡集團所有廠區鼓勵員工主動提報虛驚事件（Near Miss）、不安全行為（UA）及不安全環境（UC）。員工不論通報事件、自主安全巡查或隱患排查、申訴職業安全相關危害事件，都不會因通報而予以懲罰。只有當員工違反高處、熱作、局限空間、電氣上鎖等 4 項的保命條款時，將會面臨懲罰，以警惕並保護所有員工的工作安全。所有員工若執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

員工通報環安衛事件及申訴機制

事件通報	自主安全巡查或隱患排查	員工申訴
• 鼓勵主動提報虛驚事件 (Near Miss)、不安全行為 (UA) 及不安全環境 (UC) • 當事件發生，各廠透過「台橡 HSE 事件通報暨資料庫系統」通報	• 藉由現場巡檢提報潛在風險與隱患，並追蹤其改善 • 若執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告	• 面臨與職業安全相關的潛在衝擊或權利受損時，可透過申訴信箱尋求協助

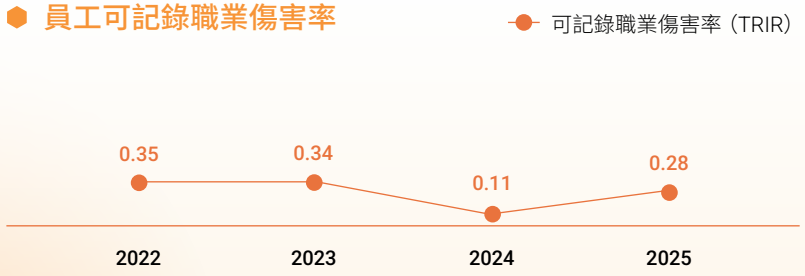
職業傷害統計

台橡以可記錄職業傷害率（TRIR）為提升全球營運工作環境安全的管理指標，2025 年台橡集團員工總計發生 5 件職業傷害事件，全集團員工 TRIR 為 0.28，達 2025 年度管理目標（≦ 0.3）。非員工工作者發生 1 件職業傷害事件，非員工工作者 TRIR 為 0.14。經調查事故後，除了改善設備降低故障排除頻率外，亦透過訓練強化人員的安全意識與操作紀律、全面盤查類似之檢修或故障排除作業進行改善。同時重新進行危害鑑別與風險評估，檢視其風險等級，並制定作業安全分析（Job Safety Analysis, JSA）讓作業同仁遵循。2025 年台橡集團員工及非員工工作者未發生職業傷害死亡、職業病、職業病死亡、因公死亡事件，有關職業傷害、職業病統計數據，請見附錄永續數據。

台橡 2025 年無發生 Tier 1 製程安全事故、Tier 2 製程安全事故[註]，亦無發生製程中運輸事故。有關製程安全事故統計數據，請見附錄永續數據。

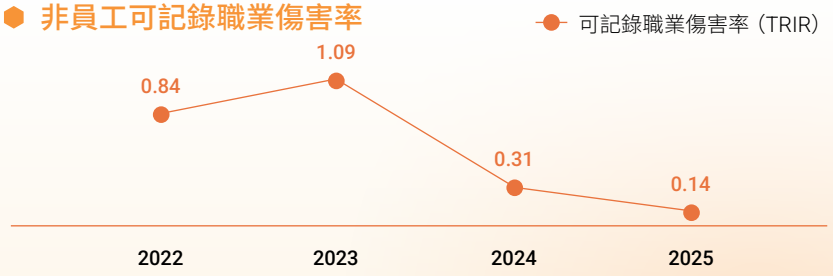
註：Tier 1、Tier 2 製程安全事件定義，係依據美國石油協會（American Petroleum Institute, API）及美國國家標準化協會（American National Standards Institute, ANSI）RP 754 之定義。

員工可記錄職業傷害率



註：2025 年員工職業傷害類型為職業性椎間盤突出 1 件、被夾 1 件及被切割、擦傷 3 件。

非員工可記錄職業傷害率



註：2025 年非員工職業傷害類型為被捲、被夾 1 件（手指遭設備捲夾），非屬嚴重職業傷害。

4.2.2 員工薪酬與福利

員工薪酬

為吸引及留任化學 / 化工產業人才，台橡除了提供合理薪酬，也設身處地考慮不同員工的需求，提供適切的員工福利。台橡遵守全球各據點勞動法令，致力於提供符合當地生活工資之薪資水準，我們採用 Anker (Anker Methodology for Estimating a Living Wage) 的核心方法論，並透過參與薪資市場調查以及 Numbeo 網站的消費物價指數等多元指標，定期檢視內部薪資結構，適時調整薪資政策。台橡薪酬條件不因與工作能力無關之種族、膚色、年齡、宗教、國籍、身體殘疾、懷孕、婚姻狀況、性別、性傾向、性別認同、工會會員、兵役狀況或政治立場而有差異，並以整體薪酬的概念考量公司獎酬制度，包含薪資、福利、獎金、酬勞等。惟因化學 / 化工學科之工作性質與職業特性，造成整體薪資結構有較為明顯的性別比差異。

為持續增加台橡人力市場競爭力，每年檢視員工整體薪酬福利，並參考市場同業水準適當調升。同時考量個人之經驗及能力、職責範圍、對營運目標的貢獻程度、市場薪資水平及內部公平性等因素，每年度由人力資源單位提交當年度公司績效表現及薪資調整計畫至薪資報酬委員會審議，由董事會核決。

2025 年台橡全集團員工薪資福利費用達 2,585,605,000 元，較 2024 年增加 2.6%；人均薪酬福利費用亦增加至 1,575,628 元，較 2024 年提升 3.7%。台橡持續提供結合獲利狀況之具競爭力的整體薪酬與福利，以吸引及留任優秀人才加入台橡，為創新化學產業一同努力。

⬢ 女性對男性基本薪資加薪酬比例

	台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）		申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		TSRC(Lux.)	
年度	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
主管人員	71%	70%	87%	84%	41%	44%	83%	73%	94%	91%	無員工	無員工	81%	87%	71%	82%
間接員工	92%	92%	73%	78%	70%	70%	69%	69%	80%	76%	90%	111%	72%	69%	53%	54%
直接員工	無女性	73%	85%	90%	70%	68%	66%	67%	無女性	無女性	無女性	無員工	66%	68%	無員工	無員工

註 1：男女薪酬比包含基本薪資及薪酬。基本薪資定義為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費或獎金；薪酬定義為支付給工作者的額外金額，可包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權（如股票和股份）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

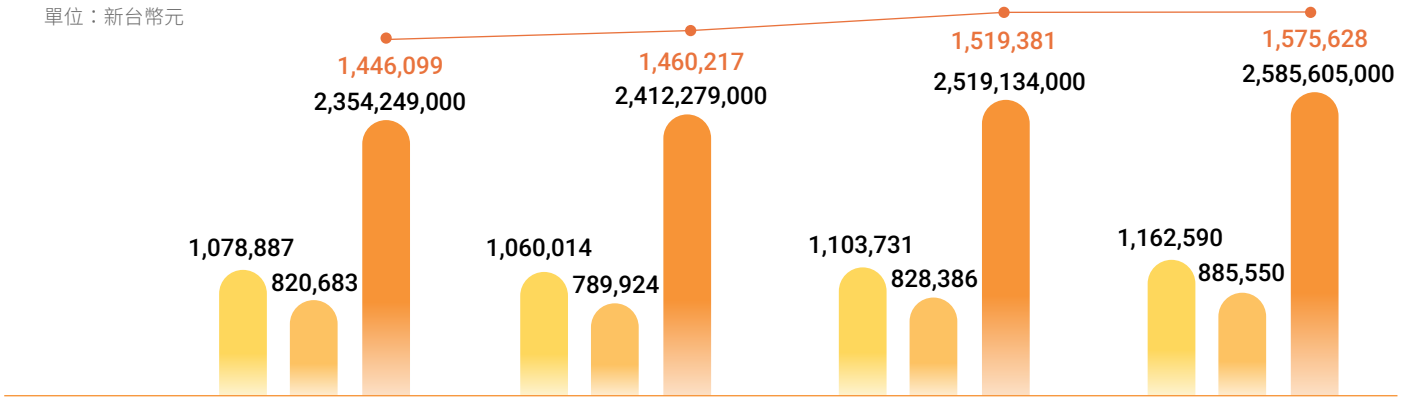
註 2：直接員工係指直接負責生產線之作業人員，含操作員、技術員、領班、化驗員等。主管人員係指高階、中階、基層主管。間接員工係指非主管人員、非直接員工之所有員工。

註 3：重要營運據點涵蓋台橡公司 (含全球企業總部、高雄廠、岡山廠) 及 6 家實質營運子公司 (申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業、TSRC (Vietnam)、TSRC Specialty Materials 及 2 家具有貿易業務之控股子公司 (Polybus、TSRC (Lux.)。

註 4：Polybus 2024 年及 2023 年皆無直接員工、主管人員及間接員工無女性。

薪資與福利費用

單位：新台幣元



註 1：非主管薪資平均數及中位數，採用台灣證交所編訂之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」。
註 2：集團員工薪資福利費用、集團人均薪酬福利費用採用財報金額，包含伙食費、職工福利、訓練費、員工酬勞及台灣董事酬勞等。
註 3：2025 年平均匯率台幣兌美金為 31.19912:1；台幣兌人民幣 4.33673:1；台幣兌歐元 35.18273:1；台幣兌新加坡幣 23.85329:1；台幣兌法郎 37.55348:1。

	2022	2023	2024	2025
員工人數	1,628	1,652	1,658	1,641
非主管人數	1,594	1,618	1,623	1,613

員工福利

為了讓員工安心工作，台橡考量公司營運狀況、市場競爭情形，台橡及子公司各營運據點在合於當地法令前提下，提供各式福利措施。並鼓勵員工參與體育康樂社團，保持生活工作平衡發展。

退休金
- 退休金

喜慶補助
- 結婚禮金
- 生育禮金

保險制度
- 團體保險 (含眷屬)
- 生育保險
- 失業保險

體育康樂
- 運動器材
- 運動衣物

意外慰問
- 傷病慰問金

年度個人補助
- 年終聚餐
- 伙食與交通津貼
- 健康檢查補助
- 旅遊補助
- 住房津貼
- 教育津貼

員工旅遊活動





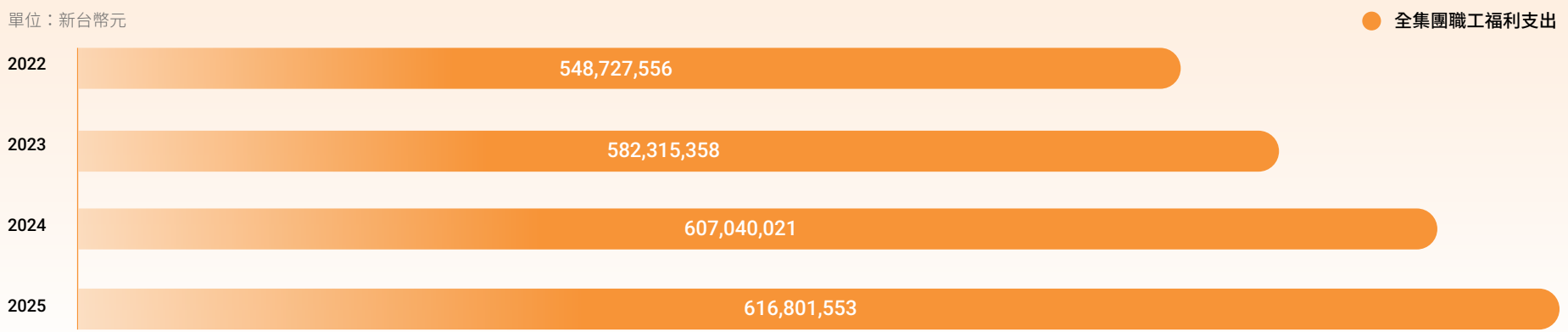
婦女節活動





職工福利支出

單位：新台幣元



註 1：福利事項包含保險、年節禮金、伙食與交通津貼、退休金、住房津貼、傷病津貼、其他職工福利補助等項目。
註 2：2025 年平均匯率台幣兌美金為 31.19912:1；台幣兌人民幣 4.33673:1；台幣兌歐元 35.18273:1；台幣兌新加坡幣 23.85329:1；台幣兌法郎 37.55348:1。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工並提供職工福利，故於此表一併揭露。

退休制度

台橡集團皆遵循相關法規，提供員工保險與退休金。台灣台橡公司於依循「勞動基準法」、「勞工退休條例」暨施行細則，及退休金會計處理準則等規定，按月提撥退休金至台灣銀行及勞保局員工個人帳戶，且透過「勞工退休準備金監督委員會」，定期開會審閱退休金使用狀況，以保障員工退休權益；中國大陸子公司則依據中國大陸《社會保險法》相關規定，公司與員工依比例共同繳納基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險、住房公積金。員工退休後，依法規領取由國家勞動與社會保障部門統一發放之退休金。美國地區子公司依當地社會安全法規提供各項保險，另外亦提供美國退休安全福利方案 (401k)。越南、新加坡與歐洲廠亦依當地法規辦理，確保員工福祉。有關台橡退休制度訂定參考法規之詳細說明，請參閱台橡 2025 年年報。



重大主題 | 勞雇關係與人權

對應章節 4.2.3 人權與勞資溝通

政策

《人權政策》
《台橡集團供應商行為準則》

承諾

台橡致力維護人權，禁止歧視、強迫勞動及童工，保障員工與承攬人員公平、有尊嚴的待遇，並提供安全健康的工作環境。

	2025 年達成情況	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
目標與達成情況	✓ 最新一次員工敬業度調查 (2024 年) 之同意率 86% ✓ 與各單位主管合作改善弱項指標 ✓ 執行組織溫度計調查，填答率 93.8%， 淨員工推薦指數為 15.6%	• 集團組織溫度計調查之淨員工推薦指數 (eNPS)>0%	• 員工敬業度調查之同意率達 75%	• 員工敬業度調查之同意率達 75%
採取行動	• 制定人權政策，建構完整暢通的員工意見反映與勞資溝通管道 • 舉辦人權教育訓練，提升員工對國際人權標準與公司政策的認知 • 定期執行員工敬業度調查、組織溫度計調查，針對弱項指標持續改善，營造支持性且具成就感的工作環境，提升員工歸屬感 • 定期執行員工及供應商人權盡職調查，進行風險評估			
行動有效性追蹤流程	• 將各項調查結果報告經營團隊 • 設有工會之廠區，定期舉辦勞資會議，落實勞工溝通與監督 • 針對員工敬業度調查低分項目制定改善計畫並追蹤成效			
利害關係人議合	• 每年進行利害關係人問卷，了解利害關係人對於台橡落實人權保護的關注程度			

4.2.3 人權與勞資溝通

人權保障

台橡致力維護人權，參考聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約標準，制定台橡《人權政策》，並經執行長核准，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，禁止任何形式之歧視、強迫勞動及任用童工，並將相關規範納入內部管理辦法，於營運管理中確實落實，維護員工與長期承攬商從業人員之權利。確保所有人員均能獲得公平且有尊嚴的對待，及提供安全、衛生、健康之優質的工作環境，落實人員工作安全及身心健康。另針對性別平等，台橡制定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》，防治性騷擾及提供申訴機制及管道。2025 年未發生任何歧視事件及性騷擾申訴案件。

台橡制定《隱私權及個人資料保護政策》，致力於維護員工、客戶、供應商及協力廠商人員、訪客、網站使用者、投資人或股東及求職者等隱私資訊，並承諾僅在必要範圍內蒐集、處理及利用個資，明確規範蒐集目的及範疇、控管第三方揭露、建立個資留存及安全維護機制、遵循跨境傳輸規範，並設立溝通管道，防止洩漏與不當使用，確保資訊安全與權益。同時要求新進人員完成隱私權及個資保護課程，並定期向所有員工宣導相關法規，以強化合規意識。

針對供應商之人權議題則擬定《台橡集團供應商行為準則》，明定供應商需符合的人權相關規範。有關供應商永續管理，請見 2.3.1 供應商管理。

另外，台橡對於客戶在人權管理上的詢問，除積極回應客戶問卷問題外，亦透過事業處人員提供客戶台橡相關管理措施資訊。每年主動向客戶發出永續議題問卷，了解客戶對於台橡落實人權保護的關注程度。台橡對於利害關係人之權益，亦於《公司治理守則》中規範商業行為，並且尊重維護客戶、往來銀行及債權人、投資人等利害關係人之合法權益。

台橡人權議題管理架構



人權盡職調查

因應國際趨勢及台橡利害關係人對人權的關注，台橡定期進行一次員工及供應商人權盡職調查，對調查結果擬定強化措施，並持續追蹤、揭露執行情形，致力於打造公平且尊重的職場環境。

人權盡職調查流程



1 建立人權議題清單	2 評估人權議題風險	3 人權風險評估結果	4 訂定人權風險管理指標	5 追蹤成效、公開揭露
• 員工：參考聯合國、國際相關人權指引及 2024 年 8 月公布之《臺灣供應鏈企業尊重人權指引手冊》草案，聚焦與台橡營運相關之人權議題 • 供應商：參考歐盟企業永續盡職調查指令、RBA 行為準則、聯合國人權原則、OECD 指導綱領及 GRI 揭露標準，彙整供應鏈人權議題	透過問卷進行人權議題風險評估	依據各項人權風險「可能性」以及「衝擊度」繪製「人權風險矩陣」，並鑑別「重大人權風險」	針對人權風險設定管理指標、減緩及補救措施	定期檢視目標執行成效，並訂定後續改善措施。台橡員工及供應商人權風險分別每二及三年重新評估，並公開揭露結果

人權議題清單

人權議題類別		隱私權	人身自由與安全	工作與勞動基本權	健康權	言論與表達自由	集會與結社自由	孩童保護	反歧視與平等	滿足基本生活需求	強迫勞動	對家庭之保護	反貪腐	高風險地區管理
適用對象	員工	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	供應商		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓

