

员工福利与退休情形

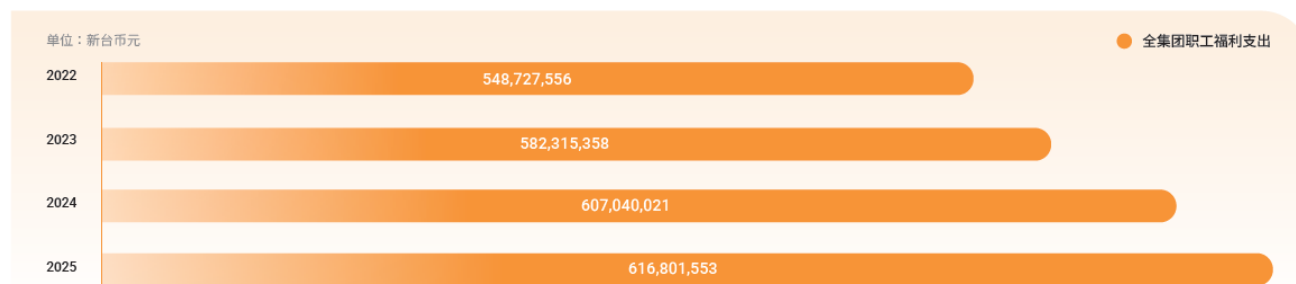
台橡考量公司营运状况、市场竞争情形，在合于当地法令前提下，提供各式福利措施。针对各项员工福利措施、进修与训练、劳资间之协议与各项员工权益维护措施情形，以及退休制度与其实施情形：

一、员工福利

1. 透过公司职工福利委员会之运作，除了提供员工三节（端午、中秋、春节）、生日、劳动节等礼金外，实施员工「自选式福利措施」，充分让员工以『福利点券』组合符合自身需求之福利项目，包含旅游休闲活动、子女教育补助、自由选购员工福利社日常用品之团购等等，真正落实员工福利之实质内涵。
2. 举办尾牙聚餐、厂庆等大型活动，以增进员工情感交流。
3. 设置员工餐厅并补助员工伙食
4. 提供员工结婚、生育、伤病、丧葬慰问等礼金
5. 除依法提供劳、健保外，提供公司全额付费之员工团体保险，且涵盖员工眷属。
6. 医务室内配置乙名专责护士，并提供医师问诊等医护咨询服务。



● 职工福利支出



● 台橡集团职工福利支出(依子公司分类)

	台橡公司 (全球企业总部、冈山厂、高雄厂)	申华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	台橡集团 合计
2022	179,880,832	117,431,497	111,366,012	42,904,477	26,643,185	4,791,076	54,852,400	297,979	611,817	9,948,281	548,727,556
2023	177,090,570	134,395,311	122,907,723	47,747,693	28,103,661	3,692,955	58,649,866	169,939	703,886	8,853,754	582,315,358
2024	182,099,350	141,919,660	130,170,750	50,322,299	29,727,095	3,527,633	59,241,155	264,302	748,221	9,019,556	607,040,021
2025	180,167,098	152,663,842	128,863,947	49,833,653	29,963,483	1,795,212	62,845,819	620,527	793,906	9,254,066	616,801,553

注1：福利事项包含保险、年节礼金、伙食与交通津贴、退休金、住房津贴、伤病津贴、其他职工福利补助等项目。

注2：2025年平均汇率台币兑美金为31.19912:1；台币兑人民币4.33673:1；台币兑欧元35.18273:1；台币兑新加坡币23.85329:1；台币兑法郎37.55348:1。

二、劳资间之协议与各项员工权益维护措施情形

台橡重视员工的意见与权益，致力于建构完整畅通的员工意见反映管道与劳资沟通渠道。台橡部分厂区设有工会组织，由劳资双方定期举办劳资会议，透过正式会议场合进行相关劳工权益之沟通协调，以落实劳资双方反应沟通与监督执行之需求。针对其他地区无须签订协约之员工，公司订有员工工作手册详述工作条件与规定，若员工须申诉可透过直接主管、人资单位或员工申诉信箱进行申诉。未受团体协约涵盖的员工之工作条件不受团体协约影响。

● 台橡集团团体协约涵盖员工人数及百分比(依子公司分类)

