

# 人权尽职调查

因应国际趋势及台橡利害关系人对人权的关注，台橡每两年进行一次人权尽职调查，对调查结果拟定强化措施，并持续追踪、揭露执行情形，致力于打造公平且尊重的职场环境。

## 一、人权尽职调查流程



## 二、人权议题清单

| 人权议题类别   | 适用对象 |     |
|----------|------|-----|
|          | 员工   | 供应商 |
| 隐私权      | √    |     |
| 人身自由与安全  | √    | √   |
| 工作与劳动基本权 | √    | √   |
| 健康权      | √    |     |
| 言论与表达自由  | √    | √   |
| 集会与结社自由  | √    | √   |
| 孩童保护     | √    | √   |
| 反歧视与平等   | √    | √   |
| 满足基本生活需求 | √    | √   |
| 强迫劳动     | √    | √   |
| 对家庭之保护   | √    |     |
| 反贪腐      | √    | √   |
| 高风险地区管理  |      | √   |

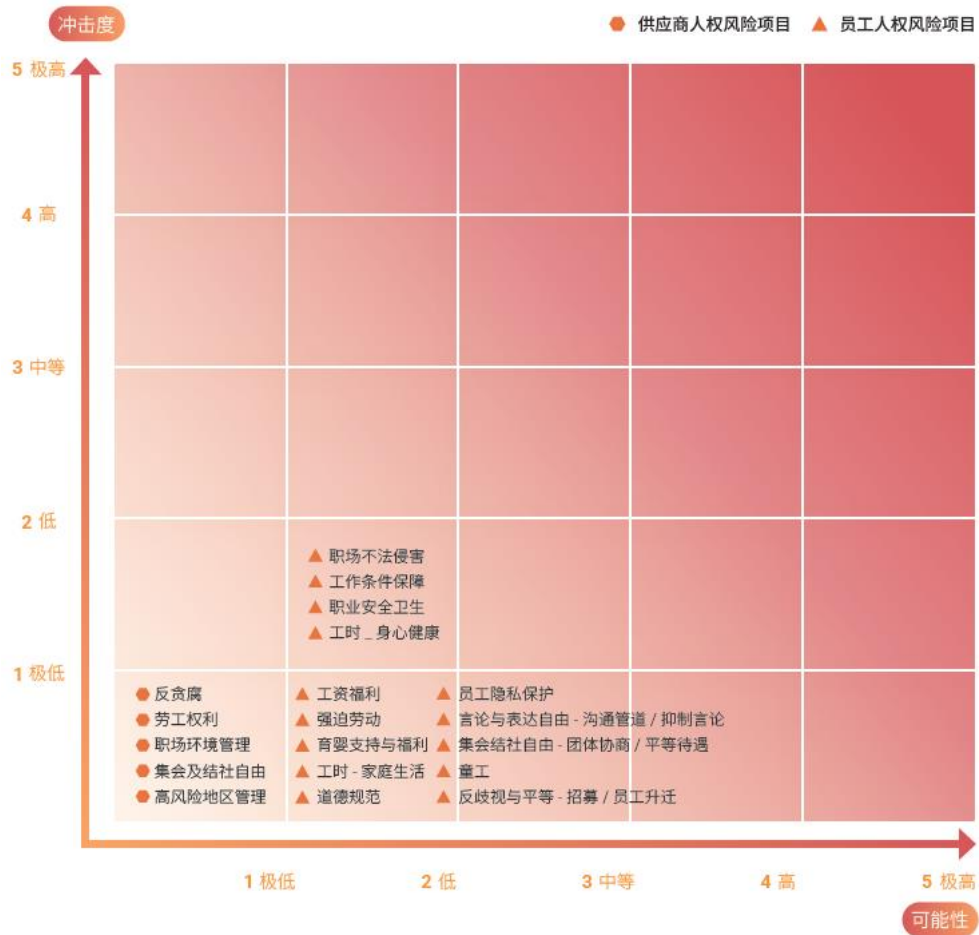
## 三、人权风险评估结果

### (一) 员工

台橡于 2024 年展开员工人权尽职调查，对象为各职能部门主管(G17 职等以上带人主管，共计 97 位)，作为部门员工代表填答问卷，协助辨识各部门人权风险项目的发生可能性及冲击度。问卷回收率 100%，依据各项人权风险「可能性」以及「冲击度」分析结果绘制「人权风险矩阵」，并鉴别「重大人权风险」。

### (二) 供应商

台橡于 2025 年进行供应商环境及人权尽职调查，筛选 308 家关键供应商(类别包含原料、包材、海运及人力服务)为调查对象。回收 292 份问卷，回收率 95%，依据各项管理议题「可能性」与「冲击度」分析结果绘制「供应商永续风险矩阵」，并鉴别「供应商重大永续风险」。



注 1：员工人权尽职调查以 12 类人权议题为基础，并依台橡营运类型及模式，延伸为 17 项台橡人权风险鉴别项目。

注 2：供应商人权尽职调查以 10 类人权议题为基础，汇整为 5 项人权风险鉴别项目。

注 3：风险程度 = 风险可能性 × 风险冲击度；9 分（含）以上则为重大人权风险。