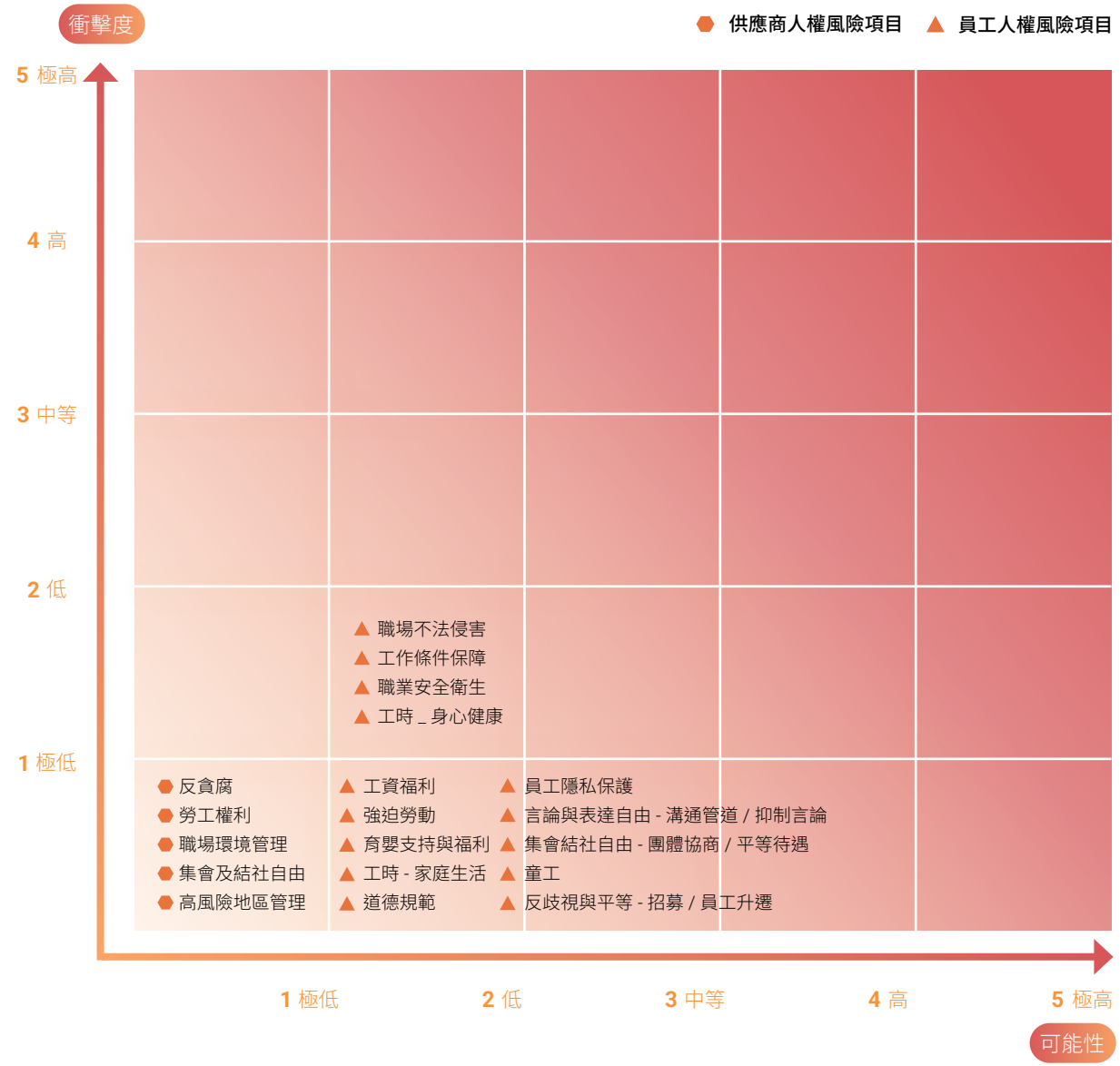
員工人權風險

台橡於 2024 年展開員工人權盡職調查，對象為各功能部門主管 (G17 職等以上帶人主管，共計 97 位)，作為部門員工代表填答問卷，協助辨識各部門人權風險項目的發生可能性及衝擊度。問卷回收率 100%，依據各項人權風險「可能性」以及「衝擊度」分析結果繪製「人權風險矩陣」，並鑑別「重大人權風險」。

供應商人權風險

台橡於 2025 年進行供應商環境及人權盡職調查，篩選 308 家關鍵供應商 (類別包含原料、包材、海運及人力服務) 為調查對象。回收 292 份問卷，回收率 95%，依據各項管理議題「可能性」與「衝擊度」分析結果繪製「供應商永續風險矩陣」，並鑑別「供應商重大永續風險」。關於供應商環境風險評估成果，請參考供應商永續盡職調查。

人權風險矩陣



註 1：員工人權盡職調查以 12 類人權議題為基礎，並依台橡營運類型及模式，延伸為 17 項台橡人權風險鑑別項目。
註 2：供應商人權盡職調查以 10 類人權議題為基礎，彙整為 5 項人權風險鑑別項目。
註 3：風險程度 = 風險可能性 × 風險衝擊度；9 分 (含) 以上則為重大人權風險。

人權風險管理

依據員工及供應商人權風險調查結果，員工及關鍵供應商皆無重大人權風險項目，但仍針對個別值得關注之人權議題，建立相對應之管理目標、減緩及補救措施，並定期追蹤執行結果，檢視及調整管理措施，確保符合利害關係人之期待與需求。

台橡員工人權關注議題與因應措施

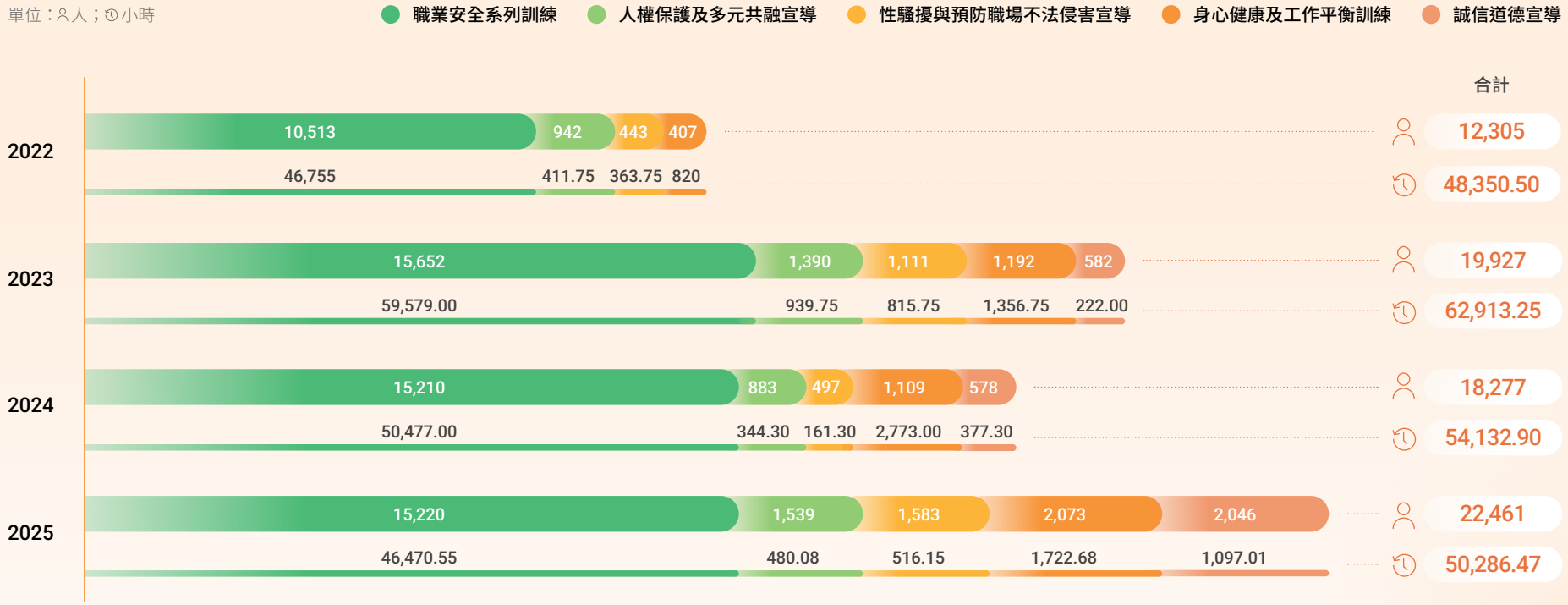
關注對象	關注人權風險項目	管理指標	減緩措施	補救措施	申訴機制	尋求建議或提出疑慮的機制
員工	工時 - 身心健康 工時 - 家庭生活	• 工時相關申訴案件數 • 定期檢視同仁出勤情況 (如缺勤率)	尊重和關心員工 • 按規定給付加班費 • 加強監控加班時間和休假狀況，關心加班時數接近上限的員工及其主管，並提供資源減輕長工時勞累 提醒與保健意識 • 提醒加班後休息，分享良好做法 彈性工作選項 • 在工作條件支持的情況下，提供彈性工作選項	• 健康因素需長期休養者，可依規定申請留職停薪 • 提供加班費或加班補休的休假機制	• 內部申訴信箱 • 公司網頁檢舉信箱	• 向廠護或駐廠醫生尋求醫療建議或身心評估 • 台灣、美國、中國地區同仁可撥打員工協助熱線，尋求外部專業諮詢，保障身心健康
	工作條件保障	• 工作條件相關申訴案件數 • 員工敬業度調查同意率	定期檢視 • 每年參與外部薪酬調查並分析市場趨勢，確保薪資競爭力 • 制定符合當地勞動條件和法規的工作規則 • 定期審查薪酬福利制度以確保市場競爭力 定期溝通 • 通過員工調查了解需求並做出調整，提高員工敬業度 • 與工會合作，維護公平的工作環境	• 定期調查、審查薪資及福利制度，確保符合當地合法規	• 內部申訴信箱 • 公司網頁檢舉信箱 • 勞資會議	• 向單位主管或人力資源部門提出
	職業安全衛生	• 全集團員工可記錄職業傷害事故率 (TRIR)	提供安全工作環境 • 廠區通過 ISO 14001(環境管理系統) 及 ISO 45001(職業安全衛生管理系統) 驗證 建立及落實職業安全 • 成立職業安全衛生專責單位與責任照顧委員會 • 訂定安全衛生工作守則、定期召開安全會議 • 聘僱專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練	• 立即調離原工作 • 提供充分的醫療協助 • 依法給予假勤與薪資補償 • 由職業安全衛生委員會進行調查審議，並透過駐廠醫生評估或外部專科醫師進行診斷後，了解事故或異常情況	• 直接向單位主管申訴 • 工廠專業護理師 • 內部申訴信箱 • 公司網頁檢舉信箱	• 向廠護或駐廠醫生尋求醫療建議或身心評估 • 撥打員工協助熱線，尋求外部專業諮詢，保障身心健康
	言論與表達自由 - 溝通管道	• 溝通管道不良相關申訴案件數 • 員工敬業度調查同意率	建立溝通管道 • 建立多種申訴機制和內部溝通管道 加強管理 • 建立主管與員工定期 1 對 1 會談制度 • 透過活動滿意度調查、員工淨推薦值 (eNPS) 了解員工需求	• 針對申訴案件進行了解，積極改善並保持溝通管道暢通	• 直接向單位主管申訴 • 勞資會議 • CEO 定期溝通會議 • 員工大會（Employee Town Hall Meeting）	• 向單位主管或人力資源部門提出

台橡供應商人權關注議題與因應措施

關注對象	關注人權議題	管理指標	減緩措施	補救措施
供應商	反貪腐 勞工權利 職場環境管理	• 新供應商簽署「台橡集團供應商對企業永續經營遵循聲明書」比例 • 關鍵供應商人權盡職調查完成率	• 定期進行供應商稽核評鑑，並就評鑑結果回饋及建議 • 定期進行供應商盡職調查	• 如有人權相關違法事件，將要求限期改善

台橡集團人權保護課程

單位：人；小時



註 1：訓練總時數以四捨五入法取至小數第二位。
註 2：資訊重編：人權保護課程統計項目排除「內部稽核人員訓練」，並已同步重編 2022–2024 年相關合計數據。

勞資溝通

台橡重視員工的意見與權益，致力於建構完整暢通的員工意見反映管道與勞資溝通渠道。台橡依當地法令規定，大部分廠區設有工會組織，遴選會員代表與工會理事長或主席，工會每年定期舉行會員代表大會，透過正式會議場合進行相關勞工權益之溝通協調，亦隨時透過人力資源單位同仁與資方溝通，依當地實際運行需求持續改善，以落實勞資雙方反應溝通與監督執行之需求。台橡公司及子公司上海實業分別與加入工會員工簽訂團體協約，申華化學、南通實業、台橡宇部設有工會，因實際溝通運作順暢，暫無簽訂團體協約。針對其他地區無成立工會及簽訂協約者，公司另訂員工手冊 (Employee Handbook)，詳述工作條件、規定、保障等，亦明確員工申訴管道，可透過直接主管、人資單位或員工申訴信箱進行申訴，未受團體協約涵蓋的員工其工作條件與權益不受影響。有關各子公司團體協約涵蓋人數與百分比，詳見附錄永續數據。

台橡相當重視員工意見，以系統性的問卷調查評估了解員工想法，作為提升員工管理與措施之重要參考。

組織溫度計調查

依調查結果取得員工淨推薦值 (eNPS)，根據 eNPS 的增減，獲得同仁對於公司當前的感受，做為觀察組織氣氛變化的參考指標。

調查頻率 一年一次

調查範圍 台橡全球員工

執行成果 2025 年參與率較 2024 年上升 4.1%，淨員工推薦指數為 15.6%(較 2024 年下降 0.6%)。

員工敬業度調查

透過調查了解同仁工作的現況，發現工作潛在的挑戰及可能的問題，將針對分數表現較低的區塊，由人力資源團隊與功能單位合作，推動持續改善計畫，並制定提升員工投入方案，密切追蹤進度與成效，以增強組織團隊凝聚力。

調查頻率 兩年一次

調查範圍 台橡全球員工

執行成果 2025 年各營運據點依據 2024 年員工敬業度調查結果，針對弱項指標與廠區主管合作，推動雙向溝通與改善行動，強化激勵、認同與歸屬感。

	台橡公司	申華化學	南通實業 / 台橡宇部	上海實業	TSRC Specialty Materials	TSRC (Lux.)
重點改善構面	表揚與正向激勵文化	表揚與正向激勵文化	激勵與領導支持度	團隊合作與歸屬感	使命感與人際合作關係	工作目標清晰度與即時肯定文化
改善行動	• 主管管理訓練與各級會議導入表揚機制 • 人資提供即時與特別獎勵資源，協助主管公開肯定員工 • 辦理專案成果表揚活動以提升團隊認同（即時獎勵 122 件、特別獎勵 17 件）	• 透過部門 / 跨部門會議持續進行即時表揚與合作貢獻分享 • 結合即時獎勵、特別獎勵與模範員工制度建立激勵文化（即時獎勵 113 份、特別獎勵 9 份、模範員工 8 名） • 辦理新人座談會強化管理層溝通與回饋機制	• 建立主管定期一對一回饋與部門會議 • 透過 KPI 追蹤、專案檢討與教育訓練提升員工能力與激勵感受 • 提供證照與能力發展支持，營造支持性工作環境	• 推動 6S 與 ECR 提案制度，提高員工參與改善 • 透過提案獎勵與成果公開表揚強化團隊凝聚（獎勵 16 件）	• 高階主管定期溝通業務進展、重點計畫與 eNPS 回應行動 • 鼓勵主管與同仁一對一交流，促進人際合作與業務連結 • 辦理公司紀念日與節慶活動提升歸屬感	• 定期表揚員工績效與關鍵專案成果 • 提供跨地區與高階主管的資訊交流機會，提升透明度 • 強化工作目標清晰度並建立即時肯定文化

4.3 增進社會參與

社區

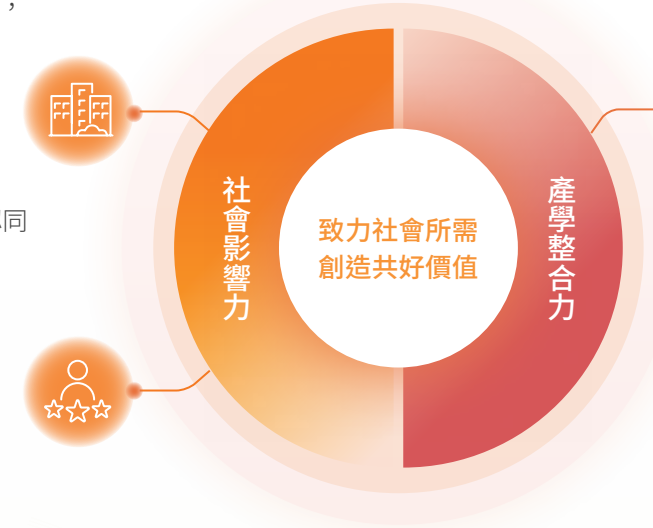
台橡與社區保持密切溝通，積極回應社區需求，維護工廠與社區共榮及共創價值

- **商業績效**
  建立正面形象，維持企業聲譽
- **社會／環境績效**
  投入社會公益，幫助弱勢團體，增加社會認同

員工

凝聚員工力量，投入社會關懷與環境保護，為永續發展貢獻

- **商業績效**
  透過員工參與，提升向心力
- **社會／環境績效**
  鼓勵員工參與環境保護及落實社會關懷行動，回饋社會並凝聚向心力



教育

長期推廣化學教育，重視產學合作及人才培育，發揮社會正向影響力

- **商業績效**
  接觸潛在人才，提升招募力
- **社會／環境績效**
  推廣化學教育，協助培育未來人才

4.3.1 社會影響力

社區參與

台橡重視產業及營運過程對於當地社區鄰里所產生的風險與機會，針對附近有鄰里社區的生產據點，每年定期透過工業區廠商聯誼會、開發區或服務中心會議，了解公司對於鄰里居民日常生活造成的潛在衝擊或可創造之機會，並透過永續風險問卷及鄰里長深度訪談，了解社區所關注的重要議題。台橡亦重視與社區居民關係，持續透過各種管道，了解居民對營運據點的建議及意見，並且配合當地主管機關進行社區推廣活動。

高雄廠 2025 年參與廠聯會 2 項活動，包含漁會蚵寮國小英語研習活動、漁會海鮮節活動，與當地鄰里居民有較多機會溝通與互動，並增進與主管機關及鄰里居民間關係，降低居民對於化學工廠的疑慮。台橡發揮社會影響力，關懷弱勢團體、活動贊助等，以實際行動推動社區發展，積極和社區共同創造價值。





2025 年台橡集團公益投入

類別	項目	公益投入	受惠或參與人數
社會公益	高雄大社區低收入學童營養午餐及公益捐贈	新台幣 440,000 元	3 所國小低收入學童
	喜憨兒基金會	新台幣 60,000 元	-
	認購庇護工場美味佳餐坊中秋月餅禮盒	新台幣 416,419 元	支持庇護工場營運，共 674 名員工受惠
	伊甸社會福利基金會烘焙公益贊助	新台幣 101,550 元	-
	小農採購計畫	新台幣 1,468,000 元	認購新社香菇、田寮農會豬肉、椪柑禮盒，約 680 人份
	農業契作	新台幣 150,000 元	與在地農民契作，協助穩定收益，並邀請 440 名員工及眷屬參與
	募集文具捐贈	-	共 30 名學生受惠
	南通慈善愛心基金捐贈	人民幣 15 萬元 (約新台幣 650,510 元)	-
活動支持	化學遊樂趣活動贊助	新台幣 400,000 元	共 224 名學生參與
	中華民國化學工業責任照顧協會 2025 年會贊助	新台幣 30,000 元	-
	台灣安全研究與教育學會論壇贊助	新台幣 50,000 元	-
	中華愛悅公益慈善發展協會公益活動贊助	新台幣 5,000 元	-

註：2025 年平均匯率台幣兌人民幣 4.33673:1。









環境保護與社會關懷

台橡員工積極參與環境保護及落實社會關懷行動，從實物捐贈到動員協助環境保護，展現台橡團結的向心力。

環境保護行動

台橡綠行動

台橡公司

響應世界環境日發起「台橡綠行動」，透過主題式影片傳遞永續概念知識，號召員工參與多元綠色行動，並提供具體行動選項，鼓勵員工以自主選擇方式實踐綠色生活，系列活動共計 397 人次採取實際綠行動。



Love the Boot week_ Environment Clean up

TSRC Specialty Materials

共計 7 位同仁參與環境清潔志工活動，累計時數 28 小時，一起為社區環境盡一份心力，用實際行動減少環境負擔。



落實社會關懷

愛心捐血活動

南通實業 台橡宇部 上海實業

集結 54 名同仁愛心響應參與愛心捐血活動，以熱血傳遞愛心，以實際行動投入公益，為社會挹注溫暖力量。



南通慈善愛心基金

申華化學 南通實業 台橡宇部

聯合捐助愛心資金人民幣 15 萬元 (約新台幣 650,510 元)，基金由南通開發區慈善會統籌用於助學、助困、助貧等用途。



農業契作活動

台橡公司

透過與地方農民合作推動農產品契作，持續深耕在地關係，為農民創造更可靠的收益來源，提升農作物銷售穩定度，展現對在地農業的支持。今年契作成果豐碩，邀請員工及眷屬共 440 人參與採收活動，在田間親身體驗農作的辛勞與收穫的喜悅，透過實際行動支持在地農民。



