

人权保护训练

本公司重视人权维护，对于人权相关教育训练，包含以下类型：

新进员工人权教育训练

新进员工到职时即须完成人权相关基础资讯之教育训练，内容包含但不限于性骚扰防治、反歧视、反骚扰、工时、健康与安全工作环境等。

员工人权教育训练

本公司定期提供不同主题之人权教育训练，包含但不限于以下类型

- **性骚扰及职场不法侵害**

公司透过定期宣导或教育训练，使员工了解于执行职务过程中有责任协助确保职场不法侵害之发生，并提供申诉专线，持续打造友善之工作环境。

- **完整的职业安全系列**

教育训练包含安全卫生教育、消防安全、紧急应变、交通安全、急救人员训练等。

- **诚信道德宣导**

定期举办教育训练与宣导沟通活动，将公司诚信经营之理念、政策、防范方案及若违反须承担的后果等资讯，传达至公司人员与商业往来对象，并将诚信经营政策之落实纳入相关绩效管理制度中，以建立诚信经营之企业文化。

- **身心健康**

提供员工身心、饮食健康相关重要资讯及运动方式，提升同仁身心维护及工作平衡。

- **其他人权重要主题**

公司每年依国际人权发展趋势及各地法令，不定期举办人权主题讲座，提供员工对于人权有更多了解，并降低公司人权议题潜在风险。

2025 年促进人权保护训练参与人次与训练总时数

课程名称	训练总时数	总人次
人权保护及多元共融宣导	480.08	1,539
性骚扰及预防职场不法侵害宣导	516.15	1,583
职业安全系列训练	46,470.55	15,220
身心健康及工作平衡训练	1,722.68	2,073
诚信道德宣导	1,097.01	2,046
合计	50,286.47	22,461