

多元包容与任用实施情形

台橡秉持机会平等的原则，并遵从经济合作暨发展组织(Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)多国籍企业指导纲领，以专业能力与工作经验为聘任人员基础，不因其性别、宗教、种族等而有不公平对待，实现性别平等，尽量雇用并训练当地员工，且透过公开方式遴选专业人才。

一、台橡强化组织永续职能管理方针

● 台橡强化组织永续职能管理方针



二、台橡人才结构与薪酬情况

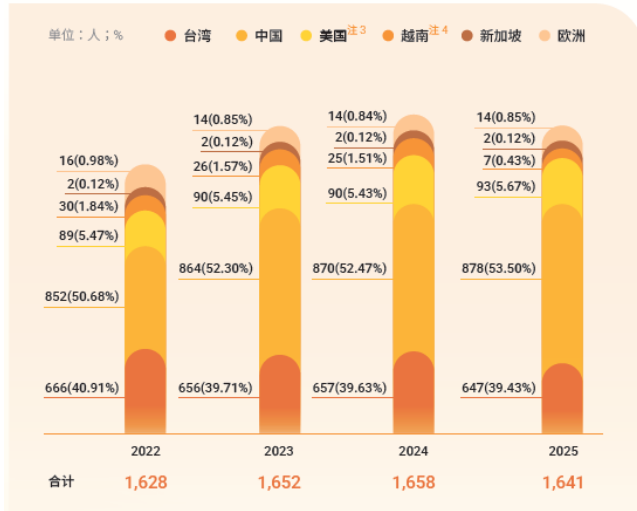
截至 2025 年底，台橡永久聘雇员工共 1,641 位，集团员工人数较前一年度无显著异动。

2025 年共 142 位员工加入台橡，新进员工占全集团永久聘雇全职员工人数 8.65%，近三年员工新进率变动幅度不大，集团人力规模维持稳定运作。全集团新进人员年龄分布以 30-50 岁为主，其次为 30 岁以下。

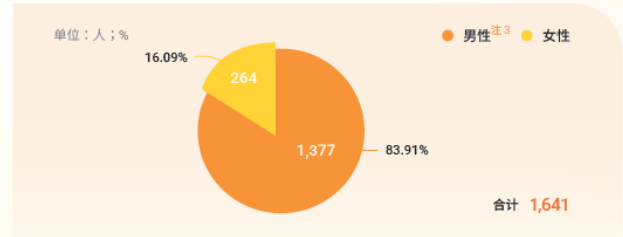
2025 年台橡共有 154 位员工离职，离职率为 9.45%。全集团离职人员年龄分布以 30-50 岁为主，其次为 30 岁以下。台橡为提升人力竞争力，降低离职率，持续采取改善措施，优化招募流程与加强新人训练、强化管理领导及主管对所属人员发展能力等措施，近年离职率维持在可控范围，显示相关措施之成效。

受限于化工产业的工作属性，台橡永久聘雇男性员工占全职员工人数 83.91%，管理阶层男性比例为 75.00%，管理阶层女性比例为 25.00%。另有派遣、承揽人员等与台橡并非直接聘雇关系的其他工作者共 473 位。

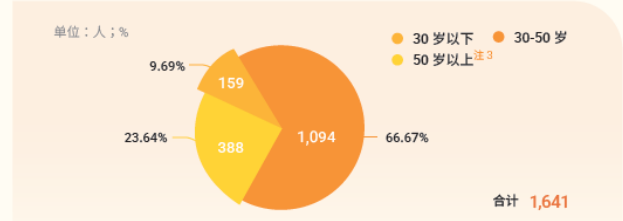
● 员工总数 (依地区分类)



● 2025 年员工性别分布



● 2025 年员工年龄分布



● 2025 年台橡集团员工人数 (依子公司、性别、地区、劳雇合约分类)

单位：人

地区		台湾	中国				越南	美国		新加坡	欧洲	台橡集团合计
		台橡公司 (全球企业总部、 冈山厂、高雄厂)	中华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	
依性别	男	529	315	297	97	58	2	68	2	2	7	1,377
	女	118	36	32	22	21	5	23	0	0	7	264
员工总数 (依公司别)		647	351	329	119	79	7	91	2	2	14	1,641
员工总数 (依地区别)		647	878				7	93		2	14	1,641

● 2025 年台橡集团非员工其他工作者人数 (依子公司、性别、区域分类)

单位：人

地区		台湾	中国				越南	美国		新加坡	欧洲	台橡集团合计
		台橡公司 (全球企业总部、 冈山厂、高雄厂)	中华化学	南通实业	台橡宇部	上海实业	TSRC (Vietnam)	TSRC Specialty Materials	TSRC (USA)	Polybus	TSRC (Lux.)	
依性别	男	112	120	87	30	23	0	59	0	0	1	432
	女	10	6	12	3	2	0	8	0	0	0	41
员工总数 (依公司别)		122	126	99	33	25	0	67	0	0	1	473
员工总数 (依地区别)		122	283				0	67		0	1	473

● 女性对男性基本薪资加薪酬比例

年度	台橡公司 (全球企业总部、 冈山厂、高雄厂)		中华化学		南通实业		台橡宇部		上海实业		TSRC (Vietnam)		TSRC Specialty Materials		TSRC(Lux.)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
主管人员	71%	70%	87%	84%	41%	44%	83%	73%	94%	91%	无员工	无员工	81%	87%	71%	82%
间接员工	92%	92%	73%	78%	70%	70%	69%	69%	80%	76%	90%	111%	72%	69%	53%	54%
直接员工	无女性	73%	85%	90%	70%	68%	66%	67%	无女性	无女性	无女性	无员工	66%	68%	无员工	无员工