註：2025年平均匯率台幣兌人民幣4.33673:1。

4.3.2 產學整合力

化學專業人才是台橡持續創新的動力，考量近年來產業轉型與少子化衝擊，台橡致力於推廣化學教育，深化國、高中學子之化學知識，期許豐富學生未來的職涯選擇，也利於台橡任用當地優質人才，進而促進地方繁榮，共創企業、學校與地方共榮共好。

科學教育

台橡自 2012 年開始，每年編列活動預算 40 萬元，贊助淡江大學主辦的「化學遊樂趣」，至 2025 年為止，已參與高雄地區共 20 餘場次的活動。台橡員工也認養廠區所在學區學校，透過志工服務，推動化學教育推廣活動，在和學生進行交流的過程中，也重新激發員工們對於化學的熱情，觸發更多的創新研發動能。

化學遊樂趣

「化學遊樂趣」利用 3.5 噸貨車改裝的行動化學館，巡迴各地學校，普及化學教育，活動以動手實驗為主，搭配導覽活動與專家分享讓學生在寓教於樂的情境下了解化學的奧妙。台橡同仁擔任志工，於活動中傳達橡膠製品在生活的多樣應用，協助學生了解台橡的橡膠產品具備不可或缺的重要性，同時也更加認識台橡的經營理念與價值。學生反應活動有趣且充實。活動後亦收到多個師生正向回饋意見。

合作夥伴 ｜淡江大學、大社國中、田寮國中

參與人數 ｜224 人



Bring Your Kid to Work Day

舉辦「Bring Your Kid to Work Day」廠內親子活動，由同仁親自擔任講師，向眷屬分享自身工作內容，並示範穿戴個人防護裝備 (Personal Protective Equipment, PPE) 的重要性，讓孩子們對父母工作內容進一步了解，拉近親子距離，同時增加孩子們對科學、化學的興趣。

參與人員 ｜TSRC Specialty Materials LLC 員工及員工眷屬

參與人數 ｜8 人



產學合作

台橡積極參與大專院校科學或化學相關交流活動，透過產業現況交流，期許吸引更多優秀學生與人才投入化工產業，為永續化工人才進行長期培育及貢獻。

台灣大學 2025 年全國化學就業博覽會

於博覽會介紹台橡公司及 ESG 永續發展，並由台橡研發單位主管現場解答師生對化學產業的好奇。活動後收到共 449 份問卷回饋，協助化學相關領域的學子，對化學產業發展趨勢與職場就業情況，有更深刻認識。

高雄科技大學產學實習計畫

台橡近年與國立高雄科技大學模具工程系於醫療管材應用領域技術合作，透過結合學術研究能量與產業實務經驗，逐步建立穩定的合作基礎。

基於前期合作成果，2025 年 12 月辦理產學實習說明會，共計吸引 35 位學生參與，經面談與遴選後，2 位學生成為產學實習種子成員，於 2026 年正式啟動產學實習計畫，協助學生提早接軌產業實務，並促進醫療應用相關研究與開發之推進。

石化產業自主減量經驗交流會

台橡高雄廠持續推動多項溫室氣體減量措施，以實際行動降低製程碳排放。透過系統性盤查與減量方案執行，於 2025 年通過自主減量計畫申請，展現公司在節能減碳及因應氣候變遷上的積極作為。

基於實務成果與執行經驗，於 2025 年 8 月受經濟部產業發展署邀請，分享自主減量計畫申請與推動經驗，與石化相關產業進行交流，促進產官學間對自主減量實務應用，協助提升產業整體減碳能量，與會人數共計 78 人。

附錄

公協會與非營利組織參與	138
前一年度重大主題變動比較	140
負面衝擊補救與管理	141
永續數據	145
GRI Standards 指標對照表	171
SASB 指標對照表	184
氣候相關財務揭露 (TCFD) 對照表	186
IFRS 永續揭露準則 S2 對照表	187
台灣證交所要求揭露資訊	188
查證聲明書	190



公協會與非營利組織參與

公協會名稱	運作方式	參與角色	參與效益
台灣區石油化學工業同業公會	• 每年舉行一次會員大會 • 每月出版石化工業雜誌 / 每年出版石化工業年報	理事	• 參與石化業的發展，蒐集有關石化業的資訊 • 維持與石化同業的良好關係，以解決共同的問題
台灣橡膠暨彈性體工業同業公會	• 每年舉行會員代表大會 • 提供有關橡膠技術資料	理事	• 維持並發展與下游廠商的良好關係 • 蒐集有關橡膠加工技術資訊
大社石化工業區廠商聯誼會	• 定期會議，討論解決工業區內各公司之共同事項 (含敦親睦鄰活動)	理事	• 參與聯誼會運作，維護公司在工業區內之各項權益，蒐集各公司的資訊，解決共同的問題
中華民國內部稽核協會	• 舉辦有關內部稽核之理論與實務研究、講習、討論及觀摩及推廣稽核教育	會員	• 引進最新的內部稽核理論與實務，增進稽核能力，並與同業作內部稽核技術交流
石化同業人事主管聯誼會	• 定期主辦活動，交換訊息及人事相關政策的溝通協調	會員	• 瞭解產業界之狀況，並維持與同業間之緊密聯繫
中華民國工業安全衛生協會	• 每年舉辦一次會員代表大會檢討協會運作	會員	• 蒐集工業安全衛生的相關資訊，便於工業安全檢查之連繫
仁大工業區勞工安全衛生促進會	• 管理中心定期召開會議	會員	• 各廠間安全衛生資訊交換、安全設備支援、安全衛生問題討論及建議
中華民國化學工業責任照顧協會	• 定期召開會員代表大會，向政府機關反映會員意見，辦理相關訓練課程	理事	• 認知石化產業對台灣社會的責任，持續不斷地改善環境、健康與安全的績效
國際合成橡膠生產者協會（IISRP）	• 每年舉行年會	理事	• 蒐集全球合成橡膠的有關訊息，以培養國際性的眼光
中華民國工商協進會	• 提供會員相關資訊、推動國際經貿合作 • 舉辦產業經貿投資及科技研討會及觀摩	會員	• 了解產業界發展狀況及促進同業聯繫
台灣安全教育協會	• 每年召開定期會議一次	會員	• 有關安全、衛生與環保、災害之預防與調查、研究、推展及預防

公協會名稱	運作方式	參與角色	參與效益
生質材料產業化聯誼會	• 定期集會，並由各委員輪流主辦 • 聯誼會提供會員產業資訊電子報	會員	• 探索生質技術發展趨勢，推動產業技術交流，促進產業合作、大型合作計畫及爭取外部支持
台灣化學科技產業協進會	• 年度召開產業論壇派員與會	會員	• 化學產業國際交流的窗口，積極與國際接軌，帶動國內化學產業的創新及轉型
高雄市岡山本洲產業園區廠商協進會	• 定期會議，討論解決工業區內各公司之共同事項	會員	• 參與聯誼會運作，維護公司在工業區內之各項權益，蒐集各公司的資訊，解決共同的問題
中國合成橡膠工業協會	• 每年舉辦一次行業生產技術交流會 • 不定期舉辦專題研討會議	會員	• 溝通行業資訊和技術、生產、安全環保等方面的最新動態，促進行業健康長遠發展
南通標準化協會	• 每年舉辦一次年會 • 不定期舉辦討論會	會員	• 即時瞭解國際標準化動態，有效指導品質指標評價，提高產品品質發展
南通經濟技術開發區安全生產管理網路	• 每季度舉行一次理事組單位會議	理事	• 充分發揮企業安全生產管理、不斷提升所在區域安全生產自控、互控和聯控的能力，有效遏制事故的發生
高雄市總工業會	• 依工業團體法定期每年一次會員代表大會	會員	• 瞭解產業界之狀況，並維持與同業間之緊密聯繫
中華民國品質學會	• 設各工作委員會 • 發行月刊 • 每年召集年會	會員	• 收集品管相關技術與訓練資訊 • 參加品管相關研討會 • 引進適用品管技術，提升本廠品管水準

前一年度重大主題變動比較

	2024 年		2025 年		差異說明
	ESG 議題	重大主題	ESG 議題	重大主題	
治理	永續創新	✓	永續創新	✓	無差異
	營運策略與績效	✓	營運策略與績效	✓	無差異
	治理、誠信與商業道德	✗	治理與法遵	✓	「治理、誠信與商業道德」及「法令遵循」整併為「治理與法遵」，提升永續治理議題之整合性與一致性，呈現公司治理、誠信經營及法令遵循之整體管理架構與實務作為
	法令遵循	✓			
	風險管理	✓	風險管理	✓	無差異
	客戶關係	✗	客戶關係	✗	無差異
	永續供應鏈管理	✓	永續供應鏈管理	✓	無差異
環境	氣候策略與溫室氣體排放	✓	氣候策略與溫室氣體排放	✓	無差異
	能源管理	✓	能源管理	✓	無差異
	產品責任與化學品管理	✗	產品責任與化學品管理	✗	無差異
	水資源管理	✓	水資源管理	✓	無差異
	廢棄物與有害物質管理	✓	廢棄物與循環管理	✓	「廢棄物與有害物質管理」及「循環經濟」整併為「廢棄物與循環管理」，以全生命週期觀點統整資源減量與循環相關作為
	循環經濟	✗			
	自然生態與生物多樣性	✗	自然生態與生物多樣性	✗	無差異
社會 / 人群	人才發展	✓	員工福祉與認同感	✓	無差異
	職業健康與安全	✓	多元、平等與包容	✓	無差異
	勞雇關係與人權	✗	勞雇關係與人權	✓	「員工福祉與認同感」及「多元、平等與包容」整合至「勞雇關係與人權」管理範圍，提升議題一致性並統整相關管理作為 因利害關係人 (客戶) 對人權議題關注度提升，經 GRI 衝擊程度鑑別分析結果高於重大性門檻，故列入重大議題
	員工福祉與認同感	✗			
	多元、平等與包容	✗			
	社區參與	✗	社區參與	✗	無差異

註：產品責任與化學品管理為化學業 DJSI、SASB 化學業共同關注議題，雖於台橡重大主題評估中未達重大性門檻，不屬於重大主題，但仍參照 GRI 重大主題管理進行自願性揭露。

負面衝擊補救與管理

編號	ESG 議題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的潛在或實際負面衝擊	申訴機制	利害關係人參與申訴機制設計	2025 年申訴數量	申訴案件的補救措施
1	氣候策略與溫室氣體排放	**負面	溫室氣體排放** 環境 台橡的營運活動及供應商排放溫室氣體，導致氣候變遷，對環境、生態與生物多樣性造成衝擊 社會 / 人群 台橡的營運活動及供應商排放溫室氣體，導致氣候變遷並引發相關氣候災難，造成全體社會人群生存權益受損 經濟 台橡的營運活動及供應商排放溫室氣體，導致氣候變遷並引發相關氣候災難，造成整體經濟損失	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站中英文檢舉信箱 3. 公司網站永續發展專區聯絡窗口 4. 台橡發言人信箱 5. 股東會	可透過 ESG 信箱及永續發展專區聯絡窗口，進行溝通及表達意見	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效
2	能源管理	**負面	使用化石燃料 / 原料** 環境 台橡與供應商在營運活動使用化石燃料，造成化石燃料持續開採，開採過程對水源、生態產生負面衝擊 **負面	大量使用能源** 環境 台橡大量使用能源，對營運所在地區能源資源分配產生排擠效應，致使主管機關為了滿足工業與民生用電用能而擴大興建電廠或相關設施，對環境生態與物種棲息地造成影響 社會 / 人群 台橡大量使用能源，對能源資源分配造成排擠效應，造成營運所在地區當地居民民生用電用能權益受到損害	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站永續發展專區聯絡窗口 3. 台橡發言人信箱	可透過 ESG 信箱及永續發展專區聯絡窗口，進行溝通及表達意見	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效

編號	ESG 議題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的潛在或實際負面衝擊	申訴機制	利害關係人參與申訴機制設計	2025 年申訴數量	申訴案件的補救措施
3	水資源管理	**負面	大量使用自來水** 環境 若台橡大量使用自來水，對水資源分配造成排擠效應，致使營運所在地區主管機關為了滿足工業與民生用水而興建水庫或其他蓄水設施，對環境生態與物種棲息地造成影響 社會 / 人群 若台橡大量使用自來水，對水資源分配造成排擠效應，造成營運所在地區當地居民民生用水權益受到損害 **負面	廢污水不當處理** 環境 若台橡營運與製程所產生的廢污水，無經妥善處理就直接排放，導致環境與水體污染進而影響生態系平衡 社會 / 人群 若台橡所產生的廢污水未經妥善處理就直接放流，可能會影響員工、當地社區居民的人體健康	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站永續發展專區聯絡窗口 3. 台橡發言人信箱	可透過 ESG 信箱及永續發展專區聯絡窗口，進行溝通及表達意見	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效
4	廢棄物與循環管理	**負面	廢棄物不當處理** 環境 若台橡營運與製程產生的廢棄物，無經妥善處理直接棄置或排放，將造成生態衝擊 社會 / 人群 若台橡營運及製程產生的廢棄物若未經妥善處理就直接排放或棄置，可能會影響營運所在地區當地社區居民的人體健康 **負面	有毒化學物質洩露** 環境 若台橡產生有害化學物質並排放至水體或土壤中，導致動植物死亡，造成生態衝擊 社會 / 人群 若台橡將有害化學物質排放至水體或土壤中，使當地社區居民或最終產品使用者直接暴露於毒性物質導致生理機能出現病變，或者經由生物放大作用長期累積於人體內導致慢性中毒	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站永續發展專區聯絡窗口 3. 台橡發言人信箱 4. 高雄市環保局 5. 工業區服務中心	可透過 ESG 信箱及永續發展專區聯絡窗口，進行溝通及表達意見	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效

編號	ESG 議題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的潛在或實際負面衝擊	申訴機制	利害關係人參與申訴機制設計	2025 年申訴數量	申訴案件的補救措施
5	職業健康與安全	負面 | 職業傷害 社會 / 人群 若台橡因職業健康與安全措施管理失當，造成職業傷害與職業病的發生，影響員工的工作權益與健康	1. 公司員工意見信箱 2. 職業安全衛生委員會 3. 當地主管機關	由職業安全衛生委員會員工代表進行討論	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效
6	風險管理	負面 | 風險管理失當 經濟 若台橡因財務、策略、營運、產業性風險、氣候風險等管理不當，導致公司發生損失，進而影響營運所在地區的稅收與整體經濟發展 社會 / 人群 若台橡對風險管理失當，造成公司發生重大違規或經營損失，導致員工、股東、客戶權益受損	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站台橡股務中心聯絡窗口 3. 台橡發言人信箱 4. 股東會 5. 公司員工意見信箱	可透過股務聯絡窗口表達，或於股東會提出意見或建議	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效
7	治理與法遵	負面 | 違反法令規範 經濟 若台橡違反公司治理相關法規，發生道德誠信與其他治理相關疏失，並經主管機關進行裁罰，降低整體經濟發展與效率 環境 若台橡違反環境相關法規，發生環境污染或負面衝擊，破壞生態平衡並經主管機關進行裁罰 社會 / 人群 若台橡違反勞工、人權與產品標示等相關法規，並經主管機關進行裁罰，造成員工、客戶權益受損	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站中英文檢舉信箱 3. 公司網站永續發展專區聯絡窗口 4. 台橡發言人信箱 5. 公司員工意見信箱 6. 承攬商溝通會議 7. 當地主管機關	可透過 ESG 信箱及永續發展專區聯絡窗口，進行溝通及表達意見	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效
8	永續供應鏈管理	負面 | 供應鏈管理失當 經濟 台橡因供應鏈管理失當，造成供應商發生不誠信、貪腐、詐欺或舞弊等事件，影響橡膠產業發展與整體經濟效率 環境 台橡因供應鏈管理失當，造成供應商發生環境污染情事，破壞生態平衡與環境品質 社會 / 人群 台橡因供應鏈管理失當，造成供應商發生侵犯勞工權益問題，使勞工權益受損	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站中英文檢舉信箱 3. 公司網站永續發展專區聯絡窗口 4. 台橡發言人信箱 5. 公司員工意見信箱	可透過 ESG 信箱及永續發展專區聯絡窗口，進行溝通及表達意見	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效

編號	ESG 議題	對於經濟、環境和人群（包含其人權）的潛在或實際負面衝擊	申訴機制	利害關係人參與申訴機制設計	2025 年申訴數量	申訴案件的補救措施
9	產品責任與化學品管理	**負面	化學品安全管理與標示失當** 環境 台橡疏於對產品生命週期之化學品安全管理，造成製造過程與產品使用階段對環境產生負面衝擊，危害生態平衡與物種 社會 / 人群 台橡化學品安全管理失當與標示不清，造成客戶不當使用而發生健康或安全危害	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站永續發展專區聯絡窗口 3. 台橡發言人信箱 4. 事業單位聯絡窗口	可透過 ESG 信箱及永續發展專區聯絡窗口，進行溝通及表達意見	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效
10	生物多樣性與自然生態	**負面	破壞物種棲地與生物多樣性** 環境 台橡既有廠的營運活動與新建廠的開發行為破壞生態棲地，對物種造成干擾，導致物種族群數量減少或增加滅絕風險，影響生物多樣性與自然生態 社會 / 人群 台橡既有廠的營運活動與新建廠的開發行為破壞生態棲地，影響生態系統對人類社會提供充足資源，對全社會人群產生影響	1. 公司網站中英文 ESG 信箱 2. 公司網站永續發展專區聯絡窗口 3. 台橡發言人信箱	可透過 ESG 信箱及永續發展專區聯絡窗口，進行溝通及表達意見	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效
11	勞雇關係與人權	**負面	侵犯勞工人權** 社會 / 人群 台橡營運場所或往來供應商發生強迫勞動、歧視、騷擾、無法具有言論自由等各種人權迫害，侵害員工工作權益	1. 向單位主管申訴 2. 公司網站中英文檢舉信箱 3. 公司員工意見信箱 4. 承攬商溝通會議 5. 當地主管機關	1. 由工會代表定期向公司經營團隊代表進行討論 2. 非員工者可於承攬商溝通會議進行溝通與討論	0 件	1. 收到申訴案件立即處理，並依事件性質及涉及情況，決定回覆申訴方式 2. 針對需改善事項，採取必要補救與改善措施，並追蹤成效

永續數據

營運績效

台橡集團營收與支出

單位：新台幣千元

	直接的經濟價值	分配的經濟價值						留存的經濟價值 = 直接的經濟價值 - 分配的經濟價值
	合併營收	營運成本	員工薪資和福利	支付出資人的款項（現金股利）	支付政府款項（所得稅）	支付政府款項（罰金）	社區投資	
2022	33,841,197	28,327,924	2,354,249	2,228,062	946,491	1,270	2,811	(19,610)
2023	31,426,889	28,118,423	2,412,279	1,055,102	370,313	645	2,863	(532,736)
2024	37,208,665	33,093,008	2,519,134	640,712	575,216	1,200	3,015	376,380
2025	36,472,948	32,897,158	2,585,605	598,601	450,540	226	3,771	(62,953)

產品產量

台橡集團產品產量（依子公司分類）

單位：公噸

	台橡公司		申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	台橡集團合計
	高雄廠	岡山廠							
2022	176,496	2,015	170,522	72,821	67,216	5,485	577	44,894	540,026
2023	176,121	2,249	171,221	66,747	67,622	6,094	1,101	39,846	531,001
2024	176,551	2,176	181,266	68,434	68,253	6,540	1,291	47,732	552,243
2025	179,639	2,133	273,112	70,426	68,339	7,379	0	46,957	647,985

註 1：此表僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。有關 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)，及以辦公室事務為主的全球企業總部，無生產活動。
註 2：為提升整體生產效能與配置，TSRC (Vietnam). 自 2024 年 12 月底停止生產，暫停營運。

