

人權盡職調查

因應國際趨勢及台橡利害關係人對人權的關注，台橡每兩年進行一次人權盡職調查，對調查結果擬定強化措施，並持續追蹤、揭露執行情形，致力於打造公平且尊重的職場環境。

一、人權盡職調查流程



二、人權議題清單

人權議題類別	適用對象	
	員工	供應商
隱私權	√	
人身自由與安全	√	√
工作與勞動基本權	√	√
健康權	√	
言論與表達自由	√	√
集會與結社自由	√	√
孩童保護	√	√
反歧視與平等	√	√
滿足基本生活需求	√	√
強迫勞動	√	√
對家庭之保護	√	
反貪腐	√	√
高風險地區管理		√

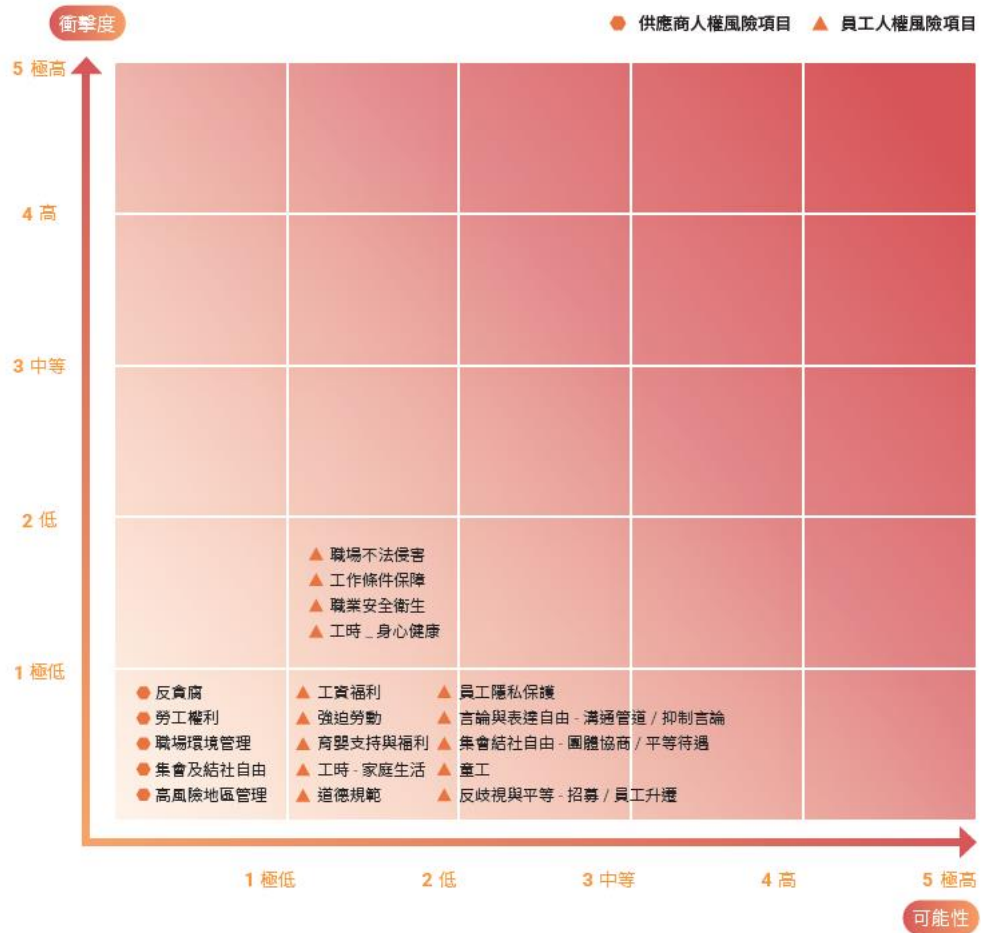
三、人權風險評估結果

(一) 員工

台橡於 2024 年展開員工人權盡職調查，對象為各功能部門主管(G17 職等以上帶人主管，共計 97 位)，作為部門員工代表填答問卷，協助辨識各部門人權風險項目的發生可能性及衝擊度。問卷回收率 100%，依據各項人權風險「可能性」以及「衝擊度」分析結果繪製「人權風險矩陣」，並鑑別「重大人權風險」。

(二) 供應商

台橡於 2025 年進行供應商環境及人權盡職調查，篩選 308 家關鍵供應商(類別包含原料、包材、海運及人力服務)為調查對象。回收 292 份問卷，回收率 95%，依據各項管理議題「可能性」與「衝擊度」分析結果繪製「供應商永續風險矩陣」，並鑑別「供應商重大永續風險」。



註1：員工人權盡職調查以12類人權議題為基礎，並依台橡營運類型及模式，延伸為17項台橡人權風險鑑別項目。

註2：供應商人權盡職調查以10類人權議題為基礎，彙整為5項人權風險鑑別項目。

註3：風險程度=風險可能性×風險衝擊度；9分(含)以上則為重大人權風險。