单位：人；%

		台橡公司 (全球企业总部、冈山厂、高雄厂)	申华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	Polybus	TSRC (Lux.)
2022	团体协约涵盖员工人数	481	0	0	0	76	24	N/A	N/A	N/A
	团体协约涵盖员工百分比	72.22%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	80.00%	N/A	N/A	N/A
2023	团体协约涵盖员工人数	477	0	0	0	77	25	N/A	N/A	N/A
	团体协约涵盖员工百分比	72.71%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	96.15%	N/A	N/A	N/A
2024	团体协约涵盖员工人数	476	0	0	0	79	23	N/A	N/A	N/A
	团体协约涵盖员工百分比	72.56%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	92.00%	N/A	N/A	N/A
2025	团体协约涵盖员工人数	466	0	0	0	79	7	N/A	N/A	N/A
	团体协约涵盖员工百分比	72.02%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	N/A	N/A	N/A

注1：团体协约涵盖总员工百分比=团体协约涵盖员工人数/员工总数，计算采四舍五入取至小数第二位。员工数据均以永久聘雇全职员工计算。

注2：TSRC Specialty Materials、Polybus、TSRC(Lux.)无工会，故以N/A表示。

注3：申华化学、南通实业、台橡宇部有工会，因应当地实际运行需求，虽无签订团体协约，仍定期召开劳资会议进行议题讨论与沟通，内容涵盖劳动合同修订、劳工工作条件、福利等各项重要议题。

注4：TSRC(Vietnam)自2024年12月底暂停营业并停止生产，2025年仅维持基本维护与管理相关工作之员工编制。

三、退休制度与其实施情形

台橡集团皆遵循相关法规，提供员工保险与退休金。台湾台橡公司于依循「劳动基准法」、「劳工退休条例」暨施行细则，及退休金会计处理准则等规定，按月提拨退休金至台湾银行及劳保局员工个人帐户，且透过「劳工退休准备金监督委员会」，定期开会审阅退休金使用状况，以保障员工退休权益。

中国大陆子公司则依据中国大陆《社会保险法》相关规定，公司与员工依比例共同缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金。员工退休后，依法规领取由国家劳动与社会保障部门统一发放之退休金。

美国地区子公司依当地社会安全法规提供各项保险，另外亦提供美国退休安全福利方案(401k)。越南、新加坡与欧洲厂亦依当地法规办理，确保员工福祉。

台湾台橡公司退休制度实施情形

项目	旧制	新制
法源依据	劳动基准法	劳工退休金条例
退休金之提拨比例与提拨状况	适用「劳动基准法」退休年资者之员工，依其每月薪资总额百分之二，按月提拨至台湾银行劳工退休准备金专户。 每年定期委请悦田精算顾问有限公司进行退休金精算，并于每年年底定期检视劳工退休准备金专户金额，是否足以给付当年度预估达成退休要件劳工所需之退休金，如有不足，依法于次年度的3月底前补足提缴退休金。 迄至114年12月底适用全旧制者为76人、同时适用新制及旧制者78人。	适用「劳工退休金条例」之员工，公司以员工每月薪资总额对应「劳工退休金月提缴工资分级表」按月提缴百分之六至劳工保险局员工个人退休金专户，自民国94年7月1日「劳工退休金条例」实施后，公司新进员工适用新制退休金制度涵盖正式员工比例为100%。 迄至114年12月底适用全新制人员计有505人。
申请退休之条件	自请退休： a. 本公司服务满25年以上 b. 本公司服务15年以上且年满55岁者 c. 本公司服务满10年以上且年满60岁者 强制退休： a. 年满65岁者，但本公司需其留任者，不在此限。 b. 身心障碍不堪胜任工作者	同左
退休申请之程序	符合退休申请条件，应填具退休申请经核准后，办理退休手续。	同左
退休金给付标准	适用「劳动基准法」之退休年资者，按其服务年资，每满1年给2个基数，满15年后，每超过1年给1个基数，最高总数以45个基数为限，未满半年者以半年计；满半年者以1年计 公司应给付员工之退休金，自退休人员退休之日起30日内给付之	年满60岁时，得向劳工保险局请领个人专户累积金额。