法令遵循

2024-2025 年違反法規罰款及件數

單位：新台幣元；件數

	違反治理 / 經濟相關法規		違反環保相關法規		違反社會 / 人群（含職安）相關法規	
	罰款	件數	罰款	件數[註]	罰款	件數
2024	0	0	1,200,000	3	0	0
2025	0	0	226,000	2	0	0

註：2024 年違反空污法裁罰事件 3 件；2025 年違反空污法裁罰事件 1 件、違反廢棄物清理法裁罰事件 1 件。

溫室氣體排放量

台橡集團溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度（依子公司分類）

單位：t CO_2e

		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
2022	範疇一	96,900.17	6,380.22	7,485.08	3,192.44	25.81	5.58	24,274.45	0.00	0.00	138,263.75
	範疇二	53,670.89	96,102.37	149,597.03	84,735.95	1,135.13	840.36	21,150.90	1.54	0.11	407,234.28
	範疇一＋二	150,571.06	102,482.59	157,082.11	87,928.39	1,160.94	845.94	45,425.35	1.54	0.11	545,498.03
	產品產量（公噸）	178,484	170,522	72,822	67,217	5,494	577	44,910	0	0	540,026
	單位產品排放強度（t CO_2e / 公噸）	0.84	0.60	2.16	1.31	0.21	1.47	1.01	0.00	0.00	1.01
2023	範疇一	101,462.37	6,474.18	8,658.28	3,237.44	32.63	5.74	19,379.14	0.00	0.00	139,249.78
	範疇二	44,228.41	93,787.78	130,157.52	85,609.78	1,024.61	995.63	19,113.65	1.15	0.17	374,918.70
	範疇一＋二	145,690.78	100,261.96	138,815.80	88,847.22	1,057.24	1,001.37	38,492.79	1.15	0.17	514,168.48
	產品產量（公噸）	178,370	171,221	66,747	67,622	6,094	1,101	39,846	0	0	531,001
	單位產品排放強度（t CO_2e / 公噸）	0.82	0.59	2.08	1.31	0.17	0.91	0.97	0.00	0.00	0.97
2024	範疇一	107,440.13	5,781.87	7,763.53	4,252.66	29.26	6.71	26,088.11	0.00	0.00	151,362.26
	範疇二	34,438.12	91,750.15	121,349.87	82,971.64	1,472.96	1,011.38	23,425.09	1.05	0.18	356,420.45
	範疇一＋二	141,878.25	97,532.02	129,113.40	87,224.30	1,502.23	1,018.09	49,513.20	1.05	0.18	507,782.71
	產品產量（公噸）	178,727	181,266	68,434	68,253	6,540	1,291	47,732	0	0	552,243
	單位產品排放強度（t CO_2e / 公噸）	0.79	0.54	1.89	1.28	0.23	0.79	1.04	0.00	0.00	0.92

單位：t CO_2e

		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
2025	範疇一	116,947.76	7,977.98	7,020.78	3,246.09	29.33	N/A	19,474.96	0.00	0.00	154,696.90
	範疇二	24,114.30	96,500.18	102,196.80	69,396.10	1,537.75	N/A	22,110.36	1.99	0.12	315,857.61
	範疇一 + 二	141,062.05	104,478.15	109,217.58	72,642.20	1,567.08	N/A	41,585.33	1.99	0.12	470,554.50
	產品產量（公噸）	181,772	273,112	70,426	68,339	7,379	N/A	46,957	0	0	647,985
	單位產品排放強度（t CO_2e / 公噸）	0.78	0.38	1.55	1.06	0.21	N/A	0.89	0.00	0.00	0.73

註 1：本表溫室氣體涵蓋 7 種溫室氣體：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。2022-2025 年 GWP 值引用 IPCC 第 6 次評估報告。

註 2：範疇一採用排放係數法及質量平衡法計算，範疇二採用排放係數法及市場基礎法，本表排放係數使用說明：

- 台灣 全球企業總部、高雄廠、岡山廠：引用環境部公告之「溫室氣體排放係數」(2024.02.05)。
- 中國 2022-2023 年：申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業引用中國省級電力排放因數、聯合國氣候變化政府間專家委員會 IPCC 評估報告、滬環氣〔2022〕34 號上海市生態環境局關於調整本市溫室氣體排放核算指南相關排放因數數值的通知。2024 年：南通實業引用全國電力平均二氧化碳排放因子（不包含市場化交易的非化石能源電量），申華化學、台橡宇部、上海實業引用全國電力平均二氧化碳排放因子。2025 年：申華化學、南通實業、台橡宇部引用全國電力平均二氧化碳排放因子（不包含市場化交易的非化石能源電量），上海實業引用上海市公共電網剩餘組合電力二氧化碳排放因子。
- 越南 TSRC (Vietnam)：越南工業貿易部、越南資源環境部電力排放係數、聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) 評估報告。
- 美國 TSRC Specialty Materials：美國 EPA 資料庫、聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) 評估報告。

註 3：依 ISO14064-1:2018 標準，台橡集團範疇二溫室氣體排放量（地理基礎法）2024 年為 360,432.32 公噸二氧化碳當量，2025 年為 354,937.21 公噸二氧化碳當量。

註 4：2022-2025 年溫室氣體盤查範疇與財報揭露母公司及實質營運子公司（含營運及貿易子公司）相同，採用營運控制法，依據 ISO14064-1:2018 進行盤查。2025 年由立恩威國際驗證股份有限公司（DNV）進行查證，採用四捨五入法取至小數點第二位。查證意見書請詳見台橡官網。

註 5：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年無執行溫室氣體盤查。

2024-2025 年受排放限制法規管轄的範疇一排放量

單位：t CO_2e

		受排放限制法規管轄的據點之排放量	未受排放限制法規管轄的據點並進行自願性盤查之排放量	合計
		高雄廠、申華化學、南通實業、台橡宇部	全球企業總部、岡山廠、上海實業、TSRC (Vietnam)、TSRC Specialty Materials、Polybus、TSRC (Lux.)	
2024	範疇一	125,224.69	26,137.57	151,362.26
	占全集團範疇一排放量之百分比	82.73%	17.27%	100.00%
2025	範疇一	135,175.95	19,520.95	154,696.90
	占全集團範疇一排放量之百分比	87.38%	12.62%	100.00%

註 1：本受排放限制法規管轄的據點，為依當地法律要求而須申報溫室氣體排放之據點，包含高雄廠、申華化學、南通實業、台橡宇部；未受排放限制法規管轄的據點，為不須進行申報、亦不受排放交易等法規管轄，包含全球企業總部、岡山廠、上海實業、TSRC (Vietnam)、TSRC Specialty Materials、Polybus、TSRC (Lux.)。

註 2：溫室氣體涵蓋 7 種溫室氣體：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮，GWP 值引用 IPCC 第 6 次評估報告。

註 3：本表溫室氣體盤查範疇與財報揭露母公司及實質營運子公司（含營運及貿易子公司）相同，採用營運控制法，依據 ISO14064:2018 進行盤查，由立恩威國際驗證股份有限公司（DNV）進行查證，採用四捨五入法取至小數第二位。查證意見書請詳見台橡官網。

註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年無執行溫室氣體盤查。

2025 年範疇一和範疇二各溫室氣體排放量

		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）		申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		Polybus		TSRC (Lux.)	
		公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e
範疇一	二氧化碳	115,768.82	115,768.82	7,771.73	7,771.73	5,921.43	5,921.43	3,232.24	3,232.24	28.41	28.41	N/A	N/A	19,402.52	19,402.52	0.00	0.00	0.00	0.00
	甲烷	2.17	60.54	1.52	42.30	1.22	34.12	0.44	12.41	0.01	0.21	N/A	N/A	0.45	12.58	0.00	0.00	0.00	0.00
	氧化亞氮	0.21	57.14	0.01	2.89	0.01	2.27	0.01	1.45	0.00	0.71	N/A	N/A	0.04	11.77	0.00	0.00	0.00	0.00
	氫氟碳化物	0.66	1,061.26	0.08	161.05	0.69	1,062.96	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.02	48.10	0.00	0.00	0.00	0.00
	全氟碳化碳	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	六氟化硫	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	三氟化氮	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
範疇一溫室氣體排放總量		115,771.87	116,947.76	7,773.34	7,977.98	5,923.35	7,020.78	3,232.69	3,246.09	28.42	29.33	N/A	N/A	19,403.04	19,474.96	0.00	0.00	0.00	0.00

		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）		申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		Polybus		TSRC (Lux.)	
		公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e	公噸	t CO_2e
範疇二（市場基礎）	二氧化碳	24,114.30	24,114.30	96,500.18	96,500.18	102,196.80	102,196.80	69,396.10	69,396.10	1,537.75	1,537.75	N/A	N/A	22,109.61	22,109.61	1.99	1.99	0.12	0.12
	甲烷	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.01	0.35	0.00	0.00	0.00	0.00
	氧化亞氮	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.002	0.41	0.00	0.00	0.00	0.00
範疇二溫室氣體總排放量（市場基礎）		24,114.30	24,114.30	96,500.18	96,500.18	102,196.80	102,196.80	69,396.10	69,396.10	1,537.75	1,537.75	N/A	N/A	22,109.62	22,110.36	1.99	1.99	0.12	0.12
範疇二（地理基礎）	二氧化碳	24,114.30	24,114.30	116,039.97	116,039.97	116,470.04	116,470.04	74,706.84	74,706.84	1,493.59	1,493.59	N/A	N/A	22,109.61	22,109.61	1.99	1.99	0.12	0.12
	甲烷	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.01	0.35	0.00	0.00	0.00	0.00
	氧化亞氮	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.002	0.41	0.00	0.00	0.00	0.00
範疇二溫室氣體總排放量（地理基礎）		24,114.30	24,114.30	116,039.97	116,039.97	116,470.04	116,470.04	74,706.84	74,706.84	1,493.59	1,493.59	N/A	N/A	22,109.62	22,110.36	1.99	1.99	0.12	0.12

註 1：本表溫室氣體涵蓋 7 種溫室氣體：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。2025 年 GWP 值引用 IPCC 第 6 次評估報告。

註 2：範疇一採用排放係數法及質量平衡法計算，2025 年申華化學使用生質燃料（廢水處理厭氧池產生的 CH_4），範疇一生物源二氧化碳排放量為 37.3623 公噸；範疇二採用排放係數法，2025 年南通實業使用生質燃料產生之蒸汽，範疇二生物源二氧化碳排放量為 2,658.5612 公噸。

註 3：2025 年溫室氣體盤查範疇與財報揭露母公司及實質營運子公司（含營運及貿易子公司）相同，採用營運控制法，依據 ISO14064-1:2018 進行盤查。2025 年由立恩威國際驗證股份有限公司（DNV）進行查證，採用四捨五入法取至小數點第二位。查證意見書請詳見台橡官網。

註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年無執行溫室氣體盤查。

能源管理

台橡集團外購能源（依子公司分類）

	外購能源類別		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
2022	外購電力用量（千度）		92,803	53,899	65,727	21,165	2,703	1,164	20,850	4	2	258,317
	外購蒸汽用量（公噸）		27,993	177,090	320,918	215,399	0	0	138,157	0	0	879,556
	外購能耗總和（GJ）	電	334,091	194,038	236,616	76,195	9,730	4,190	75,060	14	9	929,941
		蒸汽	63,263	400,222	951,927	638,929	0	0	312,235	0	0	2,366,577
		電 + 蒸汽	397,355	594,260	1,188,543	715,123	9,730	4,190	387,295	14	9	3,296,518
	產品產量（公噸）		178,484	170,522	72,822	67,217	5,494	577	44,910	0	0	540,026
	單位產品間接能源強度（GJ/ 公噸）		2.22	3.48	16.32	10.64	1.77	7.26	8.62	0	0	6.10
2023	外購電力用量（千度）		89,225	56,633	51,395	20,831	2,440	1,379	18,683	3	3	240,591
	外購蒸汽用量（公噸）		223	183,646	291,595	225,965	0	0	125,417	0	0	826,846
	外購能耗總和（GJ）	電（非再生能源）	321,212	203,880	185,020	74,992	8,782	4,964	67,257	10	11	866,128
		電（再生能源）	0	0	36,001	0	0	0	0	0	0	36,001
		蒸汽	504	415,040	864,947	670,271	0	0	283,442	0	0	2,234,204
		電 + 蒸汽	321,716	618,920	1,085,968	745,263	8,782	4,964	350,700	10	11	3,136,333
	產品產量（公噸）		178,370	171,221	66,747	67,622	6,094	1,101	39,846	0	0	531,001
	單位產品間接能源強度（GJ/ 公噸）		1.80	3.61	16.27	11.02	1.44	4.51	8.80	0	0	5.91

	外購能源類別		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
2024	外購電力用量 (千度)		63,816	57,626	44,432	21,504	2,735	1,495	19,683	3	3	211,297
	外購蒸汽用量 (公噸)		10,407	181,687	292,166	218,924	0	0	169,231	0	0	872,414
	外購能耗總和 (GJ)	電 (非再生能源)	229,737	207,452	159,956	77,416	9,848	5,381	70,859	9	11	760,669
		電 (再生能源)	0	0	63,594	0	0	0	0	0	0	63,594
		蒸汽	23,520	410,612	866,640	649,386	0	0	382,461	0	0	2,332,619
		電 + 蒸汽	253,256	618,064	1,090,190	726,801	9,848	5,381	453,321	9	11	3,156,881
	產品產量（公噸）		178,727	181,266	68,434	68,253	6,540	1,291	47,732	0	0	552,243
	單位產品間接能源強度 (GJ/ 公噸)		1.42	3.41	15.93	10.65	1.51	4.17	9.50	0	0	5.72
2025	外購電力用量 (千度)		50,768	39,217	31,083	10,015	3,177	N/A	19,159	5	3	153,427
	外購蒸汽用量 (公噸)		180	234,743	303,553	225,235	0	N/A	158,857	0	0	922,568
	外購能耗總和 (GJ)	電 (非再生能源)	182,765	141,183	111,897	36,053	11,438	N/A	68,972	18	11	552,337
		電 (再生能源)	0	153,593	113,501	41,400	0	N/A	0	0	0	308,494
		蒸汽	406	696,310	900,418	668,107	0	N/A	359,016	0	0	2,624,257
		電 + 蒸汽	183,171	991,086	1,125,816	745,560	11,438	N/A	427,988	18	11	3,485,088
	產品產量（公噸）		181,772	273,112	70,426	68,339	7,379	N/A	46,957	0	0	647,985
	單位產品間接能源強度 (GJ/ 公噸)		1.01	3.63	15.99	10.91	1.55	N/A	9.11	0	0	5.38

註 1：本表使用轉換單位如下：

・1 度 = 1 千瓦時（KWH），1W=1 焦耳 / 秒（J/S），1 千度 =1,000kW*3,600S/H=3,600,000 千焦耳 =3,600 百萬焦耳。

・2023-2025 年數據，除了南通實業及台橡宇部以一噸水汽化需要吸收的熱量 2.96626GJ 計算，其他廠區以一噸水汽化需要吸收的熱量 2.26GJ 計算。

註 2：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年無數據。

台橡集團能源消耗量

單位：十億焦耳（GJ）

		2022	2023	2024	2025
非再生能源	煙煤	0.00	0.00	0.00	0.00
	燃料油	0.00	0.00	0.00	0.00
	廠區柴油	12,126.96	9,936.36	11,521.72	9,315.80
	天然氣	1,763,823.66	1,815,902.91	1,923,062.93	2,077,891.46
	液化石油氣	769.22	239.91	1,021.19	913.91
	汽油	1,241.03	1,530.97	1,371.03	1,243.66
	回收丁二烯	66,979.31	76,259.51	42,606.65	56,543.53
	外購電力	929,941.41	866,128.46	760,668.85	552,337.00
	外購蒸汽	2,366,576.76	2,234,203.88	2,332,618.67	2,624,256.74
	小計	5,141,458.35	5,004,202.00	5,072,871.06	5,322,502.10
再生能源	外購電力	0.00	36,000.60	63,593.86	308,494.25
	自產電力	0.00	2,077.38	8,649.56	15,195.16
	小計	0.00	38,077.98	72,243.42	323,689.42
總能源消耗量		5,141,458.35	5,042,279.98	5,145,114.47	5,646,191.52
自產電力 (非再生能源 + 再生能源)		60,071.87	84,226.28	177,784.80	236,431.58
電網用電百分比 (%)		93.93%	87.81%	75.91%	50.34%
總再生能源占總能源消耗量的百分比 (%)		0.00%	0.76%	1.40%	5.73%
電網電力占總能源消耗量的百分比 (%)		18.09%	17.18%	14.78%	9.78%

註 1：本表數據包含報告書涵蓋範圍 (台橡公司、6 家實質營運子公司及 2 家具貿易業務之控股子公司)。
註 2：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年數據不包含 TSRC (Vietnam)。
註 3：台橡集團能源轉換係數參考《台灣環境部溫室氣體排放量盤查作業指引》預設以低位發熱量 (Lower Heating Values, LHV) 計算，數據以完整位數加總後，再採用四捨五入法取至小數第二位。
註 4：組織總能源消耗量 = 組織內部能源消耗總量 = 非再生能源 + 再生能源。
註 5：電網用電百分比 (%) = (外購電力 (非再生能源)) / (外購電力 (非再生能源) + 外購電力 (再生能源) + 自產電力 (再生能源)+ 自產電力 (非再生能源))。
註 6：再生能源百分比 (%) =(外購電力 (再生能源)+ 自產電力 (再生能源)) / 總能源消耗量。
註 7：電網電力占總能源消耗量的百分比 (%)= 外購電力 (非再生能源) / 總能源消耗量。
註 8：各能源使用量之熱值轉換因子參考台灣環境部公告熱值與能源統計手冊能源產品單位熱值表。其中回收丁二烯參考石油腦熱值，以 7,800kcal/L 計算；蒸汽除了申華化學與南通實業之外，其他廠區均採標準 1 大氣壓之下一噸水汽化需要吸收的熱量 = 2.26 GJ 計算。申華化學與南通實業因供應商另有提供熱值轉換因子，故以一噸水 2.96626GJ 計算。
註 9：台橡全集團所有廠區於 2021 年起不再使用燃料煤與燃料油。

廢棄物管理

台橡集團一般事業廢棄物與有害事業廢棄物總重量、回收量與百分比（依子公司分類）

單位：公噸

		台橡公司		申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	台橡集團合計
		高雄廠	岡山廠							
2022	一般事業類廢棄物總重量	1,230.62	86.01	283.49	1,296.55	203.86	3.80	29.79	434.52	3,568.65
	一般事業類廢棄物回收重量	770.64	21.68	225.34	1,222.97	170.32	3.80	28.33	0.00	2,473.09
	一般事業類廢棄物回收率 (%)	62.62%	25.21%	90.07%	94.33%	83.55%	100.00%	95.10%	0.00%	69.30%
	有害事業類廢棄物產生總重量	136.46	0.00	845.36	475.26	287.08	23.00	1.32	25.4	1,793.88
	有害事業類廢棄物回收重量	0.00	0.00	94.29	23.96	6.50	22.93	0.00	0.00	147.67
	有害事業類廢棄物回收率 (%)	0.00%	0.00%	11.15%	5.04%	2.26%	99.70%	0.00%	0.00%	8.23%
2023	一般事業類廢棄物總重量	1,134.51	73.62	299.36	1,480.98	134.02	89.11	25.13	365.84	3,602.57
	一般事業類廢棄物不可回收重量	411.30	50.95	7.48	74.00	31.72	52.83	1.10	365.84	995.21
	一般事業類廢棄物回收重量	492.83	22.67	291.88	1,406.98	102.30	36.28	24.03	0.00	2,376.97
	一般事業類廢棄物再利用重量	230.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	230.38
	一般事業類廢棄物回收及再利用率 (%)	63.75%	30.79%	97.50%	95.00%	76.33%	40.71%	95.62%	0.00%	72.37%
	有害事業類廢棄物產生總重量	125.67	0.00	1,343.25	432.38	244.30	37.35	2.63	33.96	2,219.54
	有害事業類廢棄物不可回收重量	125.67	0.00	1,173.05	406.24	234.38	0.14	2.63	33.96	1,976.08
	有害事業類廢棄物回收重量	0.00	0.00	170.20	26.14	9.92	37.21	0.00	0.00	243.46
	有害事業類廢棄物回收率 (%)	0.00%	0.00%	12.67%	6.05%	4.06%	99.63%	0.00%	0.00%	10.97%

		台橡公司		申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	台橡集團合計
		高雄廠	岡山廠							
2024	一般事業類廢棄物總重量	1,262.53	63.14	291.42	1,353.95	161.84	62.01	55.26	604.64	3,854.79
	一般事業類廢棄物不可回收重量	401.34	27.97	23.72	74.54	31.94	8.16	2.60	603.74	1,174.01
	一般事業類廢棄物回收重量	861.19	0.00	267.70	1,279.41	129.90	53.86	16.39	0.90	2,609.34
	一般事業類廢棄物再利用重量	0.00	35.17	0.00	0.00	0.00	0.00	36.27	0.00	71.44
	一般事業類廢棄物回收及再利用率 (%)	68.21%	55.70%	91.86%	94.49%	80.26%	86.85%	95.30%	0.15%	69.54%
	有害事業類廢棄物產生總重量	135.76	0.00	1,080.44	420.52	298.39	37.41	4.47	109.49	2,086.47
	有害事業類廢棄物不可回收重量	135.76	0.00	797.82	391.37	283.33	0.24	4.47	109.49	1,722.48
	有害事業類廢棄物回收重量	0.00	0.00	112.90	11.28	10.22	37.17	0.00	0.00	171.57
	有害事業類廢棄物再利用重量	0.00	0.00	169.72	17.86	4.84	0.00	0.00	0.00	192.42
	有害事業類廢棄物回收及再利用率 (%)	0.00%	0.00%	26.16%	6.93%	5.05%	99.36%	0.00%	0.00%	17.45%
2025	一般事業類廢棄物總重量	1,245.30	81.06	346.85	1,480.88	170.53	48.18	N/A	380.62	3,753.42
	一般事業類廢棄物不可回收重量	412.70	40.86	9.02	75.36	32.30	7.42	N/A	380.62	958.28
	一般事業類廢棄物回收重量	832.60	0.00	337.83	1,405.52	138.23	40.77	N/A	0.00	2,754.94
	一般事業類廢棄物再利用重量	0.00	40.20	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	0.00	40.20
	一般事業類廢棄物回收及再利用率 (%)	66.86%	49.59%	97.40%	94.91%	81.06%	84.60%	N/A	0.00%	74.47%
	有害事業類廢棄物產生總重量	149.35	0.26	1,321.28	407.64	283.76	24.27	N/A	36.30	2,222.86
	有害事業類廢棄物不可回收重量	149.35	0.26	871.02	351.69	273.45	0.66	N/A	36.30	1,682.73
	有害事業類廢棄物回收重量	0.00	0.00	163.73	55.95	10.31	23.61	N/A	0.00	253.60
	有害事業類廢棄物再利用重量	0.00	0.00	286.53	0.00	0.00	0.00	N/A	0.00	286.53
	有害事業類廢棄物回收及再利用率 (%)	0.00%	0.00%	34.08%	13.73%	3.63%	97.28%	N/A	0.00%	24.30%

註 1：此表僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。不涵蓋僅產生生活垃圾之 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)、辦公室事務為主的全球企業總部及 TSRC Specialty Materials 辦公室。
註 2：所有廠區數據來源均是廢棄物處理廠商提供之廢棄物清運處理（移轉）紀錄，數據以完整位數加總後，再採四捨五入法取至小數第二位。
註 3：高雄廠、岡山廠、南通實業、台橡宇部、申華化學每月至政府廢棄物平台申報；上海實業、TSRC (Vietnam) 每年向政府申報。TSRC Specialty Materials 每二年向政府申報一次。
註 4：非有害之一般事業廢棄物包含：(1) 以焚化、掩埋、熱處理等進行處理的無法回收一般事業廢棄物，包括無法回收的廢塑膠混合物、無機污泥、廢橡膠、廢包裝材料等；(2) 可回收的一般事業廢棄物，包括廢鐵、廢紙、下腳膠、廢太空包、廢金屬箱等；(3) 可再利用的一般事業廢棄物，包括廢橡膠、廢木材、廢潤滑油等。
註 5：有害事業廢棄物包含：(1) 不可回收的廢油、廢液、有機廢渣、污泥、廢化學品、盛裝危害物質之容器等；(2) 可回收的廢油、廢包裝材料、廢容器等。係依據各廠區所在地之主管機關公告的法規進行認定：
台灣 高雄廠、岡山廠：依循台灣《有害事業廢棄物認定標準》之定義。
中國 申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業：依循中國大陸地區的《危險廢物名錄》之定義。
越南 TSRC (Vietnam)：08/2022/NĐ-CP, 02/2022/TT-BTNMT。
美國 TSRC Specialty Materials：40 CFR (Code of Federal Regulations) parts 260 through 273. Louisiana Administrative Code, Title 33, Part V。
註 6：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故無 2025 年數據。

2025 年廢棄物回收再利用情形（依子公司分類）

單位：公噸

		台橡公司				申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		台橡集團合計	
		高雄廠		岡山廠															
		廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外
一般事業廢棄物	回收	0.00	832.60	0.00	0.00	0.00	337.83	0.00	1,405.52	0.00	138.23	0.00	40.77	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	2,754.94
	再利用	0.00	0.00	0.00	40.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	40.20
	其他回收方式	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00
有害事業廢棄物	回收	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	163.73	0.00	55.95	0.00	10.31	0.00	23.61	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	253.60
	再利用	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	286.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	286.53
	其他回收方式	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00

2025 年廢棄物直接處置情形（依子公司分類）

單位：公噸

		台橡公司				申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		台橡集團合計	
		高雄廠		岡山廠															
		廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外	廠內	廠外
一般事業廢棄物	焚化(含能源回收)	0.00	213.33	0.00	34.75	0.00	9.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	257.10
	焚化(不含能源回收)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.42	N/A	N/A	0.00	2.37	0.00	9.79
	掩埋	0.00	36.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	378.25	0.00	415.01
	其他處置作業	0.00	162.61	0.00	6.11	0.00	0.00	0.00	75.36	0.00	32.30	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	276.38
有害事業廢棄物	焚化(含能源回收)	0.00	146.32	0.00	0.26	660.24	209.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	34.80	660.24	391.30
	焚化(不含能源回收)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	351.60	0.00	273.46	0.00	0.66	N/A	N/A	0.00	1.30	0.00	627.01
	掩埋	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.20	0.00	1.05
	其他處置作業	0.00	3.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.09	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	3.12

註 1：此表僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。不涵蓋僅產生生活垃圾之 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)、辦公室事務為主的全球企業總部及 TSRC Specialty Materials 辦公室。
註 2：所有廠區數據來源均是廢棄物處理廠商提供之廢棄物清運處理（移轉）紀錄，數據以完整位數加總後，再採四捨五入法取至小數第二位。
註 3：高雄廠、岡山廠、南通實業、台橡宇部、申華化學每月至政府廢棄物平台申報；上海實業、TSRC (Vietnam) 每年向政府申報。TSRC Specialty Materials 每二年向政府申報一次。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故無 2025 年數據。

水資源管理

2025年取水量、排水量及耗水量（依水資源壓力地區分類）

單位：千立方公尺 = 百萬公升 = 千噸

依據省、縣市級尺度	水資源壓力高度風險區域							水資源壓力低度至中度風險區域			水資源壓力低度風險區域		台橡集團
	台橡公司		申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	台橡公司	TSRC Specialty Materials（辦公室）	TSRC (Lux.)	TSRC Specialty Materials（廠區）	Polybus	合計
	高雄廠	岡山廠						全球企業總部					
自來水取水量	1,604.87	3.17	1,032.18	255.00	192.95	7.22	N/A	2.36	2.13	N/A	105.69	0.04	3,205.60
地下水取水量	0.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	0.04
外購蒸汽用量	0.18	0.00	234.74	306.04	225.24	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	156.57	0.00	922.77
廢水回收量	604.35	0.00	325.12	322.63	198.48	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	1,450.58
外購再生水量	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	256.78	0.00	256.78
總取水量	1,604.91	3.17	1,032.18	255.00	192.95	7.22	N/A	2.36	2.13	N/A	105.69	0.04	3,205.64
用水量	2,209.44	3.17	1,592.04	883.67	616.66	7.22	N/A	2.36	2.13	N/A	519.03	0.04	5,835.76
排水量	899.54	1.41	845.49	153.53	192.95	7.22	N/A	2.36	2.13	N/A	437.25	0.04	2,541.90
耗水量[註3]（用水基礎）	1,309.90	1.76	746.56	730.14	423.72	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	81.78	0.00	3,293.86
耗水量[註4]（取水 + 外購基礎）	705.55	1.76	421.44	407.51	225.24	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	81.78	0.00	1,843.28

註 1：總取水量 = 自來水取水量 + 地下水取水量。自來水取水量均來自當地水公司所供應的淡水（≤ 1,000 mg/L 總溶解固體）；台橡高雄廠另有取用地下水。
註 2：用水量 = 自來水取水量 + 地下水取水量 + 外購蒸汽用量 + 廢水回收量 + 外購再生水量。
註 3：耗水量 (用水基礎)= 用水量 − 排水量。
註 4：耗水量 (取水 + 外購基礎)=(總取水量 + 外購蒸汽用量 + 外購再生水量)− 排水量。
註 5：外購蒸汽於相關製程達成熱交換目的後亦做為製程用水來源之一，數據不考慮蒸發量。
註 6：數據以完整位數加總後，再採四捨五入法取至小數第二位。
註 7：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年無數據。
註 8：2024 年 TSRC (Lux.) 占集團水資源使用數據占比 < 0.05%，且未取得 2025 年水資源使用數據，故不計入。
註 9：有關水資源風險：
- 美國 TSRC Specialty Materials 廠區所在之路易斯安那州、以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 所在之新加坡，水資源壓力屬於低度風險（<10%）；貿易業務為主之控股子公司 TSRC (Lux.) 所在之盧森堡、美國 TSRC Specialty Materials 辦公室所在之德州、全球企業總部，水資源壓力屬於低度至中度風險（10%-20%）；TSRC (Vietnam) 所在之越南地區、申華化學、南通實業、台橡宇部所處之江蘇省、上海實業所在之中國上海地區，水資源壓力屬於高度風險（40-80%）。
- 根據台灣國家災害防救科技中心分析，無論在枯豐水期，台橡高雄廠區無論過去及未來（2015 年至 2039 年）皆處在乾旱的高風險區域。

註 10：2025 年水資源壓力高度風險區域（依當地區域性分析）自來水 + 地下水取水量占全集團總取水量 96.56%，水資源壓力高度風險區域耗水量占全集團總耗水量 97.52%。

空氣污染防制管理

台橡集團空氣污染物排放量（依子公司分類）

單位：公噸

		台橡公司		申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	台橡集團合計
		高雄廠	岡山廠							
2022	氮氧化物（NOx）	3.17	0.00	0.48	0.00	0.00	0.00	0.00	3.77	7.42
	不包含 N_2O 的氮氧化物（NOx）	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	硫氧化物（SOx）	0.18	0.00	1.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.0008	1.24
	揮發性有機物（VOCs）	149.67	4.42	13.05	29.95	11.90	0.00	0.26	127.13	336.38
	有害空氣污染物（HAPs）	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.17	4.17
2023	氮氧化物（NOx）	4.08	N/A	2.38	1.70	0.9162	N/A	N/A	10.69	19.76
	不包含 N_2O 的氮氧化物（NOx）	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	硫氧化物（SOx）	N/A	N/A	1.57	1.70	0.5256	N/A	N/A	0.68	4.48
	揮發性有機物（VOCs）	147.42	5.67	6.15	25.00	15.72	0.00	0.09	140.34	340.39
	有害空氣污染物（HAPs）	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3.70	3.70
	懸浮微粒（PM）	2.71	0.00	1.34	3.31	0.3226	N/A	N/A	16.42	24.11
2024	氮氧化物（NOx）	9.74	N/A	2.69	1.61	0.91	N/A	N/A	12.81	27.76
	不包含 N_2O 的氮氧化物（NOx）	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	硫氧化物（SOx）	N/A	N/A	1.63	1.94	0.91	N/A	N/A	0.81	5.30
	揮發性有機物（VOCs）	142.54	5.08	6.19	25.06	17.40	0.06	0.05	168.19	364.59
	有害空氣污染物（HAPs）	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.95	4.95
	懸浮微粒（PM）	2.59	0.01	0.92	1.63	0.52	0.06	N/A	18.21	23.92

		台橡公司		申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	台橡集團合計
		高雄廠	岡山廠							
2025	氮氧化物（NOx）	4.42	N/A	5.48	1.50	0.92	N/A	N/A	9.54	21.86
	不包含 N_2O 的氮氧化物（NOx）	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	硫氧化物（SOx）	N/A	N/A	2.94	1.50	0.92	N/A	N/A	1.78	7.14
	揮發性有機物（VOCs）	144.80	4.34	7.98	18.47	12.77	0.12	N/A	108.92	297.41
	有害空氣污染物（HAPs）	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6.00	6.00
	懸浮微粒（PM）	2.38	0.01	1.47	1.00	0.30	0.07	N/A	19.92	25.13

註 1：此圖僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。有關 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)，及以辦公室事務為主的全球企業總部，均無生產活動，故於表中省略。
註 2：量測方式：
- 高雄廠 NOx 排放量來自連續監測系統 (CEMS)，並以廢氣產生之 NOx 排放量進行統計，VOCs、SOx、PM 排放量為定期煙道檢測報告估算排放量；
- 岡山廠、上海實業、TSRC （Vietnam）VOCs、PM 排放量為定期煙道檢測報告估算排放量；
- 申華化學、南通實業、台橡宇部 VOCs 排放量來自連續監測系統 (CEMS)，NOx、SOx、PM 排放量為定期煙道檢測報告估算排放量；南通實業、台橡宇部 2025 年 SOx 及 NOx 檢測結果低於檢出限，無檢測數據，平均值以檢出限一半計算；
- TSRC Specialty Materials 2025 年數據係由 2025 年與 2024 年之產量比率進行估算，預計 2026 Q2 待 TSRC Specialty Materials 向美國政府提交排放與盤查中心報告（Emissions Reporting and Inventory Center, ERIC）後更新數據。

註 3：台橡空氣污染偵測依法規進行 CEMS 監測，未針對個別物種進行檢測，氮氧化物（NOx）無法扣除 N_2O。
註 4：自 2023 年起硫氧化物解除列管，故高雄廠與岡山廠無檢測數據。
註 5：僅美國廠因法規要求進行 HAPs 檢測。其他廠區因法規無要求故未檢測。
註 6：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，故 2025 年無數據。

產品責任

台橡集團含有 GHS 物質的產品銷售狀況

單位：新台幣千元、%

	2022	2023	2024	2025
公司所有產品銷售總額	33,841,197	31,426,889	37,208,665	36,472,948
含有 GHS 物質的產品[註1] 銷售總額	32,718,567	30,277,231	35,555,707	35,454,484
含有 GHS 物質的產品銷售總額占所有產品銷售總額的百分比	96.68%	96.34%	95.56%	97.21%
含有 GHS 物質的產品且經公司進行危害評估的銷售總額	32,718,567	30,277,231	35,555,707	35,454,484
含有 GHS 物質的產品且經公司進行危害評估的銷售總額占所有含有 GHS 物質的產品銷售總額的百分比	100%	100%	100%	100%

註 1：含有 GHS 物質的產品指含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且危害級別屬 1 與 2 之化學物質的產品。
註 2：台橡產品目前含有 GHS 健康危害且危害級別屬 1 之化學物質丁二烯 (屬 95-100 w/w%)。

台橡集團具備環境效益產品的銷售營收

單位：新台幣千元

產品類別	產品說明	2022	2023	2024	2025
新世代合成橡膠	• 新世代合成橡膠應用於輪胎，有助於降低輪胎滾動阻力及增加耐磨性，提高車輛燃油效率 • 應用於鞋材，具備增加耐磨性的效果，可延長鞋材生命週期 以上均可達成環境減少碳排放及提升產品生命週期之目的	459,279	638,148	1,214,470	1,288,001

員工結構

2025 年台橡集團員工人數（依子公司、性別、地區、勞雇合約分類）

單位：人

地區		台灣	中國				越南	美國		新加坡	歐洲	台橡集團合計
		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	
依性別	男	529	315	297	97	58	2	68	2	2	7	1,377
	女	118	36	32	22	21	5	23	0	0	7	264
員工總數（依公司別）		647	351	329	119	79	7	91	2	2	14	1,641
員工總數（依地區別）		647	878				7	93		2	14	1,641

2025 年台橡集團員工人數（依年齡分類）

單位：人

地區		台灣	中國				越南	美國		新加坡	歐洲	台橡集團合計
		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	
依年齡	30 歲以下	26	57	50	12	2	0	12	0	0	0	159
	30-50 歲	436	204	243	99	57	6	43	0	1	5	1,094
	50 歲以上	185	90	36	8	20	1	36	2	1	9	388
員工總數（依公司別）		647	351	329	119	79	7	91	2	2	14	1,641

註 1：「員工」為永久聘僱員工且皆為全職員工，沒有兼職或無時數保證的員工。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱 50 歲以上男性全職員工，故一併列入計算。2025 年，該據點人數異動係因 1 名員工配合集團人力資源規劃進行內部職務調動，非屬外部新進人員。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制。

2025 年台橡集團非員工其他工作者人數（依子公司、性別、區域分類）

單位：人

地區		台灣	中國				越南	美國		新加坡	歐洲	台橡集團合計
		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	
依性別	男	112	120	87	30	23	0	59	0	0	1	432
	女	10	6	12	3	2	0	8	0	0	0	41
員工總數（依公司別）		122	126	99	33	25	0	67	0	0	1	473
員工總數（依地區別）		122	283				0	67		0	1	473

註 1：計算方式為 2025/12/31 當日人數。
註 2：非員工工作者包含警衛、清潔工作人員、現場輔助人員等。
註 3：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制。

2025 年台橡集團女性主管人數（依子公司、主管類別、性別分類）

單位：人；%

地區		台灣		中國								越南		美國				新加坡		歐洲		台橡集團合計
		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）		申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		TSRC (USA)		Polybus		TSRC (Lux.)		
		人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	人數	占主管總數比率	
高階主管	男	17	18.89%	2	6.25%	1	4.55%	1	10.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	6.25%	2	100.00%	0	0.00%	1	50.00%	25
	女	3	3.33%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	3
中階主管	男	24	26.67%	9	28.13%	7	31.82%	1	10.00%	3	18.75%	1	100.00%	3	18.75%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	49
	女	11	12.22%	3	9.38%	1	4.55%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	6.25%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	16
基層主管	男	25	27.78%	15	46.88%	9	40.91%	5	50.00%	7	43.75%	0	0.00%	9	56.25%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	70
	女	10	11.11%	3	9.38%	4	18.18%	3	30.00%	6	37.50%	0	0.00%	2	12.50%	0	0.00%	0	0.00%	1	50.00%	29
主管總數（依公司別）		90		32		22		10		16		1		16		2		1		2		192

註 1：計算方式為 2025/12/31 當日人數。
註 2：主管的百分比 = 各階層主管人數 / 主管總人數，計算採四捨五入取至小數第二位。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工，故一併列入計算。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制。

2025 年台橡集團新進員工人數（依子公司、年齡、性別、區域分類）

單位：人；%

地區		台灣		中國								越南		美國				新加坡		歐洲		台橡集團合計
		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）		申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		TSRC (USA)		Polybus		TSRC (Lux.)		
		人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	人數	占新進員工總數比率	
依性別	男	49	79.03%	20	95.24%	25	100.00%	12	92.31%	2	100.00%	0	0.00%	13	81.25%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	122
	女	13	20.97%	1	4.76%	0	0.00%	1	7.69%	0	0.00%	2	100.00%	3	18.75%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	20
依年齡	30 歲以下	10	16.13%	14	66.67%	17	68.00%	5	38.46%	0	0.00%	0	0.00%	5	31.25%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	51
	30-50 歲	45	72.58%	6	28.57%	8	32.00%	8	61.54%	2	100.00%	2	100.00%	9	56.25%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	81
	50 歲以上	7	11.29%	1	4.76%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	12.50%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	10
新進員工總數（依公司別）		62		21		25		13		2		2		16		0		0		1		142
員工總數（依公司別）		647		351		329		119		79		7		91		2		2		14		1,641
新進率		9.58%		5.98%		7.60%		10.92%		2.53%		28.57%		17.58%		0.00%		0.00%		7.14%		8.65%

註 1：新進率＝新進員工總數／員工總數（依公司別），新進率計算採四捨五入取至小數第二位。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數；新進率以新進員工占永久聘僱全職員工之比例計算。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工，故一併列入計算。2025 年 TSRC(USA) Investment Corporation 人數異動係因 1 名員工配合集團人力資源規劃進行內部職務調動，非屬外部新進人員。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制。

2025 年台橡集團離職員工人數（依子公司、年齡、性別、區域分類）

單位：人；%

地區		台灣		中國								越南		美國				新加坡		歐洲		台橡集團合計
		台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）		申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		TSRC (USA)		Polybus		TSRC (Lux.)		
		人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	人數	占離職員工總數比率	
依性別	男	59	86.76%	20	83.33%	19	95.00%	10	100.00%	1	50.00%	11	61.11%	11	84.62%	0	0.00%	0	0.00%	0	00.00%	131
	女	9	13.24%	4	16.67%	1	5.00%	0	0.00%	1	50.00%	7	38.89%	2	15.38%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	24
依年齡	30 歲以下	6	8.82%	15	62.50%	10	50.00%	3	30.00%	0	0.00%	4	22.22%	2	15.38%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	40
	30-50 歲	39	57.35%	2	8.33%	9	45.00%	7	70.00%	2	100.00%	14	77.78%	7	53.85%	0	0.00%	0	0.00%	0	00.00%	80
	50 歲以上	23	33.82%	7	29.17%	1	5.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	4	30.77%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	35
離職員工總數（依公司別）		68		24		20		10		2		17		13		0		0		0		155
員工總數（依公司別）		647		351		329		119		79		7		91		2		2		14		1,641
離職率		10.51%		6.84%		6.08%		8.40%		2.53%		257.14%		14.29%		0.00%		0.00%		0.00%		9.45%

註 1：離職率＝離職員工總數／員工總數（依公司別），離職率計算採四捨五入取至小數第二位。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數；離職率以離職員工占永久聘僱全職員工之比例計算。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工，故一併列入計算。2025 年 TSRC(USA) Investment Corporation 無離職員工。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制。

員工教育訓練

2025 年台橡人均接受訓練時數與總投入金額（依子公司、性別分類）

		單位	台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
依性別	男性員工訓練時數	小時	13,236	27,265	25,695	9,781	1,708	N/A	4,078	6	37	19	81,825
	女性員工訓練時數	小時	3,180	1,966	1,953	1,032	590	N/A	497	0	0	98	9,316
	所有員工訓練時數	小時	16,416	29,231	27,648	10,813	2,298	N/A	4,575	6	37	117	91,141
	男性員工	人	529	315	297	97	58	N/A	68	2	2	2	1,375
	女性員工	人	118	36	32	22	21	N/A	23	0	0	2	259
	員工總數	人	647	351	329	119	79	N/A	91	2	2	14	1,634
	男性員工訓練平均時數	小時 / 人	25.02	86.56	86.52	100.84	29.45	N/A	59.97	3.00	18.50	2.71	59.51
	女性員工訓練平均時數	小時 / 人	26.95	54.61	61.03	46.92	28.10	N/A	21.61	0.00	0.00	14.00	35.97
	所有員工訓練平均時數	小時 / 人	25.37	83.28	84.04	90.87	29.09	N/A	50.27	3.00	18.50	8.36	55.78

註 1：員工訓練平均時數 = 員工訓練時數 / 員工總數 (依公司別)，計算以完整位數加總後，再採四捨五入取至小數第二位。員工訓練時數以完整位數加總後，再採四捨五入取至整數位。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數。員工數據均以永久聘僱全職員工計算。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工且進行教育訓練，故一併列入計算。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制，無執行教育訓練，故未納入接受訓練員工總數計算。

2025 年台橡人均接受訓練時數與總投入金額（依子公司、員工類別分類）

		單位	台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
依員工類別	高階主管訓練時數	小時	464	78	53	60	0	N/A	12	6	0	2	675
	中階 / 基層主管訓練時數	小時	2,532	1,793	1,471	706	372	N/A	488	0	2	47	7,411
	間接員工訓練時數	小時	7,158	5,925	5,119	1,880	1,296	N/A	1,278	0	35	68	22,759
	直接員工訓練時數	小時	6,262	21,435	21,005	8,167	630	N/A	2,797	0	0	0	60,296
	所有員工訓練時數	小時	16,416	29,231	27,648	10,813	2,298	N/A	4,575	6	37	117	91,141
	高階主管	人	20	2	1	1	0	N/A	1	2	0	1	28
	中階 / 基層主管	人	70	30	21	9	16	N/A	15	0	1	1	163
	間接員工	人	261	94	84	35	40	N/A	47	0	1	12	574
	直接員工	人	296	225	223	74	23	N/A	28	0	0	0	869
	員工總數	人	647	351	329	119	79	N/A	91	2	2	14	1,634
	高階主管訓練平均時數	小時 / 人	23.20	39.00	53.00	60.00	0	N/A	12.00	3.00	0.00	2.00	24.11
	中階 / 基層主管訓練平均時數	小時 / 人	36.17	59.77	70.05	78.44	23.25	N/A	32.53	0.00	2.00	47.00	45.47
	間接員工訓練平均時數	小時 / 人	27.43	63.03	60.94	53.71	32.40	N/A	27.19	0.00	35.00	5.67	39.65
	直接員工訓練平均時數	小時 / 人	21.16	95.27	94.19	110.36	27.39	N/A	99.89	0.00	0.00	0.00	69.39
	所有員工訓練平均時數	小時 / 人	25.37	83.28	84.04	90.87	29.09	N/A	50.27	3.00	18.50	8.36	55.78

註 1：員工訓練平均時數 = 員工訓練時數 / 員工總數（依公司別），計算以完整位數加總後，再採四捨五入取至小數第二位。員工訓練時數以完整位數加總後，再採四捨五入取至整數位。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數。員工數據均以永久聘僱全職員工計算。
註 3：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工且進行教育訓練，故一併列入計算。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制，無執行教育訓練，故未納入接受訓練員工總數計算。

員工績效檢核

定期接受績效檢核員工人數與百分比(依子公司、員工類別、性別分類)

單位：人；%

		台橡公司(全球企業總部、岡山廠、高雄廠)		申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		TSRC (USA)		Polybus		TSRC (Lux.)		台橡集團合計	
		人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
依員工類別	高階主管	20	3.09%	2	0.57%	1	0.30%	1	0.84%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.10%	2	100.00%	0	0.00%	1	7.14%	28	1.71%
	中階/基層主管	70	10.82%	30	8.55%	21	6.38%	9	7.56%	16	20.25%	1	14.29%	15	16.48%	0	0.00%	1	50.00%	1	7.14%	164	9.99%
	間接員工	262	40.34%	94	26.78%	84	25.53%	35	29.41%	40	50.63%	6	85.71%	47	51.65%	0	0.00%	1	50.00%	12	85.71%	580	35.34%
	直接員工	297	45.75%	225	64.10%	223	67.78%	74	62.18%	23	29.11%	0	0.00%	28	30.77%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	869	52.96%
依性別	男	529	81.76%	315	89.74%	297	90.27%	97	81.51%	58	73.42%	2	28.57%	68	74.73%	2	100.00%	2	100.00%	2	50.00%	1,377	83.91%
	女	118	18.24%	36	10.26%	32	9.73%	22	18.49%	21	26.58%	5	71.43%	23	25.27%	0	0.00%	0	0.00%	2	50.00%	264	16.09%
定期接受績效檢核員工總數		647		351		329		119		79		7		91		2		2		14		1,641	
員工總數(依公司別)		647		351		329		119		79		7		91		2		2		14		1,641	

註 1：員工接受績效檢核的百分比 = 定期接受績效檢核員工總數 / 員工總數 (依公司別)，計算採四捨五入取至小數第二位。
註 2：計算方式為 2025/12/31 當日人數。員工數據均以永久聘僱全職員工計算。
註 3：高階主管係指 G19 含以上主管人員，中 / 基層主管指副理級至經理級主管；直接員工係指直接負責生產線之作業人員，含操作員、技術員、領班、化驗員等；間接員工則為非直接員工均屬之。
註 4：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工且進行績效評估，故一併列入計算。
註 5：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制。

職業安全衛生

台橡集團依循ISO 45001職業安全衛生管理系統稽核（依子公司分類）

單位：人；%

			台橡公司（僅高雄廠及岡山廠）		申華化學		南通實業		台橡宇部		上海實業	
			人數	佔該據點總員工人數比率	人數	佔該據點總員工人數比率	人數	佔該據點總員工人數比率	人數	佔該據點總員工人數比率	人數	佔該據點總員工人數比率
2022	內部稽核	員工	490	76%	298	100%	320	100%	117	100%	74	97%
		非員工	90	14%	79	100%	105	100%	38	100%	8	100%
	外部稽核	員工	450	70%	298	100%	320	100%	117	100%	74	97%
		非員工	90	14%	79	100%	0	0%	0	0%	8	100%
2023	內部稽核	員工	563	98%	340	100%	328	100%	119	100%	77	100%
		非員工	94	100%	72	100%	105	100%	40	100%	7	100%
	外部稽核	員工	563	98%	340	100%	328	100%	119	100%	77	100%
		非員工	94	100%	72	100%	105	100%	40	100%	7	100%
2024	內部稽核	員工	583	99%	352	100%	324	100%	118	100%	78	99%
		非員工	101	100%	93	100%	105	100%	39	100%	6	100%
	外部稽核	員工	504	86%	326	93%	324	100%	118	100%	78	99%
		非員工	101	100%	93	100%	105	100%	39	100%	6	100%
2025	內部稽核	員工	575	100%	350	100%	329	100%	117	100%	79	100%
		非員工	107	100%	109	100%	104	100%	41	100%	23	100%
	外部稽核	員工	466	81%	350	100%	329	100%	117	100%	79	100%
		非員工	107	100%	109	100%	104	100%	41	100%	23	100%

註 1：此表僅包含報告邊界內依循 ISO45001 進行內部稽核、外部驗證的廠區之員工及非員工工作者人數。有關非依循 ISO45001 之子公司 TSRC (Vietnam) 及 TSRC Specialty Materials，及 2 家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)，及以辦公室事務為主的全球企業總部，未使用職業安全衛生管理系統稽核，故於表中省略。

註 2：此表之「該據點總員工人數」，是指進行內部稽核與外部稽核時的員工總人數，故與 2025 年 12 月 31 日統計的員工人數不同。

2025 年台橡集團員工職業傷害與職業病（依子公司分類）

	單位	台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
總工作小時	小時	1,250,862	905,712	751,649	270,597	175,520	N/A	189,930	3,759	3,684	22,796	3,574,509
可記錄的職業傷害案件數	件	4	0	0	0	1	N/A	0	0	0	0	5
可記錄的職業傷害人數	人	4	0	0	0	1	N/A	0	0	0	0	5
可記錄的職業傷害比率 (TRIR)	-	0.64	0.00	0.00	0.00	1.14	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.28
嚴重職業傷害案件數	件	1	0	0	0	1	N/A	0	0	0	0	2
嚴重職業傷害人數	人	1	0	0	0	1	N/A	0	0	0	0	2
嚴重職業傷害比率	-	0.16	0.00	0.00	0.00	1.14	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.11

註 1：本表「員工」係指永久聘僱全職員工及臨時員工。
註 2：可記錄之職業傷害比率 (TRIR) 計算方式：可紀錄之職業傷害數／總工作小時 x 200,000。可記錄之職業傷害定義：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識）。
註 3：嚴重職業傷害比率：嚴重職業傷害事件件數 / 總工作小時 X 200,000。嚴重職業傷害定義：因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。
註 4：2025 年台橡集團所直接雇用的員工共計發生 5 件可記錄的職業傷害，其中 2 件為嚴重職業傷害；未發生職業傷害死亡、職業病、職業病死亡、因公死亡事件。
註 5：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用 2 名永久聘僱全職員工，故一併列入計算。
註 6：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產。

2025 年台橡集團非員工之工作者職業傷害與職業病（依子公司分類）

	單位	台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
總工作小時	小時	471,667	449,057	257,391	106,573	39,049	N/A	105,976	0	0	292	1,430,005
發生可記錄的職業傷害案件數	件	1	0	0	0	0	N/A	0	0	0	0	1
發生可記錄的職業傷害人數	人	1	0	0	0	0	N/A	0	0	0	0	1
可記錄的職業傷害比率 (TRIR)	-	0.42	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.14

註 1：非員工的工作者定義為工作內容受台橡單獨監管或與其它組織共同監管，但與台橡間並非直接聘僱關係。
註 2：可記錄之職業傷害比率 (TRIR) 計算方式：可紀錄之職業傷害數／總工作小時 x 200,000。可記錄之職業傷害定義：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識）。
註 3：2025 年台橡集團非員工工作者未發生職業傷害死亡、嚴重職業傷害、職業病、職業病死亡、因公死亡事件。TSRC USA 與 Polybus 未雇用非員工的工作者。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產。

2025 年製程安全事故、製程安全總事故率、製程安全事故嚴重率

	台橡公司（全球企業總部、岡山廠、高雄廠）	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
製程安全事故數量 (PSIC)	0	0	0	0	0	N/A	0	0	0	0
製程安全總事故率 (PSTIR)	0	0	0	0	0	N/A	0	0	0	0
製程安全事故嚴重率 (PSISR)	0	0	0	0	0	N/A	0	0	0	0

註 1：2025 年台橡集團未發生製程中運輸事故。
註 2：上述製程安全事故數量、製程安全總事故率、製程安全事故嚴重率僅計算依據美國石油協會（American Petroleum Institute, API）及美國國家標準化協會（American National Standards Institute, ANSI）RP 754 Tier 1 事件。
註 3：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制

員工福利

台橡集團職工福利支出 (依子公司分類)

	台橡公司 (全球企業總部、岡山廠、高雄廠)	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集團合計
2022	179,880,832	117,431,497	111,366,012	42,904,477	26,643,185	4,791,076	54,852,400	297,979	611,817	9,948,281	548,727,556
2023	177,090,570	134,395,311	122,907,723	47,747,693	28,103,661	3,692,955	58,649,866	169,939	703,886	8,853,754	582,315,358
2024	182,099,350	141,919,660	130,170,750	50,322,299	29,727,095	3,527,633	59,241,155	264,302	748,221	9,019,556	607,040,021
2025	180,167,098	152,663,842	128,863,947	49,833,653	29,963,483	1,795,212	62,845,819	620,527	793,906	9,254,066	616,801,553

註 1：福利事項包含保險、年節禮金、伙食與交通津貼、退休金、住房津貼、傷病津貼、其他職工福利補助等項目。
註 2：2025 年平均匯率台幣兌美金為 31.19912:1；台幣兌人民幣 4.33673:1；台幣兌歐元 35.18273:1；台幣兌新加坡幣 23.85329:1；台幣兌法郎 37.55348:1。

勞資溝通

台橡集團團體協約涵蓋員工人數及百分比 (依子公司分類)

單位：人；%

		台橡公司 (全球企業總部、岡山廠、高雄廠)	申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	Polybus	TSRC (Lux.)
2022	團體協約涵蓋員工人數	481	0	0	0	76	24	N/A	N/A	N/A
	團體協約涵蓋員工百分比	72.22%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	80.00%	N/A	N/A	N/A
2023	團體協約涵蓋員工人數	477	0	0	0	77	25	N/A	N/A	N/A
	團體協約涵蓋員工百分比	72.71%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	96.15%	N/A	N/A	N/A
2024	團體協約涵蓋員工人數	476	0	0	0	79	23	N/A	N/A	N/A
	團體協約涵蓋員工百分比	72.56%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	92.00%	N/A	N/A	N/A
2025	團體協約涵蓋員工人數	466	0	0	0	79	7	N/A	N/A	N/A
	團體協約涵蓋員工百分比	72.02%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	N/A	N/A	N/A

註 1：團體協約涵蓋總員工百分比 = 團體協約涵蓋員工人數 / 員工總數，計算採四捨五入取至小數第二位。員工數據均以永久聘僱全職員工計算。
註 2：TSRC Specialty Materials、Polybus、TSRC(Lux.) 無工會，故以 N/A 表示。
註 3：申華化學、南通實業、台橡宇部有工會，因應當地實際運行需求，雖無簽訂團體協約，仍定期召開勞資會議進行議題討論與溝通，內容涵蓋勞動合同修訂、勞工工作條件、福利等各項重要議題。
註 4：TSRC (Vietnam) 自 2024 年 12 月底暫停營業並停止生產，2025 年僅維持基本維運與管理相關工作之員工編制。

GRI Standards 指標對照表

一般揭露

使用聲明：台橡已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容 | **使用的 GRI 1：**GRI 1：基礎 (2021) | **適用的 GRI 行業準則：**無

GRI 2： 一般揭露 (2021)		報告書章節位置	頁碼
組織與報導實務			
2-1	組織詳細資訊	公司基本資料	4
		1.1.1 全球布局	12
2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書涵蓋範圍	2
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	報告書期間、頻率	2
		聯絡窗口	2
2-4	資訊重編	資訊重編	2
2-5	外部保證 / 確信	第三方保證與確信	2
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈及其它商業關係	1.1.2 主要產品及應用	13
		2.3.1 供應商管理	63
2-7	員工	4.1.1 人才結構	103
		附錄永續數據 ● **2025 年台橡集團員工人數（依子公司、性別、地區、勞雇合約分類）**	160
2-8	非員工的工作者	附錄永續數據 ● **2025 年台橡集團非員工其他工作者人數（依子公司、性別、區域分類）**	161

GRI 2： 一般揭露 (2021)		報告書章節位置	頁碼
治理			
2-9	治理結構及組成	2.1.1 董事會及功能性委員會	30
		1.2.1 ESG 管理架構	15
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 董事會及功能性委員會	31
2-11	最高治理單位的主席	2.1.1 董事會及功能性委員會	31
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1.1 董事會及功能性委員會	31
		1.2.1 ESG 管理架構	15
2-13	衝擊管理的負責人	1.2.1 ESG 管理架構	15
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書	2
2-15	利益衝突	2.1.1 董事會及功能性委員會	31
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.1 ESG 管理架構	15
		2.1.1 董事會及功能性委員會	31
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.1 董事會及功能性委員會	31
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.1 董事會及功能性委員會	31
2-19	薪酬政策	2.1.1 董事會及功能性委員會	32
2-20	薪酬決定流程	2.1.1 董事會及功能性委員會	32
2-21	年度總薪酬比率	2.1.1 董事會及功能性委員會	33

GRI 2： 一般揭露 (2021)		報告書章節位置	頁碼
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3
		ESG 策略藍圖	5
2-23	政策承諾	2.1.2 誠信經營	34
		4.2.3 人權與勞資溝通	127
2-24	納入政策承諾	2.1.2 誠信經營	35
		2.3.1 供應商管理	63
2-25	補救負面衝擊的程序	附錄 負面衝擊補救與管理	141
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1.2 誠信經營	35
2-27	法規遵循	2.1.3 法令遵循	36
		3.5.1 污染防制管理	92
		附錄永續數據 ● **2024-2025 年違反法規罰款及件數**	145
2-28	公協會的會員資格	附錄 公協會與非營利組織參與	138
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.2.2 利害關係人溝通	16
2-30	團體協約	4.2.3 人權與勞資溝通	132
		附錄永續數據 ● **台橡集團團體協約涵蓋員工人數及百分比（依子公司分類）**	170

GRI 3： 重大主題 (2021)		報告書章節位置	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.2.3 ESG 重大主題	19
3-2	重大主題列表	附錄 前一年度重大主題變動比較	140

重大主題揭露

以下為台橡 2025 年鑑別之重大主題對應 GRI 準則重大主題揭露項目

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
重大主題：營運策略與績效			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	經營者的話	3
		1.2.3 ESG 重大主題	21
		1.1.3 重點經營績效	14
		2.1.4 風險管理 ● **2025 年優先關注風險與因應措施**	40
GRI 201: 經濟績效 (2016)			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	附錄永續數據 ● **台橡集團營收與支出**	145
重大主題：氣候策略與溫室氣體排放			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	22
		重大主題管理	70
GRI 102：氣候變遷 (2025)			
102-1	減緩氣候變遷的轉型計劃	2.1.5 氣候策略與管理	45 , 46 , 50
102-2	氣候變遷調適計劃	2.1.5 氣候策略與管理	45 , 47 , 50
102-3	公正轉型	2.1.5 氣候策略與管理	48
102-4	溫室氣體減排目標與進展	3.1.1 溫室氣體管理	70

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
102-5	範疇一溫室氣體排放	3.1.1 溫室氣體管理 ● **溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度**	71
		附錄永續數據 ● **台橡集團溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度（依子公司分類）** ● **2025 年範疇一和範疇二各溫室氣體排放量**	146 , 148
102-6	範疇二溫室氣體排放	3.1.1 溫室氣體管理 ● **溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度**	71
		附錄永續數據 ● **台橡集團溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度（依子公司分類）** ● **2025 年範疇一和範疇二各溫室氣體排放量**	146 , 148
102-7	範疇三溫室氣體排放	3.1.1 溫室氣體管理 ● **其他間接溫室氣體排放量**	72
102-8	溫室氣體排放強度	3.1.1 溫室氣體管理 ● **溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度**	71
		附錄永續數據 ● **台橡集團溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度（依子公司分類）**	146
102-9	價值鏈中的溫室氣體移除	報導期間內，未進行任何價值鏈中的溫室氣體移除相關行動	-
102-10	碳信用額度	報導期間內，未使用任何碳信用額度	-

重大主題：能源管理

GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	23
		重大主題管理	74

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
GRI 302：能源 (2016)			
302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1 能源使用 ● **能源消耗量**	75
		附錄永續數據 ● **台橡集團外購能源（依子公司分類）**	150
		附錄永續數據 ● **台橡集團能源消耗量**	152
302-3	能源密集度	3.2.1 能源使用 ● **能源消耗量**	75
		附錄永續數據 ● **台橡集團外購能源（依子公司分類）**	150
302-4	減少能源消耗	3.2.2 節能減碳	76
重大主題：廢棄物與循環管理			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	24
		重大主題管理	79
GRI 306：廢棄物 (2020)			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3.1 廢棄物管理	80
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3.1 廢棄物管理	80 , 84
306-3	廢棄物的產生	3.3.1 廢棄物管理 ● **廢棄物產生量**	82
306-4	廢棄物的處置移轉	3.3.1 廢棄物管理 ● **2025 年廢棄物產生及處理情形**	82
		附錄永續數據 ● **2025 年廢棄物回收再利用情形（依子公司分類）**	155
306-5	廢棄物的直接處置	3.3.1 廢棄物管理 ● **2025 年廢棄物產生及處理情形**	82
		附錄永續數據 ● **2025 年廢棄物直接處置情形（依子公司分類）**	155

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
重大主題：水資源管理			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	25
		重大主題管理	85
GRI 303：水與放流水 (2018)			
303-1	共享水資源之相互影響	3.4.1 水資源管理	86
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4.1 水資源管理	88
303-3	取水量	3.4.1 水資源管理 ● **取水量與用水量**	87
		附錄永續數據 ● **2025 年取水量、排水量及耗水量（依水資源壓力地區分類）**	156
303-4	排水量	3.4.1 水資源管理 ● **排水量**	88
		附錄永續數據 ● **2025 年取水量、排水量及耗水量（依水資源壓力地區分類）**	156
303-5	耗水量	3.4.1 水資源管理 ● **耗水量**	88
		附錄永續數據 ● **2025 年取水量、排水量及耗水量（依水資源壓力地區分類）**	156

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
重大主題：人才發展			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	26
		重大主題管理	101
GRI 404：訓練與教育（2016）			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1.2 人才吸引與賦能 ● **人均接受訓練時數與總投入金額**	109
		附錄永續數據 ● **2025 年台橡人均接受訓練時數與總投入金額（依子公司、性別分類）**	164
		附錄永續數據 ● **2025 年台橡人均接受訓練時數與總投入金額（依子公司、員工類別分類）**	165
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1.2 人才吸引與賦能 ● **定期接受績效檢核員工人數與百分比（依職別）**	110
		4.1.2 人才吸引與賦能 ● **定期接受績效檢核員工人數與百分比（依性別）**	110
		附錄永續數據 ● **定期接受績效檢核員工人數與百分比 (依子公司、員工類別、性別分類)**	164
自訂指標			
多元職能之人才培育累積人數		ESG 策略藍圖	7
		重大主題管理	101

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
重大主題：職業健康與安全			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	26
		重大主題管理	111
GRI 403：職業安全衛生 (2018)			
403-1	職業安全衛生管理系統	4.2.1 職場健康與安全	113 , 115
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2.1 職場健康與安全	114 , 121
403-3	職業健康服務	4.2.1 職場健康與安全	118
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2.1 職場健康與安全	115
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.1 職場健康與安全	117
403-6	工作者健康促進	4.2.1 職場健康與安全	119
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.1 職場健康與安全	116
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2.1 職場健康與安全 **⬢ 台橡集團職業安全衛生管理系統稽核覆蓋程度**	114
		附錄永續數據 **⬢ 台橡集團依循 ISO45001 職業安全衛生管理系統稽核（依子公司分類）**	167
403-9	職業傷害	4.2.1 職場健康與安全	122
		附錄永續數據 **⬢ 2025 年台橡集團員工職業傷害與職業病（依子公司分類）**	168
		附錄永續數據 **⬢ 2025 年台橡集團非員工之工作者職業傷害與職業病（依子公司分類）**	169

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
403-10	職業病	4.2.1 職場健康與安全	122
		附錄永續數據 ● 2025 年台橡集團員工職業傷害與職業病（依子公司分類）	168
		附錄永續數據 ● 2025 年台橡集團非員工之工作者職業傷害與職業病（依子公司分類）	169
重大主題：勞雇關係與人權			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	26
		重大主題管理	126
GRI 401：勞雇關係（2016）			
401-1	新進員工和離職員工	4.1.1 人才結構 ● 新進人數與新進率 (依性別分類) ● 新進人數與新進率 (依年齡分類)	104
		4.1.1 人才結構 ● 離職人數與離職率 (依性別分類) ● 離職人數與離職率 (依年齡分類)	104
		附錄永續數據 ● 2025 年台橡集團新進員工人數（依子公司、年齡、性別、區域分類）	162
		附錄永續數據 ● 2025 年台橡集團離職員工人數（依子公司、年齡、性別、區域分類）	163
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.2.2 員工薪酬與福利	124
401-3	育嬰假	4.1.1 人才結構	105

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
GRI 406：不歧視（2016）			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	附錄 負面衝擊補救與管理	144
GRI 407：結社自由與團體協商（2016）			
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.2.3 人權與勞資溝通	129
GRI 408：童工（2016）			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.2.3 人權與勞資溝通	129
GRI 409：強迫或強制勞動（2016）			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.2.3 人權與勞資溝通	129
自訂指標			
組織溫度計調查之淨員工推薦指數		重大主題管理	126
重大主題：治理與法遵			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	21
		重大主題管理	29
自訂指標			
年度環境、健康、安全 (EHS) 違規罰款件數		重大主題管理	29

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
重大主題：風險管理			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	21
		重大主題管理	37
自訂指標			
氣候風險管理評估機制建立及揭露		ESG 策略藍圖	8
		重大主題管理	37
風險管理監控情況揭露		ESG 策略藍圖	8
		重大主題管理	37
重大主題：永續創新			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	22
		重大主題管理	54
自訂指標			
新產品營收占比		重大主題管理	54
重大主題：永續供應鏈管理			
GRI 3：重大主題揭露（2021）			
3-3	重大主題管理	1.2.3 ESG 重大主題	22
		重大主題管理	62
GRI 204：採購實務（2016）			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	重大主題管理	62

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
GRI 308：供應商環境評估（2016）			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.3.1 供應商管理 ● **永續供應鏈管理流程**	64
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.3.1 供應商管理	66
GRI 414：供應商社會評估（2016）			
414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.3.1 供應商管理 ● **永續供應鏈管理流程**	64
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.3.1 供應商管理	66
自訂指標			
供應商溫室氣體減量目標與計劃		ESG 策略藍圖	8
		重大主題管理	62

自願揭露

以下為台橡關注主題對應 GRI 準則之自願揭露項目

揭露項目		報告書章節位置	頁碼
GRI 405：員工多元化與平等機會（2016）			
405-1	治理單位與員工的多元化	附錄永續數據 ● **2025 年台橡集團女性主管人數（依子公司、主管類別、性別分類）**	161
		2.1.1 董事會及功能性委員會	30
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2.2 員工薪酬與福利 ● **女性對男性基本薪資加薪酬比例**	123
GRI 404：訓練與教育（2016）			
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.1.1 人才結構	105
GRI 416：顧客健康與安全（2016）			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	附錄永續數據 ● **台橡集團含有 GHS 物質的產品銷售狀況**	159

SASB 指標對照表

業別：RT-CH 化學行業準則 | 版本 2023-12

SASB 編號	指標描述	衡量單位	報告書章節位置	頁碼	外部確信及保證
永續揭露主題與會計指標					
RT-CH-110a.1	範疇一之全球總排放量，其中排放限制法規所涵蓋之排放百分比	公噸 (t) 二氧化碳當量，百分比 (%)	附錄永續數據 **2024-2025 年受排放限制法規管轄的範疇一排放量**	147	• 全球範圍的範疇一總排放量經立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 進行查證 • SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-110a.2.	對管理範疇一 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	n/a	3.1.2 溫室氣體減量	73	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-120a.1.	下列空氣污染物之排放：(1) 氮氧化物 (NOx)(不包括氧化亞氮 (N_2O))，(2) 硫氧化物 (SOx)，(3) 揮發性有機物 (VOCs)，及 (4) 有害空氣污染物 (HAPs)	公噸 (t)	3.5.1 污染防制管理 **空氣污染物排放量**	92	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
			附錄永續數據 **台橡集團空氣污染物排放量（依子公司分類）**	157	
RT-CH-130a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比、(3) 再生百分比，及 (4) 自行生產能源總量	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	3.2.1 能源使用 **能源消耗量**	75	• KPMG 確信 (ISAE 3000) • SGS (AA1000 Type II 中度保證)
			附錄永續數據 **台橡集團能源消耗量**	152	
RT-CH-140a.1.	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比；(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	千立方公尺 (m^3)，百分比 (%)	3.4.1 水資源管理 **取水量與用水量**	87	• KPMG 確信 (ISAE 3000) • SGS (AA1000 Type II 中度保證)
			附錄永續數據 **2025 年取水量、排水量及耗水量（依水資源壓力地區分類）**	156	
RT-CH-140a.2.	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	數量	3.4.1 水資源管理	88	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-140a.3.	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務之討論	n/a	3.4.1 水資源管理	87	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-150a.1	(1) 產生之有害廢棄物重量，(2) 再循環百分比	公噸 (t)，百分比 (%)	3.3.1 廢棄物管理 **有害廢棄物回收處理重量與回收率**	83	• KPMG 確信 (ISAE 3000) • SGS (AA1000 Type II 中度保證)
			附錄永續數據 **台橡集團一般事業廢棄物與有害事業廢棄物總重量、回收量與百分比（依子公司分類）**	153	

SASB 編號	指標描述	衡量單位	報告書章節位置	頁碼	外部確信及保證
RT-CH-210a.1	對管理與社區利益有關之風險及機會之參與流程之討論	n/a	4.3.1 社會影響力	133	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-320a.1.	(a) 直接員工及 (b) 約聘員工之 (1) 總可記錄事故比率 (TRIR)，及 (2) 死亡率	比率	附錄永續數據 ⬢ **2025 年台橡集團員工職業傷害與職業病（依子公司分類）**	168	• KPMG 確信 (ISAE 3000) • SGS (AA1000 Type II 中度保證)
			附錄永續數據 ⬢ **2025 年台橡集團非員工之工作者職業傷害與職業病（依子公司分類）**	169	
RT-CH-320a.2	評估、監測及減少員工及約聘員工暴露於長期（慢性）健康風險所作之努力之描述	n/a	4.2.1 職場健康與安全	118	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-410a.1.	為使用階段資源效率設計之產品之收入	表達貨幣	附錄永續數據 ⬢ **台橡集團具備環境效益產品的銷售營收**	159	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品分類及標示全球調和制度 (GHS) 之類別一與類別二健康及環境有害物質之產品百分比，(2) 其中已進行有害評估之產品百分比	按收入計算之百分比 (%)，百分比 (%)	附錄永續數據 ⬢ **台橡集團含有 GHS 物質的產品銷售狀況**	159	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-410b.2.	(1) 有疑慮之化學品之管理及 (2) 發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	n/a	3.6.2 產品責任與化學品管理	99	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-410c.1.	包含基因改造生物 (GMOs) 之產品收入百分比	按收入計算之百分比 (%)	台橡無生產基因改造生物	-	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-530a.1	對因應影響行業之環境及社會因素之政府法規或政策提案有關之企業立場之討論	n/a	2.1.4 風險管理	41	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
			2.1.5 氣候策略與管理 重要氣候風險與機會影響與因應	43 , 46	
			4.2.3 人權與勞資溝通	95	
			附錄 公協會與非營利組織參與	138	
RT-CH-540a.1.	製程安全事故數 (PSIC)、製程安全總事故率 (PSTIR)，以及製程安全事故嚴重率 (PSISR)	數量，比率	附錄永續數據 ⬢ **2025 年製程安全事故、製程安全總事故率、製程安全事故嚴重率**	169	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-540a.2.	運輸事故數量	數量	附錄永續數據 ⬢ **2025 年製程安全事故、製程安全總事故率、製程安全事故嚴重率**	169	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)
RT-CH-000.A	應報導部門之產量	公噸 (t)	附錄永續數據 ⬢ **台橡集團產品產量（依子公司分類）**	145	• SGS (AA1000 Type II 中度保證)

氣候相關財務揭露 (TCFD) 對照表

TCFD 建議揭露項目	報告書章節位置	頁碼
治理		
董事會對氣候相關風險與機會的監督	2.1.5 氣候策略與管理 台橡氣候治理及管理架構	43
描述管理階層在評估和管理氣候相關風險情況與機會方面的角色	2.1.5 氣候策略與管理 台橡氣候治理及管理架構	43
策略		
組織鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	2.1.5 氣候策略與管理 重要氣候風險與機會影響與因應	46
描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	49
組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	49
風險管理		
組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	2.1.5 氣候策略與管理 氣候風險與機會鑑別與管理流程	44
組織在氣候相關風險的管理流程	2.1.5 氣候策略與管理 氣候風險與機會鑑別與管理流程	44
氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	2.1.5 氣候策略與管理 氣候風險與機會鑑別與管理流程	45
指標與目標		
組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	2.1.5 氣候策略與管理 指標與目標	51
範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險	3.1.1 溫室氣體管理 ● **溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度** ● **其他間接溫室氣體排放量**	71 72
組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	2.1.5 氣候策略與管理 指標與目標	51

IFRS 永續揭露準則 S2 對照表

IFRS S2 揭露項目	報告書章節位置	頁碼
治理		
治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	2.1.5 氣候策略與管理 台橡氣候治理及管理架構	43
管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	2.1.5 氣候策略與管理 台橡氣候治理及管理架構	43
策略		
可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	48
氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	48
氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	48
氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	49
氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	49
風險管理		
辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程 （包括該等流程是否及如何整合至並影響個體之整體風險管理流程）	2.1.5 氣候策略與管理 氣候風險與機會鑑別與管理流程	44
指標與目標		
與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）	2.1.5 氣候策略與管理 指標與目標	51
行業基礎指標之資訊	附錄 SASB 指標對照表	184
揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）	2.1.5 氣候策略與管理 指標與目標	51

台灣證交所要求揭露資訊

本公司參考《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》附表一之二 永續揭露指標—化學工業指標自願揭露

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量	量化	5,646,191.52	十億焦耳 (GJ)	
	外購電力百分比		9.78	%	外購電力 (非再生能源) / 總能源消耗量
	再生能源使用率		5.73	%	(外購電力 (再生能源)+ 自產電力 (再生能源)) / 總能源消耗量
	自發自用能源總量		236,431.58	十億焦耳 (GJ)	自產電力 (非再生能源 + 再生能源)
二	總取水量	量化	3,205.64	千立方公尺 (m^3)	自來水與地下水取水量
	總耗水量		3,293.86	千立方公尺 (m^3)	
	依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量		2,541.90	千立方公尺 (m^3)	
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量	量化	2,222.86	公噸 (t)	
	有害廢棄物回收百分比		24.30	%	
四	職業災害人數	量化	5	人	
	職業災害比率		0.28	-	TRIR= 可紀錄之職業傷害數／總工作小時 x 200,000
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	質化敘述	評估對當地社區可能造成衝擊之營運活動，包括溫室氣體排放、廢棄物與有害物質管理、水資源管理等面向。經 2025 年度盤點與監測結果，本公司之營運未對當地社區造成實際負面影響，亦未接獲任何來自社區的陳情或反映。	不適用	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	質化敘述	本公司透過建立多項具體且有效的管理機制，降低自身與供應商環境負面衝擊與社會負面衝擊風險。 台橡公司：建立環境管理制度(如污染防制、節能減排、廢棄物與水資源管理)。依職安衛規範執行風險預防與員工安全管理。 台橡供應商：台橡制定台橡集團供應商行為準則，要求供應商遵守履行環境與社會相關法規，並定期進行供應商年度評鑑，持續監督與要求改善，預防供應商對環境與社會產生負面衝擊。	不適用	
七	依產品類別之產品產量	量化	合成橡膠：638,473 公噸 非合成橡膠：9,512 公噸	依產品類型而不同	

附表二 上市公司氣候相關資訊

項目	報告書章節位置	頁碼
氣候相關資訊執行情形		
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.1.5 氣候策略與管理 台橡氣候治理及管理架構	43
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。	2.1.5 氣候策略與管理 重要氣候風險與機會影響與因應	46
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	49
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.1.5 氣候策略與管理 氣候風險與機會鑑別與管理流程	44
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.1.5 氣候策略與管理 接軌 IFRS S2 之氣候相關揭露	49
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2.1.5 氣候策略與管理 指標與目標	51
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	2.1.5 氣候策略與管理 指標與目標	51
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	2.1.5 氣候策略與管理	51
	3.1.1 溫室氣體管理	71
最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形		
溫室氣體盤查資訊 敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO_2e)、密集度 (公噸 CO_2e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。	3.1.1 溫室氣體管理	71
溫室氣體確信資訊 敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	3.1.1 溫室氣體管理	71
	附錄永續資訊 ● **台橡集團溫室氣體排放統計及單位產品碳排放強度（依子公司分類）**	146
溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫		
敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	3.1. 邁向碳中和	70

查證聲明書

SGS

ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE TSRC CORPORATION'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2025

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by TSRC CORPORATION (hereinafter referred to as TSRC) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2025. The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 Moderate Level during 2026/02/05 to 2026/03/25. The boundary of this report includes TSRC Corporation Taiwan and oversea sites as disclosed in TSRC's Sustainability Report of 2025. The boundary is the same as TSRC's consolidated financial statements.

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all TSRC's stakeholders stated in the Sustainability Report for 2025.

RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the TSRC's Sustainability Report of 2025 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of TSRC. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP, 2018).

Assurance has been conducted at a type 2 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

TWLPP 5008 Issue 2601

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (In Accordance with)
3	SASB Chemicals Sustainability Accounting Standard (Version 2023-12)
4	Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

- The evaluation of the reliability and quality of specified sustainability performance information in TSRC's Sustainability Report is limited to determined material topics or those clearly marked in the report as conducted in accordance with type 2 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement at a moderate level of scrutiny for TSRC and moderate level of scrutiny for its subsidiaries.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards includes GRI 2, GRI 3, GRI 102, and other GRI topic standards claimed in the GRI content index as material, and it is conducted in accordance with the standards.
- The evaluation of the report against TCFD is conducted at a type 2 moderate level of scrutiny since it includes forward-looking information.

SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION AND DISCLOSURES INCLUDED IN SCOPE

1. The specified performance information includes the data for 2025, which is related to GRI 2, GRI 3, GRI 102, and other GRI topic standards claimed in the GRI content index as material in TSRC's Sustainability Report.

2. The specified performance information includes the data for 2025, claimed in the content index of the SASB's Chemicals Standard, version 2023-12, in TSRC's Sustainability Report.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from TSRC, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

TWLPP 5008 Issue 2601

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that TSRC has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

TSRC has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, TSRC may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

MATERIALITY

TSRC has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the Sustainability Report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS

The Sustainability Report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT

TSRC has demonstrated a solid process on identify and represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topics were in place at targets setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

QUALITY AND RELIABILITY OF SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION

On the basis of the verification work performed, we checked minutes of meetings, management documents, system reports, ISO certifications and email records. We have confidence that the specified performance information included in the scope of assurance is reliable at a moderate level of scrutiny for TSRC and at a moderate level of scrutiny for its subsidiaries.

ADHERENCE TO GRI

The report, TSRC's Sustainability Report of 2025, is reporting in accordance with the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed in accordance with the guidance defined in GRI 3: Material Topics 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standards related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to TSRC's contributions to sustainability development. For future reporting, it is recommended that TSRC continues its pragmatic demonstration on risk management and sustainable development.

TWLPP 5008 Issue 2601

ADHERENCE TO SASB

TSRC has conformed with SASB's Chemicals Standard, version 2023-12, to disclose information of material topics that are vital for enterprise value creation. The reporting boundaries of the disclosed SASB information correspond to the financial data reported in TSRC's audited consolidated financial statements. Process to identify, assess, and manage SASB-topic-related risks and opportunities were integrated into TSRC's overall management process.

ADHERENCE TO TCFD

Based on the assurance methodology performed, no systematic errors were detected, and SGS is satisfied that TSRC has met SGS TCFD performance assessment criteria at the disclosure level. The actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities have been considered and identified over the relevant short-, medium-, and long-term time horizons. The resilience of TSRC's strategy were taking into consideration with different climate-related scenarios including AR6 SSP2-4.5 and AR6 SSP5-8.5 based on Shared Socioeconomic Pathways as well as National Policies Scenario. The scope1, scope 2 and scope 3 greenhouses gas (GHG) emissions inventory has been conducted and verified annually. Relevant metrics and targets have been used by TSRC to manage climate-related risks and opportunities. It is considered that TSRC has a thorough understanding of the financial impacts of climate change based on a comprehensive assessment mechanism.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-WVGYE

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
02 April, 2026
WWW.SGS.COM

TWLPP 5008 Issue 2601

KPMG 安侯建業聯合會計師事務所
KPMG
68F, TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)
電 話 Tel +886 2 8101 6666
傳 真 Fax +886 2 8101 6667
網 址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

台橡股份有限公司　公鑒：

本會計師接受台橡有限公司（以下簡稱「台橡」）之委託，對台橡民國一一四年度（2025年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

台橡依據永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，「SASB」）發布之化學永續會計準則所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

台橡應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一四年度（2025年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對台橡民國一一四年度（2025年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得台橡民國一一四年度（2025年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談台橡管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

台橡民國一一四年度（2025年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及台橡管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有重大未依適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，台橡對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：黃郁婷

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一五年四月三十日

附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準
1	3.2.2 節能減碳	■ 低碳製程 **優化製程操作**：於製程端推動操作程序優化，透過調整參數與操作方式，達到節能減碳之目標 **優化公用系統**：針對照明系統、空調系統等，利用汰舊換新與操作條件優化，節省電力使用。 **投資高效率、高效能設備**：積極投資高能源效率的製程設備，降低能源使用量及單位產品排放強度。 ■ 提升能源效率 ➢ 台橡於全球營運據點持續以各項措施提高能源使用效率、減少能源耗用，結合減碳目標推動低碳製程創新與製程設備汰舊換新，並且重點廠區及子公司均訂有年度節能目標。	SASB Chemicals RT-CH-130a.1 (1) Total energy consumed, (2) percentage grid electricity, (3) percentage renewable, (4) total self-generated energy
	附錄_能源管理	■ 2025年台橡集團能源消耗量 ➢ 單位：十億焦耳（GJ）	

非再生能源	煙煤	0.00
	燃料油	0.00
	廠區柴油	9,315.80
	天然氣	2,077,891.46
	液化石油氣	913.91
	汽油	1,243.66
	回收丁二烯	56,543.53
	外購電力	552,337.00
	外購蒸汽	2,624,256.74
	小計	5,322,502.10
再生能源	外購電力	308,494.25
	自產電力	15,195.16
	小計	323,689.42
總能源消耗量		5,646,191.52

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準

自產電力（非再生能源+再生能源）	236,431.58
電網用電百分比（%）	50.34%
總再生能源占總能源消耗量的百分比（%）	5.73%
電網電力占總能源消耗量的百分比（%）	9.78%

註1：本表數據包含報告書涵蓋範圍(台橡公司、6家實質營運子公司及2家具貿易業務之控股子公司)。

註2：TSRC (Vietnam)自2024年12月底暫停營業並停止生產，故2025年數據不包含 TSRC (Vietnam)。

註3：台橡集團能源轉換係數參考《台灣環境部溫室氣體排放量盤查作業指引》預設以低位發熱量(Lower Heating Values, LHV)計算，數據以完整位數加總後，再採用四捨五入法取至小數第二位。

註4：組織總能源消耗量=組織內部能源消耗總量=非再生能源+再生能源。

註5：電網用電百分比(%)=(外購電力(非再生能源))/(外購電力(非再生能源)+外購電力(再生能源)+自產電力(再生能源)+自產電力(非再生能源))。

註6：再生能源百分比(%)=(外購電力(再生能源)+自產電力(再生能源))/總能源消耗量。

註7：電網電力占總能源消耗量的百分比(%)=外購電力(非再生能源)/總能源消耗量。

註8：各能源使用量之熱值轉換因子參考台灣環境部公告熱值與能源統計手冊能源產品單位熱值表。其中回收丁二烯參考石油腦熱值，以7,800kcal/L計算；蒸汽除了申華化學與南通實業之外，其他廠區均採標準1大氣壓之下一噸水汽化需要吸收的熱量= 2.26 GJ計算。申華化學與南通實業因供應商另有提供熱值轉換因子，故以一噸水2.96626GJ計算。

註9：台橡全集團所有廠區於2021年起不再使用燃料煤與燃料油。

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準
2	附錄_水資源管理	■ 2025年取水量、排水量及耗水量（依水資源壓力地區分類）	SASB Chemicals RT-CH-140a.1 (1) Total water withdrawn, (2) total water consumed, percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress

依據省、縣市級尺度	水資源壓力高度風險區域							水資源壓力低度至中度風險區域			水資源壓力低度風險區域		台橡集團
	台橡公司		申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	台橡公司全球企業總部	TSRC Specialty Materials（辦公室）	TSRC (Lux.)	TSRC Specialty Materials（廠區）	Polybus	合計
	高雄廠	岡山廠											
自來水取水量	1,604.87	3.17	1,032.18	255.00	192.95	7.22	N/A	2.36	2.13	N/A	105.69	0.04	3,205.60
地下水取水量	0.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	0.04
外購蒸汽用量	0.18	0.00	234.74	306.04	225.24	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	156.57	0.00	922.77
廢水回收量	604.35	0.00	325.12	322.63	198.48	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	1,450.58
外購再生水量	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	256.78	0.00	256.78
總取水量	1,604.91	3.17	1,032.18	255.00	192.95	7.22	N/A	2.36	2.13	N/A	105.69	0.04	3,205.64
用水量	2,209.44	3.17	1,592.04	883.67	616.66	7.22	N/A	2.36	2.13	N/A	519.03	0.04	5,835.76
排水量	899.54	1.41	845.49	153.53	192.95	7.22	N/A	2.36	2.13	N/A	437.25	0.04	2,541.90
耗水量[註3]（用水基礎）	1,309.90	1.76	746.56	730.14	423.72	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	81.78	0.00	3,293.86
耗水量[註4]（取水+外購基礎）	705.55	1.76	421.44	407.51	225.24	0.00	N/A	0.00	0.00	N/A	81.78	0.00	1,843.28

註1：總取水量=自來水取水量+地下水取水量。自來水取水量均來自當地水公司所供應的淡水（≤1,000 mg/L 總溶解固體）；台橡高雄廠另有取用地下水。

註2：用水量=自來水取水量+地下水取水量+外購蒸汽用量+廢水回收量+外購再生水量。

註3：耗水量(用水基礎)=用水量-排水量

註4：耗水量(取水+外購基礎)=(總取水量+外購蒸汽用量+外購再生水量)-排水量

註5：外購蒸汽於相關製程達成熱交換目的後亦做為製程用水來源之一，數據不考慮蒸發量。

註6：數據以完整位數加總後，再採四捨五入法取至小數第二位。

註7：TSRC (Vietnam)自2024年12月底暫停營業並停止生產，故2025年無數據。

註8：2024年 TSRC (Lux.)占集團水資源使用數據占比< 0.05%，且未取得2025年水資源使用數據，故不計入。

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準

註9：有關水資源風險：
- 美國 TSRC Specialty Materials 廠區所在之路易斯安那州、以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 所在之新加坡，水資源壓力屬於低度風險（<10%）；貿易業務為主之控股子公司 TSRC (Lux.)所在之盧森堡、美國 TSRC Specialty Materials 辦公室所在之德州、全球企業總部，水資源壓力屬於低度至中度風險（10%-20%）；TSRC (Vietnam)所在之越南地區、申華化學、南通實業、台橡宇部所處之江蘇省、上海實業所在之中國上海地區，水資源壓力屬於高度風險（40-80%）。
- 根據台灣國家災害防救科技中心分析，無論在枯豐水期，台橡高雄廠區無論過去及未來（2015 年至 2039 年）皆處在乾旱的高風險區域。

註10：2025年水資源壓力高度風險區域（依當地區域性分析）自來水+地下水取水量占全集團總取水量96.56%，水資源壓力高度風險區域耗水量占全集團總耗水量97.52%。

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準
3	附錄_廢棄物管理	■ 2025年有害事業廢棄物總重量、回收量與百分比（依子公司分類）	SASB Chemicals RT-CH-150a.1. Amount of hazardous waste generated, percentage recycled

（單位：公噸）	台橡公司		申華化學	南通實業	台橡宇部	上海實業	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	台橡集團合計
	高雄廠	岡山廠							
有害事業類廢棄物產生總重量	149.35	0.26	1,321.28	407.64	283.76	24.27	N/A	36.30	2,222.86
有害事業類廢棄物回收重量	0.00	0.00	163.73	55.95	10.31	23.61	N/A	0.00	253.60
有害事業類廢棄物再利用重量	0.00	0.00	286.53	0.00	0.00	0.00	N/A	0.00	286.53
有害事業類廢棄物回收及再利用率(%)	0.00%	0.00%	34.08%	13.73%	3.63%	97.28%	N/A	0.00%	24.30%

註1：此表僅包含報告邊界內具製造生產活動的廠區與子公司。不涵蓋僅產生生活垃圾之2家以貿易業務為主之控股子公司 Polybus 及 TSRC (Lux.)、辦公室事務為主的全球企業總部及 TSRC Specialty Materials 辦公室。

註2：所有廠區數據來源均是廢棄物處理廠商提供之廢棄物清運處理（移轉）紀錄，數據以完整位數加總後，再採四捨五入法取至小數第二位。

註3：高雄廠、岡山廠、南通實業、台橡宇部、申華化學每月至政府廢棄物平台申報；上海實業、TSRC (Vietnam)每年向政府申報。TSRC Specialty Materials 每二年向政府申報一次。

註4：非有害之一般事業廢棄物包含：(1)以焚化、掩埋、熱處理等進行處理的無法回收一般事業廢棄物，包括無法回收的廢塑膠混合物、無機污泥、廢橡膠、廢包裝材料等；(2)可回收的一般事業廢棄物，包括廢鐵、廢紙、下腳膠、廢太空包、廢金屬箱等；(3)可再利用的一般事業廢棄物，包括廢橡膠、廢木材、廢潤滑油等。

<table>
<tr><th>編號</th><th>報告書
對應章節</th><th>確信標的資訊</th><th>適用基準</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>註5：有害事業廢棄物包含：(1)不可回收的廢油、廢液、有機廢渣、污泥、廢化學品、盛裝危害物質之容器等；(2)可回收的廢油、廢包裝材料、廢容器等。係依據各廠區所在地之主管機關公告的法規進行認定：
■ 〔台灣〕高雄廠、岡山廠：依循台灣《有害事業廢棄物認定標準》之定義。
■ 〔中國〕申華化學、南通實業、台橡宇部、上海實業：依循中國大陸地區的《危險廢物名錄》之定義。
■ 〔越南〕TSRC (Vietnam)：08/2022/NĐ-CP, 02/2022/TT-BTNMT。
■ 〔美國〕TSRC Specialty Materials：40 CFR (Code of Federal Regulations) parts 260 through 273. Louisiana Administrative Code, Title 33, Part V。
註6：TSRC (Vietnam)自2024年12月底暫停營業並停止生產，故無2025年數據。</td><td></td></tr>
<tr><td>4</td><td>附錄_
職業安全衛生</td><td>■ 2025年台橡集團員工職業傷害與職業病（依子公司分類）
<table>
<tr><th></th><th>單位</th><th>台橡公司
(含全球企業總部、岡山廠、高雄廠)</th><th>申華
化學</th><th>南通
實業</th><th>台橡
宇部</th><th>上海
實業</th><th>TSRC
(Vietnam)</th><th>TSRC
Specialty
Materials</th><th>TSRC
(USA)</th><th>Polybus</th><th>TSRC
(Lux.)</th><th>台橡
集團
總計</th></tr>
<tr><td>總工作小時</td><td>小時</td><td>1,250,862</td><td>905,712</td><td>751,649</td><td>270,597</td><td>175,520</td><td>N/A</td><td>189,930</td><td>3,759</td><td>3,684</td><td>22,796</td><td>3,574,509</td></tr>
<tr><td>可記錄的職業傷害案件數</td><td>件</td><td>4</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>N/A</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>5</td></tr>
<tr><td>可記錄的職業傷害人數</td><td>人</td><td>4</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>N/A</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>5</td></tr>
<tr><td>可記錄的職業傷害比率(TRIR)</td><td>-</td><td>0.64</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>1.14</td><td>N/A</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.28</td></tr>
</table>
註1：本表「員工」係指永久聘僱全職員工及臨時員工。
註2： 可記錄之職業傷害比率 (TRIR) 計算方式：可紀錄之職業傷害數／總工作小時 X 200,000。可記錄之職業傷害定義：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識）。
註3：嚴重職業傷害比率：嚴重職業傷害事件件數 / 總工作小時 X 200,000。嚴重職業傷害定義：因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。</td><td>SASB Chemicals RT-CH-320a.1.
(1) Total recordable incident rate (TRIR) and (2) fatality rate for (a) direct employees and (b) contract employees</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>編號</th><th>報告書
對應章節</th><th>確信標的資訊</th><th>適用基準</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>註4：2025年台橡集團所直接雇用的員工共計發生5件可記錄的職業傷害，其中2件為嚴重職業傷害；未發生職業傷害死亡、職業病、職業病死亡、因公死亡事件。
註5：計算範圍包含報告書涵蓋範圍及 TSRC(USA) Investment Corporation。TSRC(USA) Investment Corporation 屬台橡無實質營運控股公司，非報告邊界範圍，由於聘用2名永久聘僱全職員工，故一併列入計算。
註6：TSRC (Vietnam)自2024年12月底暫停營業並停止生產。
■ 2025年台橡集團非員工之工作者職業傷害與職業病（依子公司分類）
<table>
<tr><th></th><th>單位</th><th>台橡公司
(含全球企業總部、岡山廠、高雄廠)</th><th>申華
化學</th><th>南通
實業</th><th>台橡
宇部</th><th>上海
實業</th><th>TSRC
(Vietnam)</th><th>TSRC
Specialty
Materials</th><th>TSRC
(USA)</th><th>Polybus</th><th>TSRC
(Lux.)</th><th>台橡集團
總計</th></tr>
<tr><td>總工作小時</td><td>小時</td><td>471,667</td><td>449,057</td><td>257,391</td><td>106,573</td><td>39,049</td><td>N/A</td><td>105,976</td><td>0</td><td>0</td><td>292</td><td>1,430,005</td></tr>
<tr><td>發生可記錄的職業傷害案件數</td><td>件</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>N/A</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>發生可記錄的職業傷害人數</td><td>人</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>N/A</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>可記錄的職業傷害比率(TRIR)</td><td>-</td><td>0.42</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>N/A</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.14</td></tr>
</table>
註1：非員工的工作者定義為工作內容受台橡單獨監管或與其它組織共同監管，但與台橡間並非直接聘僱關係。
註2：可記錄之職業傷害比率 (TRIR) 計算方式：可紀錄之職業傷害數／總工作小時 x 200,000。可記錄之職業傷害定義：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識）。
註3：2025年台橡集團非員工工作者未發生職業傷害死亡、嚴重職業傷害、職業病、職業病死亡、因公死亡事件。TSRC USA 與 Polybus 未雇用非員工的工作者。
註4：TSRC (Vietnam)自2024年12月底暫停營業並停止生產。</td><td></td></tr>
</table>

台橡股份有限公司
E-mail：esg.admin@tsrc-global.com
網址： http://www.tsrc.com.tw

台橡股份有限公司 全球企業總部
地址：台灣台北市106敦化南路二段95號18樓
電話：+886237016000

台橡股份有限公司 總公司
地址：台灣高雄市815大社區興工路2號 (高雄廠)
電話：+88673513811 / +886237016000

台橡股份有限公司
TSRC CORPORATION